



Энергия жизни

2019

ГОД МОЛОДЕЖИ

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Том 1



Об отчете

АО «Самрук-Энерго» привержено принципам устойчивого развития в своей деятельности.

Компания рассматривает настоящий Отчет как один из способов коммуникаций со стейкхолдерами.

При составлении данного Отчета были учтены мнения заинтересованных сторон, в том числе охвачены все основные аспекты в соответствии с GRI Standards: Основной вариант. Компания руководствовалась принципами подготовки отчетности «Глобальной инициативы по отчетности» и отраслевого протокола GRI в области электроэнергетики (Electric utility, EU), требованиями к отчетности Глобального договора ООН, Кодексом корпоративного управления, а также Международными стандартами финансовой отчетности.

Приводимые в Отчете данные, относящиеся к будущему, основаны на информации прогнозного характера, ожидаемые результаты деятельности не гарантированы, не должны и не могут рассматриваться, как наиболее вероятный или типовой сценарий. Фактические результаты могут значительно отличаться от плановых и целевых показателей. Прогнозные заявления действительны только на дату выхода Отчета (подробнее об Отчете на стр. 164).

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров АО «Самрук-Энерго»	2
Обращения Председателя Правления АО «Самрук-Энерго»	4

О КОМПАНИИ 6

Карта активов АО «Самрук-Энерго»	8
Бизнес-модель	10
Структура активов АО «Самрук-Энерго»	12
Ключевые события 2019 г.	14
Принципы АО «Самрук-Энерго»	16

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ НА 2018–2028 ГОДЫ 18

Итоги реализации основных стратегических задач	23
Программа Трансформации	25

ОБЗОР РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И УГЛЯ 26

Модель рынка электроэнергии и мощности Казахстана	28
Конкурентное окружение на рынке электроэнергии	33
АО «Самрук-Энерго» в отрасли производства электрической энергии	34
Участие АО «Самрук-Энерго» в рынке мощности	38
Рынок угля	38

О ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «САМУРК-ЭНЕРГО» 42

Генерирующие компании	44
Распределительные и сбытовые компании	55
Добывающие и сервисные компании	58

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ 62

Существенные финансовые события	64
Макроэкономические факторы	65
Финансово-экономические показатели	67
Тарифная политика	72
Показатели ликвидности и финансовой устойчивости	76
Сравнительный анализ (бенчмаркинг)	77
Инвестиционная деятельность	79
Анализ капитальных затрат	80
Управление закупками	82

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 84

Структура корпоративного управления	86
Соответствие принципам и положениям Кодекса корпоративного управления	86
Акционер	90
Совет директоров	91
Исполнительный орган	98
Комплаенс	105
Омбудсмен	108
Внутренний аудит	109
Внешний аудит	110
Управление рисками и внутренний контроль	111

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ 114

Взаимодействие с заинтересованными сторонами	118
Категория «Экономическая»	124
Категория «Экологическая»	131
Категория «Социальная»	144

ПРИЛОЖЕНИЯ 162

Об отчете	164
Таблица соответствия Отчета руководству GRI	169
Используемые сокращения	173

Контактная информация 177

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»



Уважаемый читатель!

АО «Самрук-Энерго» обеспечивает доминирующую долю выработки электроэнергии на рынке Казахстана, неизменно следуя курсу стратегических целей по обеспечению надежных конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия, повышению стоимости акционерного капитала и устойчивому развитию.

Сегодня, более 70% генерирующих мощностей Компании, составляют конденсационные энергоблоки, работающие на угле. Поэтому в ближайшей перспективе, несмотря на участие Компании в проектах ВИЭ, угольная генерация остается главной компетенцией АО «Самрук-Энерго». В этой связи основной упор в рамках работ по развитию генерации направлен на повышение операционной эффективности существующих мощностей, в том числе: на оптимизацию производственных затрат, продуктивную эксплуатацию и ремонт оборудования, инновационное развитие, цифровизацию бизнеса, эффективную реализацию инвестиционных программ и укрепление финансовой устойчивости.

В рамках выполнения задач в данных направлениях снижен удельный расход топлива и расходы на воду для технологических нужд в ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Б. Нуржанова», в результате экономия составила порядка 1 млрд тенге.

В 2019 г. заключен энергосервисный договор с ответственным инвестором, ожидается достижение максимальной энергоэкономии и энергоэффективности при обеспечении освещенности горных выработок и производственных площадок предприятия ТОО «Богатырь Комир» с помощью искусственных источников света. Ожидаемый экономический эффект – порядка 207,8 млн тенге ежегодно.

2019 год также войдет в историю казахстанской энергетики. Акционер Общества – АО «Самрук-Қазына» завершило сделку по приобретению 50% акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» у ПАО «Интер РАО». Таким образом, важный энергетический актив полностью перешел под контроль Республики Казахстан. Для казахстанской стороны приоритетным направлением деятельности электростанции является установка третьего энергоблока на 636 МВт в рамках расширения и реконструкции. Реализация этого проекта будет способствовать обеспечению растущих потребностей Казахстана в электроэнергии и электрической мощности, увеличению его экспортного потенциала.

В рамках мероприятий проведенных Компанией, по итогам 2019 г. достигнуты целевые значения коэффициентов финансовой устойчивости Долг/ЕБИТДА, ЕБИТДА/Расходы по процентному вознаграждению, Долг/СК, предусмотренных Политикой управления долгом и финансовой устойчивости и соответственно достигнута зеленая зона риска.

Компания осуществила досрочное погашение валютного займа АО «Мойнакской ГЭС» на сумму 136,3 млн долларов США, ранее полученного от Государственного Банка развития Китая для строительства гидроэлектростанции. Реализация сделки позволила АО «Самрук-Энерго» существенно сократить долю валютных займов в своем кредитном портфеле с 17% до 3%, снизить негативный эффект от колебаний курса валют на финансовые показатели холдинга и высвободить корпоративную гарантию Акционера на сумму 50 млн долларов США, тем самым снизив сумму условных обязательств.

Компания стремится к эффективному выполнению инвестиционной программы и соблюдению требуемого уровня доходности собственного капитала. В портфеле

проектов Компании, имеющих среднесрочные горизонты реализации, находятся «Расширение и реконструкция мощностей Экибастузской ГРЭС-1 (Восстановление блока № 1)», «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока № 3», «Реализация проекта перехода на циклично-поточную технологию добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» (ЦПТ)», завершается реализация проекта «Модернизация Шардаринской ГЭС». В секторе ВИЭ: «Строительство Ерейментауской ВЭС мощностью 50 МВт», «Строительство ВЭС мощностью 60 МВт в районе с. Шелек Алматинской области». Отмечу ключевую роль АО «Самрук-Энерго», как крупнейшего поставщика электроэнергии на рынке Казахстана, в реализации планов по построению низкоуглеродной экономики.

В целях дальнейшего развития, а также повышения эффективности, прозрачности и открытости ее деятельности, Компания продолжит активно принимать меры по совершенствованию системы корпоративного управления. Будут продолжены работы по оптимизации бизнес-процессов, упрощению системы управления и повышению эффективности деятельности всех звеньев производственного процесса на пути уверенного и стабильного развития энергохолдинга.

**Карымсаков
Бейбит Еркинбаевич**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»



Уважаемый читатель!

2019 год для Компании был плодотворным и насыщен событиями, которые останутся в истории развития электроэнергетики Казахстана.

Доход от основной деятельности по группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 2019 г. составил 243,7 млрд тенге.

Объем производства электроэнергии группой компаний АО «Самрук-Энерго» составил 30 200,3 млн кВт*ч. На угольных разрезах добыто 44 848 тыс. тонн твердого топлива, увеличился объем экспорта в Российскую Федерацию.

В 2019 г. в Казахстане введен рынок мощности, как эффективный механизм обеспечения отрасли достаточным уровнем инвестиций, что благоприятно скажется на рынке в долгосрочной перспективе. Разделены доходы, получаемые производителями электроэнергии, на две составляющие – доход от продажи электроэнергии (направляется на покрытие текущих расходов) и доход от оказания услуг по поддержанию готовности электрической мощности (направляется на погашение основного долга и на инвестиции).

Завершается коренная модернизация Шардаринской гидроэлектростанции в энергодефицитной Туркестанской области. Реконструкция позволит увеличить мощность ГЭС до 126 МВт, а новые гидротурбины позволят довести выработку электроэнергии с 480 до 537 млн кВт*ч в год.

В Алматинском энергокомплексе АО «Алатау Жарық Компаниясы» завершен проект перевода нагрузок с подстанции «Горный Гигант» на модернизированную подстанцию «Ерменсай». Таким образом в южной столице окончательно устранена угроза возникновения чрезвычайных ситуаций и аварийных отключений электроэнергии.

В портфель активов ВИЭ Компании вошла построенная в течение 2019 г. солнечная электрическая станция (СЭС) мощностью 0,4 МВт в Алматинской области. Реализация проекта осуществлена на базе инфраструктуры существующей СЭС мощностью 2 МВт в г. Капшагай.

В том же регионе, начата реализация проекта по строительству ветровой электрической станции мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт. В результате запуска объекта ВИЭ в Шелекском коридоре ожидается снижение выбросов парниковых газов в объеме 206 тыс. тонн CO₂/год, а также замещение 89 тыс. тонн условного топлива в год. Таким образом, новый объект ВИЭ внесет свой вклад в увеличение объемов производства «чистой» электроэнергии и развитие возобновляемых источников энергии в Казахстане.

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило АО «Самрук-Энерго» долгосрочный кредитный рейтинг в иностранной и национальной валюте на уровне «BB», прогноз – «Стабильный»; Оценка опирается на стратегическое значение АО «Самрук-Энерго» для государства, которое выражается в финансовой поддержке, а также прочные рыночные позиции Компании.

Подписано Кредитное соглашение между ТОО «Ereymentau Wind Power» и ЕАБР на сумму 23,2 млрд тенге, обеспечивающий финансирование проекта «Строительство ВЭС 50 МВт в г. Ерейментау».

Для увеличения объема продаж электроэнергии и использования экспортного потенциала, АО «Самрук-Энерго» вышло на рынок электроэнергии Центральной Азии. Между ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Национальные электрические сети Узбекистана» подписан договор купли-продажи электроэнергии, предусматривающий поставку электроэнергии с июня по декабрь 2019 г. в объеме 1,01 млрд кВт*ч.

В рамках реализации Программы трансформации бизнеса в 2019 г. в Компании завершены 3 проекта: «Внедрение новой модели управления информационными технологиями», «Категорийное управление закупками», «Развитие процессов продаж и внедрение процессов трейдинга», у которого нет аналогов в Казахстане.

Компания пересмотрела подходы к реализации Программы трансформации. Фокус смещен в сторону

решения производственных задач, наращивания производственных мощностей. Компания сформировала обновленный Портфель проектов. Он направлен на достижение стратегических целей, на повышение стоимости Компании и снижение операционных затрат.

В своей деятельности Компания следует принципам социальной ответственности бизнеса и в рамках компетенций внедряет глобальные цели устойчивого развития. Мы уделяем большое внимание реализации социальной политики, улучшению условий труда работников, повышению уровня благосостояния сотрудников и жителей регионов присутствия, обеспечению безопасности и охраны труда на производствах, сохранению окружающей среды, повышению доли местного содержания в закупках.

На мероприятия по охране труда и окружающей среды в 2019 г. Компания выделила более 7,1 млрд тенге.

В 2019 г. АО «Самрук-Энерго» подписало Заявление о поддержке «Принципов расширения прав и возможностей женщин», разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора Организации Объединенных Наций. Это один из достигнутых результатов совместного проекта Компании и Европейского банка развития и реконструкции по развитию политики в области прав человека, содействию гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин.

В целях развития и поддержки молодого поколения, в рамках объявленного Первым Президентом Республики Казахстан – Елбасы Н. Назарбаевым Года молодежи, на протяжении всего 2019 г. проводились мероприятия, направленные на поддержку молодых работников.

Создан молодежный Совет группы компаний АО «Самрук-Энерго», проведены форумы молодежи, профессиональные стажировки в рамках программы цифровизации, формируется кадровый резерв из числа высококвалифицированных амбициозных молодых работников из разных регионов.

Молодому поколению предстоит стать движущей силой развития Компании, активным ресурсом в выполнении стратегических целей.

**Жуламанов
Бакитжан Толевжанович**

О КОМПАНИИ



КАРТА АКТИВОВ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

АО «Самрук-Энерго» создано 10 мая 2007 г. в соответствии с решением общего собрания акционеров с целью реализации долгосрочной государственной политики по модернизации существующих и вводу новых генерирующих мощностей (подробнее на сайте Компании www.samruk-energy.kz).

Акционерное Общество «Самрук-Энерго» – холдинг, осуществляющий управление энергетическими активами в Республике Казахстан. Основными видами деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго» являются производство электроэнергии, теплоэнергии и горячей воды на основе угля, углеводородов и водных ресурсов и реализация населению и промышленным предприятиям, транспортировка электроэнергии и распределение электричества в сети, строительство гидроэлектростанций и теплоэлектростанций, строительство и эксплуатация возобновляемых источников электроэнергии, добыча угля, а также аренда имущественных комплексов гидроэлектростанций.

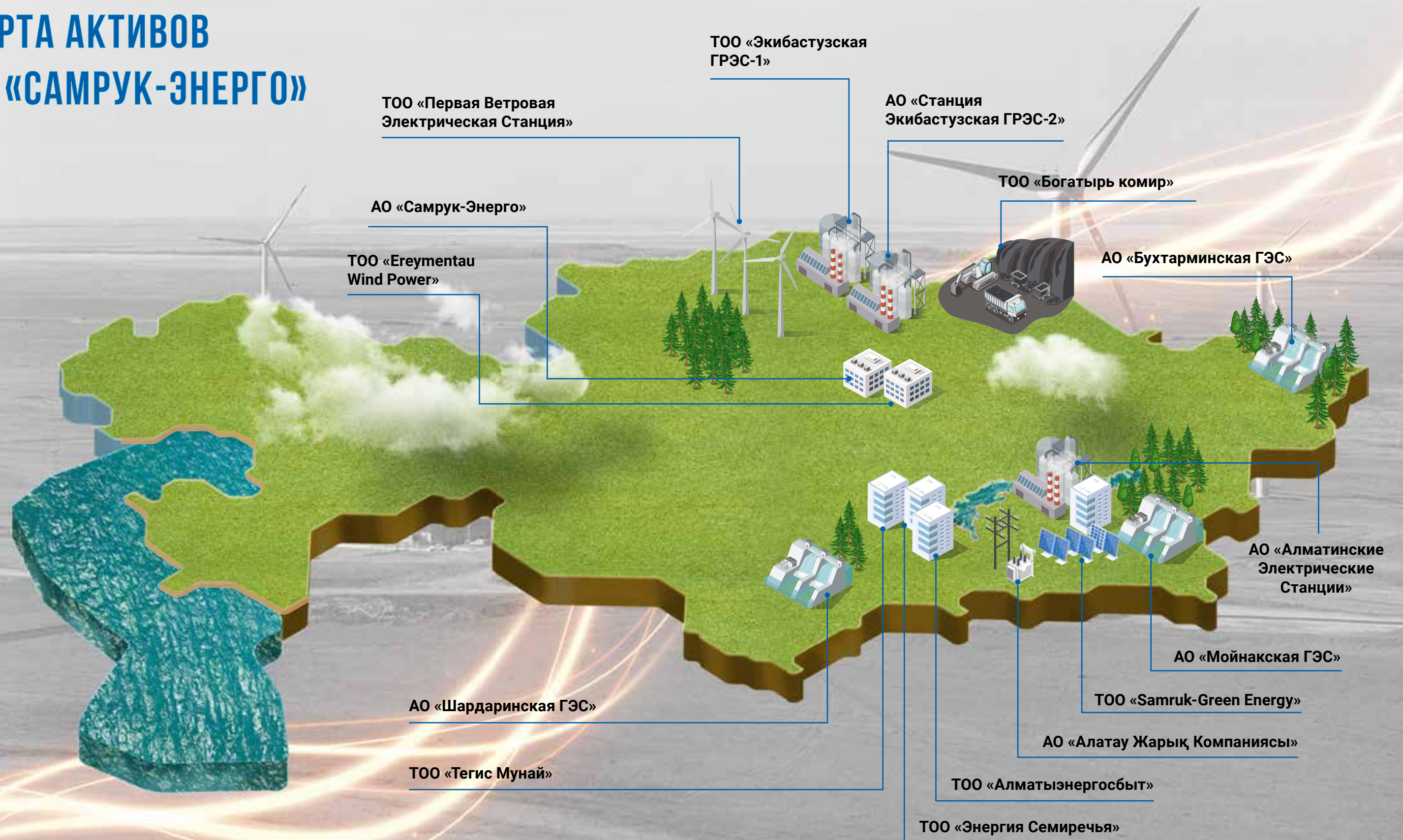
Сегодня в составе активов Компании крупнейшие генерирующие компании, в числе которых станции национального значения, такие как Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, основные гидроэлектростанции Республики, входящие в Иртышский каскад ГЭС, а также ГЭС южных регионов страны (Шардаринская ГЭС и Мойнакская ГЭС). В состав активов АО «Самрук-

Энерго» входит самое крупное угледобывающее предприятие в Казахстане ТОО «Богатырь Комир». В группе компаний АО «Самрук-Энерго» представлена станция, производящая электрическую и тепловую энергию в Алматинском регионе, а также региональные распределительные сети и сбытовая компания (активы АО «Самрук-Энерго» представлены на стр. 12)

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2015 г. № 1141 «О некоторых вопросах приватизации на 2016–2020 годы» в настоящее время осуществляются мероприятия по реализации АО «Самрук-Энерго» в конкурентную среду.

В 2019 г. компании Алматинского энергокомплекса (АО «АЖК», АО «АлЭС» и ТОО «АЭС») исключены из списка активов, подлежащих приватизации, с сохранением их в периметре Компании в рамках приватизации АО «Самрук-Энерго» в целом. Вместе с тем, принято решение Государственной комиссией по модернизации экономики Республики Казахстан по исключению ТОО «Тегис Мунай» из списка активов, подлежащих приватизации, также в целях сохранения актива в периметре Компании в рамках приватизации АО «Самрук-Энерго» в целом.

В 2020 г. планируется продолжить мероприятия относительно приватизации АО «Самрук-Энерго».



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



ДОБЫЧА И ПРОДАЖА УГЛЯ

ТОО «Богатырь Комир», входящее в состав Холдинга, поставляет энергетический уголь на генерирующие объекты Казахстана и на экспорт в РФ, а также коммунально-бытовой уголь на внутренний рынок РК.

ОБЪЕМ ДОБЫЧИ УГЛЯ (млн тонн) **44,8**
 от объема угля, добываемого в Экибастузском угольном бассейне **64%**
 от объема всего добываемого в Казахстане угля **40,4%**

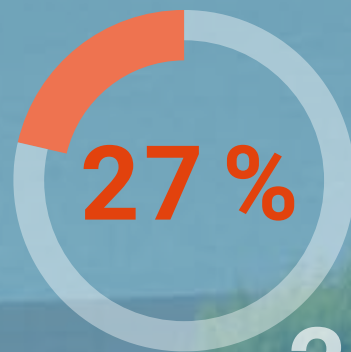
ЭКСПОРТ

Объем экспорта угля в РФ 2019 (тыс. тонн) **10 893**
Объем экспорта электроэнергии в Узбекистан (млн кВтч) **966,5**

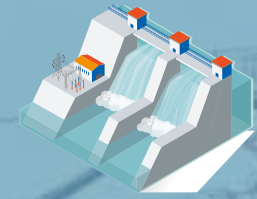
УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ

АО «Самрук-Энерго»

6 146 МВт



Казахстан
22 937 МВт



ГЕНЕРАЦИЯ

В группу входят крупные генерирующие активы: ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС».

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ энергопроизводящими организациями АО «Самрук-Энерго» (млрд кВтч.) **30,2**

ДОЛЯ ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ электростанциями АО «Самрук-Энерго» в общем объеме производства электроэнергии по ЕЭС Казахстана **28,5%**

ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

В состав АО «Самрук-Энерго» входят генерирующие объекты ВИЭ:
 • Первая ветровая станция мощностью 45 МВт,
 • Солнечная электрическая станция мощностью 2,4 МВт

Объем производства электроэнергии (млн кВтч.) **342,5**
Доля производства электроэнергии от общего объема электроэнергии ВИЭ в РК **14,3%**

МОЩНОСТЬ

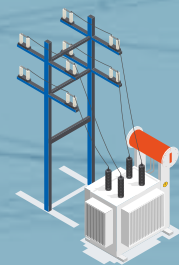
ТЭС (МВт) **5 328**
ГЭС (МВт) **770,7**
ВИЭ (СЭС и ВЭС) (МВт) **47,5**

МИССИЯ

Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, руководствуясь принципами устойчивого развития

ВИДЕНИЕ

Эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания – лидер энергетики Казахстана



ПЕРЕДАЧА, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

В группу компаний АО «Самрук-Энерго» входит региональная распределительная компания АО «Алатау Жарық Компаниясы».

Мощность подстанций (МВА) **9 808,2**

Протяженность воздушных и кабельных ЛЭП 220-0,4 кВ (км) **30 271**

Количество подстанций **7 104**

Объемы передачи электроэнергии 2019 (млн кВтч) **6 961**

Объем реализации электроэнергии (млн кВтч) **6 218**

Объем отпуска тепловой энергии тепло-энергопроизводящей компанией АО «Алматинские электрические станции» (млн Гкал) **5,2**

ПРОДАЖИ

ОПТОВЫЕ ПРОДАЖИ

Оптовый рынок продажи электроэнергии представлен генерирующими компаниями национального значения, а также крупными потребителями, в т.ч. АО «KEGOC», ТОО «АстанаЭнергоСбыт», ТОО «Казфосфат», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», ТОО «Темиржолэнерго», ТОО «ЖамбылЖарықСауда-2030», ТОО «AB Energo», ТОО «Энергопоток», АО «Алатау Жарық Компаниясы», ТОО «Богатырь Комир», ТОО «Жетысу Энерготрейд» и другими.

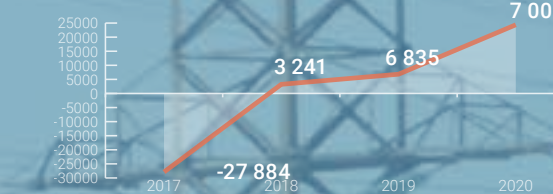
РОЗНИЦА

В группу АО «Самрук-Энерго» входит энергосбытовая компания ТОО «АлматыЭнергоСбыт», обеспечивающее электроэнергией более трех миллионов жителей Алматинского региона.



ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

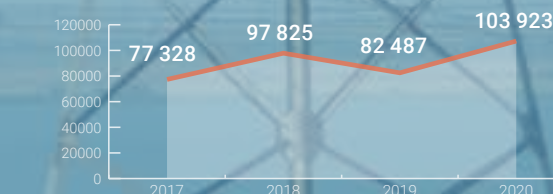
Чистый доход/убыток, причитающийся акционерам (млн тенге)



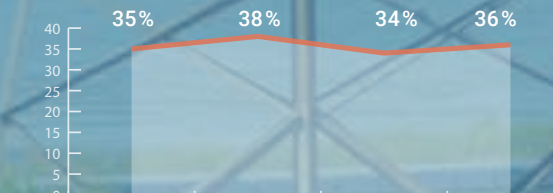
Чистый доход без учета курсовой разницы, обесценения и убытка от продажи активов, (млн тенге)



ЕБИТДА (млн тенге)



ЕБИТДА Margin (%)



* 2020 год представлен прогнозными данными

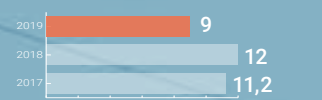


СОЦИАЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

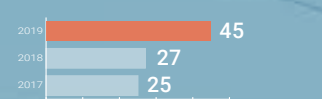
Среднесписочная численность персонала, всего (чел.)



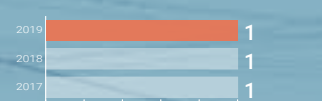
Ежегодная текучесть кадров (%)



Затраты на обучение 1 работника в год (тыс.)



% расходов на обучение от ФОТ (%)



Количество (коэффициент) несчастных случаев на производстве на тыс. человек (Кол-во /1 000 чел. в усл.ед.)



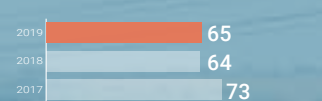
Доля местного содержания в закупках товаров, (%)



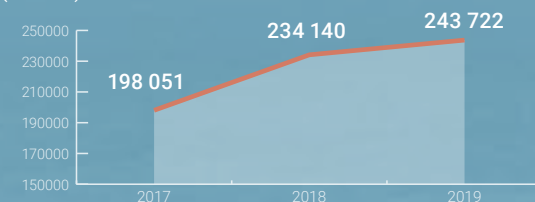
Доля местного содержания в закупках работ, услуг, (%)



Рейтинг социальной стабильности, (%)



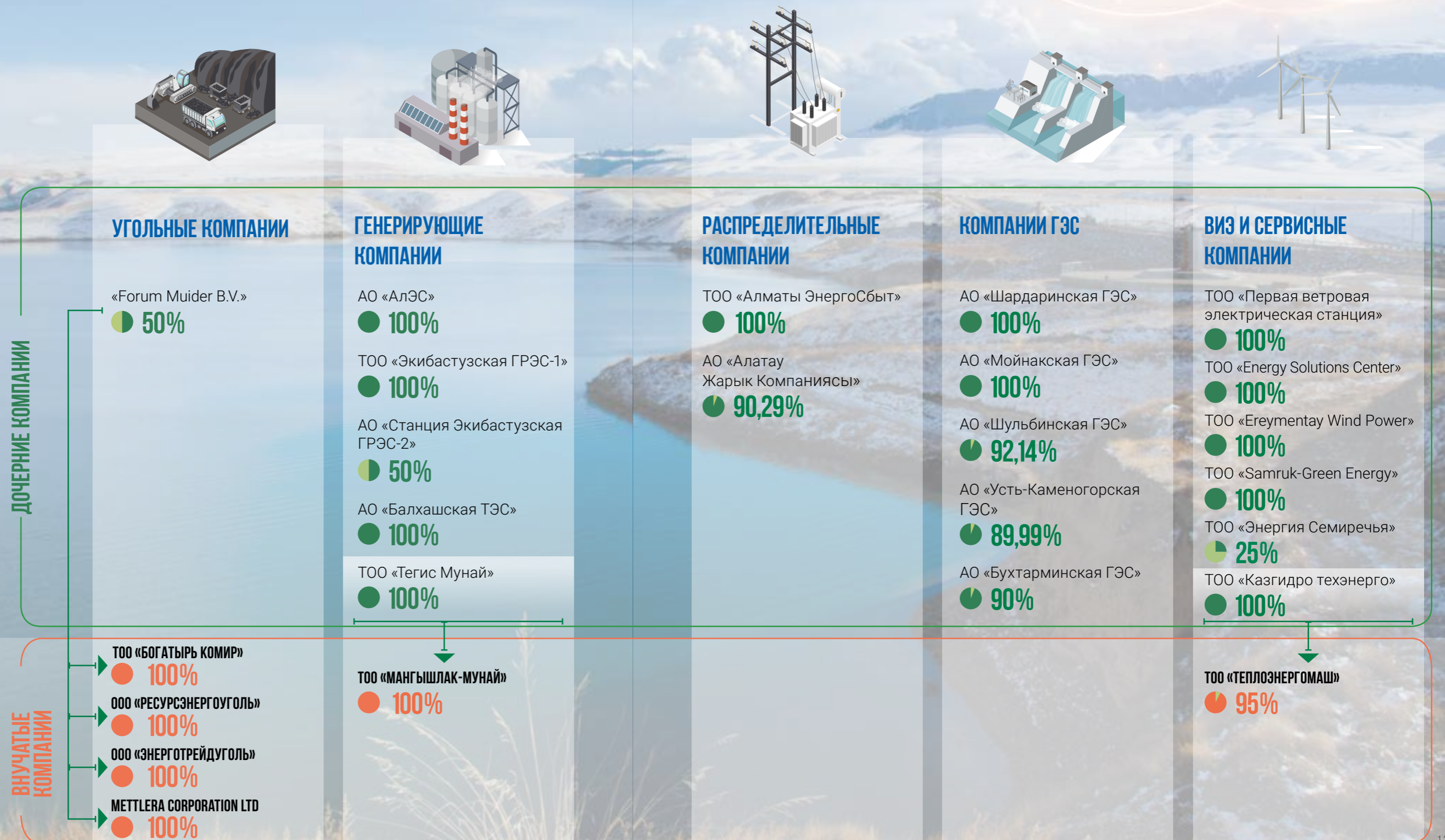
Динамика средней заработной платы (тенге)



Инвестиции на Охрану Окружающей Среды (тыс. тенге)



СТРУКТУРА АКТИВОВ



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2019 Г.

Январь

ТОО «Богатырь Комир» заключило первый в группе компаний энерго-сервисный договор

Ежегодная экономия 7,7 млн кВт*ч, или порядка 207,8 млн тенге на угольных разрезах ТОО «Богатырь Комир» – ожидаемый экономический эффект от энергосервисного договора, заключенного между ТОО «Богатырь Комир» и казахстанской компанией ТОО «PROLUXLED». Планируется замена на светодиодные более 1,5 тыс. имеющихся сегодня промышленных ламп.

Март

Завершен проект Программы трансформации «Категорийное управление закупками»

Проект передан в операционное управление Компании. Процесс управления категориями закупок предусматривает оптимизацию закупочной деятельности. В рамках проекта разработано 10 закупочных категорийных стратегий. Фактический экономический эффект составил 2,5 млрд тенге.

Май

Первый в Казахстане карьерный экскаватор «ЭКГ-20»

Первый в Казахстане карьерный экскаватор «ЭКГ-20» торжественно запустили в эксплуатацию на разрезе «Богатырь». Самую мощную в своем классе горную машину компания «Богатырь Комир» приобрела на предприятии «Уралмашзавод» в рамках программы обновления технического парка. С пуском экскаватора такого класса производственные мощности предприятия заметно увеличатся.

Февраль

АО «АЖК» завершило проект перевода нагрузок с подстанции 220/110/10 кВ «Горный гигант» на модернизированную подстанцию 220/110/10 кВ «Ерменсай»

Реализация проекта позволила не только предотвратить возможные аварии и повысить надежность электроснабжения южной столицы, но и снять ограничения по подключению новых потребителей, включая жителей микрорайонов «Самал», «Казахфильм», «Баганашил», «Таугуль» и увеличить объемы передачи электроэнергии.

От подстанции «Ерменсай» были смонтированы и поставлены под рабочее напряжение порядка 40 км кабельных линий; проведена реконструкция двух воздушных линий, протяженностью более 11 км; расширено и модернизировано высоковольтное оборудование для приема, распределения и передачи электроэнергии; дополнительно установлены системы учета энергии и устройств противоаварийной автоматики и релейной защиты.

Апрель

На АО «Шардаринской ГЭС» запущен второй гидроагрегат в рамках коренной модернизации станции

На ГЭС успешно завершены испытания технологического оборудования и проведены основные строительно-монтажные работы. Оборудование станции эксплуатируется более 50 лет, износ оборудования составил к началу проекта модернизации почти 100%. Реконструкция позволит увеличить мощность ГЭС на 26 процентов – с нынешних 100 до 126 МВт и срок службы гидроэлектростанции на 35–40 лет. Дополнительно ежегодно будет производиться 57 млн кВт*ч/год, что актуально для обеспечения электроэнергией энергодефицитной Туркестанской области.

Рейтинг АО «Самрук-Энерго»

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило рейтинги АО «Самрук-Энерго» на уровне «BB», прогноз «Стабильный».

Июнь

Подписан договор купли-продажи электроэнергии с АО «Национальные электрические сети Узбекистана»

В целях увеличения объема продаж электроэнергии, использования экспортного потенциала, успешно проведена работа по выходу АО «Самрук-Энерго» на рынок электроэнергии Центральной Азии. В результате между ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Национальные электрические сети Узбекистана» подписан договор купли-продажи электроэнергии, предусматривающий экспорт электроэнергии с июня по декабрь 2019 г. в объеме 1,01 млрд кВт*ч.

Рефинансирование внешних обязательств

Успешно рефинансированы валютные обязательства АО «Мойнакская ГЭС» от Государственного банка развития Китая на сумму 136 млн долл. США. В рамках данной сделки высвобождена гарантия АО «Самрук-Казына» на сумму 50 млн долл. США, уровень валютных обязательств в кредитном портфеле сокращен с 17% до 3%.

Июль

Завершен проект Программы Трансформации по развитию процессов продаж и внедрению процессов трейдинга

Внедренная целевая модель блока продаж позволила централизовать функции продаж на уровне Корпоративного Центра по принципу «одного окна» для всех клиентов. Электроэнергию, вырабатываемую группой компаний, реализует Торговый Дом АО «Самрук-Энерго», в том числе на централизованных торгах площадки АО «КОРЭМ».

Достигнуты финансовые выгоды за период 2018-2019 годы более 5 млрд тенге.

Завершен проект Программы Трансформации по внедрению новой модели управления IT

Проект направлен на повышение эффективности и качества IT-услуг, создание централизованной, прозрачной и эффективной модели управления IT, а также внедрение комплексного подхода к формированию IT-стратегии и выстраивание единой архитектуры IT-инфраструктуры Общества и 10 дочерних организаций, входящих в периметр Проекта.

Была разработана информационная система «Управление IT-услугами», создан Общий центр обслуживания по IT на базе ТОО «Energy Solutions Center».

Сентябрь

Новая солнечная электростанция построена в Алматинской области

В Алматинской области завершено строительство солнечной электростанции мощностью 0,4 МВт. Станция подключена к сетям АО «Алатау Жарық Компаниясы». Проект реализован ТОО «Samruk-Green Energy», компанией в структуре АО «Самрук-Энерго».

Реализация проекта осуществлена на базе инфраструктуры существующей солнечной электрической станции мощностью 2 МВт в г. Капшагай. При строительстве новой станции, в целях поддержки отечественного товаропроизводителя, использованы фотоэлектрические модули казахстанской компании ТОО «Astana Solar».

Декабрь

На Шардаринской ГЭС начаты пусковые операции по вводу 3-го агрегата

Масштабный проект, связанный с полной модернизацией гидроэлектростанции на реке Сырдарья, близится к своему завершению. Коренная реконструкция позволит увеличить мощность ГЭС с нынешних 100 до 126 МВт. Замена старых гидротурбин Харьковского завода на новые, производства австрийско-германской компании Andritz Hydro GmbH, позволит увеличить выработку станции с 480 до 537 млн кВт*ч в год. Благодаря вводу в первом полугодии 2019 г. двух первых гидроагрегатов, мощностью 31,5 МВт каждый, Шардаринская ГЭС досрочно выполнила годовую план по генерации.

Экибастузская ГРЭС-2 перешла под контроль Казахстана

Успешно завершена сделка по приобретению 50% доли в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» у российской компании «Интер РАО». 13.12.2019 г. осуществлено зачисление акций в пользу АО «Самрук-Казына». Актив полностью перешел под контроль РК.

АО «АЖК» впервые в Казахстане реализовало проект по реконструкции шести районных диспетчерских пунктов

Проект существенно повышает оперативность управления сетью, появляется возможность быстрее реагировать на развитие внештатных ситуаций в РЭС. Управление видеостеной осуществляется с рабочего места диспетчера в системе SCADA и позволяет отслеживать все технологические процессы энергообъектов района в режиме реального времени. Все данные о состоянии коммутационного оборудования РЭС в режиме реального времени передаются в Центральный диспетчерский пункт распределительных сетей города.

ПРИНЦИПЫ АО «САМУК-ЭНЕРГО»



ПРОФЕССИОНИЗМ

Высокий профессионализм работников Компании – залог ее успешной деятельности. Поэтому Компания стремится создавать все необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого работника, предоставляя равные возможности для персонального и профессионального развития. Каждый работник стремится повышать уровень своего профессионализма используя возможности, предоставляемые Компанией, а также самостоятельно.



КОМПАЛЕНС

Следование правилам позволяет нам оставаться командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями, а также помогает поддерживать на должном уровне взаимопонимание как в самой Компании, так и с деловыми партнерами и клиентами.



БЕЗОПАСНОСТЬ

Мы обеспечиваем мир энергией и стремимся делать это безопасными методами.



РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Мы осознаем важность управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления и принимаем необходимые меры, направленные на своевременную идентификацию и снижение уровня рисков, которые могут негативно повлиять на стоимость и репутацию Компании.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы стремимся вести производственную деятельность оберегая окружающую среду и уважая сообщества, с которыми взаимодействуем. Наши цели в сфере охраны труда, промышленной и общей безопасности, а также охраны окружающей среды – отсутствие несчастных случаев, вреда здоровью и ущерба окружающей среде.



ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ

Мы открыты к встречам, обсуждениям и диалогу, стремимся к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными лицами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Компании и заинтересованными лицами.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ НА 2018—2028 ГОДЫ

Энергия пространства



Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2018–2020 годы утверждена Советом директоров 28 августа 2018 г. (протокол СД № 08/18).

Стратегия АО «Самрук-Энерго» базируется на текущих позициях АО «Самрук-Энерго» с учетом основных

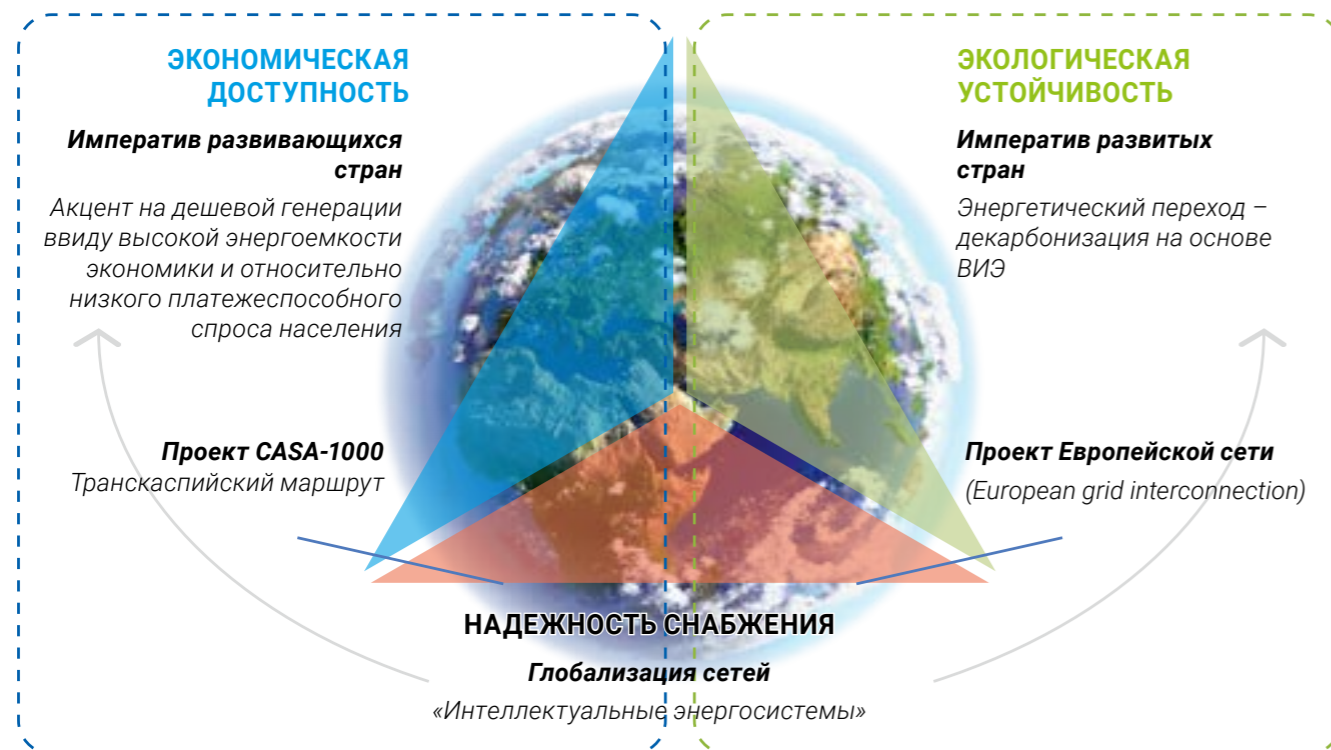
Макроэкономические тенденции

На сегодняшний день перед мировой энергетикой стоит масштабная задача по нахождению оптимального баланса между компонентами энергетической трилеммы: экономической доступностью электроэнергии, надежностью снабжения и экологической устойчивостью. При этом, приоритет балансирования компонен-

тendenций внешней среды и энергетической отрасли, оказывающих влияние на условия функционирования Компании. Определение стратегических целей и задач Компании строилось на основе PESTEL-анализа, анализа макроэкономических и отраслевых тенденций, а также анализа внутренней среды.

тов трилеммы, как правило, во многом определяется уровнем развития страны и смещается с экономической доступности электроэнергии в случае развивающихся стран к экологической устойчивости в случае развитых.

Глобальная энергетическая трилемма и смена императива при развитии страны



Ключевые вызовы

Перед Компанией стоит ряд ключевых внешних и внутренних вызовов, являющихся следствием текущего положения Компании, характеристик внешней среды и тенденций ее развития.



Ключевые внешние вызовы

1. Введение рынка мощности

Ожидания по сокращению уровня износа генерирующего оборудования для бесперебойной работы имеющихся электростанций АО «Самрук-Энерго» в рамках рынка электрической мощности. Предполагается обеспечение строительства новых и модернизации, реконструкции действующих мощностей.

2. Формирование общего рынка электроэнергии ЕАЭС

В результате образования общего электроэнергетического рынка ЕАЭС Республика Казахстан получит не только упрощенный доступ к рынкам стран-участниц Союза, но также повысит открытость внутреннего рынка для внешних поставщиков электроэнергии.

3. Наличие свободных мощностей

Значительная часть генерации в Республике Казахстан относится к связанной, то есть поставляющей электроэнергию аффилированным компаниям. Энергоблоки в составе связанной генерации в целом характеризуются большим уровнем загрузки по сравнению с электростанциями, оперирующими на свободном рынке, и имеют гарантированный рынок сбыта. Развитие связанной генерации ограничивает рыночные возможности Компании по расширению сбыта (активные конкуренты, недостаточные компетенции, высокие тарифы на межрегиональную передачу электроэнергии).

4. Снижение объемов продаж угля

Снижение загрузки собственных станций, работающих на экибастузском угле, негативно сказывается на объемах продажи угля. Потенциал роста потребления экибастуз-

ского угля сторонними потребителями в РК ограничен. Объемы поставок в РФ имеют переменный характер, который связан с ростом потребления электроэнергии в РФ. Вместе с тем, продолжается политика РФ по частичному переводу российских угольных станций на уголь внутренних производителей или природный газ.

5. Ужесточение требований экологического законодательства

В настоящее время в мире наблюдается устойчивый тренд на снижение уровня загрязнения окружающей среды. Обязательства, принятые Республикой Казахстан, как активным участником международных отношений в области экологии, и Самрук-Энерго, как экологически и социально ответственной компанией, определяют необходимость проактивного реагирования на тенденции в области охраны окружающей среды.

6. Изменение регуляторной среды по развитию ВИЭ

Был внедрен механизм аукционных торгов на строительство объектов ВИЭ. Аукционные торги проводятся по принципу снижения цены на электроэнергию, начиная от установленных предельных аукционных цен, для участия в которых необходимо внести финансовое обеспечение.

7. Цифровизация бизнеса

В настоящее время в мире наблюдается тренд на цифровизацию производственных и операционных процессов, который способствует оптимизации временных затрат, повышению операционной эффективности и развитию аналитических данных, получаемых в автоматизированном режиме.

Ключевые внутренние вызовы

1. Необходимость обеспечения реализации активов Компании в рамках комплексного плана по приватизации на 2016–2020 годы по справедливой рыночной цене.

2. Необходимость кардинального повышения операционной эффективности Компании.

ВИДЕНИЕ

Эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания – лидер энергетики Казахстана

МИССИЯ

Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, руководствуясь принципами устойчивого развития

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ



- ### ЗАДАЧИ
- Увеличение сбыта электроэнергии и угля на внутреннем рынке
 - Увеличение сбыта электроэнергии и угля на внешних рынках
 - Повышение операционной эффективности существующих мощностей
 - Инновационное развитие и цифровизация
 - Повышение финансовой устойчивости
 - Переход к целевой структуре активов
 - Реализация программы трансформации Компании
 - Реализация инвестиционных проектов
 - Эффективное корпоративное управление
 - Развитие человеческого капитала
 - Реализация инициатив в области устойчивого развития

SWOT-анализ положения АО «Самрук-Энерго»

Сильные стороны

Наличие больших запасов энергетического угля с низкой себестоимостью добычи
Эффективные энергетические мощности относительно общего уровня износа мощностей в Республике Казахстан
Поддержка со стороны государства и Фонда

Слабые стороны

Низкий коэффициент использования установленной мощности
Низкие возможности управления ценовым предложением

Возможности

Увеличение выработки электроэнергии за счет ежегодного роста электропотребления, повышения конкурентоспособности и реализации инвестиционной программы
Развитие экспортного потенциала
Оптимизация баланса мощностей в соответствии с потребностью рынка (ТЭС, ТЭЦ, ГЭС, ВИЭ)
Развитие ВИЭ-генерации совместно со стратегическим партнером
Расширение направлений использования угля, в т. ч. за счет обогащения

Угрозы

Государственная политика по сдерживанию тарифов (принцип «тарифной тишины»)
Сохранение и расширение связанной генерации
Увеличение разрыва между спросом и предложением генерирующих мощностей
Ужесточение экологического законодательства
Повышение доступа к рынку Республики Казахстан за счет развития общего электроэнергетического рынка ЕАЭС
Нестабильность геополитической ситуации в соседних странах
Удорожание крупных инвестиционных проектов как следствие изменения обменного курса валют

Итоги реализации основных стратегических задач

Увеличение сбыта электроэнергии и угля на внутреннем и внешнем рынках

Компанией обеспечена поставка электроэнергии в объеме 28,6 млрд кВт*ч, в том числе на экспорт в Узбекистан в объеме 966,5 млн кВт*ч.

Повышение эффективности деятельности

По данной задаче реализован ряд мероприятий по оптимизации производственных затрат, в том числе:

- Снижен удельный расход топлива (уголь, мазут) и расходы на воду для технологических нужд в ТОО «ГРЭС-1» в результате экономия составила порядка 1 млрд тенге.
- Эффект от оптимизации затрат на топливно-энергетические ресурсы (дизельное топливо, бензин) составил 71 млн тенге.
- Выгоды от оптимизации расходов на ремонты, проводимые с учетом технического состояния оборудования, составили порядка 1 млрд тенге.

Инновационное развитие и цифровизация

- В рамках реализации проекта «Технологии топочных устройств котлоагрегатов для сжигания высокозольных углей Экибастузского месторождения (НИОКР)» на базе Назарбаев университета создана научно-исследовательская лаборатория.
- По проекту «Системы безмазутной растопки котлоагрегатов» в настоящее время проведен инженеринговый анализ среди поставщиков оборудования в Китае, также были проведены соответствующие лабораторные испытания экибастузского угля в Китае.
- Проведено первичное обследование на предмет готовности текущей инфраструктуры к проектам по цифровизации, по итогам сформирована Концепция программы цифровизации. Запущен проект «Автоматическое регулирование частоты мощности».

Повышение финансовой устойчивости

В рамках проведенных Компанией мероприятий, по итогам 2019 г. достигнуты целевые значения коэффициентов финансовой устойчивости Долг/ЕБИТДА, ЕБИТДА/Расходы по процентному вознаграждению, Долг/СК предусмотренных Политикой управления долгом и финансовой устойчивости и соответственно достигнута зеленая зона риска.

Эффективная реализация инвестпрограммы

Компания стремится к эффективному выполнению инвестиционной программы и соблюдению требуемого уровня доходности собственного капитала. Наиболее важными

реализуемыми в настоящее время проектами, имеющими среднесрочные горизонты реализации, являются «Расширение и реконструкция мощностей Экибастузской ГРЭС-1 (Восстановление блока № 1)», «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока № 3», «Реализация проекта перехода на циклично-поточную технологию добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» (ЦПТ)», «Строительство Ерейментауской ВЭС мощностью 50 МВт», «Строительство ВЭС мощностью 60 МВт в районе с. Шелек Алматинской области». На этапе завершения проект «Модернизация Шардаринской ГЭС».

Исполнение стратегических КПД

№	Наименование	Факт 2017 г.	Факт 2018 г.	Факт 2019 г.	2020 г. прогноз	2021 г. прогноз
1	Чистый доход, млрд тенге	-27,9	3,2	6,8	7,0	37,9
2	Долг/ЕБИТДА (соотношение)	4,64	3,18	3,31	3,04	1,98
3	ROACE, %	-1,20	2,99	3,43	3,63	7,55
4	Стоимость чистых активов (NAV), млрд тенге	382,9	385,3	392,1	399,1	437,1
5	Рейтинг корпоративного управления	B	BB	-	BBB	-
6	Доля рынка электроэнергии в РК, %	28	29,7	28,5	26,8	28,4
7	LTIFR	0,17	0,28	0,33	0,23	0,22

В целом Стратегические показатели Компании имеют тенденцию к улучшению в период с 2018 по 2021 год. Основными факторами роста являются увеличение объемов реализации электроэнергии и мощностей на внутреннем рынке, получение индивидуальных тарифов на мощность, сокращение удельных расходов топлива и воды на технологические нужды, оптимизация затрат на ТЭР-энергосбережение, а также снижение долговой нагрузки.

При этом, отрицательными факторами, оказывающими влияние на стратегические показатели, являются отрицательная курсовая разница, удорожание цен на работы и услуги производственного характера.

Превышение оперативного показателя Чистого дохода за 2019 год к аналогичному периоду прошлого года составило 3,6 млрд тенге, или 213%. Положительное отклонение обосновано уменьшением расходов от неосновной деятельности в связи с сокращением убытков от обесценения активов, расходов по курсовой разнице и увеличению доли прибыли, учитываемой по методу долевого участия.

По итогам 2019 г. АО «Самрук-Энерго» достигла целевых значений коэффициентов финансовой устойчивости (предусмотренных Политикой по управлению долгом и финансовой устойчивости) и соответственно достигло зеленой зоны риска. Так, стратегический показатель Долг/ЕБИТДА составил 3,31, при ковенанте 3,5.

Фактический показатель ROACE за 2019 год в процентном выражении выше показателя за 2018 год на 15%. Улучшение показателя связано со снижением долга Компании за период 2018–2019 годов на 30,9 млрд тенге.

Стоимость чистых активов NAV за 2019 год увеличилась по сравнению с 2018 г. в результате увеличения чистого дохода Компании за 2019 год в размере 6,8 млрд тенге.

По результатам диагностики корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» за 2018 год был присвоен Рейтинг корпоративного управления – BB, соответствующий уровню зрелости «средний», что означает что система корпоративного управления Компании соответствует во всех существенных аспектах большинству установленных критериев.

Целевой показатель рейтинга корпоративного управления на 2020 год установлен на уровне BBB.

Снижение Доли рынка к факту 2018 г. связано со сложившимся спросом на рынке, а также в связи с отсутствием экономической целесообразности экспорта в РФ.

По показателю LTIFR ухудшение обусловлено внедрением прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев (введение моратория на привлечение к дисциплинарной ответственности за выявленные несчастные случаи).

Программа трансформации

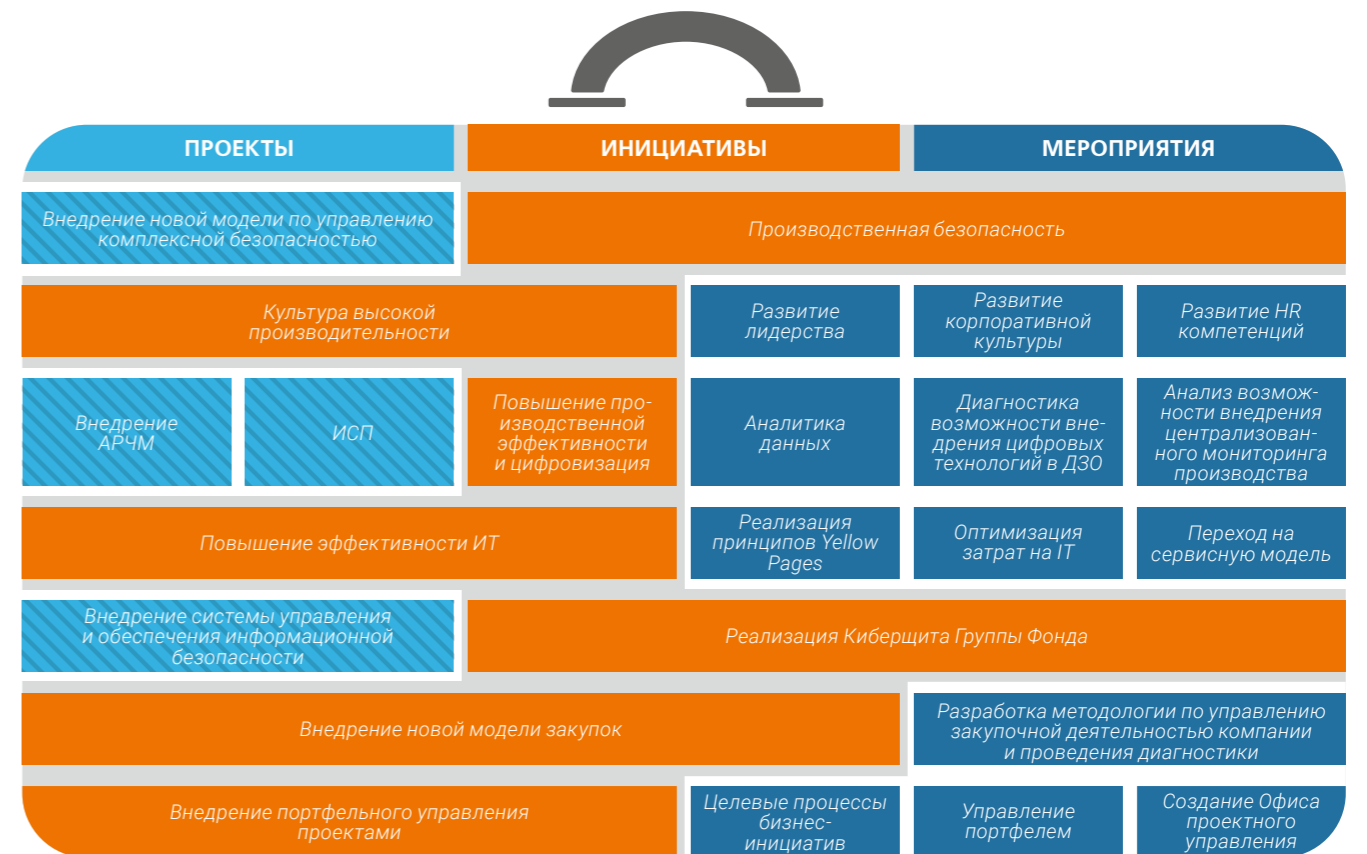
Для достижения стратегических целей развития, АО «Самрук-Энерго» реализует Программу трансформации с 2015 г..

Программа трансформации позволяет определять и выстраивать правильные пути развития Компании, выхода на новый уровень и повышения стоимости ее активов, что является одной из значимых стратегических целей.

За период 2015–2019 годов Компания завершила проекты: «Внедрение целевых процессов», «Развитие процессов продаж и внедрение трейдинга», «Внедрение новой модели корпоративных финансов», «Внедрение новой модели ИТ», «Внедрение новой модели стратегического планирования и управления эффективностью», «Переход на целевую организационную структуру», «Категорийное управление закупками», «Внедрение новой модели управления рисками», «Высвобождение ТМЦ».

Компания в 2019 г. в три раза перевыполнила план по финансовым выгодам в рамках Программы трансформации, в результате получила 10,3 млрд тенге чистых выгод.

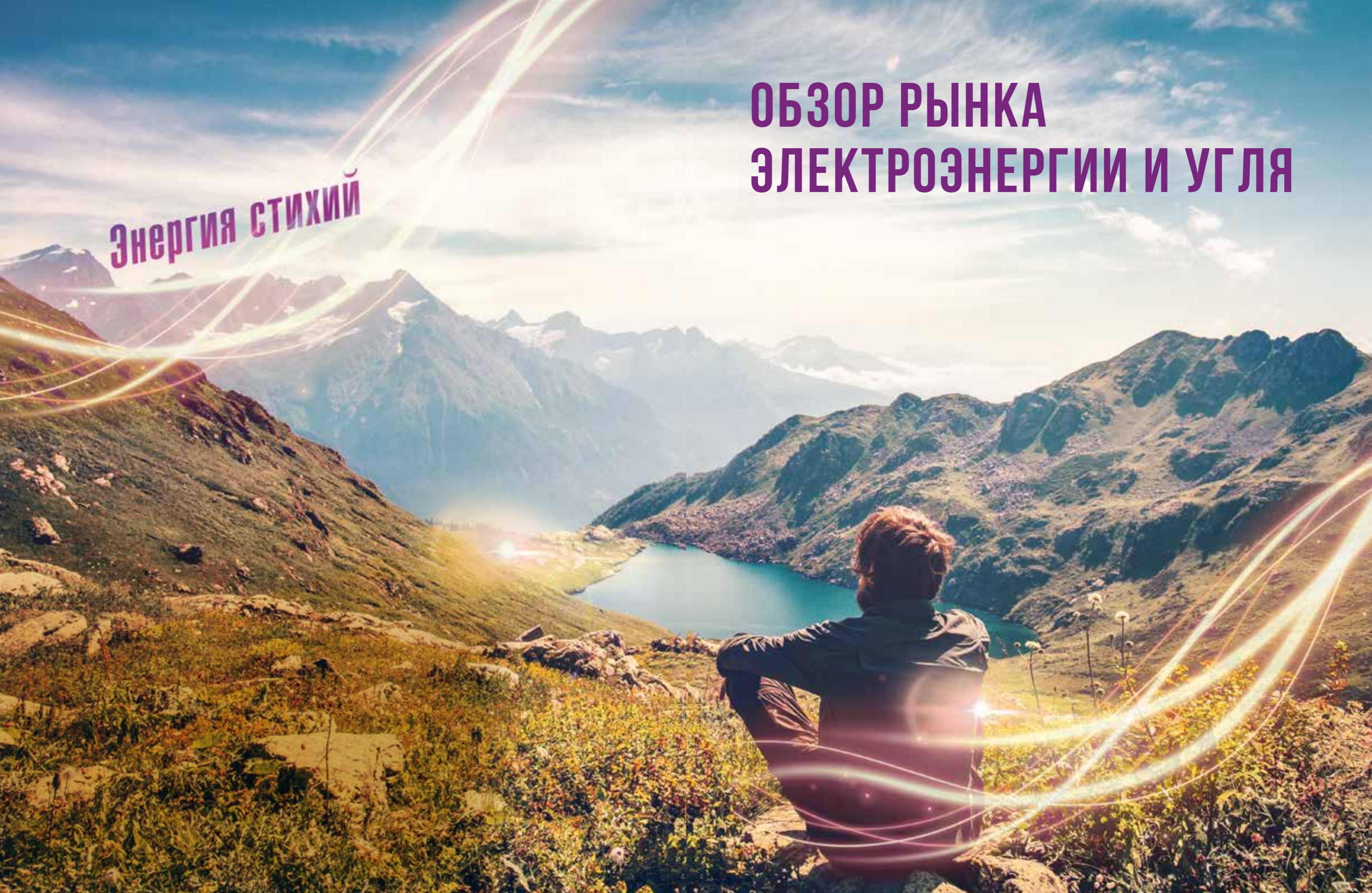
В 2019 г. АО «Самрук-Энерго» обновило Портфель проектов. Компанией принято решение сфокусировать внимание на производственных задачах для наращивания производственных мощностей, в том числе используя цифровые возможности. Обновленный Портфель проектов состоит из 7 инициатив, включает в себя 4 проекта и 13 мероприятий с бюджетом 6,38 млрд тенге и достижением чистых выгод до 2025 г. 27,52 млрд тенге. Каждая из инициатив разработана с учетом стратегических целей и задач Компании на 2018–2028 годы.



Для достижения целевых значений стратегических показателей деятельности, АО «Самрук-Энерго» в 2020 г. продолжит планомерную работу по всем, выше обозначенным, стратегическим инициативам и задачам.

ОБЗОР РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И УГЛЯ

Энергия стихий



Регулирование энергетической отрасли осуществляется государственными органами.

Уполномоченный орган в лице Министерства энергетики Республики Казахстан осуществляет руководство в области электроэнергетики на основании Закона Республики Казахстан от 9 июля 2004 года № 588-III «Об электроэнергетике».

Уполномоченный орган в лице Министерства энергетики Республики Казахстан осуществляет руководство в области ВИЭ на основании Закона Республики Казахстан от 4 июля 2009 года № 165-IV «О поддержке использования возобновляемых источников энергии».

Государственный орган в лице Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан реализует государственную политику в сферах естественных монополий, в т. ч. по регулируемым услугам по передаче электрической энергии, производству, передаче, распределению и снабжению тепловой энергией, в соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 декабря 2018 года № 204-VI «О естественных монополиях».

Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан является государственным органом, осуществляющим руководство в сфере угольной промышленности в соответствии с Кодексом Республики Казахстан от 27 декабря 2017 года № 125-VI «О недрах и недропользовании».

Модель рынка электроэнергии Казахстана



РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Розничный (до 1 МВт)

- Энергопередающие и энергоснабжающие организации, осуществляющие поставку электроэнергии розничным потребителям

Оптовый (более 1 МВт)

- Децентрализованный рынок, участники которого закупают и продают электроэнергию на взаимосогласованных условиях
- Централизованный рынок, оператором которого является АО «Казахстанский оператор рынка электрической энергии и мощности» (КОРЭМ)
- Балансирующий рынок для устранения дисбалансов на ежедневной основе (функционирует в имитационном режиме)
- Рынок системных услуг, включая передачу электроэнергии и резервирование мощностей

Модель рынка мощности



Баланс электроэнергии Казахстана

В 2019 году установленная мощность электростанций РК составила 22 936,6 МВт, что на 1 034 МВт больше по сравнению с предыдущим годом.

Располагаемая мощность электростанций РК составила 19 329,7 МВт, что на 434,8 МВт больше по сравнению с прошлым годом, в т. ч. прирост в Северной зоне – 193,2 МВт, Западной зоне – 149,6 МВт, Южной зоне – 92 МВт.

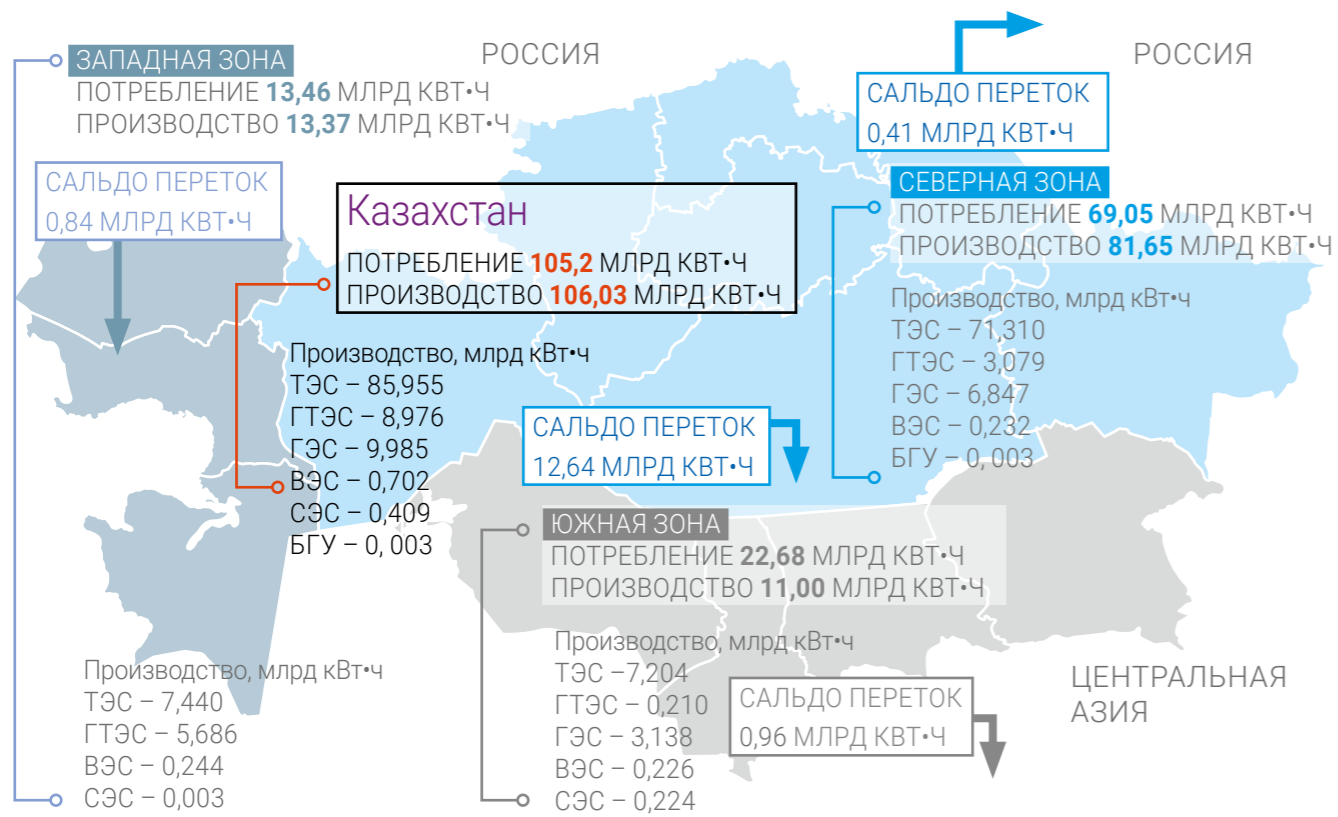
Производство электрической энергии в Казахстане преимущественно осуществлялось на тепловых электростанциях – 81%, на долю гидроэлектростанций пришлось – 9%, а доля ВИЭ составила порядка 1,8%.

В Северной зоне выработано 77% электроэнергии от общего объема производства в стране. Здесь расположены основные угольные месторождения и водноэнергетические ресурсы. Избыток электроэнергии передается в энергодефицитную южную зону и экспортируется в Российскую Федерацию.

Южная зона характеризуется дефицитом электроэнергии, покрываемым за счет поставок из северной зоны.

В Западной зоне значительную долю электропотребления составили предприятия нефтегазовой отрасли с собственными генерирующими источниками. Отсутствуют электрические связи Запада с Севером и Югом Казахстана по территории страны.

Баланс электроэнергии Казахстана



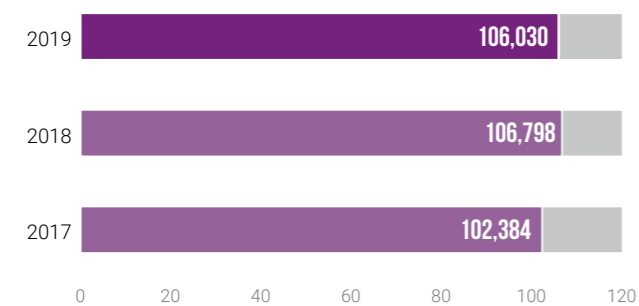
По данным Системного оператора, электростанциями Казахстана в 2019 году было выработано 106 030 млн кВт*ч электроэнергии, что на 0,7% меньше показателей 2018 года. Снижение выработки наблюдалось в Северной зоне ЕЭС Казахстана.

Выработка электроэнергии на ГЭС Казахстана в сравнении с аналогичным периодом 2018 года уменьшилась на

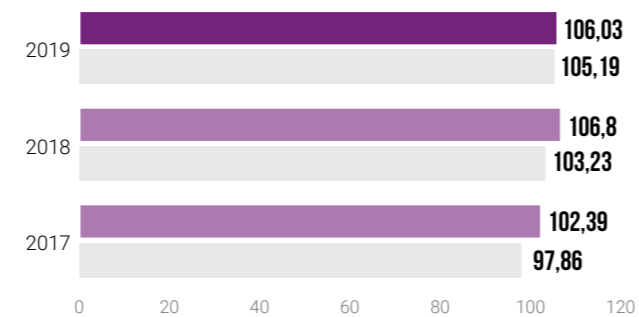
358,1 млн кВт*ч (3,5%). Режим работы станций определялся водохозяйственным балансом и гидрологической обстановкой.

Уменьшилась выработка электроэнергии на ТЭС и ГТЭС Казахстана на 840 млн кВт*ч (1%) и на 144 млн кВт*ч (1,6%) соответственно.

Производство электроэнергии в РК, млрд кВт*ч



Баланс производства/потребления электроэнергии в РК, млрд кВт*ч



■ Производство ■ Потребление

За последние три года наблюдается рост потребления электроэнергии Казахстана. Так, в северной зоне республики потребление увеличилось на 2%, в южной зоне на 3%, и в западной зоне на 0,2%.

ласти на 374,2 млн кВт*ч (3%), Жамбылской области – на 151,9 млн кВт*ч (4%), Карагандинской области – на 671,8 млн кВт*ч (4%), Восточно-Казахстанской области – на 259,2 млн кВт*ч (3%).

За отчетный период 2019 года в сравнении с аналогичным периодом 2018 года максимальный рост потребления электроэнергии отмечается по Алматинской об-

Увеличение производства электроэнергии связано с увеличением производства ТЭС и ГТЭС, а также введением новых мощностей ВИЭ.

Показатели электроэнергии по Республике Казахстан, млн кВт*ч

№	Показатели по РК	2017 г.	2018 г.	Δ 2018/ 2017	2019 г.	Δ 2019/ 2018
1.	Потребление э/э	97 856,7	103 228,3	5%	105 193,1	2%
2.	Производство э/э, в т. ч.:	102 383,6	106 797,1	4,3%	106 029,8	0,9%
	ТЭС	82 424,8	86 795,1	5%	85 955	0,9%
	ГТЭС	8372,6	9 119,3	9%	8 975,6	0,9%
	ГЭС	11 157,9	10 343,0	0,9%	9 984,9	0,9%
	ВЭС	338,5	400,5	18%	701,9	75%
	СЭС	89,8	137,9	54%	409,4	197%
	БГУ	0	1,3	–	3	131%
3.	Сальдо-переток «+» дефицит, «-» избыток в т. ч.:	-4 527	-3 568,8	0,8%	-836,7	0,2%
	- Россия	-4 528,2	-3 566	0,8%	125,7	-0,04%
	- Центральная Азия	1,2	-2,8	-133%	-962,4	-34 371%



«Профессия энергетика имеет большую социальную значимость. На сегодняшний день почти не существует отраслей деятельности человека, в которой не используется электрическая энергия, поэтому электроэнергетика является важнейшей частью нашей жизни»



КАРАМОЛДАЕВ ДАУЛЕТ
Электромонтер АО «Алматинские электрические станции»

По данным Министерства энергетики Республики Казахстан, объем производства электроэнергии объектами по использованию ВИЭ в Казахстане за 2019 год составил 2,4 млрд кВт*ч, или прирост 44,4% в сравнении с показателями 2018 года.

По итогам 2019 года в Казахстане действует 90 объектов по использованию ВИЭ.

В 2019 году в сравнении с 2018 годом наблюдается снижение производства электроэнергии крупными ГЭС, в то время как производство электроэнергии объектами малых ГЭС, ВЭС, СЭС и БГУ выросло.

Экспорт-импорт электрической энергии Республики Казахстан

В 2019 году направлением экспорта-импорта электроэнергии Казахстана являлась Российская Федерация и ОЭС Центральной Азии (экспорт в РФ – 1 273,6 млн кВт*ч, импорт из РФ – 1 407,1 млн кВт*ч).

1 138,6 млн кВт*ч осуществлялся в целях балансирования производства-потребления электроэнергии.

Увеличение импорта электроэнергии Республики Казахстан по отношению к 2018 году произошло за счет увеличения объемов балансирующей электроэнергии из Российской Федерации.

АО «КЕГОС» – 1 215,6 млн кВт*ч в целях балансирования производства-потребления электроэнергии. Импорт электроэнергии из РФ за отчетный период в объеме

Экспорт-импорт электрической энергии Республики Казахстан, млн кВт*ч

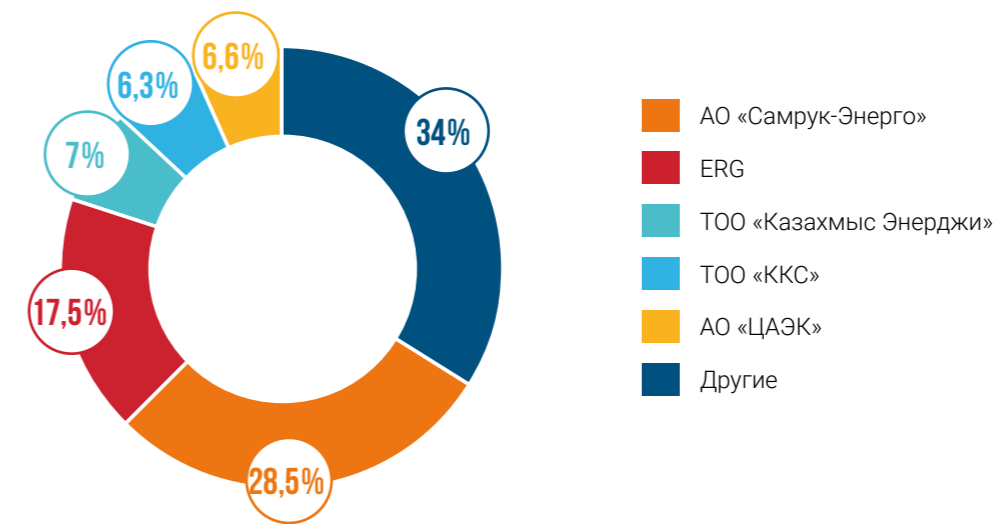
Наименование	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Δ 2019/2018 г.	
				млн кВт*ч	%
Экспорт Казахстана	5 795,8	4 882,4	2 240,8	-2 641,6	-54,1%
в Россию	5 788,1	4 876,3	1 273,6	-3 602,7	-73,9%
ТОО «ЭГРЭС-1»	4 705,5	3 758,0	0,0	-3 758,0	-100,0%
АО «СевКазЭнерго»	62,2	68,7	58,0	-10,7	-15,6%
ТОО «КЭЛ»	0,0	0,0	0,05	0,05	
АО «КЕГОС» (балансирующий рынок)	1 020,4	1 049,6	1 215,6	166,0	15,8%
в ОЭС Центральной Азии	7,7	6,1	967,1	961,0	15 733,7%
ТОО «ЭГРЭС-1»	0,0	0,0	963,4	963,4	
АО «КЕГОС» для ОАО «НЭС Кыргызстана»	7,7	6,1	3,7	-2,4	-38,8%
Импорт Казахстана	1 268,9	1 313,6	1 695,7	382,1	29,1%
из России	1 259,9	1 310,2	1 407,1	96,8	7,4%
ПАО «ИНТЕР РАО»	283,3	291,7	268,4	-23,2	-8,0%
ПАО «ИНТЕР РАО» (договор на покупку) (БРЭ)	976,6	1 018,6	1 138,6	120,1	11,8%
из ОЭС Центральной Азии	8,9	3,3	288,6	285,3	8 545,2%
Сальдо-переток «+» дефицит, «-» избыток	-4 527,0	-3 568,8	-545,1	2 794,2	-78,3%

Конкурентное окружение на рынке электроэнергетики

Объем производства электроэнергии наиболее крупными энергопроизводящими организациями, конкурентными организациям АО «Самрук-Энерго», в 2019 году

составил 52,5 млрд кВтч, что на 312 млн кВтч больше по сравнению с 2018 годом (52,2 млрд кВтч).

Доля выработки электрической энергии наиболее крупных конкурентов АО «Самрук-Энерго» на оптовом рынке в 2019 году



Выработка электроэнергии крупными производителями Казахстана, млн кВт*ч

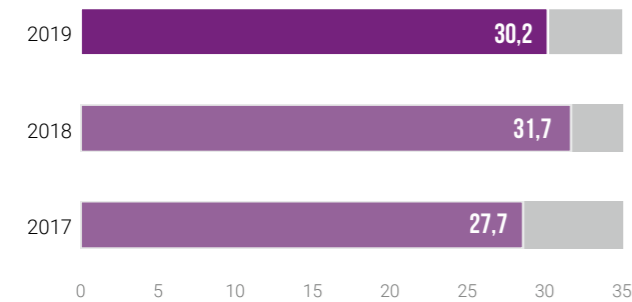
№	Наименование	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Отклонение	Доля в РК, %
1	АО «Самрук-Энерго»	27 760,3	31 703	30 200,3	-1 502,8	28,5%
2	ERG	19 264,6	19 573,9	18 545,0	-1 028,9	17,5%
3	АО «ЦАЭК»	7 299,9	7 025,7	7 032,8	7,1	6,6%
4	ТОО «Казцинк»	7 437,1	3 271,6	3 093,2	-178,4	2,9%
5	ТОО «Казахмыс Энерджи»	6 756,3	6 437,0	7 443,6	1 006,6	7,0%
6	ТОО «ККС»	6 102,5	6 376,8	6 645,4	268,6	6,3%
7	АО «Жамбылская ГРЭС»	2 552,3	1 792,4	1 878,8	86,4	1,8%

В 2019 году производство электроэнергии по группе АО «Самрук-Энерго» снизилось на 4,7% в сравнении с 2018 годом.

В то же время, доля выработки электроэнергии Компанией в общей выработке Казахстана составила 28,5%, данный показатель по основным конкурентам – ТОО «Казахмыс Энерджи» составил 7%, ККС – 6,3%, ERG – 17,5%.

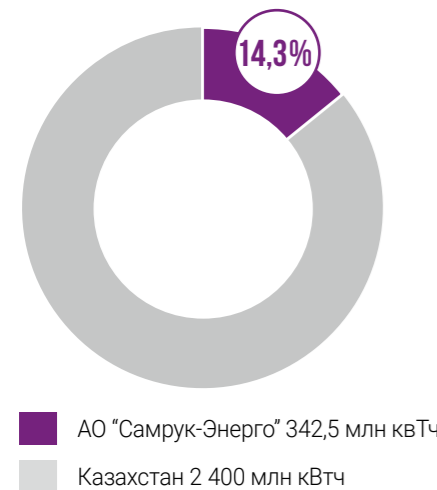
АО «Самрук-Энерго» в отрасли производства электрической энергии

Динамика производства электроэнергии энергопроизводящими организациями АО «Самрук-Энерго», млрд кВт*ч

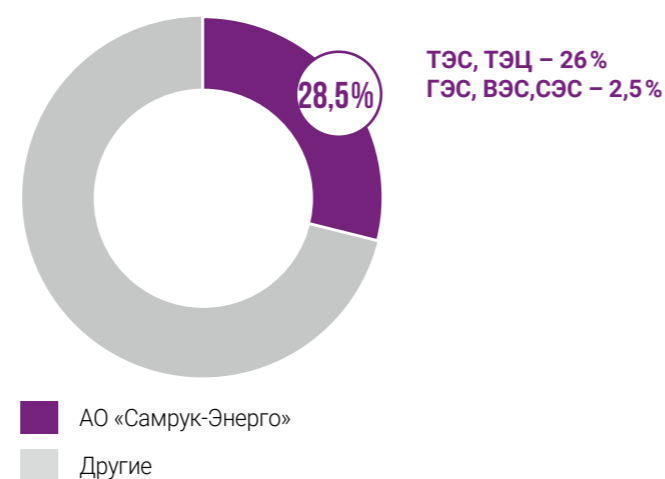


Объем производства электроэнергии энергопроизводящими организациями АО «Самрук-Энерго» в 2019 году составил 30,2 млрд кВт*ч. Доля выработки электроэнергии электростанциями АО «Самрук-Энерго» составила 28,5% в общем объеме производства электроэнергии по ЕЭС Казахстана.

Доля производства электроэнергии ВИЭ АО «Самрук-Энерго» в Казахстане



Доля АО «Самрук-энерго» в общей выработке электроэнергии по РК за 2019 год



Производственные КПД (в разрезе производителей)

Наименование ДЗО	2017 г. (факт)	2018 г. (факт)	2019 г. (факт)	Откл 2019 к 2018	2020 г. (прогноз)	2021 г. (прогноз)
Объемы производства электроэнергии, млн кВт*ч¹						
АО «Алматинские электрические станции»	5 712,4	5 599,1	5 397,4	96%	5 340,8	5 342,0
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	14 797,0	19 121,6	18 301,5	96%	18 825,8	19 297,0
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	5 495,5	5 436,5	4 928,5	91%	4 626,4	5 503,7
АО «Шардаринская ГЭС»	359,4	348,7	464,8	133%	550,7	596,0
АО «Мойнакская ГЭС»	1 226,5	1 036	951,5	92%	906,0	906,0
ТОО «Samruk-Green Energy»	3,2	3,2	3,3	103%	3,8	22,2
ТОО «ПВЭС»	166,4	157,9	153,3	97%	160,5	172,2

Наименование ДЗО	2017 г. (факт)	2018 г. (факт)	2019 г. (факт)	Откл 2019 к 2018	2020 г. (прогноз)	2021 г. (прогноз)
EWP						107,5
ТОО «Энергия Семиречья»					63,9	255,5
Итого	27 760,3	31 703,1	30 200,3	95%	30 477,9	32 202,0
Объемы реализации электроэнергии, млн кВт*ч						
АО «Алматинские электрические станции»	5 036,0	4 891,7	4 725,4	97%	4 702,4	4 695,7
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	14 103,5	18 340,0	17 642,5	96%	17 969,1	18 332,2
в т. ч. экспорт	4 705,5	3 757,9	966,6	26%	1 500,0	1 500,0
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	5 207,9	5 160,8	4 689,5	91%	4 403,4	5 248,2
АО «Шардаринская ГЭС»	354,8	344,6	466,2	135%	550,2	586,2
АО «Мойнакская ГЭС»	1 213,0	1 034,4	952,3	92%	893,2	893,2
ТОО «Samruk-Green Energy»	3,1	3,1	3,2	104%	3,6	21,3
ТОО «ПВЭС»	166,0	157,5	152,9	97%	158,27	169,7
EWP						106,4
ТОО «Энергия Семиречья»					56,4	225,7
Итого	26 862,2	29 932,2	28 632,1	96%	28 736,6	30 278,7
Объемы реализации мощности, МВт						
АО «Алматинские электрические станции»	-	-	817,4	-	818,0	818,0
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	-	-	501,9	-	1 562,0	1 827,0
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	-	-	846,8	-	779,0	625,0
АО «Шардаринская ГЭС»	-	-	41,6	-	61,0	61,0
АО «Мойнакская ГЭС»	-	-	280,9	-	298,0	298,0
Итого	-	-	2 488,6	-	3 518,0	3 629,0
Объемы передачи электроэнергии, млн кВт*ч²						
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	6 527,9	6 795,9	6 961,3	102%	7 008,0	7 113,0
Итого	6 527,9	6 795,9	6 961,3	102%	7 008,0	7 113,0
Объемы реализации электроэнергии, млн кВт*ч³						
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	5 767,5	5 904,3	6 218,2	105%	5 912,0	5 918,0
Итого	5 767,5	5 904,3	6 218,2	105%	5 912,0	5 918,0
Объемы производства теплоэнергии, тыс. Гкал¹						
АО «Алматинские электрические станции»	5 223,3	5 616,8	5 024,5	89%	5 025,2	5 207,4
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	66,5	78,6	82,8	105%	76,0	76,0
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	8,2	59,9	132,3	221%	286,4	286,4
Итого	5 298,0	5 755,3	5 239,6	91%	5 387,6	5 569,8
Объемы реализации угля, млн тонн						
	40,9	45,2	44,7	99%	41,7	46,4

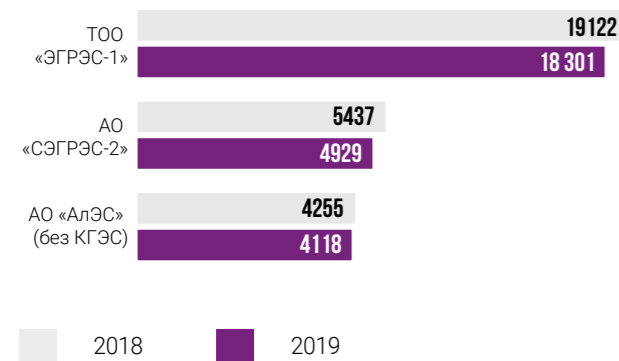
Примечание: ¹ для целей сопоставимости объемы выработки э.э и т.э. в 2017 году не включают АО «Актобе ТЭЦ», реализованный в 2017 г.

² для целей сопоставимости объемы передачи э.э в 2017 году не включают АО «ВК РЭК» и АО «МРЭК», реализованные в 2017 г.

³ для целей сопоставимости объемы реализации э.э в 2017 г.г. не включают ТОО «ШЭТ», реализованные в 2017 г.

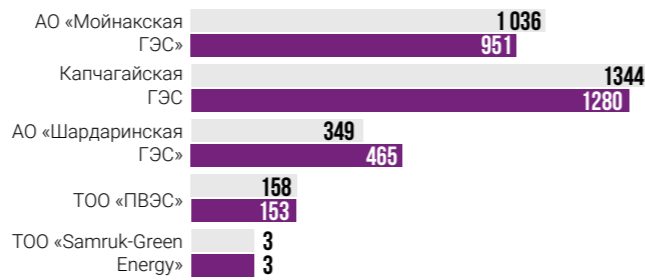
Объем производства электроэнергии в 2019 году составил 30 200,3 млн кВт*ч (снижение к 2018 г. на 1 502,8 млн кВт*ч или 5%). Основное снижение объемов произошло в результате уменьшения объемов выработки ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» на 820 млн кВт*ч.

Объемы выработки э.э. (млн кВтч) на ТЭС, ТЭЦ



Снижение объемов выработки ГЭС на 33 млн кВт*ч произошло за счет снижения приточности воды на АО «Мойнакская ГЭС», Капчагайской ГЭС, при этом рост по АО «Шардаринская ГЭС» связан с вводом в эксплуатацию гидроагрегатов № 1, 2. Снижение реализации э/э ПВЭС на 4,6 млн кВт*ч произошло за счет снижения средней скорости ветра.

Объемы выработки э.э. (млн кВтч) на ГЭС, ВЭС, СЭС



Прогноз на будущий период:

Объемы производства электроэнергии на 2020 год прогнозируются на уровне факта 2019 года. Увеличение объемов производства электроэнергии в 2021 году на 1 724,1 млн кВт*ч в основном за счет роста объемов выработки электроэнергии ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Экибастузская ГРЭС-2».

Доля производства электроэнергии энергопроизводящими организациями АО «Самрук-Энерго», использующими ВИЭ, составила 1,1% от объема электроэнергии АО «Самрук-Энерго» и 14,3% от общего объема электроэнергии ВИЭ в Республике Казахстан (объем производства электроэнергии ВИЭ АО «Самрук-Энерго» составил 342,5 млн кВт*ч).

Наименование	2017 г.	2018 г.	2019 г.	доля в РК, %	млн кВт*ч	
					млн кВт*ч	%
Производство электроэнергии ВИЭ АО «Самрук-Энерго»	367,7	355,4	347,5	14,5%	- 7,9	-2,2%
Каскад малых ГЭС АО «АлЭС»	198,2	194,4	190,9	8,0%	-3,5	-1,8%
ТОО «Samruk-Green Energy»	3,1	3,1	3,3	0,1%	0,2	6,5%
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	166,4	157,9	153,3	6,4%	- 4,6	-2,9%

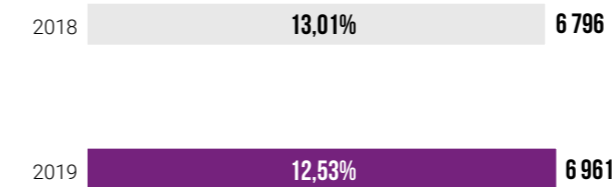
Снижение показателей выработки электроэнергии ВИЭ АО «Самрук-Энерго» связано с вводом новых мощностей ВИЭ в Казахстане.

Объемы производства теплоэнергии в 2019 году составили 5 239,6 тыс. Гкал, с уменьшением к уровню объемов 2018 года на 515,8 тыс. Гкал, или 9% в основном за счет снижения объема выработки теплоэнергии АО «АлматыЭнергоСбыт» на 592 тыс. Гкал, или 11%.

Динамика изменения объемов производства теплоэнергии, тыс.Гкал



Объемы передачи электроэнергии (млн кВт*ч) и потери в сетях (в%)



Прогноз на будущий период:

Объемы производства теплоэнергии в плане на 2020 год прогнозируются с увеличением на 2,8% к факту 2019 года в основном за счет роста объемов производства теплоэнергии ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

Объемы передачи электроэнергии составили 6 961 млн кВт*ч, с увеличением к уровню объемов 2018 года на 165 млн кВт*ч. Увеличение объема передачи электроэнергии в АО «Алатау Жарык Компаниясы» за счет роста потребления Алматинского региона в связи с более высокими температурами в летний период в 2019 году.

Общий объем реализации электрической энергии за отчетный период составил 6 218 млн кВтч, что выше 2018 г. на 314 млн кВтч или 5% по сравнению с 2018 г. в связи с ростом количества потребителей в ТОО «АлматыЭнергоСбыт».

Потери в сетях по итогам 2019 года снижаются по сравнению с аналогичным периодом 2018 года. В целом, уровень потерь АО «Алатау Жарык Компаниясы» ниже установленного норматива КРЕМ ЗК.

По объемам передачи и распределению электроэнергии в 2020 году ожидается увеличение на 1% по сравнению с фактом 2019 года.

Наименование	Факт 2018 г.	Факт 2019 г.	Откл.	%
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»				
Количество потребителей, в т.ч.:	817 025	844 234	27 209	103%
Население	785 393	811 295	25 902	103%
юридические лица	31 632	32 939	1 307	104%
Объем реализации, млн кВт*ч	5 904	6 218	314	105%

Прогноз на будущий период:

Объем реализации электроэнергии в плане на 2020 год снижается на 5% от уровня факта 2019 года. В прогнозе на 2021 год объем реализации электроэнергии увеличивается на 0,1% по сравнению с планом на 2020 года.

Участие АО «Самрук-Энерго» в рынке мощности

В 2019 году электростанции АО «Самрук-Энерго» принимали участие в торгах электрической мощностью, проводимых на торговой площадке АО «КОРЭМ».

По итогам централизованных торгов мощностью, прошедших 28 ноября 2019 года, электростанции Компании реализовали 2 148,7 МВт по цене 590 тыс. тенге/МВт*мес.

Согласно Закону Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам специальных экономических и промышленных зон, привлечения инвестиций, развития и продвижения экспорта, а также социального обеспечения» АО «Мойнакская ГЭС» и АО «АлЭС» были получены индивидуальные тарифы на мощность.

Объем мощности составил 61 МВт для АО «Шардаринская ГЭС» и 298 МВт для АО «Мойнакская ГЭС». Индивидуальные тарифы на мощность позволят обеспечить возврат заемных средств, использованных на уже построенную электростанцию (АО «МГЭС»), а также рефинансирования ранее полученного целевого займа для инвестиционных программ (АО «АлЭС»).

В рамках внедрения рынка мощности, АО «Самрук-Энерго» реализован проект Программы трансформации «Развитие процессов продаж и внедрение процессов трейдинга», который завершился в 2019 году. В результате внедрения новой модели в рамках проекта созданы отдел продаж и отдел коммерческой диспетчеризации на базе Торгового дома. За счет этого обеспечена полная централизация торговой деятельности четырех дочерних

компаний АО «Самрук-Энерго». Согласно новой операционной модели, управление режимами и суточными графиками, экспортные поставки, взаимодействие с KEGOC, КОРЭМ и другими структурами осуществляется на уровне Холдинга.

Централизация управления позволит добиться оптимальной загрузки электрогенерирующих компаний.

АО «Самрук-Энерго» успешно предпринимает все возможные меры по увеличению объемов продаж электроэнергии электростанций, входящих в группу компаний. Торговый дом АО «Самрук-Энерго» непосредственно осуществляет коммуникацию с субъектами рынка электроэнергии Казахстана и соседних стран, а также осуществляет коммерческую диспетчеризацию путем формирования суточных графиков группы компаний АО «Самрук-Энерго», оптимально распределяя заявленные объемы исходя из целесообразности загрузок дочерних и зависимых электростанций.

По итогам 2019 года объем продаж электрической энергии потребителям АО «Самрук-Энерго» составил 28,6 млрд кВт*ч. При этом, на внутренний рынок объем продаж электроэнергии относительно прошлого года увеличен на 1,5 млрд кВт*ч, или 105,7%.

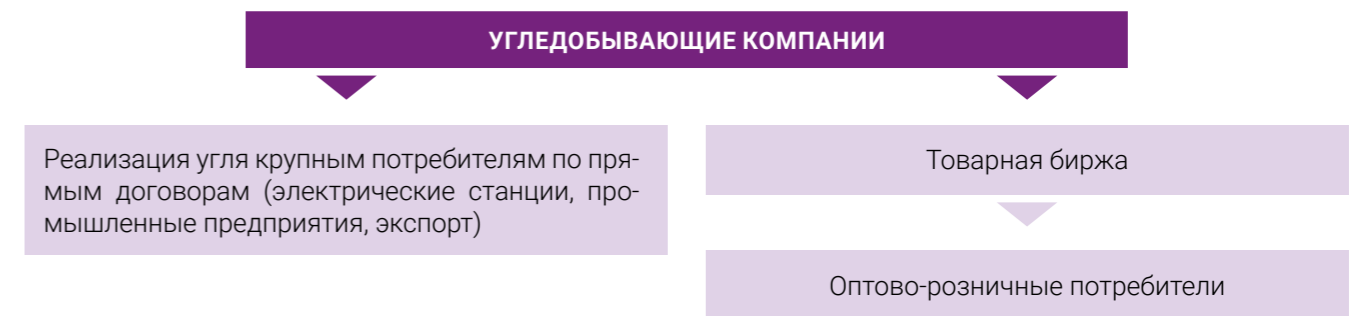
В 2019 году в целях увеличения объема продаж электроэнергии, использования экспортного потенциала, успешно проведена работа по выходу АО «Самрук-Энерго» на рынок электроэнергии Центральной Азии. По итогам года экспортировано в Узбекистан 966,5 млн кВт*ч.

Рынок энергетического угля в Казахстане относительно фрагментирован – крупными игроками являются ТОО «Богатырь Комир» (АО «Самрук-Энерго» и ОК «РУСАЛ»), АО «ЕЭК» («ERG»), АО «Шубарколь Комир» («ERG»), ТОО «Корпорация Казахмыс», АО «Каражыра», ТОО «Ангренсор Энерго».

Тыс. тонн

№ п/п	Область	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Δ, %
1	Павлодарская	62 467,9	70 325,2	68 364,9	97
2	Карагандинская	35 909	34 987,3	34 217,1	98
3	Восточно-Казахстанская	6 867	8 290	8 157,7	98
4	Прочие	721	100,9	343,5	340
Всего по РК		105 964,9	113 703,4	111 083,2	98

Общая схема реализации угля



В числе крупных потребителей ТОО «Богатырь Комир» в Казахстане энергосистемы городов Нур-Султан, Алматы, Караганды, Петропавловска, Павлодара, Степногорска, Экибастузские ГРЭС-1, ГРЭС-2.

Для получения угля электростанции самостоятельно организуют перевозку угля от станции Экибастуз (ТОО «Богатырь Комир») до станции назначения.

Отгрузка коммунально-бытового угля по итогам биржевых сделок осуществляется двумя способами: железнодорожным и автомобильным транспортом. Потребителями являются мелкие котельные в сельских населенных пунктах, для которых экибастузский уголь является партовым топливом.

Доля Компании по итогам 2019 года составила 40,4% от объема всего добываемого в Казахстане угля и 64% от объема угля, добываемого в Экибастузском угольном бассейне.

По итогам 2019 года ТОО «Богатырь Комир» добыто 44 848 тыс. тонн угля, что на 0,04% меньше, чем в 2018 году (44 865 тыс. тонн). Объем реализации угля в 2019 году, на 1% ниже объема реализации 2018 года.

Всего реализовано 44 685 тыс. тонн, в т. ч.:

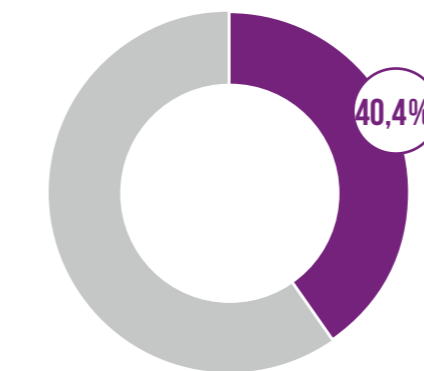
- на внутренний рынок РК 33 792 тыс. тонн, что на 5% меньше, чем за соответствующий период 2018 года (35 572 тыс. тонн);
- на экспорт (РФ) – 10 893 млн тонн, что на 13,6% больше, чем за соответствующий период 2018 года (9 587 тыс. тонн).

Рынок угля

Согласно данным BP Statistical Review of World Energy, по состоянию на 2019 год Казахстан занимает восьмое место в мире по объему доказанных запасов угля – 25,6 млрд тонн, или 2,5% от общемировых.

По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, в 2019 году добыча угля в стране составила 111 млн тонн угля (без учета угольного концентрата), или 98% к аналогичному показателю 2018 года (113,7 млн тонн угля).

Добыча угля



Казахстан – 111 млн тонн

АО «Самрук-Энерго» – 44,8 млн тонн

Реализация угля Богатырь-Комир, (тыс. тонн)



Увеличение реализации угля на экспорт на 1 306 тыс. тонн или на 14% связано со увеличением спроса со стороны Рефтинской ГРЭС.

Реализация угля в разрезе потребителей

№ п/п	Область	Объем реализации, тыс. тонн			Δ, % 2019/2018 гг.
		2017 г.	2018 г.	2019 г.	
1	АО «АлЭС»	3 256	3 299	3 338	101,2%
2	ТОО «Караганда Энергоцентр»	3 301	3 521	3 417	97,0%
3	АО «Астана-Энергия»	3 525	3 640	3 779	103,8%
4	АО «Павлодарэнерго» ПТЭЦ-2, 3	1 895	3 289	3 004	91,3%
5	ТОО «Степногорская ТЭЦ»	869	984	986	100,2%
6	ТОО «ЭГРЭС-1»	8 850	11 559	10 937	94,6%
7	АО «Станция ЭГРЭС-2»	3 456	3 285	3 203	97,5%
8	ТОО «Bassel Group LLS»	544	605	622	103,0%
9	АО «СевКазЭнерго»	2 806	2 672	2 949	110,4%
10	ТОО «Экибастузтеплоэнерго»	0	513	499	97,3%
11	ГКП на ПХВ «Кокш. Жылу»	295	323	281	87,1%
12	Комбыт	1 399	1 519	775	51,0%
Всего на внутренний рынок РК		30 701	35 572	33 792	95%
13	Рефтинская ГРЭС	9 936	9 564	10 893	113,9%
Всего на экспорт в РФ		10 157	9 587	10 893	113,6%

Уменьшение объемов реализации угля на внутреннем рынке составило 1 779 тыс. тонн (5%), что связано

с уменьшения потребности ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Павлодарэнерго» и ТОО «ГРЭС Топар».



Прогноз на будущий период:

Объем реализации угля в прогнозе на 2020 год уменьшится на 2,9 млн тонн, или на 6,7% к факту 2019 года в связи с наступлением активной фазы реализации проекта по строительству объектов циклично-поточной технологии на разрезе «Богатырь». Цель проекта – переход от железнодорожной технологии отгрузки угля на авто-конвейерную, что позволит:

- увеличить мощность разреза «Богатырь» по добыче угля с 32 млн до 40 млн тонн в год, что приведет к увеличению общей мощности ТОО «Богатырь Комир» до 50 млн тонн в год (разрез «Богатырь» 40 млн тонн + разрез «Северный» 10 млн тонн);

- повысить производительность труда на 25%;
- снизить производственную себестоимость добычи угля на 12%;
- снизить среднее время оборота вагонов с 14,3 до 5,4 часов.

В прогнозе на 2021 год объем реализации угля увеличится на 11%, или на 4,7 млн тонн к 2020 году.

О ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

Энергия команды





Система управления АО «Самрук-Энерго» своими дочерними и зависимыми организациями построена на соблюдении следующих принципов управления:

1) четкое разграничение компетенций и полномочий органов дочерних и зависимых организаций (акционера (участника), Совета директоров/Наблюдательного совета, исполнительного органа), сотрудников и должностных лиц;

2) четкое разграничение ответственности органов дочерних и зависимых организаций (акционера (участника), Совета директоров/Наблюдательного совета, исполнительного органа), сотрудников и должностных лиц.

Основные направления операционной деятельности дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго» отражены в организационных структурах компаний. Взаимодействие основных подразделений и принципы управления регламентированы во внутренних нормативных документах компаний.

ГЕНЕРИРУЮЩИЕ КОМПАНИИ

ТЕПЛОВЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ

АО «Алматинские электрические станции» (АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Акционерное Общество «Алматинские электрические станции» (АО «АлЭС») – энергопроизводящая организация, осуществляющая деятельность по производству тепла и электроэнергии в городе Алматы и Алматинской области. АО «АлЭС» обеспечивает электроэнергией и теплом население, промышленные и сельскохозяйственные предприятия, является субъектом естественной монополии по производству тепловой энергии.

На сегодняшний день вырабатываемая тепло- и электроэнергия покрывает порядка 70% потребностей города Алматы и Алматинской области.

В структуру АО «АлЭС» входят следующие производственные департаменты: ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3; Капшагайская ГЭС; Каскад Алматинских ГЭС, Западный тепловой комплекс, Центр погрузки и выгрузки топлива, Производственное ремонтное предприятие «Энергоремонт».

Председатель Правления: Мухамед-Рахимов Н.Т.

Цепочка поставок предприятия

Производство электрической и тепловой энергии для их передачи потребителям.

Непосредственное производство тепловой и электрической энергии начинается с подачи энергоресурсов (топливо, вода) на энергетическое оборудование энергоисточников. В энергетическом оборудовании энергия энергоресурсов (топливо, вода) преобразовывается в конечный продукт – электрическую и тепловую энергии. Часть выработанной электрической и тепловой энергии при этом потребляется энергоисточниками для обеспечения собственных нужд, остальная выработанная энергия реализуется на основании договоров на куплю-продажу электрической энергии и тепловой энергии. Рынком сбыта электрической и тепловой энергии является Алматинский регион.

Полную информацию можно посмотреть на сайте компании: www.ales.kz



Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Чистый доход/убыток	млн тенге	1 522	(1 620)	4 073
ЕБИТДА	млн тенге	12 290	11 147	14 326
ЕБИТДА Margin	%	20	17	22

Итоги производственной деятельности

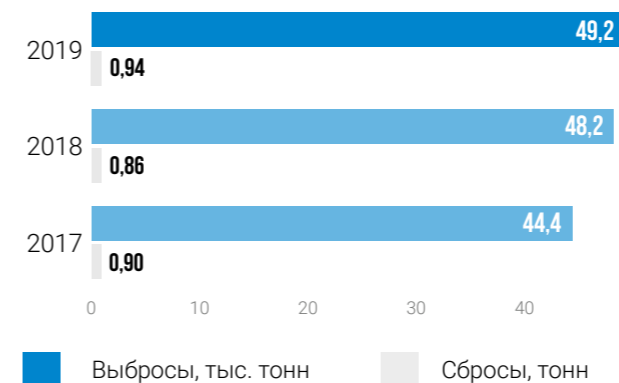
Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	1 239	1235,7*	1 236
Объем производства электроэнергии	млн кВт*ч	5 712	5 599	5 397
Объем реализации электроэнергии	млн кВт*ч	5 036	4 892	4 726
Объем производства тепловой энергии	тыс. Гкал	5 223	5 617	5 024
Объем реализации тепловой энергии	тыс. Гкал	5 164	5 527	4 980

Крупные потребители

ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Алатау Жарық Компаниясы», ТОО «КазФерро-Сталь», АО «Международный аэропорт Алматы», АО «НК «КТЖ» –Алматинская дистанция электроснабжения, ТОО «Kaz Electro», ТОО «Алматинские тепловые сети», ТОО «INTA 2006», ТОО «Куат», ТОО «СК «Асыл Тас», ТОО «Тепличный комплекс «ГРЭС», КХ «Шолпанбекова К.И.», ТОО «Тепловые сети», ТОО «Волна»

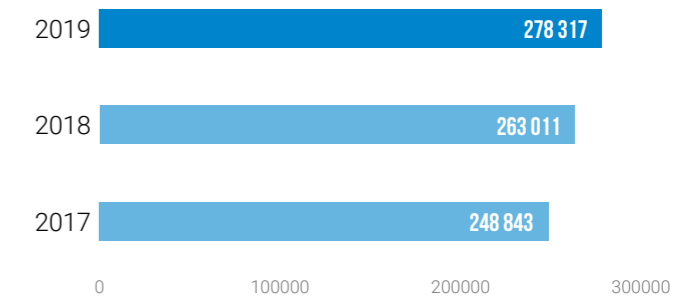
*Снижение установленной мощности в 2018 году связано с реализацией Талгарской ГЭС

Экологические показатели



Социальные показатели

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 7 078 612 тыс. тенге.



«Труд во благо народа. Энергетика динамично развивается и всегда востребована. – Я люблю свою работу. Она живая, всегда «кипит»»



ҚҰЛЖАБАЙ АЙДАНА
Инженер-технолог ТЭЦ-2

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» (АО «Самрук-Энерго» – 100%)

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» представляет собой тепловую электрическую станцию с установленной мощностью 4 000 МВт, расположенную на северном берегу озера Женгельды, в 16 км севернее г. Экибастуз Павлодарской области. Предприятие является самой крупной тепловой электрической станцией на территории Республики Казахстан, работающей на твердом топливе, и основным энергопроизводящим предприятием региона. Являясь крупнейшей электростанцией в Казахстане, ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» также является одной из крупнейших угольных электростанций в мире с текущей располагаемой мощностью – 3 500 МВт. Комплекс представляет собой восемь энергоблоков мощностью по 500 МВт.

По итогам 2019 года завершены работы по фазе 2 «Реализация» проекта ИСП – система производственно-финансового планирования и моделирования, позволяющая в оперативном порядке просчитывать и моделировать множественные сценарии развития компании и предлагать из них самый оптимальный сценарий.

Фактические финансовые выгоды проекта по ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» составили 910,665 млн тенге за 2018 год и 1 203,176 млн тенге за 2019 год.

Генеральный директор: Джиенбаев Е.Е.

Цепочка поставок предприятия

Предприятие обеспечивает электроэнергией северный, восточный и южный регионы Казахстана, часть электроэнергии (5%) экспортировалась в Узбекистан. Производство электрической и тепловой энергии для их передачи потребителям. Поставка электрической энергии осуществляется с шин станции, за исключением экспорта (на границе РК–РФ).

Полную информацию можно посмотреть на сайте компании: www.gres1.kz



Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Чистый доход/убыток	млн тенге	3 859	18 072	6 406
ЕБИТДА	млн тенге	36 826	58 979	47 870
ЕБИТДА Margin	%	41	47%	44

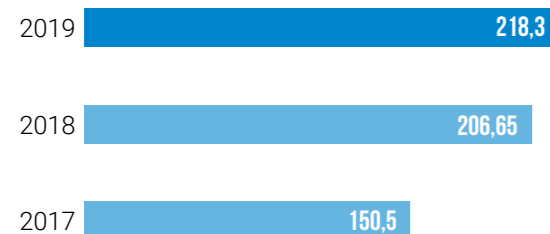
Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	4 000	3 500	3 500
Объем производства электроэнергии	млн кВт*ч	14 797	19 121	18 301
Объем реализации электроэнергии	млн кВт*ч	14 103	18 340	17 642
Объем производства тепловой энергии	тыс. Гкал	8,2	59,9	132,3
Количество потребителей (коммерческих и др)		72	72	72

Крупные потребители: ТОО «Богатырь Комир», ТОО «Энергопоток», ТОО «Онтустик Жарык», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», ТОО «Темиржолэнерго», ТОО «Казфосфат», ТОО «Жетысу Энерготрейд», ТОО «Тау-Кеп Temir», ТОО «Казминералз Бозщаколь», АО «KEGOC»

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выбросы, тыс. тонн



СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 12 664 568 тыс. тенге.

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (АО «Самрук-Энерго» – 50%, АО «Самрук-Қазына» – 50%)

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» – вторая, после Экибастузской ГРЭС-1, тепловая электростанция в г. Экибастуз Павлодарской области с объемом установленной мощности 1 000 МВт.

27 декабря 2018 года между АО «Самрук-Қазына» и ПАО «Интер РАО» заключен Договор купли-продажи 50% акций в уставном капитале АО «СЭГРЭС-2» (далее – Сделка).

13 декабря 2019 года были завершены все мероприятия по закрытию Сделки, и в соответствии с Реестром держателей ценных бумаг по состоянию на 14 декабря 2019 года зарегистрировано право собственности АО «Самрук-Қазына» на 50% акций.

Таким образом, в настоящее время акционерами АО «СЭГРЭС-2» являются АО «Самрук-Энерго» – 50% и АО «Самрук-Қазына» – 50%.

Председатель Правления: Асташов В.А.

Цепочка поставок предприятия

Электрическая энергия, произведенная АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», отпускается потребителю с шин станции. Покупатель самостоятельно, за свой счет, без участия Продавца, обеспечивает прием и передачу электроэнергии из пункта поставки в пункты потребления, по сетям межрегионального, а при необходимости регионального уровня.

Полную информацию можно посмотреть на сайте компании: www.gres2.kz



Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
чистый доход/убыток	млн тенге	(19 092)	(6 823)	(3 063)
ЕБИТДА	млн тенге	12 594	16 250	17 170
ЕБИТДА margin	%	37	42	42

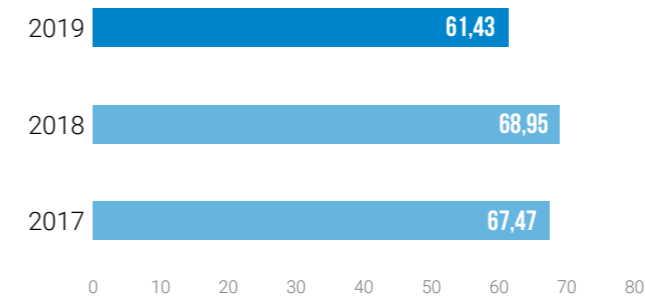
Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	1 000	1 000	1 000
Объем производства электроэнергии	млн кВт*ч	5 495	5436,5	4 928,5
Объем реализации электроэнергии	млн кВт*ч	5 208	5161	4 689,5
Объем отпуска тепловой энергии	тыс. Гкал	66,515	78,622	82,8

Крупные потребители: АО «Трансэнерго», АО «АЗХС», АО «ТНК «Казхром», ТОО «Лотос-Актобе», ТОО «Гоар», ТОО «Завод ЖБИ-25», ТОО «АС Газ Логистик», ТОО «Стройдеталь», ТОО «Актобе Строй Комбинат», ТОО «Производственное объединение «КСМ», ТОО «Актобеэнерго», ТОО «Энергосистема», АО «Акбулак», АО «Трансэнерго»

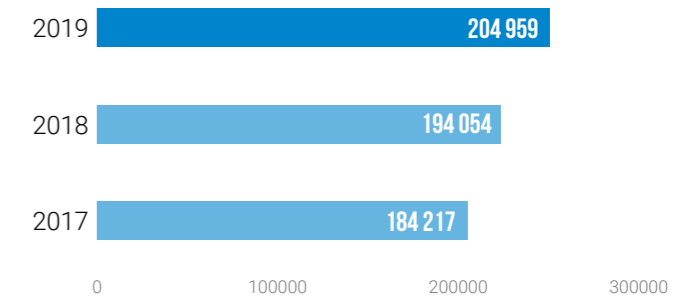
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выбросы, тыс. тонн



СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 804 491 тыс. тенге.

ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИИ И ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

АО «Шардаринская ГЭС» (АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Шардаринская гидроэлектростанция, расположена в среднем течении реки Сырдарья и является замыкающей ГЭС Нарын-Сырдаринского каскада.

Назначение гидроузла комплексное – ирригация, борьба с наводнениями, рыбоводство, питьевое водоснабжение, оптимизация энергоснабжения в Южном Казахстане. На гидроэлектростанции механическая энергия движущихся масс воды преобразуется в электрическую с помощью гидротурбин и гидрогенераторов, размещаемых вместе с многочисленным вспомогательным оборудованием в здании ГЭС.

Председатель Правления: Берлибаев А.А.

Цепочка поставок предприятия

АО «Шардаринская ГЭС» вырабатывает электроэнергию и является энергопроизводящей организацией. Для транспортировки на дальние расстояния и для уменьшения потерь (для экономии материалов) генераторное напряжение 10 кВ через повышающий трансформатор повышается до 110 кВ. Через КРУЭ-110 кВ передает электроэнергию в сети ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», которая является энерготранспортирующей организацией. Далее электроэнергия передается в энергоснабжающие организации, которые затем поставляют электроэнергию потребителям.

Полную информацию можно получить на сайте компании: www.sharges.kz



Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Чистый доход/убыток	млн тенге	1 706	1 526	(692)
ЕБИТДА	млн тенге	2 330	2 174	909
ЕБИТДА Margin	%	68	66	40

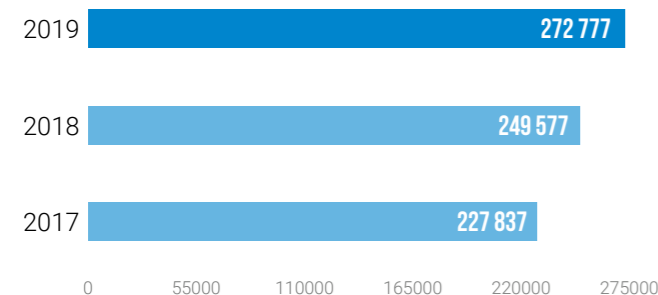
Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	100	100/50* МВт с 01.03.2018 г.	50/63* МВт* с 27.05.2019 г.
Объем производства электроэнергии	млн кВт*ч	359,4	348,7	464,8
Объем реализации электроэнергии	млн кВт*ч	354,752	344,6	466
Крупные потребители	ТОО «Энергопоток», ТОО «Оңтүстік Жарық», ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», ТОО «Казсбытгрупп», ТОО «Энергоснаб XXI» ТОО «Югэнергоимпульс», ТОО «ГарантЭнерго»			

* изменение установленной мощности в связи с модернизацией гидроагрегатов

Социальные показатели

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 5 097 096 тыс. тенге.

АО «Мойнакская ГЭС» (АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Мойнакская ГЭС мощностью 300 МВт построена в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития и в соответствии с Программой развития электроэнергетики РК до 2030 года. Расположена она на реке Шарын в Райымбекском районе Алматинской области. Это один из прорывных проектов, который сегодня успешно решает задачи, связанные с сокращением дефицита электроэнергии в Южной зоне ЕЭС Казахстана (Алматинская, Жамбылская, Кызылординская и Туркестанская области), покрытием пиковых нагрузок и регулированием мощности в энергосистеме. Проектная среднегодовая выработка электрической энергии предприятия – 1,027 млрд кВт*ч. Современное технологическое оборудование, используемое на станции, обеспечивает максимальную автоматизацию и стабильность процесса производства электроэнергии. На станции установлены гидроагрегаты

последней модификации, имеющие высокие технические параметры и эффективность.

Председатель Правления: Асыллов А.Н.

Цепочка поставок предприятия

АО «Мойнакская ГЭС» вырабатывает электроэнергию и является энергопроизводящей организацией. Отпуск электроэнергии от энергоисточников осуществляется по линиям 110 кВ потребителям в объемах, согласованных в заключенных договорах.

Полную информацию можно получить на сайте компании: www.moynak.kz



Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Чистый доход/убыток	млн тенге	3 076	(5 296)	186
ЕБИТДА	млн тенге	9 118	8 060	7 386
ЕБИТДА Margin	%	84	79	75

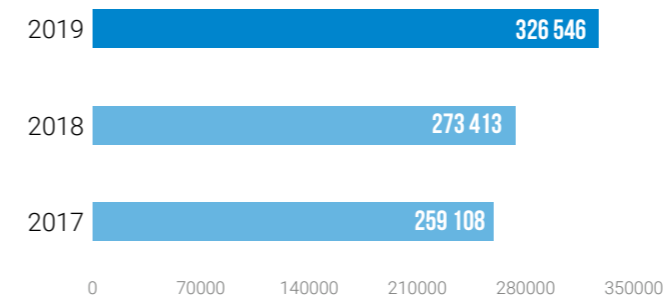
Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	300	300	300
Объем производства электроэнергии	млн кВт*ч	1 226	1 036	951*
Объем реализации электроэнергии	млн кВт*ч	1 213	1 034	952*
Крупные потребители	ТОО «Жетысуэнерготрейд», ТОО «АлматыЭнергоСбыт»			

* Снижение выработки э/э в 2019 году обусловлено снижением объема притока воды к Бестюбинскому водохранилищу и его сработкой до критически низких значений, необходимостью накопления объема гидроресурсов для обеспечения безопасной работы гидросоружений.

Социальные показатели

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 187 626 тыс. тенге.



АО «Усть-Каменогорская ГЭС» (АО «Самрук-Энерго» – 89,99%)

В октябре 2017 года прекращен договор концессии с AES Suntry Power Limited и активы переданы в республиканскую собственность Республики Казахстан.

Основной вид деятельности: организационно-управленческая деятельность.

АО «Бухтарминская ГЭС» (АО «Самрук-Энерго» – 90%)

АО «Бухтарминская ГЭС» является экономичной гидроэлектростанцией как в отношении удельной величины объемов работ, так и в части стоимостных показателей производства электроэнергии.

Установленная мощность ГЭС составляет 675 МВт, среднегодовая выработка 2,77 млрд кВт*ч. ГЭС осуществляет покрытие пиковых нагрузок в энергосистеме Казахстана. В 2002 году Бухтарминская плотина признана лучшей в мире, так как качество бетона превышает все ожидаемые параметры.

АО «Шульбинская ГЭС» (АО «Самрук-Энерго» – 92,14%)

В октябре 2017 года прекращен договор концессии с AES Suntry Power Limited и активы переданы в республиканскую собственность РК.

Основной вид деятельности: организационно-управленческая деятельность.

Местонахождение: Республика Казахстан, Восточно-Казахстанская область, 070001 г. Усть-Каменогорск, пос. Аблакетка.

Основной вид деятельности: Аренда и управление собственной недвижимостью, аренда прочих машин, оборудования и материальных средств.

Местонахождение: Республика Казахстан, 070825, Восточно-Казахстанская область, Зыряновский район, г. Сереврянск, ул. Графтио, 5

Имущественный комплекс Бухтарминской ГЭС находится в аренде (концессии)

Местонахождение: юридический адрес – Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, пос. Аблакетка. Местонахождение исполнительного органа: 071426 г. Семипалатинск, пос. Шульбинск.

ТОО «Первая ветровая электрическая станция» (АО «Самрук-Энерго» – 100%)

ТОО «Первая ветровая электрическая станция» – это первый проект в Казахстане в сфере развития альтернативных источников энергии, который прошел все этапы подготовки в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан о поддержке возобновляемых источников энергии и введен в эксплуатацию 14 августа 2015 года.

Ветропарк компании находится в Акмолинской области, вблизи города Ерейментау, и состоит из 22 турбин единичной мощностью 2,05 МВт, безопасно работающих для экологии. 100% всей вырабатываемой электроэнергии поступает в Национальную электрическую сеть Казахстана – АО «KEGOC».

С момента ввода в эксплуатацию ветровая электрическая станция произвела более 760 млн кВт*ч электроэнергии. За указанное время вращающиеся лопасти 85-метровых сооружений выработали электричество бо-

лее чем на 22 миллиардов тенге. 100% вырабатываемой электроэнергии поступает в Национальную электрическую сеть Казахстана.

Местонахождение: 010000, Республика Казахстан, г. Нур-Султан, район Есиль, ул. Маңгілік Ел, 20/2.
Генеральный директор: Избасханов М.К.

Цепочка поставок предприятия

Производство электрической энергии с использованием возобновляемых источников энергии и ее реализация ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии»

Полную информацию можно получить на сайте компании: www.pves.kz



Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Чистый доход/убыток	млн тенге	(23)	436	1 017
ЕБИТДА	млн тенге	3 421	3 201	3 532
ЕБИТДА Margin	%	78%	72%	77%

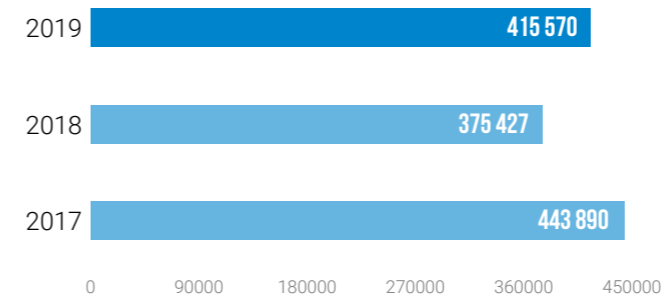
Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	45	45	45
Объем производства электроэнергии	млн кВт*ч	166	158	153
Объем реализации электроэнергии	млн кВт*ч	166	157	152*

*Снижение произошло за счет снижения средней скорости ветра

Социальные показатели

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 34 727 тыс. тенге.

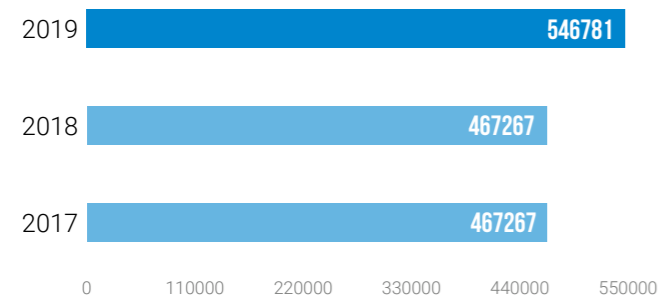
ТОО «Ereymtau Wind Power» (АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Основной деятельностью ТОО «Ereymtau Wind Power» является реализация проекта «Строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт» и дальнейшее производство электрической энергии.

Проект состоит максимально из 20 ветровых турбин, оснований кранов, прилегающих к каждой турбине, внутренних дорог, внутренней электросети, электроподстанции, включающей диспетчерский пункт и подключение к энергосети.

Социальные показатели

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 213 122 тыс. тенге.

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Чистый доход/убыток	млн тенге	(207)	(167)	(179)
ЕБИТДА	млн тенге	(141)	(161)	(176)
ЕБИТДА Margin	%	–	–	–

Строительство ветровой электростанции планируется на юго-востоке от Ерейментау на участке общей площадью 1 242 га. Участок включает в себя вершины холмов, покатые склоны, незначительные ручьи, в основном текущие на север. Верхняя часть и вершины холмов являются типичными степными пастбищами, а нижняя часть и долины содержат участки леса и гидрофильной растительности. Более плоская прилегающая территория представляет собой открытую степь с рассредоточенными водоемами.

Генеральный директор: Уралов Е.Е.

Полную информацию можно получить на сайте компании: www.ewp.kz



ТОО «Samruk-Green Energy» (АО «Самрук-Энерго» – 100%)

ТОО «Samruk-Green Energy» оказывает услуги по производству электрической энергии с использованием возобновляемых источников энергии. Предприятие осуществляет возможность децентрализованного обеспечения электроэнергией отдаленных районов.

стве новой станции в целях поддержки отечественного товаропроизводителя использованы фотоэлектрические модули на основе казахстанского кремния производства казахстанской компании ТОО «Astana Solar».

Начиная с 2015 года СЭС 2 МВт является площадкой для тестирования инновационных технологий ВИЭ, включая первую на территории СНГ и Центральной Азии технологию аккумулирования электроэнергии EnergyPod в промышленных масштабах.

В 2020 году Товарищество начнет работы по осуществлению планов строительства солнечной электростанции мощностью 50 МВт в районе г. Капшагай.

Генеральный директор: Букенов Т.Ш.

Цепочка поставок предприятия

В 2019 году Товарищество завершило строительство солнечной электростанции мощностью 0,4 МВт. Реализация проекта осуществлена на базе инфраструктуры существующей СЭС 2 МВт в г. Капшагай. При строитель-

Отпуск электроэнергии осуществляется в сети АО «АЖК» в адрес ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке ВИЭ» по фиксированным тарифам в соответствии с Законом Республики Казахстан от 4 июля 2009 года № 165-IV

«О поддержке использования возобновляемых источников энергии». В соответствии с Правилами централизованной покупки и продажи расчетно-финансовым центром электрической энергии, произведенной объектами по использованию возобновляемых источников энергии, перерасчета и перераспределения расчетно-финансовым центром соответствующей доли электрической энергии на квалифицированного условного потребителя по итогам календарного года, утвержденными приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 2 марта 2015 года № 164, расчетно-финансовый центр оплачивает Товариществу за весь объем электрической энергии, произведенной и отпущенной в электрическую сеть энергопередающей организации Объектами Товарищества в течение 15 (пятнадцать) лет с даты начала комплексного испытания электроустановок. При этом фиксированный тариф подлежит ежегодной индексации в соответствии с Правилами определения фиксированных тарифов и предельных аукционных цен, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 марта 2014 года № 271.

Местонахождение: г. Капшагай, ул. Индустриальная, 35/2.

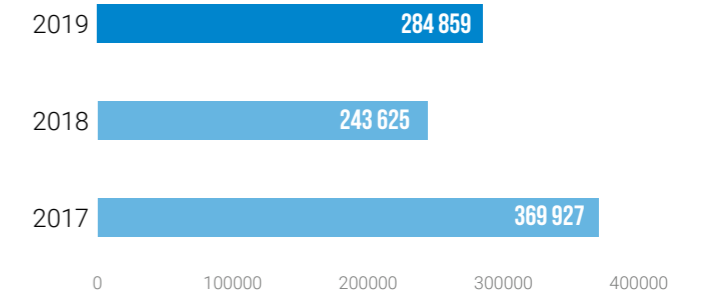
Полную информацию можно получить на сайте компании:

www.samruk-green.kz



Социальные показатели

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 164 218 тыс. тенге.

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Чистый доход/убыток	млн тенге	(21)	(4)	(42)
ЕБИТДА	млн тенге	15	20	36
ЕБИТДА Margin	%	10	14	23

Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Установленная электрическая мощность,	МВт	2	2	2,4
Объем производства электроэнергии	млн кВт*ч	3, 215	3, 232	3,327
Объем реализации электроэнергии	млн кВт*ч	3, 101	3, 117	3,246



«Люблю окружающий мир, свою землю, свой народ и хочу внести свой вклад в энергетическую отрасль страны не пустым словом, а реальным делом и честной цифрой. Верю, что все плохое у нас позади, а лучшее вот-вот случится»



ЖАКИН НУРЛАН САБИТОВИЧ

Проектный менеджер, ТОО «Samruk-Green Energy»

ТОО «Энергия Семиречья»

(АО «Самрук-Энерго» – 25%, ZENITH GLOBAL FZE – 75%)

ТОО «Энергия Семиречья» – предприятие, созданное для оказания услуг по производству и продаже электрической энергии, проектированию и строительству объектов с использованием возобновляемых источников энергии. Предприятие было создано в 2009 году для реализации проекта «Строительство ветроэлектростанции в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт».

В ближайшее время предусмотрено завершение ветромониторинга в Джунгарских воротах в рамках проекта «Джунгарские ворота 72 МВт», а также развитие Шелекского энергоузла (реализация Соглашения между АО «Самрук-Энерго» и HYDROCHINA CORPORATION).

Местонахождение: Республика Казахстан, Алматинская область, Енбекшиказахский район, село Байсеит, ул. Абая, дом 92.

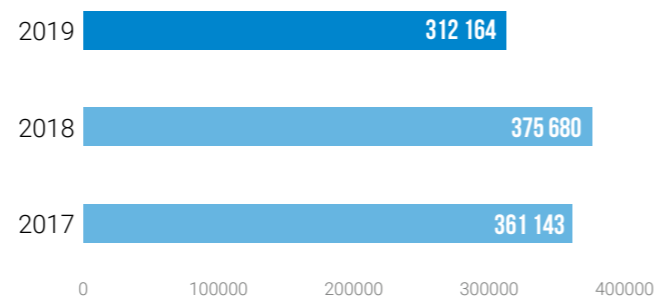
Генеральный директор: Айдаров А.А.

Цепочка поставок предприятия

Производство электрической энергии с использованием возобновляемых источников энергии и ее реализация ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии»

Социальные показатели

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 3 931 858 тыс. тенге.

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Чистый доход/убыток	млн тенге	(43)	(26)	22
ЕБИТДА	млн тенге	(81)	(83)	(123)

ТОО «Казгидротехэнерго» (АО «Самрук-Энерго» – 100%)

ТОО «Казгидротехэнерго» осуществляет реализацию проектов строительства четырех малых ГЭС (БАК-1, БАК-2, ГЭС-19, ГЭС-29) в Алматинской области суммарной мощностью 60,8 МВт.

Деятельность Товарищества направлена на проектирование, строительство и эксплуатацию объектов по использованию ВИЭ, самостоятельных технических устройств и взаимосвязанных с ними сооружений для производства электрической и (или) тепловой энергии с использованием ВИЭ.

Основной вид деятельности: производство и продажа электрической энергии с использованием возобновляемых источников энергии

Местонахождение: Республика Казахстан, 050016, г. Алматы, ул. Кунаева, дом 21 Б, Бизнес-центр «Сат», офис № 62А».

Генеральный директор: Буханов М.Е.

ТОО «Теплоэнергомаш» (ТОО «Казгидротехэнерго» – 95%)

Основной целью ТОО «Теплоэнергомаш» является строительство двух электростанций на Большом Алматинском канале с общей мощностью 12 МВт. Также планируется строительство ГЭС 1, 2 на БАК и ГЭС 19 на реке Шелек в Енбекшиказахском районе суммарной мощностью 26 МВт (Алматинская область).

Основной вид деятельности: Производство и продажа электрической энергии с использованием возобновляемых источников энергии.

Местонахождение: РК, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 13, БЦ «Нурлы Тау», к. 1В, оф. 505

Генеральный директор: Адилев Е. Х.

РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ И СБЫТОВЫЕ КОМПАНИИ

АО «Алатау Жарық Компаниясы» (АО «Самрук-Энерго» – 90,29%)

АО «Алатау Жарық Компаниясы» является крупной региональной электросетевой компанией, обеспечивающей электроснабжение 2,5 млн населения г. Алматы и Алматинской области, эксплуатирует более 30 тыс. км электрических сетей, 209 подстанции 35 кВ и выше, и 7011 ТП. Обслуживание сетей осуществляется семью РЭС по городу Алматы и десятью РЭС по Алматинской области, площадь обслуживания – 102 382 кв. км. Первоочередная задача АО «АЖК» – надежное и качественное обеспечение народа электрической энергией.

В рамках повышения надежности энергоснабжения Алматинского региона, с 2007 по 2018 год построено и модернизировано 38 подстанций, прирост трансформаторной мощности составил 3500 МВА.

Цепочка поставок предприятия

Региональные электросетевые компании осуществляют функции передачи электрической энергии по электрическим сетям в границах ее балансовой принадлежности. Электросетевая компания АО «АЖК» представляет собой основную часть электрических сетей Алматинского энергоузла с сетями классами напряжения 220/110/35/6-10/0,4 кВ. Территориально находится в Алматинской области и простирается от берегов озера Балхаш на севере до границ с Киргизией на юге и от границ Жамбылской области на западе до границ с Китаем на востоке. Передача электрической энергии от энергопроизводящих организаций для конечного потребителя.

Председатель Правления: Умбетов М.А.

Полную информацию можно получить на сайте компании: www.azhk.kz

Финансовые показатели

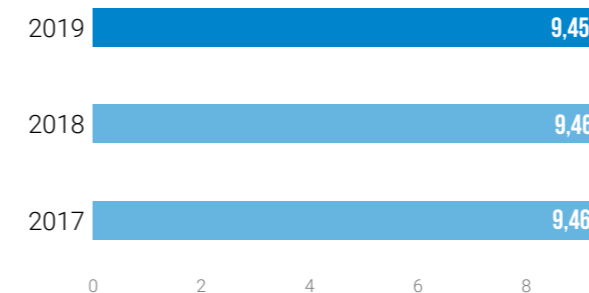
Показатели	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Чистый доход/убыток	млн тенге	5 436	5 860	2 719
ЕБИТДА	млн тенге	15 023	15 980	12 408
ЕБИТДА Margin	%	39	40	33

Итоги производственной деятельности

Наименование	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
ЛЭП-220 кВ	км	469,64	457,79	457,79
ЛЭП-110 кВ	км	2 878,02	2 898,21	2 881,76
ЛЭП-35 кВ	км	2 593,75	2 602,87	2 603,01
ЛЭП-10 кВ	км	10 910,57	10 854,8	10 903,46
ЛЭП –6 кВ	км	1 744,31	1 744,9	1 765,65
ЛЭП-0,4 кВ	км	10 934,98	10 972,05	11 659,81
ПС-220 кВ	шт.	9	9	8
ПС-110 кВ	шт.	94	95	95
ПС-35 кВ	шт.	104	105	106
Передача электроэнергии	млн кВт*ч	6 528	6 796	6 961
Количество потребителей (коммерческих и других)	шт.	17	21	21

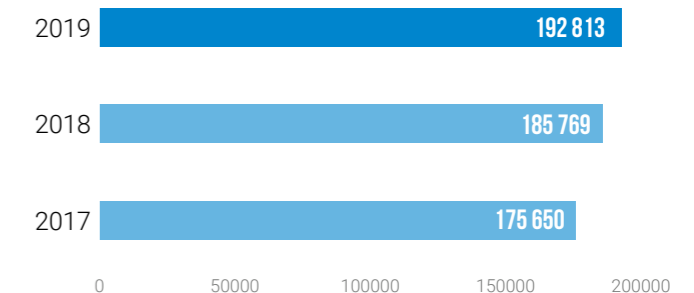
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выбросы, тыс. тонн



СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 11 426 091 тыс. тенге.

ТОО «АлматыЭнергоСбыт» (АО «Самрук-Энерго» – 100%)

ТОО «АлматыЭнергоСбыт» – предприятие, представляющее интересы своих потребителей перед всеми субъектами оптового и розничного рынков электроэнергии, в целях обеспечения бесперебойного электроснабжения.

ТОО «АлматыЭнергоСбыт» является гарантирующим поставщиком электроэнергии в городе Алматы и регионе Алматинской области (Балхашский, Енбекшиказахский, Жамбылский, Илийский, Карасайский, Райымбекский, Талгарский, Уйгурский районы и город Капшагай).

По данным на 31.12.2019, среди клиентов ТОО «АлматыЭнергоСбыт» – более 32 тысяч юридических лиц и порядка 810 тысяч бытовых абонентов.

Главным принципом работы компании является клиентоориентированность. В структуру организации входят 17 районных отделений и Контакт-центр.

Показатель удовлетворенности клиентов ежегодно растет и приблизился к 100%.

Генеральный директор: Джарлыкасымов Е.Т.

Цепочка поставок предприятия

Приобретение электрической энергии у энергопередающих организаций и реализация конечному потребителю на основании публичных договоров энергоснабжения. Формирование тарифа на электроэнергию осуществляется в соответствии с требованиями Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

Полную информацию можно получить на сайте компании: www.esalmaty.kz



Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Чистый доход/убыток	млн тенге	1 374	42	(1 185)
ЕБИТДА	млн тенге	2 002	361	(1 499)
ЕБИТДА Margin	%	2,12	0,37	(1,5)

Итоги производственной деятельности

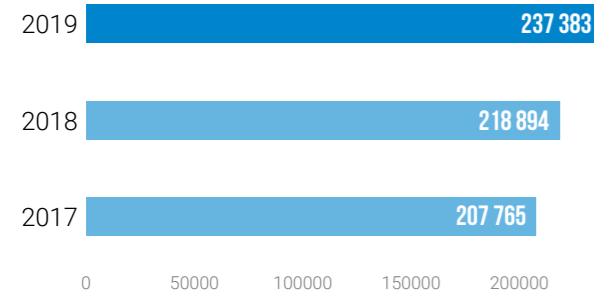
Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Объем сбыта электроэнергии	млн кВт*ч	5 767,5	5 904,3	6 218
Средний тариф по сбыту электроэнергии	тенге/кВт*ч	16,38	16,42	16,11

Группы потребителей

	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Население	770 245	785 393	811 295
Небытовые потребители, в том числе:	30 203	31 632	32 939
- Промышленные и приравненные к ним потребители	1 866	1 932	1 934
- Бюджетные организации	1 238	1 234	1 228
- Прочие потребители	27 099	28 466	29 777
ВСЕГО:	800 448	817 025	844 234

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 75 043 тыс. тенге.



ДОБЫВАЮЩИЕ И СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ

ТОО «Богатырь Комир» (Forum Muider B.V. – 100%)

ТОО «Богатырь Комир» – одно из крупнейших предприятий в мире по добыче угля открытым способом. На долю ТОО «Богатырь Комир» приходится 59 процентов от всего добываемого угля в Экибастузском угольном бассейне и 40,4 процента от общего объема добычи угля в РК.

Утвержденные запасы угля по ТОО «Богатырь Комир» составляют около 2,9 млрд тонн. Запасы угля по ТОО «Богатырь Комир» утверждены до горизонта минус 200 м (глубина от поверхности составляет 400 м). При текущей мощности предприятия запасов угля хватит не менее, чем на 70 лет работы.

Разрез «Богатырь», введенный в эксплуатацию в 1970 году, отрабатывает запасы угля в полях (участках) 5, 6, 9, 10. Глубина разреза достигла 280 м от поверхности (отметка: горизонт минус 80 м по Балтийской системе мер от уровня Балтийского моря).

Разрез «Северный» введен в эксплуатацию в 1954 году, добыча угля ведётся в полях (участках) 1, 2, 3, 4. Глубина разреза достигла 230 м от поверхности (отметка: горизонт минус 30 м по Балтийской системе мер от уровня Балтийского моря).

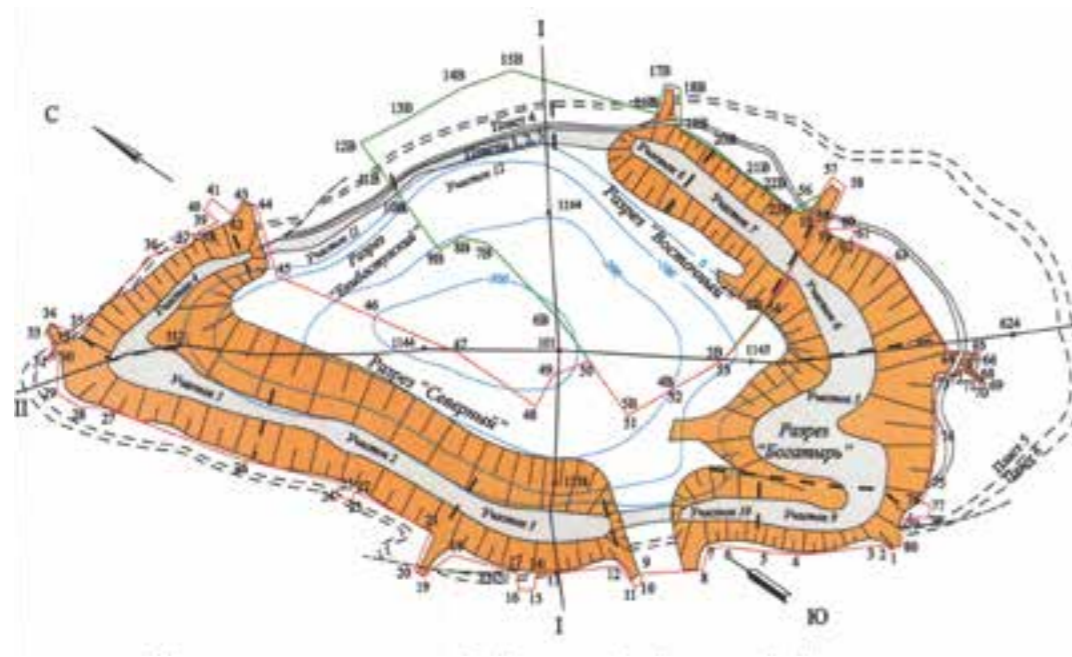
Основными промышленными пластами Экибастузского бассейна являются пласты 1, 2, 3, 4 средней мощностью 160 м и глубиной залегания до 670 м. Общие запасы угля по бассейну составляют более 9 млрд тонн.

Утвержденные запасы угля по разрезам «Богатырь» и «Северный» ТОО «Богатырь Комир».

Генеральный директор: Корсаков Н.Н.

МЛН ТОНН

Всего по ТОО «Богатырь Комир»		в т. ч.: по разрезу «Богатырь» (участки 5, 6, 9, 10)		по разрезу «Северный» (участки 1, 2, 3, 4)	
Пласт	Утвержденные запасы	Пласт	Утвержденные запасы	Пласт	Утвержденные запасы
1	397,9	1	198,1	1	199,8
2	630,8	2	332,8	2	298,1
3	1 401,7	3	739,4	3	662,2
4	484,6	4	278,7	4	205,9
Всего:	2 915,0	Итого:	1 549,0	Итого:	1 366,0



Цепочка поставок предприятия

ТОО «Богатырь Комир» добывает уголь марки КСН со средней теплотой сгорания ~ 4 000 ккал/кг, зольностью ~43%, влажностью ~5%.

Предприятие поставляет энергетический уголь на генерирующие объекты внутреннего рынка РК и на экспорт в РФ, а также поставку коммунально-бытового угля на внутренний рынок РК. Продажа угля в адрес теплоэлектростанций РК осуществляется по прямым договорам поставки угля, в адрес электростанций РФ – через трейдера.

Реализация коммунально-бытового угля производится через товарные биржи в соответствии с Приказом Министра национальной экономики РК от 26 февраля 2015 года № 142 «Об утверждении перечня биржевых товаров и минимального размера представляемых партий, которые реализуются через товарные биржи».

Полную информацию можно получить на сайте компании: www.bogatyr.kz



Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Чистый доход/убыток	млн тенге	21 960	28 334	26 917
ЕВИТДА	млн тенге	34 506	41 441	40 415
ЕВИТДА Margin	%	43,3	45,5	43

Итоги производственной деятельности

Наименование	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Объем добычи угля	млн тонн	40,4	44,9	44,8
Объем реализации угля в РК	млн тонн	30,7	35,6	33,8
на собственные ЭС	млн тонн	15,6	18,1	17,5
сторонним ЭС	млн тонн	15,1	15,9	16,3
Объем экспорта угля	млн тонн	10,2	9,6	10,9
Крупные потребители	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»; АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»; АО «Алматинские электрические станции» ТЭЦ-2, ТЭЦ-3; АО «Астана-Энергия» ТЭЦ-1, ТЭЦ-2; ТОО «Караганда Энергоцентр» ТЭЦ-1, ТЭЦ-3; АО «СевКазЭнерго» Петропавловская ТЭЦ-2; АО «Павлодарэнерго» ПТЭЦ-2, 3; Рефтинская ГРЭС.			

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выбросы, тыс. тонн



СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций Forum Muider B.V. (50%) в 2019 году – 8 297 791 тыс. тенге.



ТОО «Тегис Мунай» (АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Целью деятельности ТОО «Тегис Мунай» является строительство наземной инфраструктуры и обустройство месторождения Придорожное в Южно-Казахстанской области Республики Казахстан, строительство газопровода от месторождения «Придорожное» до магистрального газопровода Бейнеу – Бозой – Шымкент, добыча, переработка и реализация газа.

Создавая безопасные условия труда, учитывая обеспечение охраны окружающей среды и экологической безопасности, Компания сотрудничает с научно-исследовательскими и проектно-конструкторскими институтами

для внедрения энергоэффективных технологий на проектируемых объектах промышленной и энергопроизводящей частей проекта.

ТОО «Тегис Мунай» является инвестиционным проектом АО «Самрук-Энерго», доходность планируется с 2020–2021 годов.

Генеральный директор: Уваков К. А.

Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 91 009 тыс. тенге.

ТОО «Мангышлак-Мунай» (ТОО «Тегис Мунай» – 100%)

ТОО «Мангышлак-Мунай» является обладателем права недропользования на проведение разведки газа на месторождении Придорожное в Южно-Казахстанской области. Проект предполагает разработку газового месторождения для обеспечения планируемой к строительству парогазовой установки мощностью 175,6 МВт.

Основная задача – промышленная эксплуатация месторождения с целью восполнения дефицита газа в регионе, создания новых рабочих мест, развития инфраструктуры, увеличения социальной помощи и налоговых отчислений в бюджет.

Месторождение было выявлено в 1978 году. В результате бурения и испытаний 13 разведочных скважин обнаружено и подтверждено Государственной комиссией по запасам наличие природного газа на глубинах 1 100 м и 2 400 м в объеме 16,5 млрд куб. м.

ТОО «Мангышлак-Мунай» является инвестиционным проектом АО «Самрук-Энерго», доходность планируется с 2020–2021 годов.

Генеральный директор: Каракушиков Е. А.

Полную информацию можно получить на сайте компании: www.mangyshlak-munay.kz



«Выбрать именно эту профессию, связанную с разрезом, мне посоветовал дед. Для меня он непререкаемый авторитет, чьим мнением я особенно дорожил. Еще когда я был подростком, дед, работая машинистом экскаватора, часто брал меня с собой на разрез. Мне нравится находиться в машинном отделении и ощущать всю мощь горной машины».



КОМАРОВ СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
Электрослесарь, ТОО «Богатырь-Комир»

ТОО «Energy Solutions Center» (АО «Самрук-Энерго» – 100%)

ТОО «Energy Solutions Center» является сервисной организацией для оказания административного обеспечения группы компаний АО «Самрук-Энерго».

В перечень услуг входит:

- Услуги по сопровождению ИТ-инфраструктуры;
- Услуги по сопровождению интернет-ресурсов;
- Оказание транспортных услуг;
- Услуги по управлению недвижимым имуществом (аренда, приобретение, строительство);

Основной вид деятельности: специальное конторское обслуживание (аутсорсинг персонала), ИТ-услуги, транспортные услуги.

Местонахождение: Республика Казахстан, 010000, г. Нур-Султан, район Есиль, пр-т Кабанбай батыра, 15 А, блок Б.

Генеральный директор: Абдуллин А. М.

Полную информацию можно получить на сайте компании: www.e-s-center.kz

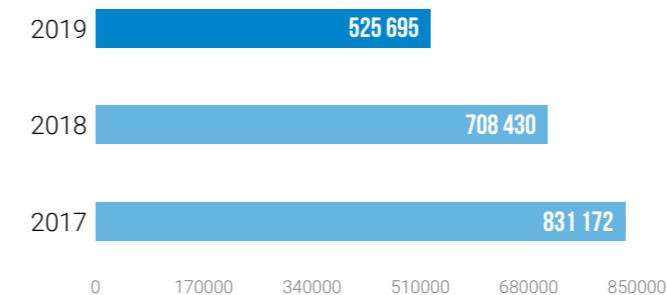


Финансовые показатели

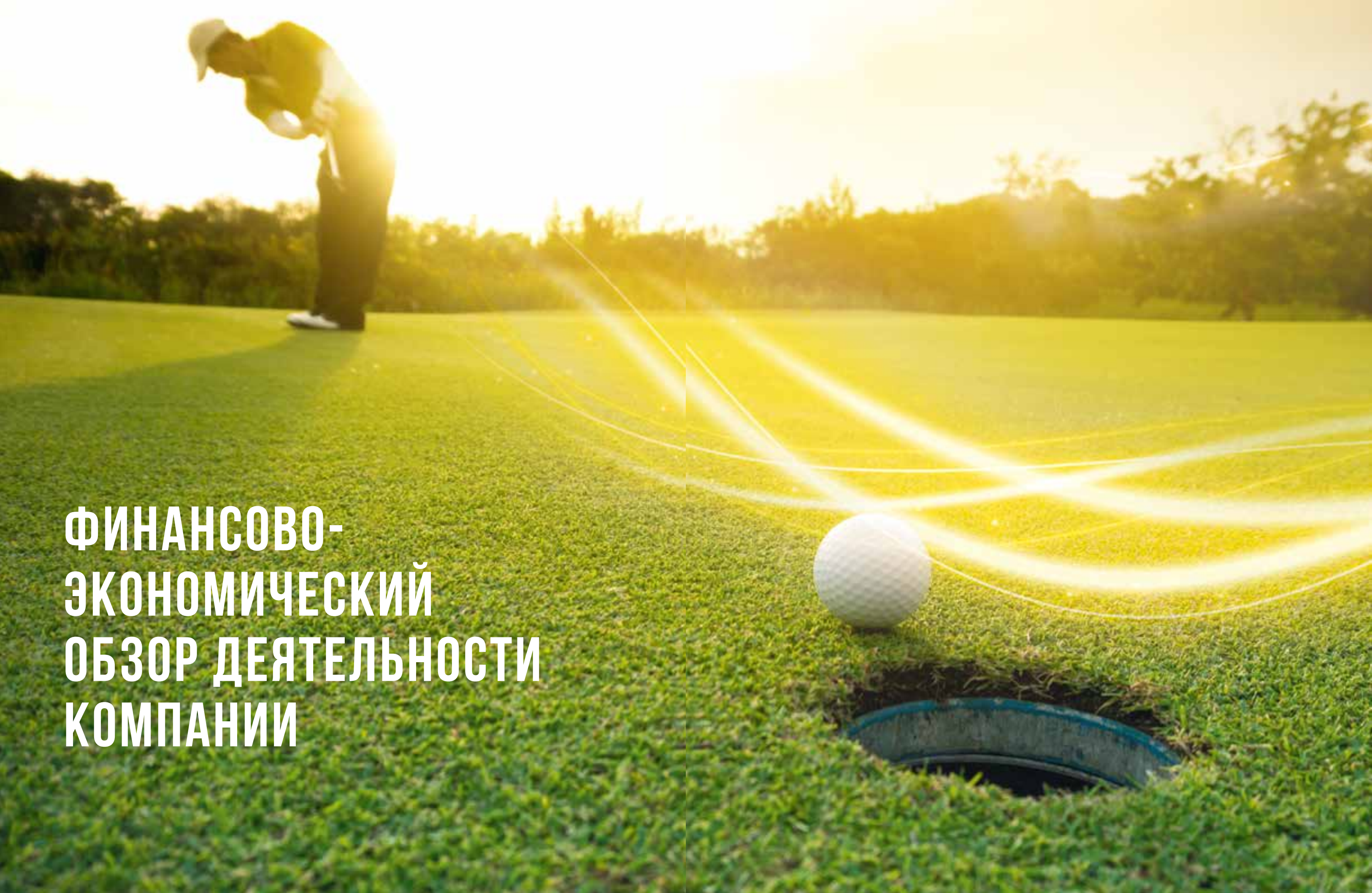
Показатель	Единица измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Чистый доход/убыток	млн тенге	51	89	3
ЕБИТДА	млн тенге	72	122	68
ЕБИТДА Margin	%	11	13	6

Социальные показатели

Средняя заработная плата



Сумма освоенных инвестиций в 2019 году – 42 110 тыс. тенге.

A golfer in a white shirt and dark pants is captured in a mid-swing on a golf green. The scene is bathed in the warm, golden light of a setting or rising sun, creating a soft glow and long shadows. In the foreground, a white golf ball sits on the grass next to a blue tee marker. Several bright, glowing yellow and white light trails arc across the green, emanating from a glowing orb positioned near the ball. The background shows a line of trees under the bright sky.

**ФИНАНСОВО-
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОМПАНИИ**

Существенные финансовые события

Дата	Событие
18 февраля	АО «Самрук-Энерго» осуществило досрочный выкуп облигаций второго выпуска в пределах первой облигационной программы в количестве 28 млн штук на фондовой бирже РК.
3 апреля	Главой государства подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам специальных экономических и промышленных зон, привлечения инвестиций, развития и продвижения экспорта, а также социального обеспечения», в рамках которого внесены поправки в Закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике», позволяющие АО «Мойнакская ГЭС» и АО «Алматинские электрические станции» (котел № 8 ТЭЦ-2) получение индивидуальных тарифов на мощность.
10 апреля	АО «Самрук-Энерго» осуществило частично досрочный выкуп облигаций первого выпуска в пределах первой облигационной программы в количестве 16,8 млн штук на фондовой бирже РК.
18 апреля	АО «Шардаринская ГЭС» осуществило привлечение дополнительных заемных средств на сумму 11,52 млрд тенге на Проект «Модернизация Шардаринской ГЭС» путем подписания дополнительного соглашения между АО «Самрук-Энерго», АО «Шардаринская ГЭС» и ЕБРР.
23 сентября	Приказом и.о. Министра энергетики Республики Казахстан от № 313 изменены предельные тарифы на электрическую энергию на 2019–2025 годы для 44 групп энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию, с учетом покрытия расходов по вознаграждениям по реализованным инвестиционным проектам.
7 октября	В рамках успешной реализации механизма КЭШ-пулинг, АО «Самрук-Энерго» совместно с дочерними организациями осуществило досрочное погашения основного долга ТОО «ПВЭС» на сумму 7,6 млрд тенге, АО «АЛЭС» на сумму 3,7 млрд тенге и АО «АЖК» на сумму 5,3 млрд тенге. Результатом работы послужило снижение уровня долга группы АО «Самрук-Энерго» на сумму 16,6 млрд тенге.
7 октября	Обеспечено полное досрочное погашение займа ТОО «ПВЭС» (дочерняя компания АО «Самрук-Энерго») перед ЕАБР на сумму 7,6 млрд тенге. Сделка позволила высвободить гарантию АО «Самрук-Энерго» в пользу кредитора на аналогичную сумму.
16 октября	АО «Мойнакская ГЭС» заключено инвестиционное Соглашение с Министерством энергетики Республики Казахстан (на объём мощности – 298 МВт, при этом средний тариф составил 2 467,1 тыс. тенге/МВт*мес.). Индивидуальный тариф утвержден на период с 2020 по 2026 год.
18 октября	Приказом Министра энергетики Республики Казахстан № 341 внесены изменения в Правила утверждения предельного тарифа на электрическую энергию, предельного тарифа на балансирующую электроэнергию и предельного тарифа на услугу по поддержанию готовности электрической мощности, согласно которому энергопроизводящие организации в случае необходимости корректировки предельного тарифа на электрическую энергию в течение года, представляют в уполномоченный орган информацию об увеличении затрат на производство электрической энергии с приложением подтверждающих документов не более одного раза в год.
23 октября	АО «АлЭС» заключено инвестиционное Соглашение с Министерством энергетики РК (на объём мощности – 69,5 МВт, при этом средний тариф составил 3 418,9 тыс. тенге/МВт*мес.). Индивидуальный тариф утвержден на период с 2020 по 2024 год.
31 октября	Подписано Кредитное соглашение между ТОО «Ereymentau Wind Power» (дочерняя компания АО «Самрук-Энерго») и ЕАБР на сумму 23,2 млрд тенге в целях финансирование проекта «Строительство ВЭС 50 МВт в г. Ерейментау».
28 ноября	Осуществлена конвертация валютных обязательств АО «Мойнакская ГЭС» перед АО «БРК» на сумму 11,7 млн долл. США. Сделка позволила сократить уровень валютных обязательств в кредитном портфеле группы АО «Самрук-Энерго» с 3% до 1,5%.
Декабрь	По итогам 2019 года АО «Самрук-Энерго» достигнуты целевые значения коэффициентов финансовой устойчивости и соответственно достигнута «зеленая» зона риска.

Макроэкономические факторы

В целом, экономика Республики Казахстан продолжает проявлять некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Она особенно чувствительна к колебаниям цен на нефть, газ и другое минеральное сырье, составляющие основную часть экспорта страны. Эти особенности также включают, но не ограничиваются существованием национальной валюты, не имеющей свободной конвертации за пределами страны, и низким уровнем ликвидности рынка ценных бумаг. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, волатильность обменного курса оказали и могут продолжать оказывать негативное воздействие на экономику Республики Казахстан, включая снижение ликвидности и возникновение трудностей в привлечении международного финансирования.

20 августа 2015 года Национальный банк и Правительство Республики Казахстан приняли решение о прекращении поддержки обменного курса тенге и реализации новой денежно-кредитной политики, основанной на режиме инфляционного таргетирования, отмене валютного коридора и переходе к свободно плавающему обменному курсу. При этом, политика Национального банка в отношении обменного курса допускает интервенции, чтобы предотвратить резкие колебания обменного курса тенге для обеспечения финансовой стабильности.

По состоянию на дату настоящего отчета официальный обменный курс Национального банка Республики Казахстан составил 377.19 тенге за 1 доллар США по сравнению с 381,18 тенге за 1 доллар США по состоянию на 31 декабря 2019 года (31 декабря 2018: 384,20 тенге за 1

доллар США). Таким образом, сохраняется неопределенность в отношении обменного курса тенге и будущих действий Национального банка и Правительства, а также влияния данных факторов на экономику Республики Казахстан.

В сентябре 2019 года международное рейтинговое агентство Standard & Poor's подтвердило долгосрочные кредитные рейтинги Казахстана по обязательствам в иностранной и национальной валютах на уровне – «BBB-» и краткосрочные рейтинги Казахстана по обязательствам в иностранной и национальной валютах на уровне – «A-3», а рейтинг по национальной шкале – «kzAAA». Прогноз по долгосрочным рейтингам «стабильный». Стабильный прогноз подтверждается наличием положительных балансовых показателей, сформированных за счет дополнительных поступлений в Национальный фонд Республики Казахстан, а также невысокий государственный долг, совокупный объем которого не превысит внешние ликвидные активы государства в течение двух лет.

Масштабные бюджетные вливания вместе со значительным увеличением инвестиций вывели экономику на новый уровень роста в 4,5% в 2019 году, что оказалось выше средней динамики в 4,2% за последнее десятилетие. Набор адресных мер стимулирующего и административного характера поддержал внутренний спрос, нивелировав отрицательное влияние негативной мировой конъюнктуры на рынке нефти, при этом инфляция сохранилась на умеренном уровне в 5,4%, что существенно ниже многолетнего тренда (источник Halyk Finance).

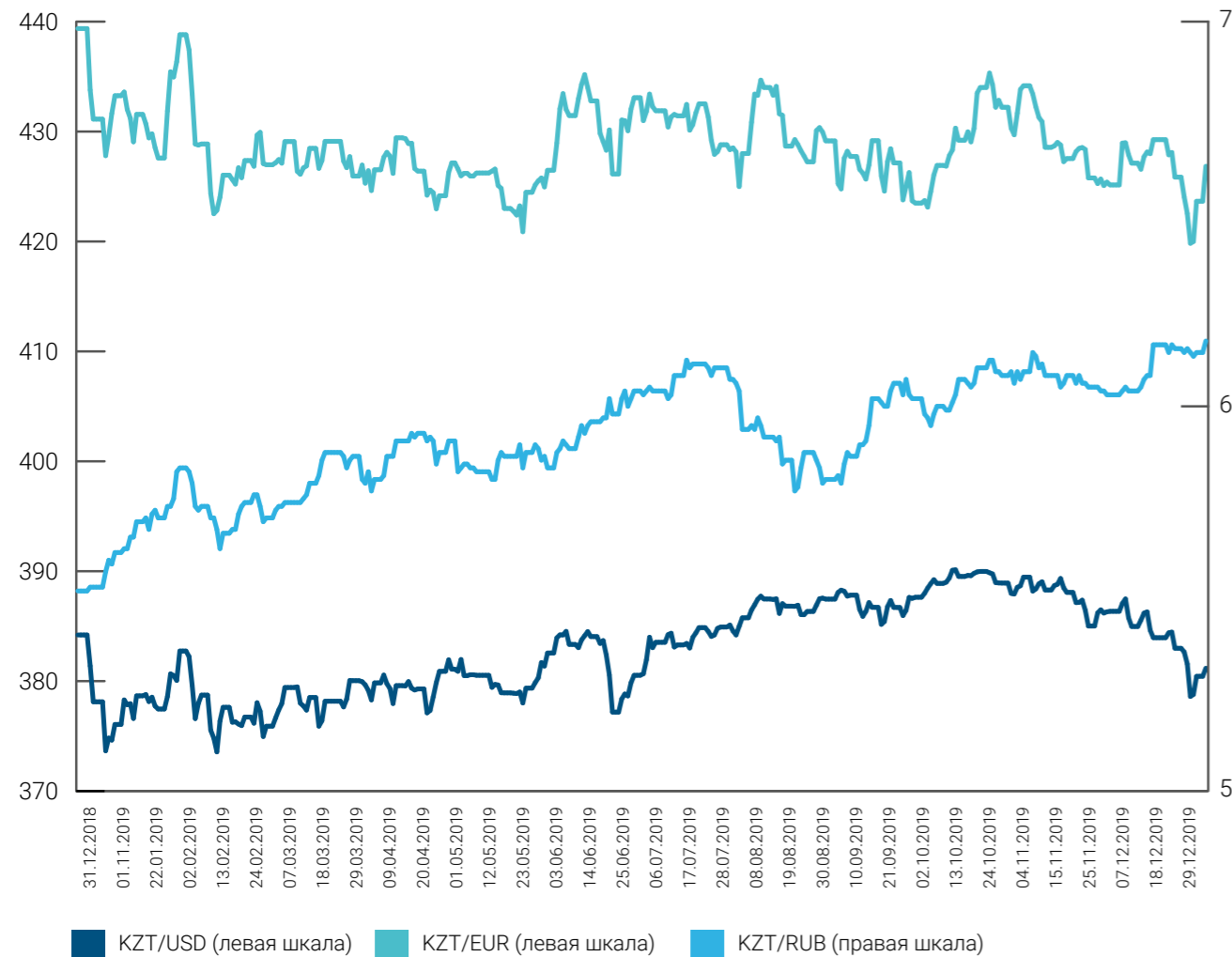
Динамика курсов валют:

	31.12.2018 года	31.12.2019 года	%
KZT/USD	384,2	381,18	99%
KZT/EUR	439,37	426,85	97%
KZT/RUB	5,52	6,17	112%

Рост объемов добычи и устойчивость цен на нефть, низкий уровень безработицы и рост заработной платы содействовали умеренному экономическому росту в 2019 году. Такая экономическая среда оказывает значительное влияние на деятельность и финансовое положение Компании. Руководство принимает все необходимые меры для обеспечения устойчивости деятельности Компании. Однако будущие последствия сложившейся экономической ситуации сложно прогнозировать, и текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов.

Кроме того, энергетический сектор в Республике Казахстан остается подверженным влиянию политических, законодательных, налоговых и регуляторных изменений в Республике Казахстан. Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, предпринимаемых Правительством, а также от развития правовой, контрольной и политической систем, то есть от обстоятельств, которые находятся вне сферы контроля группы компаний АО «Самрук-Энерго». Руководство провело оценку возможного обесценения долгосрочных активов группы компаний АО «Самрук-Энерго» с учетом те-

Динамика курсов валют



кущей экономической ситуации и ее перспектив. Будущая экономическая ситуация и нормативно-правовая среда могут отличаться от нынешних ожиданий руководства.

Руководство не в состоянии предвидеть ни степень, ни продолжительность изменений в казахстанской экономике или оценить их возможное влияние на финансовое положение Компании в будущем. Руководство уверено, что оно предпринимает все необходимые меры для поддержания устойчивости и роста деятельности Компании в текущих обстоятельствах.

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» имеет стратегическое значение для Республики Казахстан, так как она объединяет предприятия электроэнергетического комплекса, обеспечивающие электроснабжение населения и промышленных предприятий. Правительство Республики Казахстан приняло долгосрочную програм-

му развития энергетического сектора экономики, предусматривающую строительство новых и реконструкцию действующих электростанций. Руководство ожидает, что, Группа получит поддержку Правительства Республики Казахстан, так как отрасль электроэнергетики является стратегически важной частью экономики страны.

Для оценки ожидаемых кредитных убытков Компания использует подтверждаемую прогнозную информацию, включая прогнозы макроэкономических показателей. Однако, как и в любых экономических прогнозах, предположения и вероятность их реализации неизбежно связаны с высоким уровнем неопределенности, и, следовательно, фактические результаты могут значительно отличаться от прогнозируемых.

Финансово-экономические показатели

№ п/п	Показатель, млн тенге	2017 (факт)	2018 (факт)	2019 (факт)	2020 (прогноз)	2021 (прогноз)
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг	219 892	260 400	243 722	289 052	319 535
1.1.	Производства электроэнергии	151 861	185 355	169 369	205 242	225 235
1.2.	Реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями	94 458	96 955	100 171	108 141	119 942
1.3.	Производства теплоэнергии	17 370	21 674	16 781	17 375	18 366
1.4.	Передачи и распределения электроэнергии	38 058	40 020	38 028	41 698	49 222
1.5.	Реализации химически очищенной воды	1 672	1 824	1 515	1 668	1 883
1.6.	Аренды	3 289	3 542	3 925	4 402	4 147
1.7.	Прочее	1 701	1 597	2 555	3 658	4 012
2	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	(159 611)	(188 356)	(195 891)	(221 717)	(237 155)
2.1.	Себестоимость производства электроэнергии	(107 795)	(129 110)	(130 934)	(147 890)	(160 462)
2.2.	Себестоимость реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями	(91 817)	(95 938)	(101 280)	(107 868)	(118 848)
2.3.	Себестоимость производства теплоэнергии	(17 122)	(20 023)	(16 338)	(19 196)	(18 722)
2.4.	Себестоимость передачи электроэнергии	(28 337)	(30 068)	(32 543)	(35 674)	(38 031)
2.5.	Себестоимость реализации химически очищенной воды	(1 644)	(1 736)	(1 356)	(1 718)	(1 878)
2.6.	Себестоимость прочих видов основной деятельности	(443)	(640)	(832)	(1 095)	(1 099)
	<i>Амортизация основных средств и нематериальных активов</i>	<i>(43 824)</i>	<i>(52 364)</i>	<i>(54 223)</i>	<i>(58 537)</i>	<i>(62 349)</i>
3	Валовая прибыль	60 281	72 044	47 832	67 335	82 380
4	Доходы от финансирования (1)	2 805	2 333	2 377	1 872	4 315
5	Прочие доходы	3 224	5 347	5 376	1 946	1 673
6	Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	(15 145)	(14 340)	(7 999)	(11 748)	(12 364)
7	Общие и административные расходы	(12 709)	(13 018)	(12 710)	(13 503)	(14 151)
8	Операционная прибыль	32 427	44 686	27 123	42 084	55 864
9	Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПН (ЕБИТДА)	77 328	97 825	82 487	103 923	139 769
10	Расходы на финансирование (2) (3)	(29 182)	(33 129)	(32 319)	(33 402)	(34 989)
11	Прочие расходы от неосновной деятельности (4)	(5 959)	(16 549)	(1 920)	(1 905)	(865)

№ п/п	Показатель, млн тенге	2017 (факт)	2018 (факт)	2019 (факт)	2020 (прогноз)	2021 (прогноз)
12	Доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия и обесценение инвестиции	(26 636)	9 752	11 191	2 347	20 589
13	Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности	1 670	(1 584)	0	0	0
	Доход(убыток) от выбытия дочерних организации		287	0	0	0
14	Прибыль (убыток) до налогообложения	(21 650)	11 143	11 829	12 943	46 586
15	Расходы по корпоративному подоходному налогу	(5 553)	(7 718)	(4 717)	(5 584)	(8 265)
16	Итоговая прибыль (убыток) до вычета доли меньшинства	(27 203)	3 425	7 111	7 359	38 322
17	Доля меньшинства	681	184	276	351	332
18	Итоговая прибыль, причитающийся Акционерам Группы	(27 884)	3 241	6 835	7 009	37 990

в ФО доход от курсовой разницы 2018 г. отражен в разделе «прочие доходы»

в ФО сальдо от курсовой разницы за 2017 г. отражено в разделе «финансовые расходы»

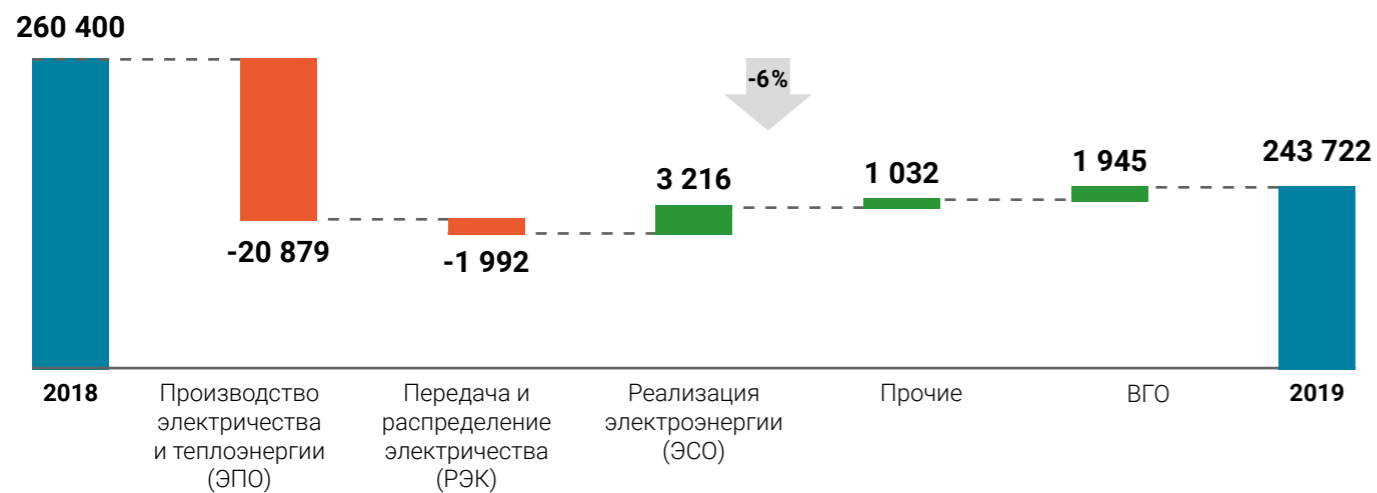
в ФО убыток от курсовой разницы 2018 г. отражен в разделе «финансовые расходы»

в ФО доходы от курсовой разницы 2019 г. отражен в разделе «финансовые доходы»

в ФО убыток от обесценения (НЕТТО) отражен в статье «прочие расходы»

Примечание: Расшифровка доходов и себестоимости приведена в разрезе видов деятельности (не по сегментам) и указана без учета элиминирования.

Доходы от реализации продукции и оказания услуг по группе компаний «Самрук-Энерго» в 2019 году составили 243 722 млн тенге:



Снижение консолидированной выручки произошло по сегменту производство электроэнергии за счет снижения тарифов и объемов реализации электроэнергии. Основное уменьшение пришлось на ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» за счет снижения объема реализации электроэнергии с 18 340 млн кВт*ч до 17 642 млн кВт*ч и снижения средневзвешенного тарифа с 6,86 тенге/кВт*ч до 6,07 тенге/кВт*ч.

Снижение выручки по передаче электроэнергии связано с уменьшением тарифа на передачу электроэнергии АО «Алатау Жарык Компаниясы» с 5,89 тенге/кВт*ч до 5,46 тенге/кВт*ч.

По сегменту реализация (сбыт) рост выручки связан с увеличением объема реализации электроэнергии ТОО «АлматыЭнергоСбыт».

Структура доходов 2019 года по основным видам деятельности



Прогноз на будущий период: в прогнозе на 2020 год доход от реализации запланирован в размере 289 052 млн тенге, что выше факта 2019 года на 45 330 млн тенге, или 19%. Увеличение обусловлено ростом тарифов на выработку и передачу электроэнергии.

Производству электроэнергии в основном за счет роста объемов выработки электроэнергии, тарифов на электроэнергию и тарифов на оказание услуг по обеспечению готовности электрической мощности. Также, ожидается рост доходов от передачи и реализации электроэнергии за счет увеличения объемов и тарифов.

В прогнозе на 2021 год наблюдается увеличение дохода к прогнозу 2020 года в связи с ростом доходов по про-

Доход от реализации продукции и оказания услуг в разбивке по производителям

Показатель, млн тенге	2017 (факт)	2018 (факт)	2019 (факт)	2020 (прогноз)	2021 (прогноз)
Доход от реализации продукции и оказания услуг	219 892	260 400	243 722	289 052	319 535
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	90 177	125 598	108 017	122 453	134 865
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	94 458	96 955	100 171	108 141	119 942
АО «Алматинские электрические станции»	62 349	65 542	64 047	70 440	75 166
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	38 658	40 258	38 167	42 361	49 393
АО «Мойнакская ГЭС»	10 889	10 217	9 883	20 399	20 424
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	4 388	4 460	4 592	5 004	5 636
АО «Шардаринская ГЭС»	3 405	3 318	2 279	7 304	8 928
АО «Бухтарминская ГЭС»	3 288	3 541	3 924	4 402	4 147
ТОО «Ereymtau Wind Power»					2 414
ТОО «Energy Solution center»	666	937	1 105	1 487	1 521
ТОО «Green Energy»	131	141	158	193	372
Внутригрупповые обороты (элиминирование)	-88 517	-90 566	-88 621	-93 131	-103 273

Основную долю в доходах от основной деятельности Общества занимают ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Алматинские электрические станции», АО «Алатау Жарык Компаниясы», ТОО «АлматыЭнергоСбыт». Вместе с тем,

при консолидации доходов из общей суммы исключаются внутригрупповые обороты в основном по энергопроизводящим и распределительным компаниям.

Себестоимость продукции и оказания услуг

Показатель, млн тенге	2017 (факт)	2018 (факт)	2019 (факт)	2020 (прогноз)	2021 (прогноз)
Топливо	43 363	56 768	52 340	57 271	62 121
Оплата труда и связанные расходы	24 035	25 231	26 775	29 422	30 904
Стоимость приобретенной электроэнергии	7 256	10 178	13 673	16 623	17 233
Услуги по поддержанию готовности электрической мощности			7 692	9 667	10 278
Износ основных средств и амортизация НМА	43 824	52 364	54 227	58 537	62 349
Ремонт и содержание	6 517	6 344	6 879	10 108	11 113
Услуги по передаче электроэнергии и прочие услуги	8 506	10 019	10 331	10 779	11 502
Материалы	1 762	1 773	1 844	2 236	2 259
Водообеспечение	4 455	4 664	3 962	5 114	5 486
Потери в сетях	205	193	193	392	61
Налоги, кроме подоходного налога	4 143	4 876	4 586	5 472	6 008
Плата за эмиссии в окружающую среду	2 909	4 036	4 338	4 616	4 941
Услуги сторонних организаций	7 394	8 219	5 383	8 444	9 632
Прочие	5 241	3 690	3 668	3 038	3 267
ИТОГО	159 611	188 356	195 891	221 717	237 155

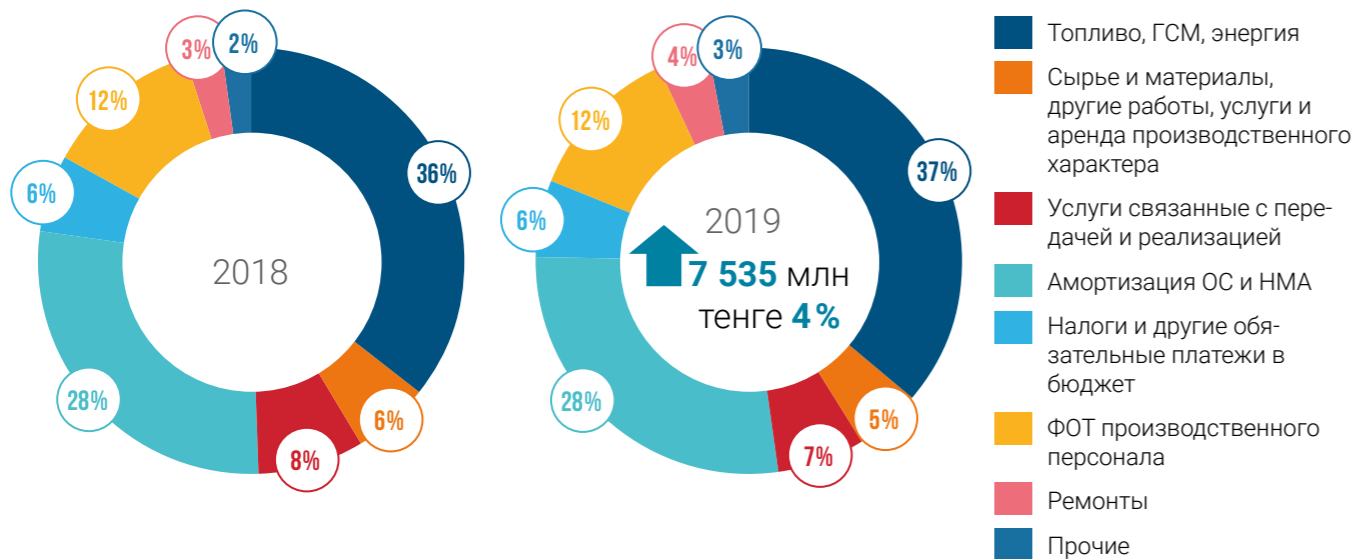
¹ в ФО Плата за эмиссии в окружающую среду за 2017 г. отражены в статье «Прочие»

² в ФО Плата за эмиссии в окружающую среду за 2018 г. и 2019 г. отражены в статье «Налоги, кроме подоходного налога»

Себестоимость по итогам 2019 года составила 195 891 млн тенге, что на 4% выше факта 2018 года. Увеличение расходов в основном связано с расходами по поддержанию готовности электрической мощности в связи с вводом рынка мощности и разделением тарифа на составляющие электроэнергетики и мощности. Плата

за мощность производится РФЦ. Ранее данные расходы полностью являлись внутригрупповыми и элиминировались. Также наблюдается увеличение расходов в связи с ростом цен на товары и услуги, и увеличение амортизации (преимущественно на ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»).

Структура себестоимости по основным видам деятельности



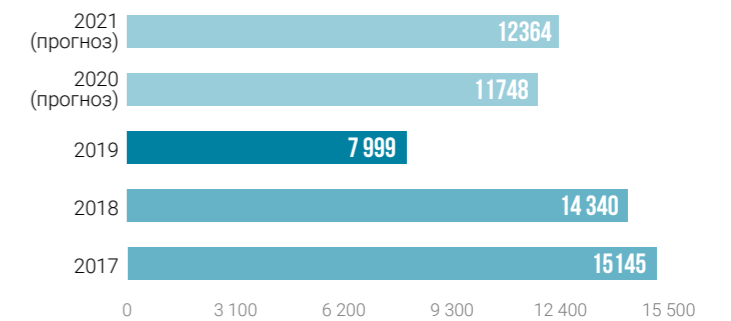
Прогноз на будущий период: в прогнозе на 2020 год себестоимость увеличивается в связи с ростом объемов производства и реализации, а также за счет увеличения

цен на товары и услуги. Увеличение расходов в прогнозе на 2021 год обусловлено ростом цен на товары и услуги.

Расходы на реализацию, млн тенге

Расходы на реализацию по итогам 2019 года снизились на 6 342 млн тенге по сравнению с 2018 годом и составили 7 999 млн тенге. Данное отклонение вызвано снижением экспорта электроэнергии с 3 758 млн кВт*ч (РФ) до 967 млн кВт*ч (Узбекистан) в 2019 году.

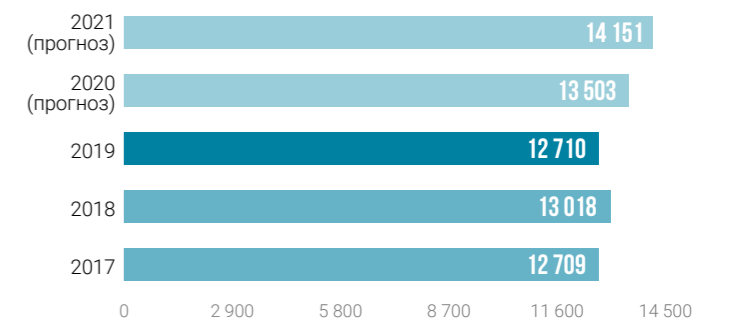
Прогноз на будущий период: В прогнозе на 2020 год увеличение расходов на реализацию в сравнении с фактом 2019 года составляет 47% в связи с увеличением расходов по передаче электроэнергии за счет роста объема экспорта в Узбекистан.



Административные расходы, млн тенге

По итогам 2019 года административные расходы составили 12 710 млн тенге, что меньше на 308 млн тенге, или 2% по сравнению с аналогичным периодом 2018 года.

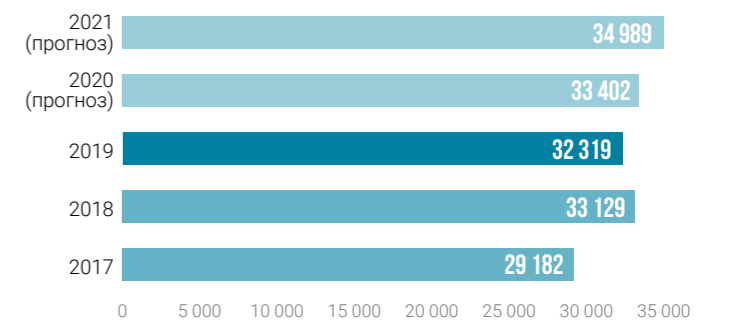
Прогноз на будущий период: в прогнозе на 2020 год административные расходы выше уровня 2019 года и составляют 13 503 млн тенге. Увеличение в основном за счет роста цен на товары и услуги, а также за счет ежегодной индексации на инфляцию. В прогнозе на 2021 год административные расходы увеличиваются на 649 млн тенге по сравнению с прогнозом на 2020 год и составляют 14 151 млн тенге в основном в связи с ростом цен на товары и услуги.



Финансовые расходы, млн тенге

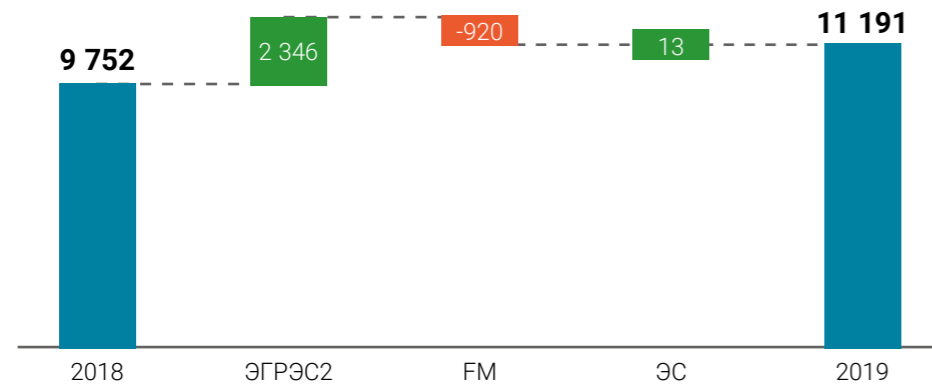
Финансовые расходы по итогам 2019 года составили 32 319 млн тенге, что меньше фактического значения за 2018 год на 810 млн тенге. Уменьшение расходов на финансирование сложилось в основном за счет сокращения расходов по вознаграждениям, в связи с долгосрочными погашениями займов.

Прогноз на будущий период: в прогнозе на 2020–2021 годы расходы на финансирование увеличиваются за счет пополнения оборотных средств.



Доля в прибыли совместных и ассоциированных предприятий и обесценение инвестиции

Показатель, млн тенге	2017 (факт)	2018 (факт)	2019 (факт)	2020 (прогноз)	2021 (прогноз)
Доля в прибыли совместных и ассоциированных предприятий	(26 636)	9 752	11 191	2 347	20 589



Долевой доход за 2019 год составил 11 191 млн тенге, увеличившись по отношению к аналогичному периоду на 1 440 млн тенге.

При этом произошло увеличение расходов по финансированию в размере 484 млн тенге (50%) и сокращением прочих доходов на 3 379 млн тенге (50%).

Основные изменения произошли по следующим активам:

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» – снижение убытка на 2 346 млн тенге в сравнении с прошлым годом обусловлено следующими факторами:

- рост операционной прибыли на 486 млн тенге (увеличение средневзвешенного тарифа на э/э с 7,53 тенге/кВт*ч до 8,70 тенге/кВт*ч);
- уменьшение расходов по курсовой разнице на сумму 5 703 млн тенге.

Forum Muider – уменьшение прибыли на 920 млн тенге произошло в основном за счет снижения объемов реализации угля по ТОО «Богатырь-Комир» на внутреннем рынке на 1 779 тыс. тонн (5%) и уменьшения цены реализации на 0,4%.

В плане на 2020 год доля прибыли составляет 2 347 млн тенге (снижение в основном обусловлено убытками от курсовой разницы), в 2021 году составляет 20 589 млн тенге.

Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности

Показатель, млн тенге	2017 (факт)	2018 (факт)	2019 (факт)	2019 (прогноз)	2020 (прогноз)
Прибыль от прекращенной деятельности	1 670	(1 584)	–	–	–

Тарифная политика

Операционная деятельность дочерних компаний АО «Самрук-Энерго» и ее совместных предприятий, являющихся субъектами естественной монополии, субъектами конкурентного и общественно-значимого рынков, регулируется Законами Республики Казахстан «Об электроэнергетике», «О естественных монополиях» и Предпринимательским кодексом Республики Казахстан и другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан. Тарифное регулирование, в зависимости от вида деятельности энергокомпаний, относится к ком-

петенции Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее – Комитет) или отраслевого министерства – Министерства энергетики.

Тарифы на электроэнергию для энергопроизводящих организаций на период с 2016 по 2018 год были установлены на уровне ранее утвержденных на 2015 год предельных тарифов для станций.

На основании утвержденной в 2014 году Концепции развития топливно-энергетического комплекса (ТЭК) Казахстана до 2030 года, с 2019 года введен Рынок мощности, как эффективный механизм обеспечения отрасли достаточным уровнем инвестиций, что благоприятно скажется на рынке в долгосрочной перспективе.

В период с 2019 года с учетом ввода рынка мощности для энергопроизводящих организаций сформированы:

- предельные тарифы на мощность, включающие в себя затраты на инвестиционные проекты и погашение основного долга (по кредитным средствам, привлекаемым для реализации инвестиционных проектов);
- предельные тарифы на электроэнергию, включающие в себя затраты на операционные расходы и выплату вознаграждения (по кредитным средствам, привлекаемым для реализации инвестиционных проектов).

Тарифы на поставку электрической энергии, производимой объектами по использованию возобновляемых источников энергии, являются фиксированными

и утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан в зависимости от технологии ВИЭ (отдельно для ветровых, солнечных и других источников) и подлежат ежегодной индексации. При этом расчетно-финансовый центр выступает в качестве покупателя, и энергопроизводящая организация, выступает в качестве продавца.

Тарифы на передачу и распределение электроэнергии для энергопередающих компаний, на производство тепловой энергии и тарифы на энергоснабжение регулируются Комитетом. Регулирование и контроль Комитетом осуществляется в строгом соответствии с законодательными и нормативными актами Республики Казахстан.

Решения по тарифам в существенной степени подвержены влиянию социальных и политических вопросов. Экономические, социальные и прочие политики Правительства Республики Казахстан могут иметь существенное влияние на операционную деятельность группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Средневзвешенные тарифы на производство электроэнергии

Наименование	2017 г. факт	2018 г. факт	2019 г. факт	2020 г. прогноз	2021 г. прогноз
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», средневзвешенные тарифы, тенге кВт*ч	6,39	6,85	6,07	6,77	7,26
тариф на экспорт, тенге/кВт*ч	5,46	5,18	9,64	10,84	10,50
тариф РК, тенге/кВт*ч	6,86	7,28	5,87	6,39	6,97
в т. ч. тариф на эл. энергию, тенге/кВт*ч			5,65	5,76	6,16
в т. ч. тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.			590	590	620
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», средневзвешенные тарифы, тенге/кВт*ч	6,60	7,53	8,70	9,50	9,42
тариф на электроэнергию, тенге/кВт*ч			7,42	8,25	8,53
тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.			590	590	620
АО «Алматинские электрические станции», средневзвешенные тарифы, тенге/кВт*ч	8,60	8,60	9,66	10,90	11,70
тариф на электроэнергию, тенге/кВт*ч			8,43	9,04	9,77
тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.			590	894	921
АО «Шардаринская ГЭС», средневзвешенные тарифы, тенге/кВт*ч	9,50	9,50	4,86	13,25	15,21
тариф на электроэнергию, тенге/кВт*ч			4,23	8,74	10,38
тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.			590	4 069	3 868
АО «Мойнакская ГЭС», средневзвешенные тарифы, тенге/кВт*ч	8,65	9,51	10,02	22,28	22,28

Наименование	2017 г. факт	2018 г. факт	2019 г. факт	2020 г. прогноз	2021 г. прогноз
тариф на электроэнергию, тенге/кВт*ч			7,93	12,02	12,02
тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.			590	2 564	2 564
ТОО «Samruk-Green Energy», тенге/кВт*ч	42,12	45,11	48,54	53,77	17,50
ТОО «Первая ветровая электрическая станция», тенге/кВт*ч	26,44	28,31	30,03	31,62	33,20
ТОО «Ereymentau Wind Power»					22,68
ТОО «Энергия Семиречья»				22,68	22,68

В отчетном периоде действовали тарифы:

С 1 января 2019 года в Республике Казахстан начал функционировать рынок электрической мощности. Разделены доходы, получаемые производителями электроэнергии, на две составляющие – доход от продажи электроэнергии (направляется на покрытие текущих расходов) и доход от оказания услуг по поддержанию готовности электрической мощности (направляется на погашение основного долга и на инвестиции). Утвержден единый предельный тариф на услугу по поддержанию готовности электрической мощности для всех ЭПО в размере 590 тыс. тенге/МВт*мес. Тарифы на электроэнергию утверждены на период 2019–2025 годов. Однако, утвержденные тарифы не предусматривают рентабельность и индексацию по годам. При этом, согласно пункту 2 статьи 12-1 Закона Республики Казахстан «Об электроэнергетике», при необходимости тарифы на электроэнергию ежегодно корректируются.

С вводом рынка мощности, средневзвешенные тарифы на электроэнергию в 2019 году для некоторых станций сложились ниже уровня тарифов 2018 года. Так, при средневзвешенном тарифе по РК для Экибастузской ГРЭС-1 в 2018 году – 7,28 тенге/кВт*ч, средневзвешенный тариф

за 2019 год сложился на уровне 5,87 тенге/кВт*ч. Для Шардаринской ГЭС, при действующем в 2018 году индивидуальном тарифе 9,50 тенге/кВт*ч, средневзвешенный тариф с учетом рынка мощности за 2019 год сложился на уровне 4,86 тенге/кВт*ч.

В связи с утверждением МЭ РК дефицитных тарифов для станций, в соответствии с Нормативными актами, ЭПО в срок до 1 сентября 2019 года представили в МЭ РК заявки на корректировку предельных тарифов на электроэнергию. В результате с 1 ноября 2019 года МЭ РК были утверждены следующие предельные тарифы на электроэнергию.

Для Экибастузской ГРЭС-1 тариф сохранен на уровне 2019 года – 5,76 тенге/кВт*ч. Значительный рост тарифов для станций Мойнакская ГЭС и Шардаринская ГЭС произведен в связи с осуществляемыми масштабными инвестиционными программами и включением в тарифы вознаграждений за привлеченные кредитные средства, увеличением расходов по амортизации и налога на имущество. Для станций Экибастузской ГРЭС-2 и Алматинские электрические станции рост тарифов произведен на 6 и 4% соответственно, в связи с ростом операционных расходов.

Наименование ЭПО	утверждены МЭ РК		Откл	
	с 1 января 2019 г.	с 1 ноября 2019 г.	(+,-)	в %
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	5,76	5,76	0	100%
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	7,31	7,73	0,42	106%
АО «Алматинские электрические станции»	8,33	8,70	0,37	104%
АО «Мойнакская ГЭС»	7,14	12,02	4,88	168%
АО «Шардаринская ГЭС»	3,25	8,72	5,47	268%

На 2020 год с Министерством энергетики РК проведена работа по утверждению инвестиционных тарифов, для станций, осуществляющих масштабные инвестицион-

ные проекты – АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС» и АО «Алматинские электрические станции».

тыс. тенге /МВт*мес.

Наименование ЭПО	Объем	Индивидуальный тариф	период
АО «Алматинские электрические станции»	69,5 МВт	4 168,60	2020–2024 гг.
АО «Мойнакская ГЭС»	298 МВт	2 563,67	2020–2026 гг.
АО «Шардаринская ГЭС»	61 МВт	4 069,3	2020–2028 гг.

С 2021 года и далее тарифы на электроэнергию и мощность прогнозируются с учетом индекса цен потребителей.

ных источников энергии, являются фиксированными и утверждены постановлением Правительства РК в зависимости от технологии ВИЭ (отдельно для ветровых, солнечных и других источников) и подлежат ежегодной индексации.

Тарифы на поставку электрической энергии, производимой объектами по использованию возобновляе-

Тарифы на производство теплоэнергии, тенге/Гкал

Наименование	2017 г. факт	2018 г. факт	2019 г. факт	2020 г. прогноз	2021 г. прогноз
АО «Алматинские электрические станции»	3 363	3 917	3 354	3 444	3 514
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	740	816	809	849	867
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	352	446	572	438	438

Как для субъекта естественной монополии, законодательство предусматривает утверждение долгосрочных (5+ лет) предельных уровней тарифов для организаций, производящих тепловую энергию, с включением в них инвестиционной составляющей и ежегодной индекса-

цией затрат. Предельные тарифы утверждаются Комитетом. Однако, увеличение тарифов производится не чаще одного раза в год и существуют риски сохранения тарифов без увеличения, в случаях роста затрат станции по объективным причинам.

Тарифы на услуги передачи электроэнергии, тенге/кВт*ч

Наименование	2017 г. факт	2018 г. факт	2019 г. факт	2020 г. прогноз	2021 г. прогноз
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	5,83	5,89	5,46	5,95	6,92

Для АО «Алатау Жарык Компаниясы», также являющегося субъектом естественной монополии, утверждены предельные долгосрочные тарифы на основе тарифных смет с включением инвестиционной составляющей на 2016–2020 годы для региональных энергопередающих компаний (РЭКов), при необходимости корректируются

уполномоченным органом. Однако, увеличение тарифов производится не чаще одного раза в год, в случаях роста затрат РЭС по объективным причинам (принятие на баланс бесхозных сетей и оборудования и др.). Также существуют риски сохранения тарифов без увеличения.

Тарифы на реализацию электроэнергии ЭСО, тенге/кВт*ч

Наименование	2017 г. факт	2018 г. факт	2019 г. факт	2020 г. прогноз	2021 г. прогноз
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	16,38	16,42	16,11	18,29	20,27

Энергоснабжающая компания ТОО «АлматыЭнергоСбыт», является субъектом общественно-значимого рынка и также подлежит регулированию уполномоченным органом. В расчёт тарифа включены операционные, финансовые и инвестиционные компоненты. Существуют риски искусственного сдерживания роста тарифов Регулято-

ром, в целях сохранения социальной стабильности населения в регионах. Для ЭСО сохранена дифференциация для физических лиц по нормам потребления, для юридических лиц поставка электроэнергии осуществляется по средне отпускным тарифам.

Цена реализации угля, тенге/тонна

Наименование	2017 г. факт	2018 г. факт	2019 г. факт	2020 г. прогноз	2021 г. прогноз
ТОО «Богатырь Комир»	1 944	2 013	2 120	2 302	2 389

Цена реализации угля ТОО «Богатырь Комир» утверждается самостоятельно преискурantom для потребителей РК для 3-х групп потребителей (энергетика на станции примыкания КТЖ, энергетика на углесборочной станции,

коммунально-бытовые нужды). Регулирование осуществляется на основании Предпринимательского кодекса КРЕМ ЗК МНЭ.

Показатели ликвидности и финансовой устойчивости

Исполнение ковенант от внешних кредиторов:

Ковенант	Норматив	2019 г. Факт	2020 г. Прогноз	Примечание
Долг/ЕБИТДА (ЕБРР, НБК)	не более 3,5	3,31	3,04	Соблюдается
ЕБИТДА/Проценты (ЕБРР)	не менее 3,0	3,34	3,97	Соблюдается
Долг/Собственный капитал (ЕАБР и БРК)	не более 2,0	0,56	0,65	Соблюдается

Наименование	2017 г. Факт	2018 г. Факт	2019 г. Факт	2020 г. прогноз	2021 г. прогноз
Долг/ЕБИТДА	4,64	3,18	3,31	3,04	2,32
Долг/Собственный капитал	0,75	0,65	0,56	0,65	0,53
Текущая ликвидность	1,36	1,04	0,70	0,78	0,93

По итогам 2019 года, АО «Самрук-Энерго» соблюдены финансовые и нефинансовые ковенанты кредиторов, которые фиксируются на полугодовой основе.

По итогам 2019 года, АО «Самрук-Энерго» достигло целевых показателей по коэффициентам финансовой устойчивости, предусмотренных акционером.

Снижение долговой нагрузки

По итогам 12 месяцев 2019 года консолидированный долг Компании составил 338 млрд тенге, снижение долга за отчетный период по сравнению с итогами 2018 года (382,9 млрд тенге) составило – 45 млрд тенге.

Снижение долга в 2019 году связано с плановыми погашениями долгов и досрочными погашениями долгов на сумму 25,6 млрд тенге.

В рамках нивелирования валютных рисков Компанией проведены следующие мероприятия в 2019 году:

— рефинансирование валютных обязательств АО «Мойнакская ГЭС» от ГБРК на сумму 136 млн долл. США. В рамках данной сделки высвобождена гарантия Фонда на сумму 50 млн долл. США, уровень валютных

обязательств в кредитном портфеле сокращена с 17% до 3%.

— дополнительно осуществлена конвертация валютных обязательств АО «Мойнакская ГЭС» от АО «БРК» на сумму 11,7 млн долл. США. Сделка позволила сократить уровень валютных обязательств в кредитном портфеле группы с 3% до 1,5%.

— обеспечено резервирование полной суммы обязательств по ЕРС контракту в евро (балансовое хеджирование), что позволило нивелировать риск роста стоимости проекта с учетом колебания курса валют.

Оптимизация процентных расходов

При этом, по итогам 2019 года достигнуто снижение расходов на вознаграждение за счет плановых и досрочных погашений долга, рефинансирования валютных обязательств и снижение ставок вознаграждений по существующим займам группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Кредитный рейтинг (Fitch Ratings)

По итогам 2019 года долгосрочные рейтинги АО «Самрук-Энерго» от международного рейтингового агентства Fitch Ratings сохранены на уровне «ВВ», прогноз «Стабильный».

Штрафы

Общий размер существенных штрафов по группе компаний АО «Самрук-Энерго» – 4 023 837 тыс. тенге.

Уполномоченными государственными органами (инспекция труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность, по энергетическому надзору и контролю, по санитарно-эпидемиологическому надзору) проведена проверка на соответствие требований законодательства и выданы 9 актов предписания без наложения финансовых санкций.

Случаи, имевшие место в течение отчетного года, связанных с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства не зафиксированы.

Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований указаны в разделе «Экология».

Сравнительный анализ (бенчмаркинг)

Бенчмаркинг – один из важных элементов управления АО «Самрук-Энерго». Целью проведения бенчмаркинга является сопоставление операционных и финансовых показателей с зарубежными компаниями – аналогами для определения слабых и сильных сторон АО «Самрук-Энерго». Для бенчмаркинга применялись следующие показатели:

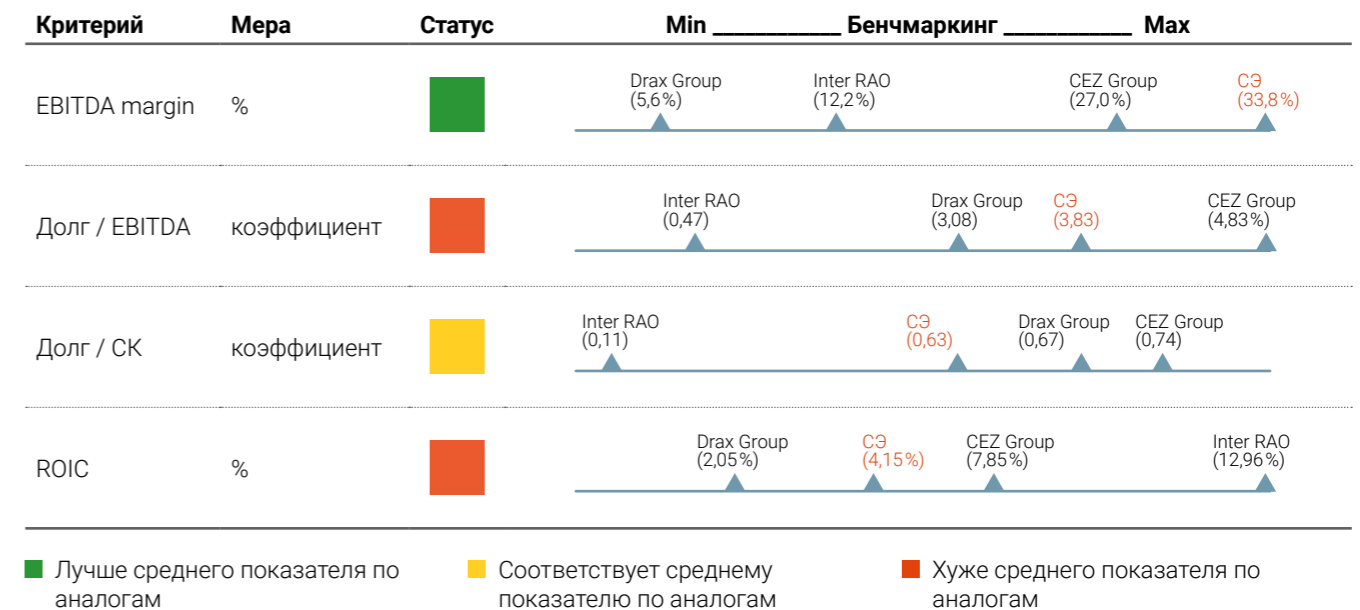
- EBITDA margin (маржа EBITDA);
- Долг/ЕБИТДА

- Коэффициент доли заемных средств (Долг/Собственный капитал)
- Рентабельность инвестированного капитала (ROIC);

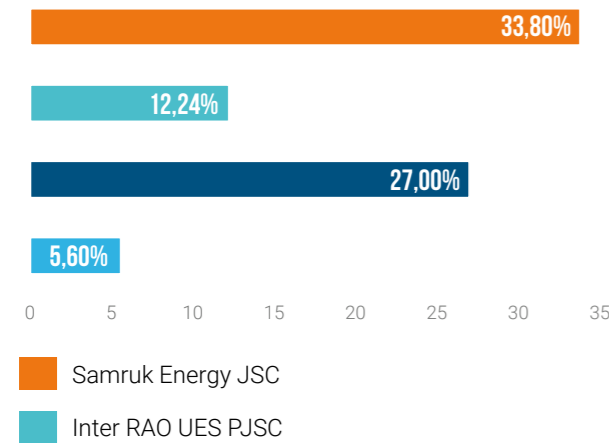
Для бенчмаркинга были использованы данные следующих компаний-аналогов:

- Inter RAO UES PJSC (Россия);
- CEZ Group (Чешская Республика);
- Drax Group (Великобритания).

Результаты бенчмаркинга:



EBITDA margin за 2019 г.



Источник: Bloomberg

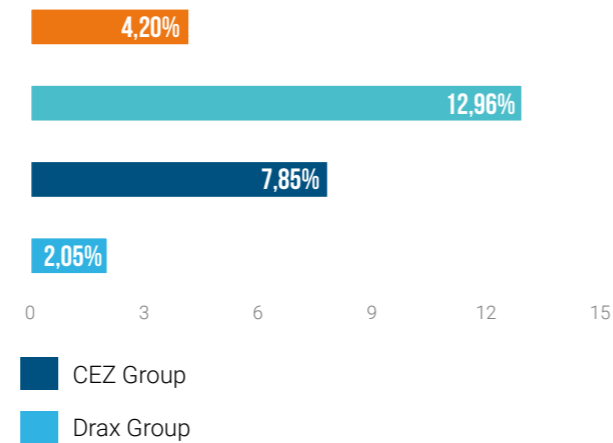
В настоящее время по сравнению с зарубежными компаниями-аналогами АО «Самрук-Энерго» уступает по некоторым показателям.

Показатели финансовой устойчивости указывают на то, что АО «Самрук-Энерго» в полной мере использует доступный финансовый левередж.

Вместе с тем, по показателю EBITDA margin АО «Самрук-Энерго» превосходит своих аналогов. Этот показатель указывает на высокую доходность продаж. По показателю ROIC (рентабельность долгосрочного вложенного капитала) АО «Самрук-Энерго» находится на уровне европейских компаний-аналогов. В то же время по данному показателю АО «Самрук-Энерго» значительно уступает российскому холдингу, специфика деятельности которого идентична в силу схожести экономических условий деятельности, что говорит о необходимости увеличения эффективности (рентабельность, возвратность) инвестиций.

Страна	Средний тариф за кВт*ч	В тенге/кВт*ч	Средний курс за 2019 г.
Казахстан	14,17 тенге	14,17 тенге/кВт*ч	
Россия	3,89 рубля	23,02 тенге/кВт*ч	5,92 тенге/рубль
Чехия	0,13 евро	55,72 тенге/кВт*ч	428,63 тенге/евро
Великобритания	0,18 евро	77,15 тенге/кВт*ч	

Return on Invested Capital (ROIC) за 2019 г.



При этом стоит отметить, что АО «Самрук-Энерго» является проводником государственной политики в области электроэнергетики. В этой связи, а также с высокой степенью изношенности энергетического сектора, с 2009 года были реализованы социально значимые инвестиционные проекты (направленные на надежность и бесперебойность работы энергосистемы РК), что привело к существенному приросту инвестированного капитала и соответственно снизило показатель рентабельности инвестиций.

Дополнительным фактором, влияющим на показатели рентабельности инвестиций, является низкий уровень тарифа на электроэнергию в Республике Казахстан в сравнении со странами компаний-аналогов.

Инвестиционная деятельность

Перед АО «Самрук-Энерго» стоит задача по формированию сбалансированной модели развития, включающей в себя оптимальное соотношение обеспечения энергоресурсами внутренних потребителей и экспорта, сочетая высокую экономическую эффективность, инновационное совершенствование и передовые стандарты социальной ответственности.

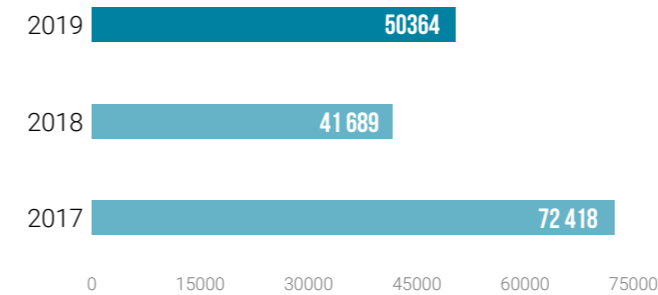
Реализация инвестиционных проектов АО «Самрук-Энерго» является инструментом для достижения стратегической миссии Компании и позволяет обеспечивать растущую потребность Казахстана в электроэнергии и электрической мощности, увеличивая экспортный потенциал Республики.

Инвестиционная программа АО «Самрук-Энерго» направлена на модернизацию, реконструкцию и строительство производственных мощностей, а также на обеспечение надежного энергоснабжения и удовлетворения потребностей в электрической и тепловой энергии.

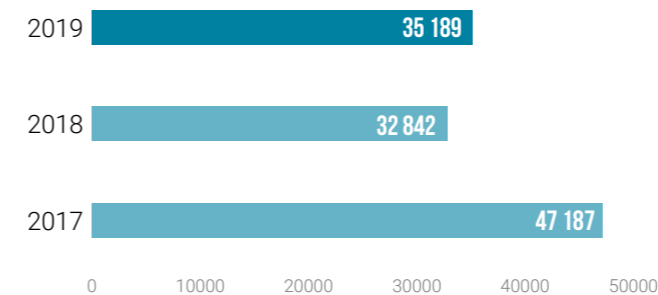
Инвестиционная программа АО «Самрук-Энерго» направлена на модернизацию, реконструкцию и строительство производственных мощностей, а также на обеспечение надежного энергоснабжения и удовлетворения потребностей в электрической и тепловой энергии.

Затраты на инвестиции, млн тенге

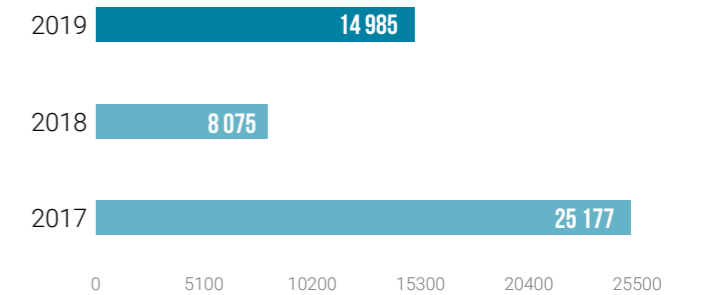
Освоение капитальных вложений



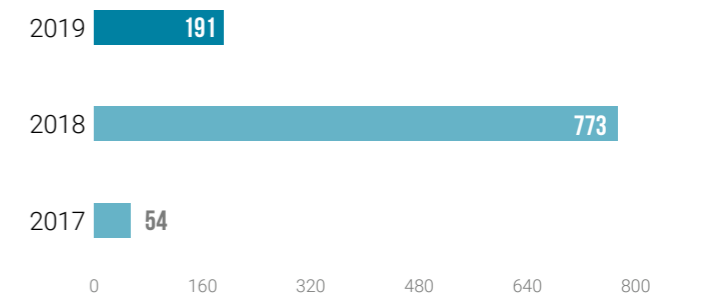
Поддержание активов



Инвестиционные проекты



Прочие вложения



Финансирование Инвестиционной программы осуществляется за счет собственных средств, заемного финансирования международных финансовых организаций и банков второго уровня РК.

млн тенге

	2017 г. факт	2018 г. факт	2019 г. факт
ВСЕГО	72 418	41 689	50 364
собственные	57 622	35 342	42 836
заемные	8 196	6 211	7 528
средства госбюджета	6 601	137	-

Анализ капитальных затрат по методу освоения, млн тенге

№	ДЗО	2017 г. факт	2018 г. факт	2019 г. факт	2020 г. прогноз	2021 г. прогноз
	ВСЕГО	72 418	41 689	50 364	103 564	108 395
1	Инвестиционные проекты, в т. ч.	25 177	8 075	14 985	60 409	66 318
1.1	Восстановление Блока 1 с установкой новых электрофильтров	3 962	2 156	4 953	3 602	19 440
1.2	Расширение и реконструкции Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока № 3	- 36	-	-	8 395	16 511
1.3	Переход на циклично-поточную технологию (ЦПТ) добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» Экибастузского угольного месторождения	30	113	553	25 233	12 476
1.4	Перевод нагрузки ПС-220/110/10 кВ № 131А «Горный Гигант» на ПС-220/110/10 кВ № 160А «Ерменсай» по сетям 110 кВ с последующим демонтажем ПС-131А	5 079	137	-	-	-
1.5	Модернизация Шардаринской ГЭС	11 263	4 482	5 059	1 902	-
1.6	Строительство СЭС 416 кВт в г. Капшагай	7	6	160	-	-
1.7	Строительство ветровой электрической станции в Шелекском коридоре, мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт	-	-	3 917	5 814	-
1.8	Строительство ВЭС Ерейментау мощностью 50 МВт	100	21	200	12 758	12 760
1.9	Строительство ГТЭС на базе газового месторождения Придорожное	140	758	91	313	334
1.10	Прочие проекты	4 632	402	51	2 394	4 797
2	Поддержание в рабочем состоянии производственных активов	46 042	31 534	34 596	41 876	41 692
2.1	ТОО «Богатырь Комир» (50%)	3 508	4 242	7 658	7 673	12 617
2.2	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (50%)	224	439	798	1 219	1 585
2.3	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	17 919	10 238	7 711	13 734	9 374
2.4	АО «Алатау Жарық Компаниясы»	13 580	11 501	11 124	10 743	9 794
2.5	АО «Алматинские электрические станции»	4 848	4 411	6 991	6 753	7 559
2.6	АО «Актобе ТЭЦ»	374	-	-	-	-
2.7	АО «Мойнакская ГЭС»	304	369	168	1 090	650
2.8	АО «Шардаринская ГЭС»	120	251	38	4	10
2.9	АО «Мангистауская РЭК»	2 251	-	-	-	-
2.10	ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	35	75	75	96	82
2.11	ТОО «Samruk-Green Energy»	0,3	1	0,5	11	7
2.12	ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	3	8	33	552	15
2.13	АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания»	2 861	-	-	-	-
2.14	ТОО «Шығысэнерготрейд»	16	-	-	-	-
3	Поддержание в рабочем состоянии административных активов	1 145	1 307	592	1 171	287
4	Прочие	54	773	191	108	98

Эффективное управление портфелем инвестиционных проектов обеспечивает Компании возможность создавать долгосрочную стоимость портфеля инвестиционных проектов Компании, а также реализовывать проекты в условиях конкурентной и быстро меняющейся среды.

Портфельный подход к инвестициям ориентирован на тщательный отбор, установление приоритетов, равномерное распределение и выход из инвестиций в соответствии со стратегическими целями и приоритетами Компании и рыночными возможностями. Рациональное управление портфелем позволяет Компании добиваться конкретных результатов, обеспечивает согласование деятельности со Стратегией развития, а также интегрирует ее с инвестиционными решениями и операционными характеристиками, позволяя улучшать планирование и распределение ресурсов и анализировать инвестиционные решения.

В 2019 году портфель реализованных проектов пополнил инвестиционный проект «Строительство СЭС 416 кВт в г. Капшагай». Солнечная электростанция мощностью 416 кВт в городе Капшагай построена с использованием фотоэлектрических модулей на основе казахстанского кремния производства ТОО «Astana Solar». Реализация проекта позволит производить дополнительные 0,5 млн кВт·ч электроэнергии в год. Целью проекта является производство электроэнергии с использованием возобновляемых источников энергии для обеспечения электроэнергией энергодефицитной Южной зоны Казахстана.

В портфель реализуемых инвестиционных проектов Компании входит 8 инвестиционных проектов, реализация которых позволит покрыть дефицит Казахстана в электроэнергии и электрической мощности путем увеличения установленной мощности существующих станций и создания новых мощностей.

Проект «Переход на циклично-поточную технологию (ЦПТ) добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» Экибастузского угольного месторождения»

Проект ЦПТ предполагает поэтапный переход разреза «Богатырь» на циклично-поточную технологию доставки угля конвейерным транспортом на усреднительные склады с последующей его погрузкой на поверхностных погрузочных комплексах. Необходимость реализации проекта связана с достижением глубины горных работ, при которой применение железнодорожного транспорта становится менее эффективным. Реализация проекта позволит увеличить производственную мощность разреза «Богатырь» по добыче угля с 32 до 40 млн тонн в год, повысить производительность труда, снизить себестоимость добычи угля и обновить основные средства на транспортировке и отгрузке угля.

В 2019 году проект вступил в фазу активной реализации, в том числе начаты строительные-монтажные работы и изготовление оборудования.

Проект «Освоение газового месторождения «Придорожное»

Проект предусматривает строительство инфраструктуры для осуществления добычи природного газа с целью продажи на внутренний и внешний рынки. В рамках проекта также планируется строительство газопровода высокого давления от месторождения Придорожное до магистрального газопровода Бейнеу – Бозой – Шымкент. Целью проекта является покрытие дефицита потребности газа в Южно-Казахстанской области РК, при этом максимальный годовой объем добычи газа составит около 290 млн м³.

Проект «Модернизация Шардаринской ГЭС»

Проект предполагает замену морально и физически устаревшего оборудования для повышения производительности, и безопасности эксплуатации станции, что позволит увеличить установленную мощность до 126 МВт и производить дополнительные 57 млн кВт·ч электроэнергии в год. В 2019 году введены в эксплуатацию Гидроагрегаты № 1 и № 2. Ведутся пуско-наладочные работы на Гидроагрегатах № 3 и № 4. Проект планируется к завершению в 2020 году.

Проект «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока № 3»

Проект предусматривает строительство энергоблока № 3 с увеличением установленной мощности станции на 636 МВт и производством дополнительных 4,8 млрд кВт·ч электроэнергии в год.

Проект приостановлен до декабря 2019 года.

Проект «Реконструкция и расширение мощности Экибастузской ГРЭС-1 (Восстановление блока № 1)»

Проект предполагает восстановление энергоблока № 1 мощностью 500 МВт на Экибастузской ГРЭС-1 с целью удовлетворения растущего спроса на электроэнергию.

По результатам 2019 года ведутся строительные-монтажные работы. Общий объем выполненных работ по проекту составляет 44%.

Проект «Строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт»

Проект предусматривает строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт.

Реализация проекта позволит дополнительно производить более 215 млн кВт•ч (увеличение проектной мощности со 180 млн в год) электроэнергии в год. Целью проекта является применение возобновляемых источников энергии для снижения уровня использования углеводородных энергоносителей при производстве электрической энергии.

В 2019 году по проекту разработана проектно-сметная документация.

Проект планируется к завершению в 2021 году.

Проект «Строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт»

Проект предусматривает строительство ветровой электрической станции в Шелекском коридоре Алматинской области, Енбекшиказахский район мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт. Реализация Проекта позволит дополнительно производить 225,7 млн кВт•ч электроэнергии в год. Целью проекта является применение возобновляемых источников энергии для снижения уровня использования углеводородных энергоносителей при производстве электрической энергии.

В 2019 году по проекту разработана проектно-сметная документация, ведутся строительные-монтажные работы.

Проект «Алматинской ТЭЦ-2 АО «АлЭС»

Основной целью реализации проекта модернизация существующей Алматинской ТЭЦ-2 является снижение негатив-

ного воздействия на экологию города Алматы и Алматинского региона. По проекту «Модернизации Алматинской ТЭЦ-2» в 2018 году разработано пред-ТЭО проекта, в котором рассмотрено несколько вариантов реализации.

В 2019 году начата разработка ТЭО проекта.

Проекты, планируемые к завершению в 2020 году

В 2020 г. будут завершены работы по проекту «Модернизация Шардаринской ГЭС». Проект позволит увеличить установленную мощность станции со 100 МВт до 126 МВт.

Проекты, планируемые к завершению в 2021 году

Планируется завершение работ по строительству ветровой ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт. Реализация проекта позволит дополнительно производить более 215 млн кВт•ч электроэнергии в год. Срок ввода в эксплуатацию ветровой электростанции планируется во 2-м полугодии 2021 года.

Также, планируется завершение проекта «Строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт».

Компания осуществляет регулярный мониторинг ключевых показателей инвестиций для принятия своевременных решений руководством Компании.

В целях оперативного принятия корректирующих мер, инвестиционные проекты подлежат постоянному мониторингу на уровне Совета директоров Компании.

Управление закупками

В 2019 году Правительством Республики Казахстан инициирована программа «экономика простых вещей». Цель данной программы – обеспечение закупок товаров по легкой, мебельной, пищевой промышленностям, а также в сфере строительных материалов только у отечественных товаропроизводителей.

По данному направлению в 2019 году группа компаний АО «Самрук-Энерго» обеспечила заказами товаропроизводителей Холдинга на сумму 324,9 млн тенге.

Вместе с тем, с 2019 года АО «Самрук-Қазына» активно проводится программа по импортозамещению товаров. Цель данной программы – обеспечение закупок товаров, подлежащих импортозамещению, с отлагательным условием поставки, у поставщиков, наладивших производство данных товаров на территории Республики Казахстан.

В 2019 году результатами работы являются 6 заключенных оффтайк-договоров с отечественными товаропроизводителями на общую сумму 534,5 млн тенге.

В целом в 2019 году группой компаний АО «Самрук-Энерго» осуществлен закуп товаров у товаропроизводителей Холдинга на общую сумму 9,1 млрд тенге.

Кроме того, в 2019 году общая сумма заключенных договоров с организациями инвалидов по группе компаний АО «Самрук-Энерго» составила 481 млн тенге.

Категорийное управление закупками

В 2019 году проект Программы трансформации «Категорийное управление закупками» передан в операционное управление Компании. Процесс управления категориями закупок предусматривает оптимизацию закупочной деятельности.

В основе концепции категорийного управления закупками лежит снижение показателя совокупной стоимости владения, то есть снижения затрат категории ТРУ на протяжении всего жизненного цикла её владения, а не только прямые затраты на закупку, что позволяет выбирать наиболее современные и экономически эффективные решения. Внедряемые изменения в закупочную деятельность способствуют снижению закупочных цен, повышению качества закупаемых товаров, работ и услуг, развитию отечественных товаропроизводителей.

В 2019 году разработаны закупочные категорийные стратегии по категориям «Насосы и компрессоры» и «Промышленная химия». Данные стратегии включают в себя выводы, сделанные на основе результатов анализа расходов прошлых периодов, будущей потребности, рынка поставщиков и требований бизнеса.

На текущий момент за период внедрения закупочной категорийной группой разработано 10 закупочных категорийных стратегий и фактический экономический эффект от проекта трансформации составляет 2,5 млрд тенге.

К 2022 году поставлена цель по охвату категорийным управлением не менее 80% от стоимости годовых закупок управляемых категорий. Для достижения этой цели необходимо разработать и утвердить 27 закупочных категорийных стратегий. Потенциал выгод от реализации закупочных категорийных стратегий оценивается в размере 4,4 млрд тенге.

Стоит отметить, что в конкурсе по категорийному управлению закупками среди специалистов компаний Фонда, проводимом Центром компетенций АО «ФНБ «Самрук-Қазына» по управлению категориями закупок в лице уполномоченного органа – ТОО «Самрук-Қазына Контракт», закупочная категорийная стратегия АО «Самрук-Энерго» «Масла и смазки» победила в номинации «Лучший проект модернизации бизнес-процессов в закупках».

В соответствии с принципами закупок, Компания по-прежнему уделяет внимание развитию доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг.

Информация по доле местного содержания, млн тенге*

	факт 2017 г.		факт 2018 г.		факт 2019 г.	
	Общая сумма фактически поставленных ТРУ	% МС	Общая сумма фактически поставленных ТРУ	% МС	Общая сумма фактически поставленных ТРУ	% МС
товары	122 783,06	75%	152 323,77	83%	157 260,5	79%
Работы, услуги	149 580,49	80%	153 420,06	88%	153 998,2	81%

*Примечание: данные ТОО «Самрук-Қазына Контракт»




«Энергетика- это романтика! Люди каждый день, несмотря на холод, метель, зной поднимаются на опоры, заступают на смену. К примеру Мойнакская ГЭС, что в 300 км от Алматы, ты приезжаешь туда – там поселок на 85 домов, там работают люди, которые живут этой гидроэлектростанцией... Ночные и дневные смены, центр города или край вселенной, свет нужен везде...»



АБИТАЕВ АНУАР

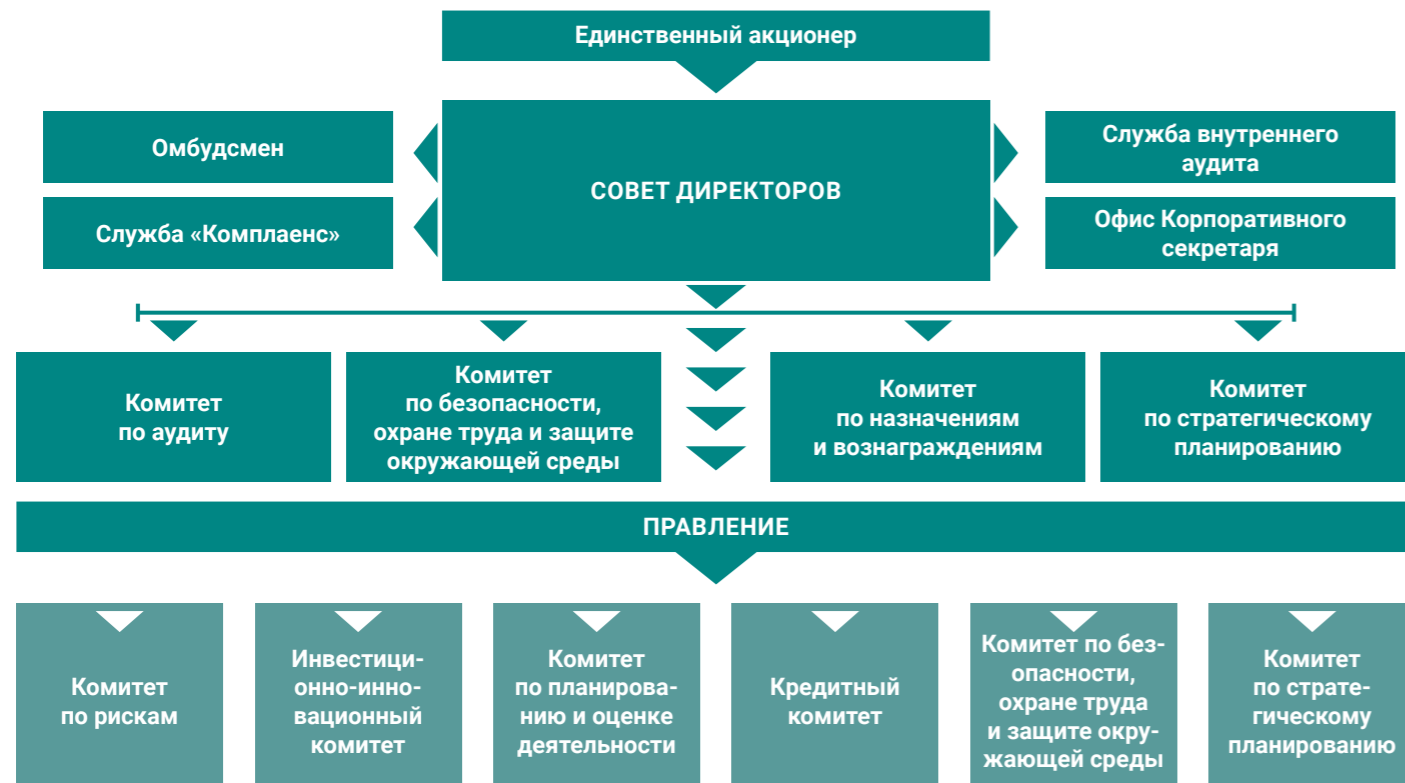
Начальник отдела – Мониторинг Производственных Программ ВИЭ и Распределение АО «Самрук-Энерго»

A group of four hikers stands on a rocky mountain peak at sunrise. They are silhouetted against the bright, glowing sun, which creates a lens flare effect across the scene. The hikers are wearing backpacks and have their arms raised in celebration. The background shows a vast, hazy landscape under a clear sky.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Энергия победы

Структура корпоративного управления



Компания рассматривает эффективное корпоративное управление как нечто большее, нежели просто соответствие требованиям. Эффективная система корпоративного управления – важный фактор устойчивого развития бизнеса и успешной реализации Стратегии (См. <https://www.samruk-energy.kz/ru/shareholders-and-investors/annual-reports-on-the-results-of-the-company-s-activities>).

В 2019 году значительное внимание уделялось совершенствованию внутрикорпоративных процедур и практик в соответствии с мероприятиями, предусмотренными Планом по совершенствованию корпоративного управления, утвержденным Советом директоров на 2019–2021 годы.

Сформированы Комитеты при Совете директоров в новом составе, разработаны новые инициативы в области устойчивого развития и внедрены процессы, способствующие повышению

эффективности деятельности Совета директоров и Исполнительного органа.

В целях усовершенствования системы взаимоотношений между органами управления, инвесторами, акционерами и заинтересованными лицами, пересмотрены Положение об Омбудсмене, Положение о Правлении, Информационная политика, Кодекс поведения, Инвестиционная политика и Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов и иные внутренние нормативные документы.

Планом по совершенствованию корпоративного управления в 2019 году было запланировано: 131 мероприятие, исполнено 125 мероприятий, 3 – исполнены частично, 2 – не исполнены, 1 – на исполнении.

Исполнение Плана по итогам 2019 года составило 95,4%.

Соответствие принципам и положениям Кодекса корпоративного управления

Принципы системы корпоративного управления определены в Кодексе корпоративного управления: неукоснительное соблюдение прав акционеров, инвесторов и иных стейкхолдеров; четкое разделение полномочий и ответственности между

органами Компании и подразделениями; повышение эффективности Совета директоров и его Комитетов, а также Исполнительного органа и его Комитетов; недопущение корпоративных конфликтов и конфликта интересов; совершенствование

системы управленческой отчетности; стремление применять лучшие мировые практики корпоративного управления; соблюдение принципов информационной открытости для акционеров и иных заинтересованных сторон; обеспечение наличия эффективных процессов планирования, внутреннего контроля, комплаенса и внутреннего аудита, управления рисками и устойчивым развитием; информационная открытость для акционеров и иных заинтересованных сторон.

По результатам самооценки Компания в целом обеспечивает соблюдение основных принципов и положений Кодекса. Исключения составили 4 пункта, которым был присвоен статус «Частично соответствует»:

1. Пункт 2 Главы 1 «Правительство как акционер Фонда», согласно которому Компании должны стремиться к максимальному упрощению структуры своих активов и их организационно-правовых форм. Так, в группу компаний АО «Самрук-Энерго» входят дочерние организации различных организационно-правовых форм: и акционерные общества, и товарищества с ограниченной ответственностью.

Ввиду осуществления мероприятий по реализации Компании в рамках исполнения постановления Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2015 года № 1141 «О некоторых вопросах приватизации на 2016–2020 годы», а также принятых в этой связи решений Государственной комиссией по модернизации экономики Республики Казахстан и уполномоченными органами АО «Самрук-Қазына» по вопросу утверждения способа и стратегии реализации АО «Самрук-Энерго», в том числе периметра компаний, входящих в группу АО «Самрук-Энерго», в настоящее время изменение структуры активов и организационно-правовых форм дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго» не предполагается. Реализация активов будет осуществлена в рамках приватизации АО «Самрук-Энерго» в целом.

2. Пункт 5 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа», согласно которому в составе Совета директоров необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. Так, текущий состав Совета директоров обеспечивает разнообразие по необходимым навыкам, знаниям и компетенциям, но не обеспечивает разнообразие по гендерной составляющей. Компанией принято решение учитывать данный фактор при переизбрании членов Совета директоров.

3. Пункт 12 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа», согласно которому Совет директоров для выполнения своих функций должен иметь доступ к полной, актуальной и своевременной информации. При этом, в течение 2019 года имелись случаи внесения в повестку дня дополнительных вопросов во время заседаний Совета директоров, что, соответственно, нарушало срок предоставления материалов, а также членами Совета директоров отмечались случаи некаче-

ственной подготовки материалов, выносимых на рассмотрение Совета директоров.

В этой связи актуализировано Положение о Совете директоров, предусматривающее инструкцию по подготовке материалов к рассмотрению. Корпоративным секретарем запланировано внутреннее обучение для работников Компании по повышению качества подготовки материалов, выносимых на рассмотрение Совета директоров. Компанией запланирована актуализация Регламента по управлению дочерними и зависимыми организациями, в том числе в части обеспечения своевременной и качественной подготовки материалов.

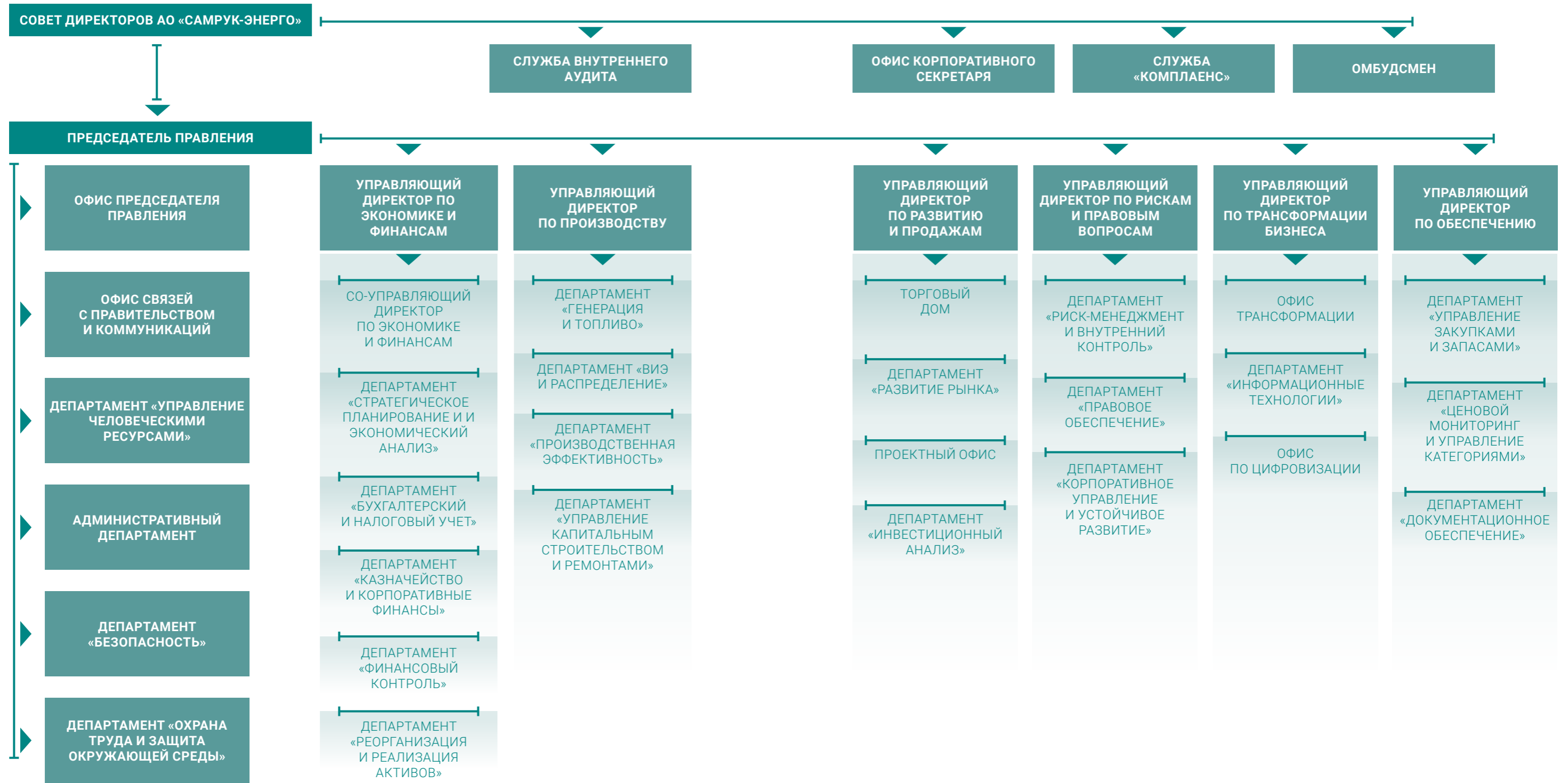
4. Пункт 18 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа», согласно которому Совет директоров избирает руководителя и членов исполнительного органа, определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда, а также прекращает полномочия руководителя и членов исполнительного органа. В соответствии с Уставом и внутренними документами Компании Совет директоров определяет количественный состав, срок полномочий Правления, избирает членов Правления, досрочно прекращает их полномочия (за исключением Председателя Правления). Вопрос назначения (избрания) и досрочного прекращения полномочий Председателя Правления Общества отнесен к компетенции Единственного акционера. Кодекс корпоративного управления утвержден решением Правления АО «Самрук-Қазына», следовательно, регулируется Единственным акционером.

Деятельность Компании имеет положительную динамику в сравнении с прошлым отчетным периодом. В 2018 году Компания частично соответствовала шести пунктам. Два из которых реализованы в 2019 году. Это внедрение программы введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров и программы профессионального развития для каждого члена Совета директоров, а также приведение в соответствие с рекомендациями Кодекса Положения об Омбудсмене в части ежеквартального вынесения Отчета о проделанной работе членам Совета директоров и Комитету по аудиту Совета директоров.

Компания и в дальнейшем намерена продолжать работу по совершенствованию корпоративного управления в целях повышения эффективности деятельности и усиления своих конкурентных преимуществ. В первую очередь Компания намерена ориентироваться на внедрение тех практик и процедур, которые в большей степени востребованы и применимость которых подтверждается лучшей практикой.

Для ознакомления с полным отчетом о соответствии практики корпоративного управления принципам и положениям Кодекса корпоративного управления в полном объеме, можете пройти по ссылке: <https://www.samruk-energy.kz/ru/shareholders-and-investors/other-reporting#corporate-governance-code-report>

Организационная структура АО «Самрук-Энерго»



В 2019 году были внесены следующие изменения:

- функциональное подчинение Департамента «Охрана Труда и Защита Окружающей Среды» передано непосредственно Председателю Правления;
- введена должность «Со-Управляющий Директор по Экономике и Финансам»



Акционер

100% акций АО «Самрук-Энерго» принадлежат АО «Самрук-Қазына» (www.sk.kz).



Взаимоотношения с Единственным акционером основаны на честности, подотчетности, ответственности и прозрачности.

Единственный акционер является высшим органом управления Компании.

Реализация прав Единственного акционера осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об Акционерных Обществах» и Уставом АО «Самрук-Энерго». Права акционеров включают, но не ограничиваются своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, уставом и внутренними документами Компании в области раскрытия информации; голосованием по вопросам своей компетенции; участием в определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения; получением дивидендов на основе ясной и прозрачной дивидендной политики. Единственный акционер обеспечивает управление Компанией путем установления приоритетных задач и стратегических направлений деятельности.

Компания в свою очередь стремится к обеспечению защиты и уважения к правам и законным интересам Единственного акционера.

Структура акционерного капитала

По состоянию на 31 декабря 2019 года количество объявленных ценных бумаг осталось на прежнем уровне и составляет 8 602 187 штук.

Количество размещенных ценных бумаг — 5 601 687 штук.

В 2019 году Единственным акционером рассмотрены вопросы по утверждению годовой финансовой отчетности Компании и распределению чистой прибыли по результатам 2018 финансового года, о досрочном прекращении полномочий некоторых членов Совета директоров, избрании новых членов и Председателя Совета директоров.

Компания стремится соблюдать интересы Единственного акционера путем обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития деятельности и выстраивать максимально открытый и эффективный диалог с Единственным акционером.

Компания своевременно и регулярно предоставляет Единственному акционеру информацию о своей деятельности в объеме, необходимом для принятия взвешенного решения путем встреч, предоставления отчетности и размещения необходимой информации на веб-сайте Компании, KASE и депозитарии финансовой отчетности.

Балансовая стоимость одной простой акции по состоянию на 31 декабря 2019 года составила 85 925 тенге.

Прибыль на акцию достигла размера 1 220 тенге.

Дивидендная политика

В Компании действует Дивидендная политика АО «Самрук-Қазына» по отношению к дочерним организациям, утвержденная решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 2 октября 2012 года (протокол № 39/12).

Дивидендная политика основывается на следующих принципах:

- 1) соблюдение интересов Единственного акционера;
- 2) увеличение долгосрочной стоимости Компании;
- 3) обеспечение финансовой устойчивости Компании;
- 4) обеспечение финансирования деятельности Компании, включая финансирование инвестиционных проектов, реализуемых за счет средств Компании;
- 5) прозрачность механизма определения размера дивидендов;
- 6) сбалансированность краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Компании) интересов Единственного акционера.

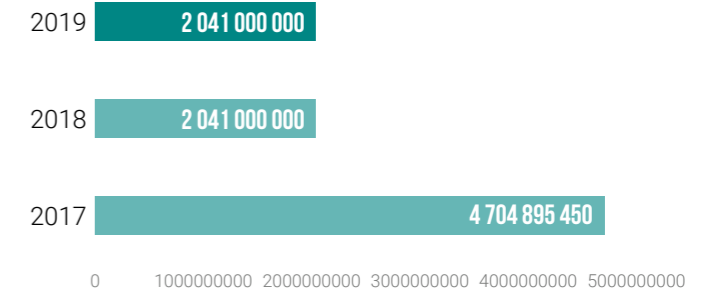
Совет директоров

Совет директоров в своей деятельности руководствуется Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления, Положением о Совете директоров, решениями Единственного акционера, а также законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Компании.

В соответствии со своей компетенцией Совет директоров Компании определяет стратегию развития, приоритетные направления развития Компании, в том числе в области корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля, устойчивого развития, реализации крупных инвестиционных проектов, ключевых показателей деятельности плана развития Компании и других стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров.

Компания стремится к сбалансированности и обеспечению разнообразия по опыту и личностным характеристикам в составе Совета директоров. В 2019 году численный состав Совета директоров состоял из 6 человек, в том числе 3 независимых директоров.

Размер выплаченных дивидендов



Расчет размера дивидендов производится, исходя из суммы чистого дохода организации, отраженного в годовой аудированной финансовой отчетности Компании, составленной в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности и международных стандартов финансовой отчетности.

Решением Единственного акционера, в 2019 году были выплачены дивиденды по простым акциям по итогам 2018 года в размере 2 041 000 000 тенге.

Состав Совета директоров Компании по состоянию на 31.12.2019 г.:

Председатель СД – Карымсаков Бейбит Еркинбаевич
 Председатель Правления – Жуламанов Бакитжан Толевжанович
 Представитель Единственного акционера – Жамиев Алматы Кунжолович
 Независимый директор – Лука Сутера
 Независимый директор – Андреас Сторзел
 Независимый директор – Хоакин Галиндо Велез

Основные данные членов Совета директоров приведены ниже. С полным резюме каждого члена Совета можно ознакомиться на сайте: www.samruk-energy.kz.



**Карымсаков Бейбит
Еркинбаевич**

Председатель Совета директоров АО «Самрук-Энерго», представитель интересов Акционера

Гражданство: Республика Казахстан
Год рождения: 31 октября 1962 года
Дата первого избрания: 28 января 2019 года

Акциями компании, поставщиков и конкурентов не владеет.

Управляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Қазына», член Правления АО «Самрук-Қазына».

Эксперт в области стратегического и корпоративного управления, экономики, финансов, юриспруденции и аудита.



**Жуламанов Бакитжан
Толевжанович**

Член Совета директоров, Председатель Правления

Гражданство: Республика Казахстан
Год рождения: 23 декабря 1966 года
Дата первого избрания: 24 сентября 2018 года

Акциями компании, поставщиков и конкурентов не владеет.

Эксперт в области стратегического планирования, корпоративного управления, финансов, развития рынка и юриспруденции



**Жамиев Алмат
Кунжолович**

Член Совета директоров, представитель интересов Акционера

Гражданство: Республика Казахстан
Год рождения: 8 ноября 1979 года
Дата первого избрания: 24 июня 2019 года

Акциями компании, поставщиков и конкурентов не владеет.

Директор Департамента правового сопровождения и методологии АО «Самрук-Қазына».

Эксперт в области права, слияний и поглощений, стратегии, корпоративного управления.



Лука Сутера

Старший независимый директор Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Гражданство: Итальянская Республика
Год рождения: 7 июля 1971 года
Дата первого избрания: 8 мая 2012 года
Дата избрания Старшим Независимым директором: 14 октября 2016 года

Акциями компании, поставщиков и конкурентов не владеет

Председатель Комитета по аудиту, Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям, член Комитета по стратегическому планированию; член Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды.

Эксперт в следующих областях:

- Бухгалтерский учет, финансы, аудит, (владелец сертификата CPA)
- Управление рисками и внутренний контроль
- Корпоративная стратегия
- Слияние и поглощение
- Инвестиционная оценка
- HR и организация
- Управление производительностью
- Корпоративное управление (дипломированный директор IoD UK)
- Ввод в эксплуатацию, интеграция и оборот компаний.
- Крупномасштабные программы трансформации компании.

Работа по совместительству и членство в СД:

- Вице-президент Группы по финансам, Член Правления Nebras Power (Катарская государственная международная энергетическая компания).
- С апреля 2011 года является членом Российской Ассоциации независимых директоров.
- С апреля 2014 года является членом Британского института директоров (IoD UK).
- С августа 2015 года является Group Chief Financial Officer Nebras Power, Катарская государственная международная энергетическая компания.



Андреас Сторзел

Независимый директор Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Гражданство: Федеративная Республика Германия
Год рождения: 12 октября 1963 года
Дата первого избрания: 05 июля 2016 года

Акциями компании, поставщиков и конкурентов не владеет.

Председатель Комитета стратегического планирования, член Комитета по назначениям и вознаграждениям, член Комитета по аудиту; член Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды.

Эксперт в области корпоративного управления, стратегии, финансов, инвестиций, слияний и поглощений.

Работа по совместительству и членство в СД:

- С 2020 г. — Исполнительный Директор, Сектор Энергетики, NEOM, Саудовская Аравия.
- С 2019 г.–2020 г. — Вице-Президент по Развитию Бизнеса, Сектор Электроэнергетических систем и Инфраструктуры, Inppogy SE, Германия.
- С 2014 по 2018гг — Генеральный Директор, Inppogy в странах Ближнего Востока и Северной Африки, Дубай, ОАЭ.



Хоакин Галиндо Велез

Независимый директор Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Гражданство: Королевство Испания
Год рождения: 27 августа 1957 года
Дата первого избрания: 28 января 2017 года

Акциями компании, поставщиков и конкурентов не владеет.

Председатель Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды; член Комитета по назначениям и вознаграждениям; член Комитета по аудиту; член Комитета по стратегическому планированию.

Эксперт в следующих областях:

- Традиционная и возобновляемая генерация
- O&M и Энергетический менеджмент
- Инжиниринг и строительство
- Стратегическое развитие
- Развитие бизнеса
- Экологические вопросы
- Программы интеграции и трансформации

Работа по совместительству и членство в СД:

- Член Испанского Института Директоров (ICA),
- Член Испанского Энергетического Клуба

Члены Совета директоров в своей деятельности придерживаются следующих принципов:

- 1) действовать в пределах своих полномочий – члены Совета директоров принимают решения и действуют в пределах своих полномочий, закрепленных в Уставе;
- 2) уделять достаточно времени для участия на заседаниях Совета директоров, его комитетов и подготовки к ним;
- 3) способствовать росту долгосрочной стоимости и устойчивого развития организации;
- 4) поддерживать высокие стандарты деловой этики и быть примером для работников Компании;
- 5) не допускать конфликта интересов;
- 6) действовать с должной разумностью, умением и осмотрительностью.

Должность директора требует глубоких практических знаний, опыта и постоянного совершенствования. В этих целях в АО «Самрук-Энерго» предусмотрена оценка эффективности деятельности Совета директоров как один из ключевых процессов в корпоративном управлении. Деятельность Совета директоров в 2018 году оценена независимым консультантом PWC. Результаты оценки были учтены при подготовке планов работы Совета директоров и комитетов Совета директоров.

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров, ее комитетов, а также критерии, используемые при выдвижении и отборе с учетом факторов разнообразия, включая, но, не ограничиваясь, гендерным разнообразием, независимости, профессиональной квалификации и опыта осуществляются в соответствии с Положением о Совете директоров, Законом РК «О акционерных обществах», Кодексом корпоративного управления. Указанные документы регламентируют процедуры, используемые Советом директоров для предотвращения конфликтов интересов и управления ими.

Присутствие в действующем составе Независимых директоров является гарантией принятия объективных решений, максимально соответствующих интересам Компании.

Основным критерием избрания Независимых директоров является обладание достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать объективные решения, свободные от влияния каких-либо сторон. Независимые директора активно делятся опытом и знаниями для применения в Компании стандартов лучшей мировой практики. Независимые директора возглавляют Комитеты Совета директоров и привносят опыт международного управления.

Независимые директора активно участвуют в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов (подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, выдвижение кандидатов в состав исполнительного органа, установление вознаграждения членам исполнительного органа). Независимый директор АО «Самрук-Энерго» следит за возможной утерей статуса независимости.

По итогам 2019 года, Независимые директора Компании полностью соответствовали критериям независимости.

Деятельность Совета директоров

Количество заседаний Совета директоров	2017	2018	2019
Количество заседаний	11	14	13
В очной форме	9	11	9
В заочной форме	3	3	4
Посещаемость членов Совета директоров	2017	2018	2019
Общая статистика	100%	95%	100%
Карымсаков Бейбит Еркинбаевич	–	–	100%
Лука Сутера	100%	100%	100%
Андреас Сторзел	100%	100%	100%
Хоакин Галиндо Велез	100%	100%	100%
Жамиев Алмат Кунжолович	–	–	100%
Жуламанов Бакитжан Толевжанович	–	100%	100%

Основные рассмотренные вопросы

В 2019 году Советом директоров Компании было рассмотрено 199 вопросов.

Советом директоров на ежеквартальной основе были рассмотрены Отчеты: по управлению рисками, совершенствованию корпоративного управления, реализации мероприятий по ожиданию Акционера, освоению инвестиций по инвестиционным проектам, исполнению плана развития, мероприятиям по выводу Компании в зеленую зону риска, работе в области охраны труда, производственного травматизма и окружающей среды.

Утверждены Информационная политика Компании в новой редакции, матрица существенности Компании, Положение об Омбудсмене в новой редакции, рассмотрен Отчет по исполнению Плана инициатив в области устойчивого развития за 2018 год, внесены изменения в Кодекс поведения, утвержден План корректирующих мер по улучшению финансовых показателей Компании на 2019–2020 гг., утверждено Положение о Правлении

Вознаграждение членов Совета директоров

Представители Единственного акционера и Председатель Правления в составе Совета директоров вознаграждений не получают.

За выполнение обязанностей члена Совета директоров АО «Самрук-Энерго» Независимые директора получают годовое фиксированное вознаграждение, а также дополнительное вознаграждение за участие в очном заседании комитета Совета директоров АО «Самрук-Энерго» в качестве члена комитета.

Независимому директору компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров и комитетов Совета дирек-

Компании в новой редакции, Руководство в области устойчивого развития Компании в новой редакции и Плана инициатив в области устойчивого развития Общества, Инвестиционная политика Компании в новой редакции, сформированы Комитеты при Совете директоров в новом составе, внесены изменения и дополнения в Положение о Комитете по стратегическому планированию Совета директоров Компании, утверждены Политика управления комплаенс риском Компании в новой редакции, а также изменения и дополнения в Политику по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов Компании.

Процедура информирования Совета директоров о критически важных финансовых и нефинансовых проблемах регулируется в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативными документами. По результатам 2019 года указанные случаи отсутствовали.

торов АО «Самрук-Энерго», проводимые вне места постоянного жительства независимого директора.

Всего вознаграждение независимым директорам за 2019 год составило 240 000 долларов США или 91 339 605 тенге.

Комитеты Совета директоров

Совет делегирует полномочия своим комитетам для выполнения определенных задач от его имени, с тем чтобы он мог эффективно функционировать и уделять должное внимание более углубленному изучению и качественной проработке вопросов и принимаемых решений.

При Совете директоров функционируют: Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям и Комитет по стратегическому планированию, а также Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды.

Отчет по итогам деятельности Комитетов Совета директоров

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях в разрезе комитетов	2017	2018	2019
Комитет по аудиту	48	81	59
Комитет по вознаграждениям и назначениям	40	68	43
Комитет по стратегическому планированию	30	28	45
Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды	–	8	9

Комитет по аудиту

Целью деятельности Комитета является оказание содействия Совету директоров для углубленной проработки вопросов по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности, контролю за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, за исполнением документов в области корпоративного управления, контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также за процессом

обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан.

Состав Комитета:

- Лука Сутера – Старший независимый директор, Председатель Комитета;
- Андреас Сторзел – Независимый директор, член Комитета;
- Хоакин Галиндо – Независимый директор, член Комитета.

Количество заседаний Комитета по аудиту	2017	2018	2019
Количество заседаний	9	12	8
В очной форме	9	12	8
В заочной форме	0	0	0
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%	100%
Количество рассмотренных вопросов в 2019г		59	

Основные рассмотренные вопросы

Проведены встречи с исполнительным органом по вопросам подготовки финансовой отчетности, встречи с внешними аудиторами. Рассмотрены вопросы работы

Службы внутреннего аудита, Службы «Комплаенс» и Департамента «Риск-Менеджмент и Внутренний Контроль».

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям является консультативно-совещательным органом Совета директоров, обеспечивающим подготовку рекомендаций по вопросам назначения и вознаграждения членов Совета директоров, Правления, Корпоративного секретаря, а также иных работников в соответствии с внутренними нормативными документами Компании.

Состав Комитета:

- Лука Сутера – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Андреас Сторзел – Независимый директор, член Комитета;
- Хоакин Галиндо – Независимый директор, член Комитета.

Количество заседаний Комитета по назначениям и вознаграждениям	2017	2018	2019
Количество заседаний	9	12	8
В очной форме	9	12	8
В заочной форме	0	0	0
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%	100%
Количество рассмотренных вопросов в 2019 г.		43	

Основные рассмотренные вопросы

За отчетный период предоставлены рекомендации Совету директоров по вопросам избрания членов Наблюдательных советов/Советов директоров по группе компаний АО «Самрук-Энерго». Представлены рекомендации о назначении на должность Управляющего директора по экономике и финансам Компании, об утверждении описания и оценки должности (Job description), Управляющего директора по рискам и правовым вопросам,

об утверждении организационной структуры Компании в новой редакции.

Рассмотрены фактические значения ключевых показателей деятельности членов Правления, руководителя Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря АО «Самрук-Энерго», мотивационные КПД членов Правления, руководителя Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря АО «Самрук-Энерго».

Комитет по стратегическому планированию

Целью деятельности Комитета является обеспечение подготовки Совету рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития) Компании, внедрению системы управления устойчивым развитием, включая вопросы охраны труда и окружающей среды, реализации инвестиционных проектов, мастер-плана Компании и мероприятий, способствующих повышению

эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

Состав Комитета:

- Андреас Сторзел – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Лука Сутера – Независимый директор, член Комитета;
- Хоакин Галиндо – Независимый директор, член Комитета.

Количество заседаний Комитета по стратегическому планированию	2017	2018	2019
Количество заседаний	7	10	8
В очной форме	7	10	8
В заочной форме	0	0	0
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%	100%
Количество рассмотренных вопросов в 2019 г.		45	

Основные рассмотренные вопросы

Ежеквартальное рассмотрение Отчетов: об исполнении Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления и внедрения Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Энерго», о рассмотрении Плана мероприятий по реализации Стратегии развития Компании на 2018–2028 годы, об исполнении Плана мероприятий по реализации ожиданий акционера Компании на 2019–2023 годы, по исполнению Плана развития Компании, об освоении инвестиций по инвестиционным проек-

там Компании, о ходе реализации Программы трансформации Компании.

Рассмотрение Матрицы существенности и Карты стейкхолдеров Компании, о вынесении на рассмотрение Единственного акционера вопроса об утверждении Положения о Совете директоров Компании в новой редакции, о предварительном рассмотрении Стратегии по цифровизации Компании на 2019–2023 годы.

Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды

Целью Комитета является обеспечение повышения эффективности деятельности Компании путем подготовки Совету директоров рекомендаций, оценки, анализа и эффективной работы по вопросам безопасности, охраны труда и защиты окружающей среды.

Состав Комитета:

- Хоакин Галиндо – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Лука Сутера – Независимый директор, член Комитета;
- Андреас Сторзел – Независимый директор, член Комитета.

Количество заседаний Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды	2018	2019
Количество заседаний	4	4
В очной форме	4	4
В заочной форме	0	0
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%
Количество рассмотренных вопросов в 2019 г.	9	

Основные рассмотренные вопросы

Рассмотрение на ежеквартальной основе Отчета о работе в области безопасности и охраны труда и производственном травматизме.

Рассмотрены Экологическая политика Компании в новой редакции, о продлении действия Моратория на привле-

чение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных за произошедшие инциденты в области безопасности, охраны труда до 2022 года, Концепция единой автоматизированной системы регистрации инцидентов и нарушений.

Исполнительный орган

Ключевая роль в обеспечении оперативного и эффективного решения ежедневных задач Компании, а также реализация стратегии и плана развития принадлежит коллегиальному исполнительному органу в форме Правления.

Правление обеспечивает:

- 1) осуществление деятельности в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан, Устава и внутренних документов Компании, решениям Единственного акционера и Совета директоров;
- 2) надлежащее управление рисками и внутренний контроль;
- 3) выделение ресурсов для реализации решений Единственного акционера и Совета директоров;
- 4) обеспечение безопасности труда работников Компании;
- 5) создание атмосферы заинтересованности и лояльности работников Компании, развитие корпоративной культуры.

Состав Правления по состоянию на 31.12.2019 г.:

1. Жуламанов Б.Т.
2. Тютеебаев С.С.
3. Улданов М.А.
4. Амирханов М.А.
5. Рыскулов А.К.

Решением Совета директоров от 28 февраля 2020 года (Протокол № 02/20) прекратил полномочия член Правления Амирханов М.А.

Решением Совета директоров от 27 марта 2020 года (Протокол № 03/20) Карагайшиев Р.К. избран членом Правления АО «Самрук-Энерго».



Жуламанов Бакитжан Толевжанович

Председатель Правления

Родился 23 декабря 1966 года
Гражданство: Республика Казахстан

Является первым руководителем Компании и осуществляет общее руководство исполнительным органом Компании.

С полным резюме можно ознакомиться на сайте:

www.samruk-energy.kz



Тютеебаев Серик Суинбекович

Управляющий директор по производству и управлению активами, член Правления

Родился 27 мая 1958 года
Гражданство: Республика Казахстан

Осуществляет координацию и контроль деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго» по следующим направлениям: производственно-техническая деятельность; контроль за целевым освоением средств республиканского бюджета в части качества и своевременности выполнения объемов работ; вопросы Программы модернизации и технического перевооружения действующего производства и капитального строительства; контроль своевременного проведения тарифной кампании в группе компаний АО «Самрук-Энерго», энергосбережение и повышение энергоэффективности.

С полным резюме можно ознакомиться на сайте:
www.samruk-energy.kz



Карагайшиев Руслан Казбекович

Управляющий директор по рискам и правовым вопросам, член Правления.

Родился 30 апреля 1978 года.
Гражданство: Республика Казахстан.

Осуществляет контроль и координацию правовых вопросов Компании, системы управления рисками и системы внутреннего контроля, процессов разработки и исполнения планов по обеспечению непрерывности деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго», управления устойчивым развитием, реализации политики по взаимодействию с заинтересованными сторонами, совершенствования системы корпоративного управления в Обществе и дочерних организациях Общества.

С полным резюме можно ознакомиться на сайте:

www.samruk-energy.kz



Улданов Марат Аскарлович

Управляющий директор по развитию и продажам, член Правления

Родился 29 декабря 1980 года
Гражданство: Республика Казахстан

Координирует разработку и реализацию Стратегии продаж, работы в Компании по вопросам международного сотрудничества, мероприятий по продвижению экспортного потенциала Компании; обеспечивает торговые операции по освоению новых рынков сбыта электроэнергии и угля и включение инвестиционных проектов Компании в Государственную программу индустриально-инновационного развития, республиканскую и региональные карты индустриализации.

С полным резюме можно ознакомиться на сайте:
www.samruk-energy.kz

Деятельность Правления

Количество заседаний Правления АО «Самрук-Энерго»	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Количество заседаний	19	30	39
Доля очных заседаний	100%	100%	100%
Посещаемость	100%	84%	99,74%
Количество рассмотренных вопросов	344	381	418



Рыскулов Айдар Кайратович

Управляющий директор по экономике и финансам, член Правления

Родился 20 сентября 1981 года
Гражданство: Республика Казахстан

Осуществляет координацию деятельности Компании в сфере финансово-экономических вопросов, вопросов управления активами и пассивами, привлечения финансирования, вопросов бухгалтерского учета и отчетности, осуществляет контроль реализации Стратегии развития.

С полным резюме можно ознакомиться на сайте:
www.samruk-energy.kz

Основные рассмотренные вопросы

По группе компаний АО «Самрук-Энерго»: утверждены внутренние нормативные документы, общая численность работников, организационная структура, штатное расписание и схемы должностных окладов работников группы компаний; рассмотрены вопросы по инвестиционным проектам, вопросы об изменении размеров уставных капиталов дочерних и зависимых организаций и внесении изменений в уставы ДЗО, определении позиции для голосования представителями АО «Самрук-Энерго» в органах дочерних и зависимых организаций и прочее.

Вознаграждение членам Правления

В целях определения условий и порядка оценки деятельности и выплаты вознаграждения Правления Компании, функционируют «Правила оценки деятельности и вознаграждения руководящих и управленческих работников АО «Самрук-Энерго».

Правила основываются на следующих принципах:

- 1) взаимосвязь вознаграждения с выполнением задач, отвечающих интересам Компании и ее акционера;
- 2) простота и прозрачность принципов определения размера вознаграждения;

Комитеты Правления

При Правлении действуют консультативно-совещательные органы, созданные для оказания экспертами помощи членам Правления в решении наиболее сложных задач.

Комитет по рискам

Комитет оказывает содействие Правлению при принятии решений в области управления рисками и внутреннего контроля Компании, подготавливает рекомендации и предложения по организации и поддержанию эффективной системы управления рисками, внутреннего контроля, обеспечивая их функционирование и развитие процессов, призванных выявлять, измерять, отслеживать и контролировать риски. Комитет также занимается подготовкой предложений по контролю за координацией работы в этих областях.

Состав комитета:

Председатель Комитета – Управляющий директор по рискам и правовым вопросам;

По АО «Самрук-Энерго»: утверждены внутренние нормативные документы АО «Самрук-Энерго», в т.ч. Регламент взаимодействия АО «Самрук-Энерго» по внешним социальным проектам, Стандарт по управлению изменениями АО «Самрук-Энерго», Правила обеспечения непрерывности деятельности АО «Самрук-Энерго», Правила по организации и осуществлению внутреннего контроля» в АО «Самрук-Энерго», Положение о молодежной политике АО «Самрук-Энерго» и др.

3) зависимость размера вознаграждения от результатов деятельности Компании и результативности работников.

Руководитель и члены исполнительного органа оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД.

Вознаграждение руководящего персонала АО «Самрук-Энерго» в 2019 году составило 139 906 тыс. тенге, что включает в себя заработную плату, вознаграждение по результатам года и прочие краткосрочные выплаты.

Все комитеты подотчетны Правлению Компании и действуют в рамках компетенции, предоставленной им Правлением в соответствии с положениями об этих органах.

Заместитель Председателя Комитета – Управляющий директор по трансформации бизнеса;

Члены Комитета – Управляющий директор по развитию и продажам; Управляющий директор по экономике и финансам; Управляющий директор по производству и управлению активами; Управляющий директор по обеспечению; Финансовый контролер; Директор Департамента «Риск-Менеджмент и внутренний контроль»; руководитель Службы внутреннего аудита (без права голоса); Руководитель Службы «Комплаенс» (без права голоса).

Отчет за 2019 год	
Количество заседаний	4
Количество рассмотренных вопросов	9
Посещаемость, %	84
Ключевые вопросы	<p>О предварительном одобрении Отчета по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков АО «Самрук-Энерго» за IV квартал 2018 года, I, III и III кварталы 2019 года</p> <p>О предварительном одобрении консолидированного Регистра рисков, консолидированной Карты рисков, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска, Паспортов ключевых рисков показателей АО «Самрук-Энерго» на 2020 год</p> <p>О предварительном одобрении риск-аппетита АО «Самрук-Энерго» на 2020 год</p> <p>О предварительном одобрении Плана реализации проекта «Внедрение новой модели управления рисками» в АО «Самрук-Энерго» и дочерних зависимых организациях (в рамках периметра) в 2020–2021 годах</p> <p>О рассмотрении Отчета по исполнению Плана работы департамента за 2019 год</p> <p>О рассмотрении Отчета по исполнению Плана работы Комитета по рискам за 2019 год и утверждение Плана работы Комитета по рискам на 2020 год</p> <p>Об утверждении Плана работы департамента на 2020 год.</p>

Комитет по планированию и оценке деятельности

Основной целью Комитета является повышение эффективности деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго», в том числе оптимизация структуры их активов и затрат, мониторинг КПД, рассмотрение Планов развития, финансовой отчетности.

Состав комитета:

Председатель комитета – Управляющий директор по экономике и финансам;

Заместитель Председателя Комитета – Управляющий директор по развитию и продажам;

Члены комитета – Управляющий директор по производству и управлению активами; Управляющий директор по трансформации бизнеса; Управляющий директор по обеспечению; Управляющий директор по рискам и правовым вопросам; руководитель Департамента Финансовый контроль; руководитель Департамента Ценовой мониторинг и управление категориями; Аудитор Службы внутреннего аудита (без права голоса).

Отчет за 2019 год	
Количество заседаний	27
Количество рассмотренных вопросов	53
Посещаемость, %	100%
Ключевые вопросы	<p>Об итогах финансово-хозяйственной деятельности групп компаний АО «Самрук-Энерго»</p> <p>О рассмотрении проекта Плана развития группы компаний АО «Самрук-Энерго» на 2020–2024 годы</p> <p>О рассмотрении проекта Годового бюджета группы компаний АО «Самрук-Энерго»</p> <p>О согласовании корректировок утвержденного бюджета</p>

Инвестиционно-инновационный совет

Совет способствует повышению эффективности инвестиционной и инновационной деятельности по группе компаний АО «Самрук-Энерго». В этих целях Совет разрабатывает рекомендации по вопросам инвестиционной и инновационной деятельности, реализации определенных этапов стадий прединвестиционного и инвестиционного проекта, выработка

рекомендаций относительно перехода к следующей стадии; приобретение и отчуждение Компанией акций (долей участия) других юридических лиц, в том числе в рамках реализации приоритетного права приобретения права недропользования объекта, связанного с правом недропользования, слияние группы компаний АО «Самрук-Энерго» со сторонними юриди-

ческими лицами, создание юридических лиц в рамках инвестиционных проектов.

Состав комитета:

Председатель Комитета – Председатель Правления;

Заместитель Председателя Комитета – Управляющий директор по производству и управлению активами;

Члены Комитета – Управляющий директор по развитию и продажам; Управляющий директор по экономике и финан-

сам; Управляющий директор по трансформации бизнеса; Управляющий директор по обеспечению; Управляющий директор по рискам и правовым вопросам; руководитель Проектного офиса; руководитель Службы «Комплаенс» – в качестве эксперта без права голоса; Главный аудитор Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» – в качестве эксперта без права голоса;

Независимый эксперт – Представитель НАО «Алматинский университет энергетики и связи».

Отчет за 2019 год	
Количество заседаний	10
Количество рассмотренных вопросов	19
Посещаемость, %	90
Ключевые вопросы	<p>Об одобрении прединвестиционной стадии проекта «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду»</p> <p>О ходе реализации проекта «Реконструкция электрических сетей 10-6/0,4 кВ по Алматинской области с заменой проводов на СИП».</p>

Кредитный комитет

Основными задачами Кредитного комитета являются обеспечение своевременного и качественного принятия решений по вопросам, связанным с привлечением, предоставлением кредитов (займов), финансовой помощи и выдачи гарантий, минимизацией рисков, с выработкой рекомендаций по эффективному управлению структурой активов и пассивов АО «Самрук-Энерго».

Состав комитета:

Председатель Комитета – Управляющий директор по экономике и финансам;

Члены комитета – Управляющий директор по производству и управлению активами, Управляющий директор по рискам и правовым вопросам; директор Департамента Казначейство и корпоративные финансы; директор Департамента Риск-Менеджмент и внутренний контроль; руководитель Проектного офиса; Финансовый контролер.

Независимый эксперт – руководитель Службы «Комплаенс»

Отчет за 2019 год	
Количество заседаний	10
Количество рассмотренных вопросов	16
Посещаемость, %	89%
Ключевые вопросы	<p>О заключении дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений № 7 к кредитному соглашению, заключенному между АО «Шардаринская ГЭС», Европейским банком реконструкции и развития и АО «Самрук-Энерго», от 24 августа 2012 года</p> <p>Об одобрении заключения дополнительного соглашения № 25 к Договору банковского займа, заключенному между АО «Мойнакская ГЭС» и АО «Банк развития Казахстана</p> <p>Об одобрении заключения Кредитного договора между ТОО «Ereymtau Wind Power» и Евразийским банком развития.</p>

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Целью деятельности Комитета является разработка рекомендаций по вопросам управления человеческими ресурсами, анализ, оценка и мониторинг соответствия кадровой политики Стратегии Компании, рассмотрение перечня должностей руководящих и управленческих работников дочерних и зависимых организаций Компании,

назначение или согласование назначений которых осуществляется Правлением

Состав комитета:

Председатель Комитета – Управляющий директор по трансформации бизнеса;

Заместитель Председателя Комитета – Руководитель Офиса Председателя Правления;

Члены Комитета – Управляющий директор по производству и управлению активами; Управляющий директор

по рискам и правовым вопросам; Советник Председателя Правления (по безопасности); директор Департамента Управление человеческими ресурсами.

Отчет за 2019 год	
Количество заседаний	13
Количество рассмотренных вопросов	44
Посещаемость, %	100%
Ключевые вопросы	Разработка рекомендаций по вопросам управления человеческими ресурсами (предоставление рекомендаций по утверждению штатного расписания/схемы должностных окладов, кадровой политики) Назначение или согласование должностей, которые осуществляются Правлением.

Решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 25 ноября 2019 года (Протокол № 35) принято решение прекратить деятельность Комитета по кадрам и вознаграждениям при Правлении.

Комитет по производственной безопасности, охране труда и защите окружающей среды

Целью деятельности Комитета является обеспечение эффективной работы в решении вопросов, касающихся охраны труда и охраны окружающей среды Компании путем предоставления соответствующих рекомендаций по вопросам оценки эффективности политик и систем по идентификации и управлению рисками, связанными с охраной труда и окружающей среды; анализ всех несчастных случаев со смертельным исходом, а также серьезных инцидентов, и мероприятий, предпринимаемых в результате таких случаев и инцидентов; изучение результатов любых независимых аудиторских проверок в части охраны труда и окружающей среды, обзор любых стратегий и планов действий, разработанных в ответ на поднимаемые вопросы и при возможности предоставле-

ние Совету Директоров рекомендаций в отношении данных вопросов.

Состав комитета:

Председатель Комитета – Председатель Правления;

Заместитель Председателя Комитета – директор Департамента Охрана труда и защита окружающей среды

Члены Комитета – директор Департамента Генерация и топливо; директор Департамента ВИЭ и распределение; директор Департамента Корпоративное управление и устойчивое развитие; главный менеджер Департамента Охрана труда и защита окружающей среды.

Отчет за 2019 год	
Количество заседаний	4
Количество рассмотренных вопросов	9
Посещаемость, %	95
Ключевые вопросы	Рассмотрение Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и защиты окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2020 год Рассмотрение стандарта предприятия «Система индивидуальной ответственности работников в области безопасности и охраны труда» Рассмотрение о необходимости разработки, внедрения и постоянного совершенствования эффективной оценочно-мотивационной системы, с целью поощрения, мотивации и стимулирования руководителей и работников на достижение успехов в области безопасности и охраны труда.

Комплаенс



Горячая линия:
Телефон: 8 800 080 30 30
Сайт: nysana.cscck.kz
e-mail: nysana@cscck.kz

Компания придерживается высоких стандартов бизнес-этики, прозрачности и законности, независимого от деловых обычаев и других условий ведения бизнеса в той или иной юрисдикции.

Основная задача направления комплаенс заключается в проведении мероприятий по выявлению, оценке, предотвращению и контролю возникающих в деятельности АО «Самрук-Энерго» комплаенс-рисков, формирование нулевой терпимости к проявлениям коррупции и взяточничества, построение антикоррупционной культуры и предупреждение комплаенс-рисков

Работа Службы нацелена на создание в Компании комплаенс-системы, соответствующей международным стандартам и лучшим практикам в данной области. Особое внимание уделяется соблюдению требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», рекомендациям международных организаций и международным исследованиям функции комплаенс. В рамках развития комплаенс-системы Компания стремится поддерживать высокий уровень эффективности своей работы, быть бизнес-ориентированными и проактивными в управлении рисками, с учетом масштабных стратегических целей Компании.

Основным нормативным документом является Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», документами, регулируемыми антикоррупционные требования внутри Компании, являются – Кодекс поведения, Политика управления комплаенс-риском, Политика противодействия мошенничеству и коррупции, Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов, Политика инициативного информирования. В этих документах Компания публично заявляет о неприятии коррупции в лю-

бых формах и проявлениях как в повседневной жизни, так и при реализации стратегических проектов. Кроме того, процедуры по обеспечению выполнения антикоррупционного законодательства закреплены в регламентах бизнес-процессов Компании.

Соблюдая рекомендации регуляторных органов и исследуя лучшие международные практики в области развития корпоративных программ антикоррупционного комплаенс, Компания сформировала свой подход, основанный на следующих принципах:

- Активная вовлеченность и поддержка со стороны руководства в развитии комплаенс-системы. Советом директоров Компании на периодической основе рассматриваются отчеты о реализации комплаенс-программы.
- Компания регулярно проводит мероприятия по выявлению и последующей актуализации коррупционных рисков.
- Компания разрабатывает и внедряет процедуры по противодействию коррупции, отвечающие уровню и характеру выявленных рисков, совершенствует и актуализирует внутренние политики и процедуры.
- Компания реализует и поддерживает программу обучения работников принципам и стандартам соответствия антикоррупционному законодательству.
- Компания осуществляет мониторинг эффективности внедренных процедур по предотвращению коррупции.
- В целях минимизации риска вовлечения Компании в коррупционную деятельность, в Компании разработаны процедуры проверки на благонадежность (Due diligence) как в отношении контрагентов, так и в отношении физических лиц.
- В Компании проводится периодическая оценка коррупционных рисков в бизнес-процессах.
- В Компании функционирует единая «горячая линия», которая обслуживается независимой компанией Делойт.

В 2019 году Компания реализовала следующие проекты и инициативы в рамках развития программы комплаенс и укрепления комплаенс-культуры:

- Проведена оценка коррупционных рисков в процессах по группе компаний АО «Самрук-Энерго»

По итогам анализа коррупционных рисков в Обществе и ДЗО установлены следующие процессы наиболее подверженные рискам коррупции:



- Согласно требованиям Политики управления комплаенс-рисками Общества – для любой коррупционной схемы установлен нулевой уровень терпимости и в каждом случае необходимо принять меры по минимизации последствий и исключению причин возникновения комплаенс-риска.
- Разработка ответственными подразделениями Общества и ДЗО Плана мероприятий по минимизации установленных комплаенс-рисков.

В 2019 году оценка рисков проводилась в основных дочерних и зависимых организациях (охват 76%) и 100% подразделений АО «Самрук-Энерго».

- Советом Директоров Компании утвержден План мероприятий по минимизации рисков коррупции по итогам проведенной оценки, осуществляется постоянный мониторинг его исполнения.
- Проведены мероприятия по обучению работников АО «Самрук-Энерго» и дочерних и зависимых организаций в целях формирования антикоррупционной культуры у работников в области антикоррупционного комплаенса. В частности – адаптационные тренинги по тематике антикоррупционного комплаенса прошли все вновь принимаемые работники, в очной форме прошли обучение все работники Корпоративного центра и дочерних и зависимых организаций (согласно плану обучения).
- Проведено обучение для работников PR дочерних и зависимых компаний Компании на тему: «Комплаенс идеология в жизнедеятельности компании и её сотрудников».
- В корпоративных СМИ активно освещалась тематика комплаенса. В течение года на внутреннем корпоративном портале были опубликованы новости, статьи, анонсы мероприятий, размещены обучающие видеоролики, информация о возможных рисках и коррупционных скандалах (в мире и стране), также

необходимость сообщать о фактах нарушений законодательства и ВНД на «горячую линию»

- В типовые договоры по всей группе компаний АО «Самрук-Энерго» включены антикоррупционные оговорки – предусматривающие обязательства поставщиков соблюдать законодательство Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции, а также информировать заказчика о любых предполагаемых и фактических нарушениях антикоррупционного законодательства и правил закупок посредством горячей линии.
- Внесены изменения в Правила конкурсного отбора на вакантные позиции АО «Самрук-Энерго» в части проверки кандидатов на аффилированность с должностными лицами группы компаний «Самрук-Энерго»
- В целях реализации проекта «Диагностика и развитие корпоративной культуры» разработаны корпоративные ценности Компании. Советом директоров утверждены изменения в Кодекс поведения.
- В целях формирования антикоррупционной культуры и нулевой терпимости к любым формам проявления взяточничества и коррупции Службой «Комплаенс» Компании совместно с Агентством РК по противодействию коррупции на базе Корпоративного центра организовано обучающее мероприятие по теме «Противодействие коррупции в субъектах квазигосударственного сектора» для работников Корпоративного центра и дочерних и зависимых организаций.

Урегулирование конфликта интересов

В целях создания эффективной системы управления конфликтами интересов, а также определения требований к поведению работников, соблюдение которых позволяет минимизировать риски принятия решений под влиянием личных интересов и связей в Компании, проводится ряд мероприятий.

В 2018 году Советом директоров Компании была утверждена Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в АО «Самрук-Энерго» в новой редакции. Работники занимающие руководящие должности, обязаны подавать пример законопослушного и этичного поведения и активно поддерживать исполнения Политики. При приеме на работу все работники знакомятся с данным документом, заполняют и подписывают кадровую анкету. В 2019 году Советом директоров в Политику были внесены изменения – дополнены процедурой декларирования конфликта интересов, согласно которому руководящие работники и работники от начальника отдела и выше ежегодно заполняют анкету о конфликте интересов.

Предварительно в целях исключения коррупционных рисков и конфликта интересов в процессе отбора кандидаты на вакантные должности в Обществе и руководящие должности в дочерних и зависимых организациях (согласно перечню должностей) проверяются на соответствие квалификационным требованиям и аффилированность с должностными лицами группы компаний АО «Самрук-Қазына».

Службой «Комплаенс» осуществляется постоянный мониторинг по ситуациям на предмет наличия конфликта интересов, за 2019 год урегулирован 1 потенциальный конфликт интересов.

Противодействие коррупции

В 2019 году 100% работников АО «Самрук-Энерго» были ознакомлены с Политикой по противодействию мошенничеству и коррупции. На основании результатов тести-

рования на знание Политики, установлен 100% охват знаний в этой области сотрудниками группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Количество работников с разбивкой по регионам и категориям работников, которые были проинформированы и прошли обучение политике и методам противодействия коррупции

Наименование	Обучение факт (чел.)			Обучение факт (%)
	Итого	Административно-управленческий персонал	Производственный персонал	
АО «Самрук-Энерго»	186	186	0	100%
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	517	55	462	100%
АО «Мойнакская ГЭС»	125	23	102	100%
АО «Шардаринская ГЭС»	131	20	111	100%
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	1 413	88	1 325	100%
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	3 819	150	3 669	100%
АО «АлЭС»	3 085	197	2 888	100%
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	1 370	126	1 244	100%
ТОО «Богатырь Комир»	6 412	445	5 967	100%
ТОО «Samruk-Green Energy»	19	8	11	100%
ТОО «ПВЭС»	22	11	11	100%
ТОО «Энергия Семиречья»	17	17	0	100%
АО «Бухтарминская ГЭС»	10	10	0	100%
ТОО «Мангышлак-Мунай»	22	13	9	100%
ТОО «Ereymtau Wind Power»	15	15	0	100%
ТОО «Казгидротехэнерго»	1	1	0	100%
ТОО «Energy Solutions Center»	30	17	13	100%
ИТОГО	17 197	1 385	15 812	100%

На ежегодной основе проводятся проверки на знание требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов среди работников Общества.

В 2019 году Службой «Комплаенс» Компании проведено 6 служебных расследований и 10 комплаенс-проверок по фактам обращений на «горячую линию» и выявленных нарушений в дочерних и зависимых организациях требований внутренних нормативных документов и законодательства. По итогам проверок и расследований в дочерних и зависимых организациях были приняты меры по минимизации рисков, также привлечение руководителей и ответственных работников к дисциплинарной ответственности.

По итогам 2019 года по группе компаний зафиксирован 1 случай коррупционного правонарушения в действиях руководителя дочерней организации, результаты служебного расследования направлены в уполномоченный орган.

В целях исключения коррупционных рисков, прозрачности процесса и соблюдения принципов меритократии Служба «Комплаенс» принимает активное участие в конкурсных комиссиях, проводимых Компанией, также при согласовании руководящих работников дочерних и зависимых организаций.

В течение 2019 года Служба «Комплаенс» осуществляла постоянный мониторинг изменений в законодательстве в области противодействия коррупции, в целях своевременного реагирования и соблюдения требований.

В целях профилактики коррупции в Компании внедрен План мероприятий по противодействию коррупции в АО «Самрук-Энерго». По итогу 2019 года все запланированные мероприятия выполнены в установленные сроки и в полном объеме.



Омбудсмен

Почтовый адрес: o.bekbas@samruk-energy.kz
Телефон: +7 (7172) 69-23-56

Омбудсмен, выступая в качестве независимой стороны, способствует установлению и развитию корпоративных ценностей и культуры, высоких стандартов профессионального поведения и деловой этики в Компании.

Основными принципами работы Омбудсмента являются независимость, нейтралитет, беспристрастность и конфиденциальность.

Независимость

- 1) Омбудсмен независим в своей деятельности и независим в своих суждениях;
- 2) Омбудсмен не может занимать другую должность в курируемой Компании, которая могла бы скомпрометировать его независимость и нейтралитет;

Нейтралитет и беспристрастность:

- 1) Омбудсмен нейтрален, беспристрастен и независим при рассмотрении обращения;
- 2) Омбудсмен не выступает на стороне ни одной из конфликтующих (спорящих) сторон;
- 3) Омбудсмен не имеет личных материальных и (или) нематериальных интересов по результатам рассмотрения обращений.

Конфиденциальность:

- 1) Омбудсмен не раскрывает информацию, если не получит на то разрешение от обратившегося лица и даже в этом случае самостоятельно принимает окончательное решение по своему усмотрению. Исключением являются случаи, установленные действующим законодательством Республики Казахстан;
- 2) Омбудсмен при предоставлении рекомендаций об основных тенденциях, выявленных проблемах, имеющейся политике и сложившейся практике, не раскрывает имена обратившихся к нему лиц.

Задачами Омбудсмента являются:

- 1) содействие в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками;
- 2) содействие повышению рейтинга и имиджа курируемой Компании, раннего предупреждения и урегулирования споров и конфликтов;
- 3) обеспечение неформальных коммуникаций между должностными лицами и работниками Компании, своевременное выявление на этой основе проблем и направлений для совершенствования, внесение предложений по совершенствованию политик и процедур Компании;
- 4) Омбудсмен выносит на рассмотрение Совету директоров/Наблюдательному совету, а в случае наличия Комитету по аудиту при Совете директоров/Наблюдательном совете выявленные им проблемные вопросы, носящие системный характер и требующие принятия соответствующих решений (комплексных мер), выдвигает конструктивные предложения для их решения.

Омбудсмен действует на основании Положения об Омбудсмента, утверждаемого Советом директоров. В 2019 году Положение было обновлено в части включения норм, регулирующих взаимодействие Омбудсмента АО «Самрук-Энерго» с омбудсменами дочерних и зависимых организаций.

В 2019 году к Омбудсмену поступили устные обращения разного характера, всего 20 обращений. Все обратившиеся получили исчерпывающие ответы. Обращения и ответы на них не имеют негативных влияний на социальную стабильность Компании в целом. Не было зафиксировано ни одного случая обращения к Омбудсмену, касательно дискриминации по расовым, религиозным, национальным, половым, возрастным, политическим и иным признакам. Соответственно, в связи с этим, письменных обращений не поступало.

Внутренний аудит

Миссия Службы внутреннего аудита заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и Правлению в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями.

Основной целью деятельности СВА является предоставление Совету директоров независимых, объективных аудиторских гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В 2019 году выполнено 44 плановых и 6 внеплановых аудиторских заданий по группе компаний АО «Самрук-Энерго», в том числе:

- аудит процессов управления энергоэффективностью, энергоресурсами, эксплуатации и содержания производственного оборудования;
- оценка хода реализации программы Трансформации;
- аудит процессов производственной безопасности и охраны окружающей среды;
- оценка степени исполнения КПД руководящих работников;
- IT-аудит и оценка процессов управления человеческими ресурсами.

По итогам проведенных аудиторских проверок дано 295 рекомендаций, в том числе:

- 76 категории А (рекомендации, имеющие незамедлительную приоритетность);
- 102 категории В (срочная приоритетность);
- 117 категории С (средняя приоритетность).

Все аудиторские задания выполнены в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита. По результатам проведенных аудиторских проверок даны рекомендации, направленные на совершен-

Аудит системы менеджмента качества

В Компании внедрена корпоративная система менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 9001:2015.

Ориентируясь на потребности и ожидания заинтересованных сторон, АО «Самрук-Энерго» обеспечивает результативное и эффективное управление деятельностью Компании.

Для подтверждения соответствия корпоративной системы менеджмента требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 Компания ежегодно проходит внешний аудит. Он

проводится в соответствии с процедурами TÜV NORD CERT с подтверждением области применения системы менеджмента в части услуг по корпоративному управлению энергетическими активами.

Приоритетность аудиторских заданий определена путем выбора процессов с наиболее высокими присущими рисками, а также приоритетными определены запросы на проведение аудитов от Единственного акционера и Совета директоров АО «Самрук-Энерго».

В рамках совершенствования системы корпоративного управления в Компании, в 2019 году СВА продолжена работа по исполнению и актуализации планов мероприятий по:

- стратегическому плану СВА;
- программе обеспечения и повышения качества;
- трехлетнему плану по переходу к аудиторским проверкам, основанным на тестировании внутренних контролей.

Кроме того, СВА на постоянной основе осуществляет мониторинг исполнения рекомендаций внешних аудиторов и оценку эффективности мероприятий по исполнению рекомендаций СВА.

В рамках организации и координирования взаимодействия со 2-й линией защиты Компании, СВА на ежеквартальной основе проводились встречи со структурными подразделениями 2-й линии защиты (Службой Комплаенс, департаментами: Риск-Менеджмент и внутренний контроль, Правовое обеспечение, Безопасность и Финансовый контроль). По итогам встреч:

- достигнута договоренность по обмену и обсуждению информации, требующей внимания при проверках, осуществляемых 2-й и 3-й линиями защиты.
- решено организовать внутреннюю электронную площадку для регулярного обмена информацией и последующего хранения этой информации.

По итогам 2019 года, деятельность СВА оценена Советом директоров Компании как «ЭФФЕКТИВНАЯ».

проводится в соответствии с процедурами TÜV NORD CERT с подтверждением области применения системы менеджмента в части услуг по корпоративному управлению энергетическими активами.

В ноябре 2019 года Компания успешно прошла Внешний 2-й Надзорный аудит. По итогам проведенного аудита, отмечены положительные стороны развития и функционирования корпоративной системы менеджмента и даны рекомендации для ее дальнейшего совершенствования.

Внешний аудит

Выбор аудиторской организации Компании осуществляется в соответствии с Правилами по выбору аудиторской организации для АО «Самрук-Қазына» и организаций, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденными решением Правления АО «Самрук-Қазына».

Основными критериями, определяющими выбор аудиторской организации, являются качество и стоимость услуг.

С 2012 года внешним аудитором Компании является всемирная сеть фирм PricewaterhouseCoopers (далее – PwC).

PwC занимает ведущую позицию в сфере предоставления аудиторских и консультационных услуг: в число клиентов по аудиту входит почти половина компаний, включенных в рейтинги FTSE 100 и Fortune 500.

С целью улучшения качества услуг, предоставляемых предприятиям топливно-энергетического комплекса в разных странах мира в рамках фирмы PwC создана

Всемирная энергетическая служба, насчитывающая более 4 000 специалистов.

Более подробная информация – на сайте www.pwc.kz.

В соответствии с Политикой АО «Самрук-Энерго» в области привлечения услуг аудиторских организаций, Компания применяет принцип ротации партнера, несущего основную ответственность за аудит, каждые пять лет. В 2016–2017 годах партнером, несущим основную ответственность за аудит, был Бауржан Бурханбеков. С 2018 года основным партнером стала Дана Инкарбекова.

При этом, в группе компаний АО «Самрук-Энерго» существуют особые условия приема на работу работников аудиторской организации. Так, в случае предполагаемого назначения сотрудника аудиторской организации, участвовавшего в обязательном аудите Компании в качестве сотрудника аудиторской организации в течение двух лет, предшествовавших дате его назначения (избрания) в Компании на должность члена Правления, управляющего директора и главного аудитора, требуется получить предварительное одобрение Комитета по аудиту в целях исключения конфликта интересов.

PwC осуществляет аудит в следующих ДЗО Компании:

Компания	Вид деятельности	Период
АО «Самрук-Энерго»	Холдинговая компания	2008–2010, 2012 – настоящее время
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»	Производство электрической и тепловой энергии на основе угля на электростанции расположенной в Павлодарской области	2013 – настоящее время
АО «Алатау Жарық Компаниясы»	Услуги по транспортировке электроэнергии, технического распределения электричества в сети для г. Алматы и Алматинской области	2010, 2012 – настоящее время
АО «Алматинские электрические станции»	Производство электро- и теплоэнергии для г. Алматы и Алматинской области	2010, 2012 – настоящее время
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	Осуществляет реализацию электроэнергии на территории города Алматы и Алматинской области	2008–2010, 2012 – настоящее время
АО «Шардаринская ГЭС»	Производство электроэнергии	2007 г.
АО «Мойнакская ГЭС»	Строительство гидроэлектростанции на реке Чарын	2008, 2012 – настоящее время
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	Производство электро- и теплоэнергии на основе угля, добываемого на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный»	2005–2009 гг.
ТОО «Богатырь Комир»	Добыча каменного угля открытым способом на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный»	2008–2010, 2012 – настоящее время

Вознаграждение, выплаченное аудиторской организации за аудиторские услуги за 2019 год

Услуги	АО «Самрук-Энерго»	Группа компаний АО «Самрук-Энерго»
Аудит за 2019 год	32 250 000 тенге	134 353 400 тенге

PwC предоставил следующие услуги, не связанные с аудитом финансовой отчетности в течение 2019 года:

Услуги	Группа компаний АО «Самрук-Энерго»
Семинары «Влияние МСФО 15 и 16 на налоговый учет», «Новое в МСФО и влияние изменений в МСФО 16, 15, 9 на налоговый учет», «АССА ДипИФР»	2 351 440 тенге
Консультационные услуги по применению МСФО 16 «Аренда»	2 500 000 тенге

Управления рисками и внутренний контроль

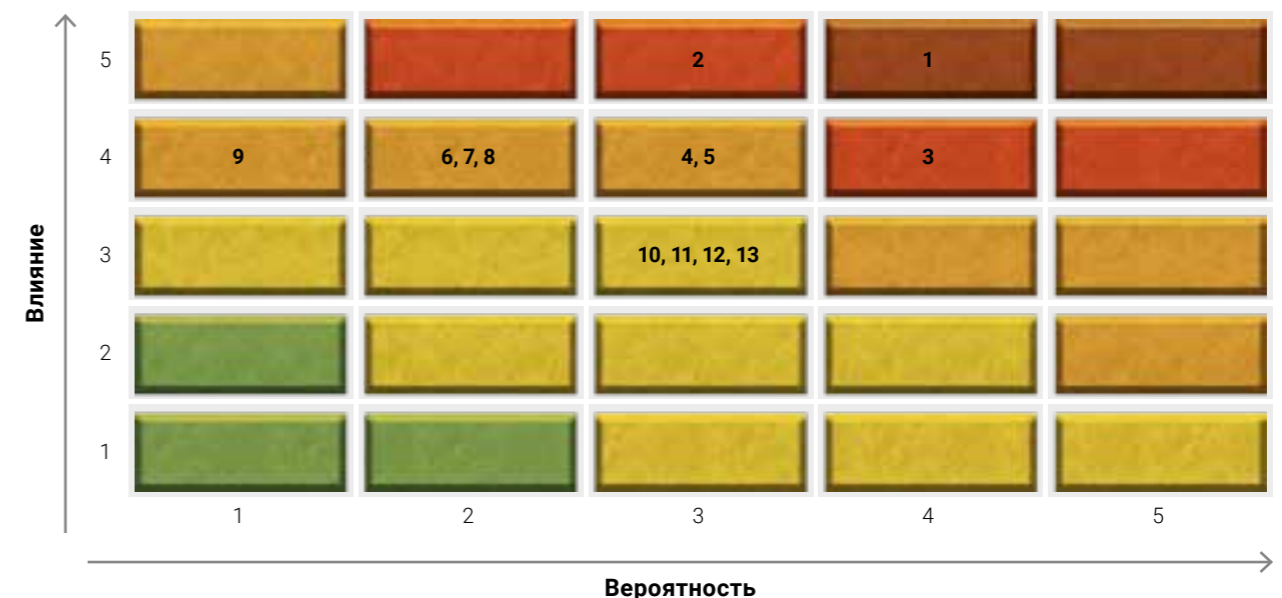
В Компании эффективно функционирует и на постоянной основе совершенствуется корпоративная система управления рисками и внутреннего контроля.

На ежегодной основе Совет директоров устанавливает риск-аппетит Компании в количественном и качественном выражении, риск-аппетит включает в себя ограничения на основные виды деятельности и на ежеквартальной основе осуществляется мониторинг его соблюдения.

Ежегодно формируются Регистр рисков, Карта рисков, КРП (ключевые рисковые показатели) и План мероприятий по управлению ключевыми рисками и предоставляется на рассмотрение и утверждение Советом директоров Компании.

По результатам проведенной работы по идентификации рисков группы компаний АО «Самрук-Энерго» на 2019 год

идентифицированы и оценены 34 риска, присущие деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго», обновлены пороговые значения КПД, владельцами рисков актуализированы факторы рисков и мероприятия по их снижению. В связи с некоторыми реализованными событиями, произошедшими в 2018 году (снижение рейтингов банков второго уровня, ослабление национальной валюты), потенциальными факторами, которые могут сказаться на деятельности Компании (снижение потребления электроэнергии, повышенный износ энергоносителей), а также на основании отчетов по результатам проверок Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго», была осуществлена переоценка рисков из Регистра рисков. По результатам данной переоценки 13 рисков попали в ключевую зону Карты рисков на 2019 год:



№	Код риска	Наименование риска
1	10-С-СЭ	Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ группы компаний АО «Самрук-Энерго»
2	8-С-СЭ	Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей
3	18-Ф-СЭ	Кредитный риск
4	56-С-СЭ	Риск, связанный с реализацией программы трансформации
5	57-Ф-СЭ	Риск нарушения ковенант внешних кредиторов и листинговых требований
6	3-С-СЭ	Риски человеческих ресурсов группы компаний АО «Самрук-Энерго»
7	55-С-СЭ	Риск невыполнения плана реализации электроэнергии
8	64-С-СЭ	Риски, связанные с приобретением, реорганизацией и реализацией активов
9	38-О-СЭ	Риск аварий и катастроф на производстве
10	24-Ф-СЭ	Риск тарифообразования
11	16-Ф-СЭ	Валютный риск
12	65-С-СЭ	Риск неисполнения долгосрочной стратегии развития Компании
13	56-П-СЭ	Риск санкций

На ежеквартальной основе формируются отчеты по управлению ключевыми рисками и планами по их минимизации, и предоставляются на рассмотрение и утверждение Советом директоров Компании (предварительно согласовав на Комитете по рискам Компании и Комитете по аудиту Совета директоров). Совет директоров Компании активно обсуждает несоблюдения установленных на ограничения по основным видам деятельности Компании и негативные изменения ключевых рисков на Карте рисков Компании.

Основные изменения в 2019 году (митигация ключевых рисков)

Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ группы компаний АО «Самрук-Энерго» (без изменений)

- Основное отклонение по недоосвоению по инвестиционным проектам возникло по ТОО «Богатырь Комир» по причине приостановки ЕАБР доступа к заемному финансированию для реализации проекта перехода на циклично-поточную технологию из-за санкций США в отношении российской ОК «РУСАЛ» (50% соакционер ТОО «Богатырь Комир»)
- Меры: ведется поиск альтернативного заемного финансирования для реализации проекта

Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей (без изменений)

- с начала 2019 года зафиксировано 10 несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, в том числе 1 случай со смертельным исходом
- Меры: в соответствии с Планом работ департамента «Охрана труда и защита окружающей среды»

Валютный риск (без изменений)

- снижение валютных обязательств
- Меры: мониторинг изменения валютных котировок, мероприятия по рефинансированию текущего займа

Кредитный риск (без изменений)

- нестабильная ситуация в банках второго уровня
- Меры: мониторинг соблюдения лимитов на банки-контрагенты, а также регулярная оценка устойчивости БВУ

Риск неисполнения/несвоевременной актуализации долгосрочной стратегии развития Общества (снижение по вероятности)

- актуализация долгосрочной стратегии развития Компании на 2018–2028 годы
- Меры: мониторинг исполнения плана мероприятий по реализации Стратегии развития Компании и установленных КПД

Риск нарушения ковенант внешних кредиторов и листинговых требований (снижение по влиянию)

- Меры: мониторинг соблюдения ковенант, а также коэффициентов финансовой устойчивости, мероприятия по снижению уровня долговой нагрузки и процентных выплат

Риск невыполнения плана реализации электроэнергии (без изменений)

- Меры: ежедневное участие в формировании суточных графиков поставки электроэнергии на оптовый рынок и участие в централизованных торгах, привлечение потребителей оптового рынка РК

Риск связанный с реализацией программы трансформации (повышение по вероятности)

- отставание от сроков Дорожной карты программы Трансформации бизнеса
- Меры: мониторинг исполнения Дорожной карты

Риск аварий и катастроф на производстве (без изменений)

- Меры: выполнение капитальных и текущих ремонтов, периодические освидетельствования технического состояния оборудования, проведение инструктажей и противоаварийных тренировок оперативному персоналу предприятий

Риск тарифообразования (снижение по вероятности)

- Получение дочерними организациями индивидуальных тарифов на мощность
- Меры: мониторинг тарифной политики группы компаний АО «Самрук-Энерго», работа по получению необходимых уровней тарифов в уполномоченных органах, участие в рабочих группах по внесению изменений в законодательство

Риски человеческих ресурсов группы Общества (повышение по вероятности)

- Меры: работа с Кадровым резервом, взаимодействие с организациями образования по вопросам подготовки специалистов по приоритетным для электроэнергетической и угольной отрасли специальностям, организация обучающих семинаров и тренингов для сотрудников Компаний, внедрение принципов меритократии, развитие системы мотивации

Риск санкций (снижение по вероятности)

- снятие санкций с UC Rusal

Риски реализации и реорганизации активов

- Меры: в 2019 году АО «АЖК», АО «АлЭС», ТОО «АЭС» исключены из списка активов, подлежащих приватизации, с сохранением данных активов в периметре Компании в рамках приватизации Компании в целом

На регулярной основе проводится оценка эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля – в 2018 году независимой аудиторской компанией проведена диагностика корпоративного управления, по результатам которой Компанией разработан План совершенствования корпоративного управления, включающий мероприятия по совершенствованию систем управления рисками и внутреннего контроля. Совет директоров на ежеквартальной основе осуществляет мониторинг исполнения данного Плана.

В век высоких мировых технологий и улучшенных мировых практик многие предприятия оказываются в сложной рыночной среде, подвергающейся частым трансформациям, которые разрушают традиционные представления о бизнесе и требуют новых решений.

В результате, у предприятий для многих повседневных процессов возрастают трудности в управлении ими, что зарождает зоны потенциальных рисков и приводит к необходимости разработки новых или усовершенствованных систем для улучшения гибкости деятельности предприятий.

Одним из приоритетных направлений системы управления рисками в рамках системы совершенствования корпоративного управления Компании в соответствии

со стратегией Компании является реализация проекта «Внедрение новой модели управления рисками» в рамках Программы трансформации.

С середины 2019 года проект «Внедрение новой модели управления рисками» передан в операционную деятельность АО «Самрук-Энерго».

Проект «Внедрение новой модели управления рисками» состоит из трех интегрированных подсистем, подлежащих следующим изменениям:

- система управления рисками (совершенствование системы);
- система внутреннего контроля (доработка системы в части оценки дизайна и тестирования операционной эффективности контрольных процедур);
- система обеспечения непрерывности деятельности (внедрение системы).

Эффективное внедрение проекта «Внедрение новой модели управления рисками» способствует повышению рейтинга эффективности корпоративной системы управления рисками (рейтинг ВВ – по результатам аудита независимой диагностики корпоративного управления группы компаний АО «Самрук-Энерго»).

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Энергия будущего



АО «Самрук-Энерго» интегрируя в свою деятельность принципы устойчивого развития, привержен 17 Целям устойчивого развития. Компания осознает, что экологи-

ческие и социальные проблемы, которые отражает каждая из ЦУР, являются актуальными и оказывают влияние на любую организацию.



Политикой Компании в области устойчивого развития определено широкое применение аспектов устойчивого развития посредством внедрения передовых практик в области производства, экологических инициатив, безопасности труда и социальной сферы для обеспече-

ния устойчивого экономического роста в регионах присутствия Компании, при этом, соблюдая оптимальный баланс между интересами заинтересованных сторон и стратегическими задачами Компании.

Управление устойчивым развитием



Компания, применяя в своей операционной деятельности риск-ориентированный подход, периодически проводит анализ своей деятельности и рисков по трем аспектам устойчивого развития, а также стремится не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на заинтересованные стороны.

На постоянной основе проводится **комплексная оценка рисков**, с использованием инструментов управления рисками и системным подходом к устойчивому развитию:

- 1) оценка текущих и будущих рисков, связанных с действием глобальных факторов устойчивого развития;
- 2) прогнозирование экономических, социально-демографических и экологических трендов;
- 3) анализ социальных, экологических и экономических аспектов текущего воздействия Компании на регион присутствия;
- 4) разработка мероприятий по управлению воздействиями Компании на регион присутствия, снижение рисков и реализация возможностей;
- 5) повышение риск-культуры в целом, анализ эффективности мероприятий по управлению рисками, выявление возможностей, связанных с текущими и будущими рисками.

С ключевыми трендами и рисками в области устойчивого развития Компании можно ознакомиться по ссылке <https://www.samruk-energy.kz/images/inter/1.pdf>

Исходя из внешней и внутренней оценки деятельности Компании, рисков и 17 Целей устойчивого развития, в целях эффективного и успешного управления экономическими, экологическими и социальными аспектами, **Компания реализует инициативы в области устойчивого развития в следующих направлениях:**

- 1) внедрение высоких этических стандартов и построение корпоративной культуры, основанной на доверии;
- 2) внедрение принципов устойчивого развития и применение риск-ориентированного подхода в практику проектного управления на всех инвестиционных стадиях: оценка и управление воздействием на социальную, экологическую и экономическую сферы (принудительное переселение, биоразнообразие, культурное наследие и т. д.) в соответствии с Руководством в области устойчивого развития Компании;
- 3) повышение финансовой устойчивости;
- 4) содействие ответственным закупкам, основанным на принципах честной и свободной конкуренции, взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства, а также внесение требования по соблюдению поставщиками этических норм и Руководящих принципов для поставщиков Компании, закрепленных в Руководстве в области устойчивого развития Компании;

- 5) повышение культуры безопасности посредством вовлеченности работников в систему управления охраны труда и повышения эффективности контроля системы управления охраны труда с использованием международных стандартов;
- 6) повышение уровня социальной ответственности, следование принципам Глобального договора ООН, инвестирование в человеческий капитал;
- 7) обеспечение экологической устойчивости, включающей поиск и внедрение лучших с экологической и экономической точки зрения технологий, оптимизацию производственных процессов, реализацию проектов с использованием ВИЭ, выявление и предотвращение потенциальных аварийных ситуаций.

Отчет по исполнению Плана инициатив в области устойчивого развития за 2019 год размещен на корпоративном сайте Компании: <https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/sustainable-development>

С 2011 года АО «Самрук-Энерго» является активным участником Глобального договора ООН и следует 10 принципам Глобального договора ООН в своей стратегии и повседневной деятельности.

Компания взяла на себя исполнение следующих принципов:

- 1) в сфере соблюдения прав человека: оказывать поддержку и уважать соблюдение прав человека, провозглашенных международным сообществом; обеспечить свою непричастность к нарушениям прав человека.
- 2) в сфере трудовых отношений: поддерживать свободу ассоциаций и признание на деле права на заключение коллективных договоров; выступать за уничтожение всех форм принудительного труда; выступать за полное искоренение детского труда; выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
- 3) в сфере охраны окружающей среды: способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду; предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды; содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий.
- 4) в сфере противодействия коррупции: противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

В рамках присоединения к Глобальному договору ООН, Компания ежегодно публикует Сообщения о достигнутом прогрессе, которые размещает на сайте <https://www.unglobalcompact.org/> и на корпоративном сайте Компании <https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/sustainable-development#tab13>



Основная задача Компании – не только обеспечить выживание в высоко-рискованных условиях с помощью надлежащего прогнозирования и планирования, но и превратить риски в возможности и подготовиться к непредвиденному будущему.

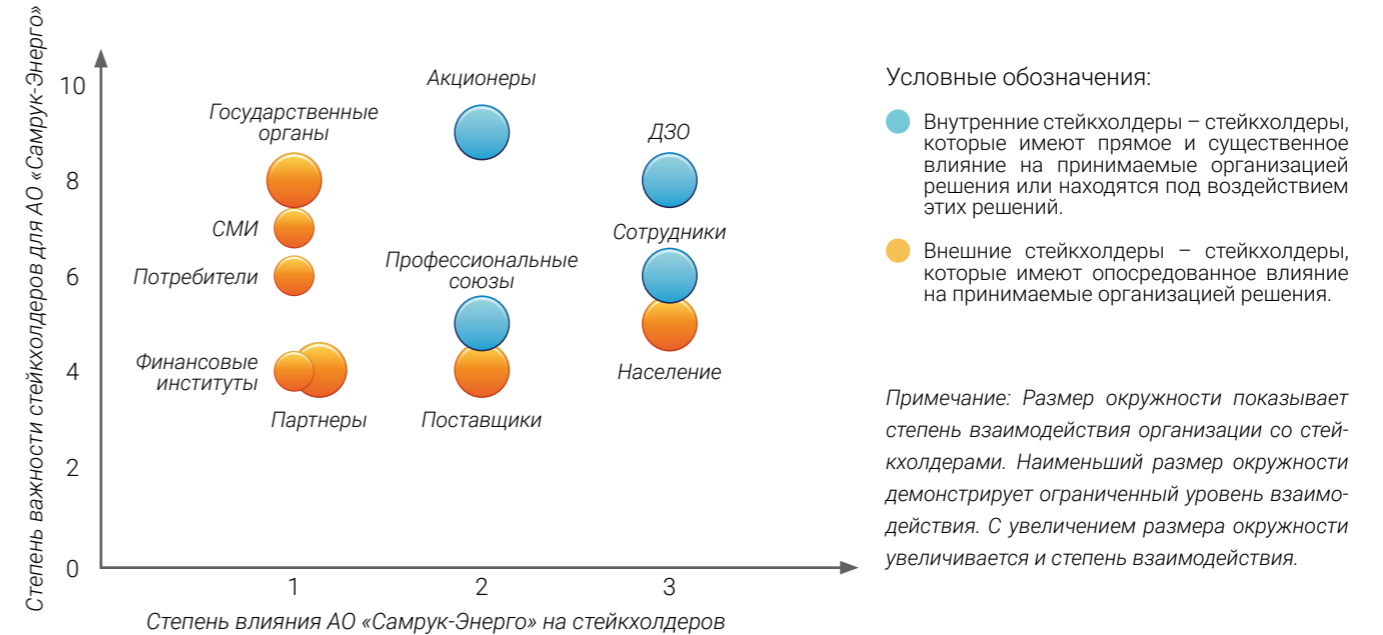
Вся информация о принципах, программах Компании, отчетах и новых проектах в социальной, экономической и экологической сферах размещается на корпоративном сайте в разделе «Устойчивое развитие» по мере появления <https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/sustainable-development>

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие АО «Самрук-Энерго» с заинтересованными сторонами основано на готовности Компании инвестировать в развитие, в будущее своих клиентов и сотрудников, партнеров и поставщиков, обеспечении устойчивого развития как Компании, так и местных сообществ, осуществлении социальных инвестиций в значимые для территории присутствия Компании сферы, готовности развивать взаимодействие со всеми лицами для адекватного и гибкого реагирования на внешние и внутренние вызовы.

Компания в 2019 году актуализировала Карту стейкхолдеров, определив полный перечень потенциальных стейкхолдеров, с которыми осуществляет взаимодействие в процессе своей деятельности, с описанием вклада стейкхолдеров, их интересов, и, оценив их согласно принятой модели Митчелла, Агла и Вуда.

Карта стейкхолдеров АО «Самрук-Энерго»



В рамках повышения эффективности взаимодействия со стейкхолдерами, АО «Самрук-Энерго» для всей группы компаний в 2019 году внедрила Коммуникационную стратегию, которая предусматривает единый подход к корпоративным коммуникациям, определяет целевую аудиторию, принципы коммуникаций, медиа-планирование, антикризисное реагирование, инструменты внутреннего и внешнего PR и внешнее позиционирование Компании.

Видение Коммуникационной стратегии: Эффективно выстроенные каналы коммуникации, способные вывести Компанию в разряд лидеров общественного мнения и влияния по вопросам развития энергетической отрасли Казахстана.

Кроме того, Компания актуализировала Информационную политику, обозначив принципы, порядок, сроки, перечень и способы раскрытия информации, виды информации, взаимодействие с заинтересованными сторонами, меры по защите информации, мониторинг и контроль качества раскрываемой информации.

Миссия Коммуникационной стратегии: Обеспечивать позитивный имидж Компании, предлагая целевым аудиториям полную, максимально прозрачную и оперативную информацию о результатах деятельности.



«Главным моим достижением в жизни, я считаю, является правильный выбор профессии. Мой трудовой путь важен и ценен тем, что приносит несоизмеримый вклад в развитие города и страны в целом»



САХИЕВА ЗАУРЕ БОЛАТОВНА

Начальник службы режимов Оперативно-диспетчерского управления АО «АЖК»

Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «Самрук-Энерго»



ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»	ЦЕННОСТЬ	СФЕРЫ ИНТЕРЕСОВ	ПЛАТФОРМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
АКЦИОНЕРЫ	<ul style="list-style-type: none"> ■ Акционерный капитал ■ Стратегическое направление и ориентация ■ Повышение прозрачности и стандартов и практики раскрытия информации 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Производительность ■ Внедрение стратегии развития ■ Дивиденды ■ Прозрачность раскрытия информации 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Отчет по ожиданиям Единственного акционера и иная управленческая отчетность ■ Встречи и переговоры ■ Годовой отчет ■ Веб-сайт ■ Переписка и запросы ■ Выставки, форумы и презентации
ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	<ul style="list-style-type: none"> ■ Стратегические ресурсы и возможности ■ Возможности для будущего развития 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Внедрение передовых методов и стандартов ■ Методологическое обеспечение по направлениям развития 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Встречи, заседания ■ Форумы, круглые столы и встречи на высшем уровне ■ Веб-сайт ■ Рабочие группы ■ Формирование культурных корпоративных мероприятий
СОТРУДНИКИ	<ul style="list-style-type: none"> ■ Развитие человеческого капитала ■ Трудовые отношения, основанные на сотрудничестве ■ Лояльность к компании 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Зарботная плата ■ Социальный пакет ■ Безопасные условия работы ■ Профессиональный рост 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Внутренние встречи ■ Веб-сайт ■ Тренинги и семинары ■ Корпоративные мероприятия ■ Корпоративные СМИ ■ Опросы и анкетирование ■ Заседания Правления и Совета директоров
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ, ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ	<ul style="list-style-type: none"> ■ Макроэкономическая и социальная политика ■ Возможность лоббирования 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Налоговые и социальные отчисления ■ Занятость местного населения ■ Инвестиции в проекты, которые оказывают влияние на население ■ Рейтинг социальной стабильности 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Участие в деятельности правительственных рабочих органов ■ Корреспонденция и запросы ■ Отчетность ■ Диалог с государственными органами в отношении законодательного и нормативного регулирования
НАСЕЛЕНИЕ, ПОТРЕБИТЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> ■ Стабильность рабочей силы и разрешение конфликтов ■ Взаимная поддержка и адаптация 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Одобрение сообществом ■ Репутация и лояльность ■ Развитие регионов ■ Обеспечение бесперебойным тепло- энергоснабжением ■ Качественное предоставление услуг 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Годовой отчет ■ Публикации в СМИ ■ Встречи с представителями местных сообществ ■ Общественные слушания ■ Веб-сайт ■ Публикации в СМИ ■ Развитие социальных проектов ■ План взаимодействия с заинтересованными сторонами
ПАРТНЕРЫ, ПОСТАВЩИКИ	<ul style="list-style-type: none"> ■ Эффективная цепочка поставок и цепочка создания стоимости ■ Совместная разработка, развитие и решение проблем ■ Добровольное применение стандартов 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Прозрачность закупок ■ Этические нормы ведения бизнеса 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Веб-сайт ■ Годовой отчет ■ Конференции и встречи и переговоры ■ Рассмотрение претензий Поставщика ■ Подписание соглашений о партнерстве
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> ■ Прозрачность и раскрытие информации ■ Конструктивное сотрудничество 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Прозрачность и раскрытие информации ■ Рейтинг репутации 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Пресс-релизы, пресс-конференции, брифинги, круглые столы ■ Годовой отчет ■ Веб-сайт
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ	<ul style="list-style-type: none"> ■ Эффективная коммуникация с внутренними стейкхолдерами ■ Социальные гарантии 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Трудовые отношения, основанные на сотрудничестве ■ Рейтинг социальной стабильности 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Коллективный Договор ■ Предоставление льгот и социальных гарантий

В целях повышения эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами, Компания ежегодно разрабатывает План взаимодействия. Отчет по Плану взаимодействия со стейкхолдерами, и по работе механизмов обратной связи с заинтересованными сторонами

с рекомендациями по улучшению ежегодно доводятся до сведения Совета директоров.

По результатам 2019 года, мероприятия Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами выполнены в полном объеме.

Компания в рамках своей деятельности является членом в следующих национальных и международных организациях ассоциациях/организациях:



Электроэнергетический Совет СНГ (далее – ЭЭС СНГ). Наблюдатель с 2012 года. Членство в ЭЭС СНГ позволяет участвовать в процессах интеграции энергосистем государств – участников СНГ, в том числе обеспечения коллективной энергетической безопасности; обеспечения параллельной работы энергосистем; создание общего электроэнергетического рынка, участия в подготовке международных договоров в сфере энергетики; технических правил, унификация и гармонизация нормативных правовых актов в сфере электроэнергетики и т. д.

участников СНГ, в том числе обеспечения коллективной энергетической безопасности; обеспечения параллельной работы энергосистем; создание общего электроэнергетического рынка, участия в подготовке международных договоров в сфере энергетики; технических правил, унификация и гармонизация нормативных правовых актов в сфере электроэнергетики и т. д.



Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация (далее – КЭА). Членство с 2011 года. Членство в КЭА позволяет обмениваться информацией и участвовать в формировании и развитии нормативной правовой базы в сфере электроэнергетики, а также конференциях, семинарах, и других мероприятиях.

Членство с 2011 года. Членство в КЭА позволяет обмениваться информацией и участвовать в формировании и развитии нормативной правовой базы в сфере электроэнергетики, а также конференциях, семинарах, и других мероприятиях.



Ассоциация KAZENERGY. Член Ассоциации с 2009 года. Членство в KAZENERGY позволяет принимать участие в государственных инициативах и мероприятиях, направленных

на улучшение инвестиционного климата РК, в разработке и осуществлении мер по повышению производственного и научно-технического потенциала, а также предоставляется возможность получать помощь по правовым, экономическим и организационно-управленческим вопросам.



Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан (далее – НПП РК). Членство НПП РК с 2013 года. Членство в НПП РК способствует укреплению связей с предпринимательской средой, эффективному развитию

электроэнергетического бизнеса, в том числе в рамках совершенствования законодательной базы РК.



Глобальный договор ООН. Членство с 2011 года. В рамках присоединения к Глобальному договору ООН, Компания заявляет о приверженности следования десяти принципам

Глобального договора в своей стратегии и повседневной деятельности.

Механизм обратной связи со стейкхолдерами

Для Компании очень важно, чтобы все как внешние, так и внутренние стейкхолдеры были услышанными. Компания дорожит своей репутацией и настаивает на соблюдении своими сотрудниками и стейкхолдерами высочайших стандартов этики и добросовестности и всех норм законодательства.

В АО «Самрук-Энерго» действуют следующие инструменты обратной связи для стейкхолдеров, гарантирующих защиту от ответных мер и преследования любого, кто добросовестно оставляет сообщение:

1. Горячая линия 24/7

Предназначена для всех стейкхолдеров. Линия обслуживается внешним независимым оператором с гарантией сохранения анонимности и конфиденциальности.

Горячая линия:

- По телефону: 8 800 080 30 30
- По e-mail: nysana@cscsc.kz

2. Форма «Обратной связи» на корпоративном сайте <https://www.samruk-energy.kz/ru/feedback-all>.

3. Форма «Обратной связи» для категории лиц, связанных с внедряемыми инвестиционными проектами, где местные сообщества, работники подрядчиков, либо лица, имеющие отношение к проекту, могут выразить свое мнение <https://www.samruk-energy.kz/ru/obrat>

4. Обратная связь для акционеров и инвесторов. Анкета инвестора <https://www.samruk-energy.kz/ru/shareholder/independent-registrar>

5. Обращения по возникающим вопросам с указанием контактных данных на сайте <https://www.samruk-energy.kz/ru/company/contact-information>

6. Омбудсмен

- По электронной почте: o.bekbas@samruk-energy.kz
- По телефону: 8/7172/69-23-56

Механизм обратной связи позволяет:

- своевременно реагировать и разрешать конфликтные ситуации;

- анализировать и принимать предупредительные меры в отношении обеспокоенности внешних заинтересованных сторон, общественности и отдельных граждан;
- укреплять репутацию Компании и сохранять доверие к ней как к социально ответственному предприятию.

Компания в 2018 году внедрила практику анализа обращений, поступающих по всем доступным каналам обратной связи. Мониторинг обращений позволяет Компании исследовать обеспокоенности всех заинтересованных сторон, выявлять системные проблемные вопросы, определять эффективность существующих механизмов по взаимодействию с заинтересованными сторонами для последующего реагирования.

Статистика обращений*

№ п/п	Источник	Количество	
		2018 г.	2019 г.
1	Горячая линия	33	29
2	Канцелярия, из них: от Государственных органов От Акционера Обращения и жалобы	9 773	1 0297
		456	445
		537	617
3	Непосредственно в Службу безопасности	6	6
4	Форма «Обратная связь» на сайте	1	4
5	Омбудсмены	39	28
6	Профсоюзы	26	28
7	Суды и надзорные органы	25	10
8	Письменные обращения к руководителю	–	5
ИТОГО		175	148

*консолидированы обращения, не относящиеся к текущей деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго»

Указанные обращения были проанализированы на предмет затрагиваемых аспектов, определения регионов с наибольшим количеством обращений, категорий лиц,

обратившихся в группу компаний АО «Самрук-Энерго», статистики по предмету обращений и анализа жалоб. Каждой жалобе была присвоена категория.

Количество жалоб

Обоснованная жалоба	Частично обоснованная	Необоснованная жалоба	Отозвано заявителем
3	8	38	3
ИТОГО		52	

По сравнению с прошлым годом общее количество жалоб возросло на 15,5%. Количество возросших обращений и жалоб скорее всего обусловлено популяризацией инструментов обратной связи с представлением дальнейшей отчетности: отчеты Службы Комплаенс, отчетность по жалобам при публикации Годового отчета, рост упоминаемости инструментов обратной связи в рамках проведения внутренних семинаров и встреч и пр.

По всем поступающим обращениям в Компанию ответы были предоставлены своевременно. Информации по на-

ложению штрафов за несвоевременное реагирование на обращения физических и юридических лиц не поступало. Ответы предоставлялись удобными для стейкхолдеров способами. Конфиденциальность и анонимность обращений сохранялась. Факты притеснения не зафиксированы.

Выводы, осуществленные на основании обращений стейкхолдеров, были доведены до Совета директоров Компании, где были сформированы рекомендации и разработаны меры для повышения качества взаимодействия со стейкхолдерами.

КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»



Аспект «Созданная и распределенная экономическая стоимость»

Созданная экономическая стоимость отражает основные источники формирования дохода Компании, а именно доход от реализации продукции, доход от финансирования и прочие доходы/расходы.

Созданная стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками, сотрудниками Компании, акционерами и кредиторами, государством, а также местными сообществами.

Распределенная экономическая стоимость	
Выплаты поставщикам и подрядчикам	Операционные затраты – денежные платежи контрагентам по оплате материалов, компонентов продукции, оборудования и услуг, арендных платежей и т. д.
Выплаты сотрудникам	Фонд заработной платы, социальные налоги и отчисления, пенсионные и страховые платежи, затраты на медицинские услуги работникам и другие формы поддержки работников.
Выплаты поставщикам капитала	Дивиденды всем категориям акционеров и проценты, выплачиваемые кредиторам.
Выплаты государству	Налоговые отчисления.
Инвестиции в местные сообщества	Пожертвования благотворительным и неправительственным организациям и исследовательским учреждениям, затраты на поддержку общественной инфраструктуры, а также прямое финансирование социальных программ, культурных и образовательных мероприятий.

По итогам 2019 года созданная экономическая стоимость составила 338 млрд тенге и распределенная экономическая стоимость составила 276 млрд тенге, в результате нераспределенная экономическая стоимость

составила 62 млрд тенге. Согласно утвержденному Плану развития на 2020–2024 годы в 2020 и 2021 годах планируется увеличение созданной и распределенной экономической стоимости.

млн тенге

Показатель	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
		Факт	(Прогноз)	(Прогноз)
Созданная экономическая стоимость	352 681	337 794	395 654	452 798
Поступления от продаж	351 100	336 233	395 134	448 589
Полученные вознаграждения (проценты)	1 581	1 561	520	4 209
Распределенная экономическая стоимость	272 860	275 649	317 586	347 329
Операционные затраты	161 571	161 556	195 970	216 554
Заработная плата и социальные отчисления	37 210	39 589	42 477	45 021
Выплаты поставщикам капитала	34 047	32 369	34 916	32 060
Выплаты государству	39 617	41 882	44 022	53 551
Нераспределенная экономическая стоимость	79 822	62 145	78 068	105 469

Аспект «Развитие инноваций и операционной эффективности»

Инновационное развитие

За последние десятилетия мир стремительно движется к экономике нового типа, где основным инструментом ее формирования становится внедрение инновационных технологий. В современных условиях инновационное развитие и цифровая трансформация являются основными факторами технологических перемен и условием

обеспечения конкурентоспособности как на уровне отдельных предприятий, так и на уровне стран, приводя к перестройке всех экономических и производственных процессов, радикальному повышению производительности, повышению качества и снижению себестоимости.

Стратегия развития Компании предусматривает обеспечение надежных конкурентоспособных поставок энер-

горесурсов на рынки присутствия за счет внедрения инновационных технологий, повышающих эффективность и экологичность источников угольной генерации.

В сотрудничестве с Назарбаев Университет выполняется научно-исследовательская работа «Разработка технологии топочных устройств котельных агрегатов для сжигания высокозольных углей пласта № 3 Экибастузского месторождения и обедненного угля/отходов обогащения угля». Период выполнения работы 2018–2020 годы.

В целях проведения научно-исследовательской работы создана совместная научно-исследовательская лаборатория «Чистые угольные технологии» на территории ЧУ «Nazarbayev University Research and Innovation System».

Ожидаемые результаты:

- разработка технологии и анализ перспективности применения технологий кипящего слоя и циркулирующего кипящего слоя для сжигания высокозольного угля и отходов его обогащения;
- снижение расхода топлива и выбросов в атмосферу по сравнению с традиционным сжиганием угля;
- полное сжигание топлива, без выхода процесса горения в газовое пространство над кипящим слоем и уноса значительных количеств теплоты с неоправданно перегретыми дымовыми газами.

В 2019 году были выполнены следующие работы:

- исследование на комплексной установке кипящего слоя и циркулирующего кипящего слоя (КУ-КС-ЦКС) влияния режимных факторов на эффективность процесса, эмиссию оксидов азота и серы, степень использования активных сорбентов золы и известняка при сжигании рядового экибастузского угля 3-го пласта валовой добычи при атмосферном давлении в КС и ЦКС;
- разработка газодинамической модели горения и газификации экибастузского угля в ЦКС;
- исследование на установке газификации ЦКС (УГ-ЦКС) влияния режимных факторов на газификацию экибастузского рядового угля 3-го пласта при атмосферном давлении в режиме частичной воздушной газификации;
- исследование на КУ-КС-ЦКС влияния режимных факторов на эффективность процесса, эмиссию оксидов азота и серы, степень использования активных сорбентов золы и известняка при сжигании отходов углеобогащения экибастузского угля зольностью от 60 до 80% при атмосферном давлении в КС и ЦКС;
- первая часть исследований на изотермической установке ЦКС (ИУ-ЦКС) внешней циркуляции твердой фазы по топочному контуру с циклоном и U-образным, пневмозатвором;

- первая часть исследований на установке предтопки-газификатора сверхadiaбатического горения (ПГ-САГ) горения и газификацию высокозольных углей и отходов углеобогащения экибастузского угля зольностью до 80% при атмосферном давлении в режиме воздушной газификации.

В целях повышения технико-экономических показателей при сжигании высокозольных углей на тепловых электростанциях Компании, прорабатывается вопрос возможности внедрения технологии системы безмазутной растопки котлоагрегатов (плазменно-топливная система).

Реализация проекта позволит решить следующие задачи:

- стабилизация горения пылеугольного факела при пониженных нагрузках котлоагрегатов;
- исключение расхода мазута при факельном сжигании высокозольных углей;
- устранение негативных последствий совместного сжигания угля и мазута в одном топочном объеме, которые приводят к снижению экономичности и надежности работы котлоагрегатов.

Данная технология успешно применяется в Китайской Народной Республике, Российской Федерации, Индонезии и т. д. на энергоблоках от 200 до 1 000 МВт.

В целях определения возможности модернизации систем розжига котлоагрегатов Экибастузской ГРЭС-1 путем установки плазматронов заключено Соглашение о сотрудничестве между АО «Самрук-Энерго» и компанией «CITIC Construction» (КНР).

В соответствии с Планом совместных мероприятий по реализации Соглашения о сотрудничестве за прошедший год были выполнены следующие мероприятия:

- проведены соответствующие лабораторные испытания экибастузского угля в Китае, подтвердившие возможность розжига плазматроном;
- взаимные визиты сторон в целях ознакомления китайских специалистов с существующей инфраструктурой энергоблока ЭГРЭС-1 и наших специалистов с работой плазматронов на действующей электростанции в КНР;
- разработано и рассмотрено предварительное техническое решение по модернизации системы розжига котлоагрегата энергоблока ЭГРЭС-1 для установки плазматронов.

Планируется проведение корпоративных процедур по одобрению реализации проекта после представления результатов проектирования китайской стороной.

Цифровизация

Использование потенциала цифровых технологий позволит Компании повысить производительность, безопасность на производстве и снизить себестоимость производства продуктов и предоставления услуг, что способствует реализации стратегической инициативы «Повышение эффективности деятельности».

Компания намерена обеспечить цифровизацию путем включения цифровых принципов в корпоративную стратегию, бизнес-модель, деятельность и культуру:

1. Бизнес-ориентированность

Инициативы по цифровизации должны быть направлены на улучшение финансового состояния Компании, охрану труда и техники безопасности, сокращение выбросов в окружающую среду и т. д.

2. Партнерские отношения с бизнесом

Осуществление взаимодействия и координации деятельности внутри Компании и по группе компаний АО «Самрук-Энерго».

3. Поиск лучших практик

Поиск, отбор, инициация инновационных идей и проектов, координация выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области цифровизации по группе компаний АО «Самрук-Энерго».

4. Реализация проектов в срок и с согласованным бюджетом

При управлении проектами обеспечение соблюдения сроков, бюджета и объема проекта, закрепленного в требованиях/договоре. Проекты реализовывать последовательными этапами.

5. Автоматизация процессов

Применение автоматизированных систем управления в технологических процессах сокращая человеческий фактор.

6. Перевод на цифровой формат

Оцифровка процессов от производственного уровня (внедрение современных КИП, АСУ ТП, аналитических систем) до верхнего уровня (онлайн мониторинг, центр компетенции и т.д.).

Задачи Цифровизации:

- снижение затрат на топливо и ТОиР оборудования путем внедрения цифровых систем и систем превентивной диагностики оборудования;

- централизованный мониторинг основных показателей группы компаний АО «Самрук-Энерго» путем централизации сервисов;
- сокращение срока диагностики при обнаружении опасных дефектов или при выводе из строя оборудования;
- сокращение сбора информации по производственным показателям группы компаний АО «Самрук-Энерго»;
- возможность более глубокого анализа данных, собранных с диагностической аппаратуры и КИП;
- возможность автоматизации производственных процессов и процессов сбора данных.

Для достижения поставленных задач, в 2019 году осуществлен ряд мероприятий. Компания осуществила анализ возможности внедрения централизованного мониторинга производства, диагностику возможности внедрения предиктивной аналитики, проведено обследование с целью определения возможностей применения Big Data для поддержки и развития бизнеса.

Иницирован Проект «Внедрение Автоматического регулирования частоты и мощности», который включен в Портфель проектов Программы трансформации АО «Самрук-Энерго».

Проект внедряется впервые в ЕЭС и является совместным проектом с АО «KEGOC», реализуемым в рамках госпрограммы «Цифровой Казахстан». Благодаря АРЧМ АО «KEGOC» будет регулировать и управлять мощностью станций группы компаний АО «Самрук-Энерго» в заданных пределах, т. е. оказывать воздействие непосредственно на энергоблоки/гидроагрегаты (снижение или повышение мощности) в режиме реального времени при изменении схемно-режимной ситуации в энергосистеме.

Выгоды проекта:

1. Получение дополнительного источника дохода от выплат за услугу балансирования частоты и мощности от Системного оператора начиная с 2021 года.
2. Сокращение отклонений сальдо перетоков мощности на границе ЕЭС Казахстана и ЕЭС России начиная с 2021 года, а также обеспечение энергетической безопасности и энергетической независимости Республики Казахстан.

За 2019 год завершена фаза 0 – «Запуск проекта», включающая детальное планирование проекта, его формализацию и информирование о проекте заинтересованных сторон Компании.

Выполняется разработка проектно-сметной документации.

Аспект «Энергоэффективность»

Деятельность Компании в области энергосбережения и повышения энергоэффективности базируется на методологии международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента».

В Компании принята Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2015–2025 годы, целью которой является выработка мер по рациональному и экономически целесообразному использованию топливно-энергетических ресурсов.

Ожидаемым результатом Программы является снижение энергоемкости валового товарного продукта группы компаний АО «Самрук-Энерго» на 10,5% в 2025 году по отношению к базовому 2014 году.

Целевые инструменты Программы:

- определение целевых индикаторов и показателей энергосбережения и повышения энергетической эффективности для группы компаний АО «Самрук-Энерго»;
- проведение постоянного мониторинга и контроля за достижением заданных показателей посредством проведения энергоэкономического анализа в соответствии с разработанной методикой расчета ключевых показателей энергоэффективности;
- разработка, внедрение, а также совершенствование системы энергоменеджмента в группе компаний АО «Самрук-Энерго»;
- реализация организационно-технических мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности согласно утвержденным планам мероприятий по энергосбережению и повышению

энергетической эффективности по группе компаний АО «Самрук-Энерго»;

- реализация типовых мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго»;
- формирование интегрированной системы автоматизированного учета потребления энергетических ресурсов.

В рамках проводимой работы по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2019 год выполнены 78 мероприятий, направленных на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов, что позволило сэкономить 296 тыс. тонн условного топлива по группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Потребление энергии внутри организации

По итогам 2019 года произошло снижение потребления топлива по отношению к предыдущему году за счет оптимизации режимов работы энергоблоков и соответственного снижения удельного потребления топлива.

Общее потребление энергии имеет устойчивую динамику снижения по отношению к базовому 2014 году (17,7 млн ГДж), как по потреблению электрической энергии, так и по потреблению тепловой энергии.

В отчетном году было потреблено 14,0 млн ГДж энергии, в том числе от возобновляемых источников энергии 1,3 млн ГДж. В целом по годам наблюдается положительная динамика увеличения потребления энергии от ВИЭ, что связано с увеличением доли ВИЭ в производстве электроэнергии в стране.

Потребление внутри организации	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Общее потребление топлива, млн ГДж, в т. ч:	285,2	310,5	291,2
уголь	254,8	298,1	279,9
газ	28,4	10,0	9,2
мазут	0,7	1,2	0,8
бензин	0,2	0,2	0,2
дизель	1,1	1,2	1,2
Потребление электроэнергии, млн ГДж	13,0	11,8	11,3
в т. ч. от ВИЭ	0,6	1,0	1,3
Потребление тепловой энергии, млн ГДж	2,6	2,7	2,6
в т. ч. от ВИЭ	–	–	–
Общее потребление энергии, млн ГДж	15,6	14,5	14,0
в т. ч. от ВИЭ	0,6	1,0	1,3

Энергоемкость

В данном показателе использованы объемы потребления топливно-энергетических ресурсов внутри организации, а также объемы произведенной электрической и тепловой энергии, переданной электрической энергии, добытого угля.

Энергоемкость валового товарного продукта по группе компаний АО «Самрук-Энерго» по итогам 2019 года составила 29,3 т.у.т/млн тенге и снизилась на 1,3% по отношению к показателю предыдущего года за счет исполнения мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Сокращение энергопотребления

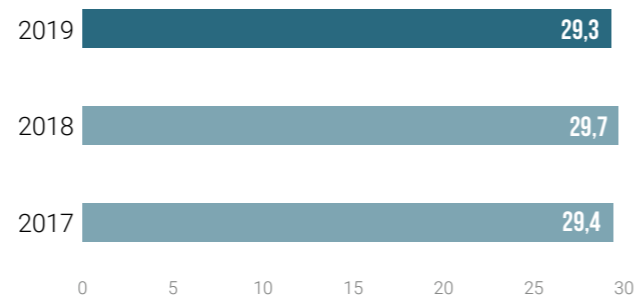
В целом по годам наблюдается тенденция снижения общего потребления энергии по отношению к базовому 2014 году (17,7 млн ГДж).

Потребление электрической энергии снизилось как по отношению к базовому (14,0 млн ГДж), так и по отношению к прошлому году и составило 11,3 млн ГДж.

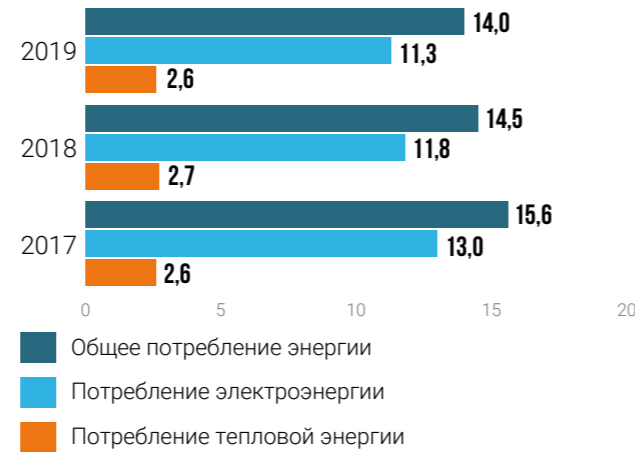
Потребление тепловой энергии снизилось как по отношению к базовому году (3,7 млн ГДж), так и по отношению к прошлому году и составило 2,6 млн ГДж.

Снижение общего потребления энергии связано с оптимизацией ее расходов на собственные нужды.

Тонна условного топлива, млн тенге



Общее потребление энергии, млн ГДж



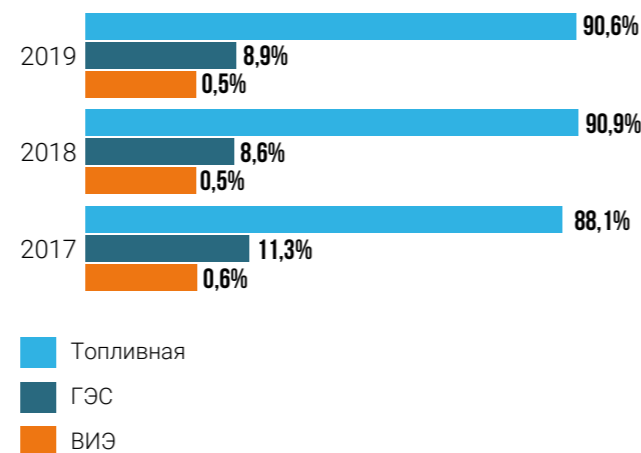
Аспект «Использованные материалы»

Продукция АО «Самрук-Энерго» – это тепловая и электрическая энергия, а также энергетический уголь.

Регулирование данной отрасли осуществляется государственными органами в лице МЭ РК и Комитета.

Компания не осуществляет в отношении производимого продукта никаких маркетинговых коммуникаций, включая рекламу и продвижение.

Генерация



По итогам 2019 года распределение по видам генерации (традиционная, ГЭС и ВИЭ) выглядит следующим образом:

- на долю традиционной генерации пришлось 90,6% общей выработки электроэнергии группы компаний,
- доля выработки электроэнергии на «чистых» станциях ВИЭ и ГЭС составила 9,4% от общего объема выра-

ботки группы компаний АО «Самрук-Энерго». Сданы в эксплуатацию два гидроагрегата АО «Шардаринская ГЭС» в рамках проекта по модернизации станции, сдана в эксплуатацию СЭС 416 кВт в г. Капшагай ТОО «Samruk Green Energy» – это приведет к росту доли «чистой» генерации.

Перечень материалов, используемых на наших предприятиях

При производстве электроэнергии:

Единица измерения	Израсходованные материалы			
	Объем			
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	
Уголь	тонн	14 829 836	17 619 007	16 565 570
Мазут	тонн	14 491	15 010	15 746
Газ	тыс.м ³	47 862	35 928	38 472
Вода	тыс. тонн	79 703 620	90 336 918	90 714 286

При производстве тепловой энергии:

Единица измерения	Израсходованные материалы			
	Объем			
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	
Уголь	тонн	772 918	839 883	764 291
Мазут	тонн	2 893	14 031	2 358
Газ	тыс.м ³	250 202	251 620	226 580
Вода	тыс. тонн	30 616 907	33 101 844	31 266 335

На вспомогательные нужды при производстве обоих видов продукции:

Единица измерения	Израсходованные материалы			
	Объем			
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	
Бензин	т.н.т.	5 026	3 588	3 570
ДТ	т.н.т.	26 124	25 210	28 586

Продукция АО «Самрук-Энерго» – это тепловая и электрическая энергия, а также энергетический уголь, соответ-

ственно, требования об экологической маркировке и упаковке не применимы к выпускаемым видам продукции.

Аспект «Информационная безопасность»

Основная цель информационной безопасности – защита данных и информации АО «Самрук-Энерго», а также поддерживающей ее инфраструктуры от любых случайных или злонамеренных воздействий. Любая хакерская атака грозит нанесением ущерба как данным и информации, так и ее владельцам или поддерживающей инфраструктуре. Задачи обеспечения информационной безопасности Компании, заключающиеся в мониторинге и контроле, прогнозировании и предотвращении таких воздействий, а также в минимизации ущерба от их реализации.

За 2019 год утечки конфиденциальной информации не допущено. Мониторинг действий пользователей, производимых на персональных компьютерах, показал значительное снижение нарушений внутренней нормативной документации АО «Самрук-Энерго» по информационной безопасности по сравнению с предыдущими годами.

В 2017 году в рамках Программы трансформации стартовал проект «Внедрение системы управления и обеспечения информационной безопасности».

НАЦИОНАЛЬНЫЙ КООРДИНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ОПЕРАТИВНЫЙ ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

АО «САМРУК-ЭНЕРГО» И ДОЧЕРНИЕ ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ:



С внедрением проекта в АО «Самрук-Энерго» и ДЗО будет снижен уровень рисков реализации угроз по информационной безопасности, кибератак, нарушения производительности на энергоустановках, обеспечены постоянный контроль и мониторинг состояния соответствующей инфраструктуры Компании, своевременное реагирование на возникающие инциденты в сфере ИБ, а также положительный результат при проведении международного сертификационного аудита. Будет повышен уровень зрелости процессов информационной безопасности, что в конечном итоге приведет к системному подходу.

Проектной командой в 2019 году завершены работы по Фазе 0 и Фазе 1 проекта. Внедрены процессы (СУИБ) в рамках проекта и система предотвращения утечки конфиденциальной информации на АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС» и TOO «Экибастузская ГРЭС-1».

С февраля 2020 года проектная команда приступит к реализации Фазы 2 проекта в АО «Самрук-Энерго», АО «Шардаринская ГЭС», TOO «АлматыЭнергоСбыт», TOO «Energy Solutions Center».



«Специальность геолога я выбрала не случайно, так как с детства была увлечена поиском «камушков» – образцов. Сейчас моя специальность очень востребована и является уникальной, интересной. А особенность моей работы – приносить пользу моему народу».



ОНАЛБЕКОВА АСЕМ ЖАНАТОВНА

Геолог участковый TOO «Богатырь Комир»

КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»



Традиционно в мире электричество и тепловая энергия производились с применением ископаемых видов топлива. Химические реакции, протекающие при сжигании угля, газа и мазута, приводят к естественному образованию ряда веществ, которые в случае отсутствия соответствующего контроля могут привести к потере необходимого качества окружающей природной среды. Для такого контроля в Казахстане действует система государственного регулирования в виде природоохранного и природоресурсного права.

Так, Экологическим кодексом РК, основная производственная деятельность дочерних компаний АО «Самрук-Энерго» классифицируется как специальное природопользование и регламентируется соответствующими требованиями и нормативами. Таким образом, каждая дочерняя и зависимая компания АО «Самрук-Энерго» несет ответственность за свое воздействие на окружающую природную среду в рамках полученного экологического разрешения и других условий специального природопользования.

Экологическое законодательство РК мотивирует природопользователей снижать воздействие на окружающую природную среду, используя экономические стимулирующие механизмы. Вместе с тем, АО «Самрук-Энерго», будучи экологически ответственной компанией, не ограничивается только лишь внутренним законом, но и стремится приблизиться к более амбициозным международным стандартам. Руководствуясь принципами устойчивого развития и наилучшими мировыми практиками, Компания определила для себя экологическую политику, цели и задачи, которой учтены в Стратегии развития Компании.

По группе компаний АО «Самрук-Энерго», осуществляющих производственную деятельность, внедрен стандарт ISO 14001 «Экологический менеджмент». В рамках СЭМ во всех ДЗО выявляются значимые экологические аспекты, проводится оценка и управление экологическими рисками и возможностями, распределяются роли и обязанности, устанавливаются цели снижения негативного воздействия на окружающую природную среду, разрабатываются планы ликвидации аварийных ситуаций и др.

В качестве предупреждающих ущерб природной среде мер проводится постоянная экологическая оценка эффективности производственных процессов посредством производственного экологического контроля. Контроль основан на измерении и расчете уровня эмиссий в окружающей среду, вредных производственных факторов. Производственный мониторинг окружающей среды проводится с привлечением независимых лабораторий,

аккредитованных в порядке, установленном законодательством РК в области технического регулирования. Объектами производственного мониторинга являются атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почвы.

Кроме того, к превентивным мерам относятся обязательное экологическое страхование и ликвидационные фонды.

Отдельное внимание уделяется и новым технологиям: развитие ВИЭ, безмазутный розжиг и другие энергоэффективные технологии, которые предлагаются специалистами в рамках очередных экологических и энергоаудитов. Учитывая, что национальные эксперты прогнозируют в обозримой перспективе сохранение за углем роли основного наиболее надежного стратегического вида топлива, обеспечивающего развитие электроэнергетики в Казахстане, мы поддерживаем развитие углехимии и комплексной глубокой переработки угля. С этой целью Компанией в сотрудничестве с АО «Назарбаев Университет» создана научная лаборатория «Чистых угольных технологий».

Реализация в 2019 году комплексной программы природоохранных мероприятий привела к следующим достижениям:

- отсутствие аварийных разливов и других видов эмиссий;
- доля выработки ВИЭ и ГЭС – 9,5% от общего объема выработки группы компаний АО «Самрук-Энерго» – в 2019 году сданы в эксплуатацию два гидроагрегата АО «Шардаринская ГЭС» в рамках проекта по модернизации станции, сдана в эксплуатацию СЭС 416 кВт в г. Капшагай TOO «Samruk Green Energy» – это приведет к росту доли «чистой» генерации;
- снижение удельного выброса CO₂ по группе компаний Самрук-Энерго по сравнению с 2018 годом на 1% за счет снижения доли выработки топливных станций и увеличения доли выработки ГЭС;
- сокращение удельных выбросов пыли (золы уноса) на 2%, удельных выбросов NOx на 3%;
- снижение удельного показателя образования золошлаковых отходов на 6% по сравнению с 2018 годом за счет снижения объема угольной генерации и улучшения УРУТ.

Соответствие экологическим требованиям

Для профилактики ущерба окружающей среде законодательством предусмотрены инспекторские экологические проверки, по результатам которых могут быть выставлены штрафы за нарушение требований законодательства.

В 2019 году уполномоченным органом была проведена внеплановая инспекторская проверка соблюдения экологического законодательства на ТЭЦ-3 АО «АлЭС». По окончании проверки был выписан штраф за превышение нормативов выбросов загрязняющих веществ (г/сек) по CO, NOx и SO₂. Также в отношении АО «Станция

Экибастузская ГРЭС-2» уполномоченным органом был проведен профилактический контроль соблюдения экологических требований с посещением субъекта контроля. По результатам аналитического контроля источников выбросов ЗВ ТТЦ зафиксировано превышение установленных нормативов предельно допустимых выбросов по пыли неорганической 70–20% (пыль угля), а также выявлены факты эксплуатации автотранспортных средств, содержание ЗВ в выбросах которых превышает установленные нормативы.

Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований

	Единица измерения	Сумма		
		2017 г.	2018 г.	2019 г.
Денежная сумма существенных штрафов	тыс. тенге	12 596	721,5	4 751
Количество случаев применения нефинансовых санкций	–	0	0	0
Дела, возбужденные через механизмы разрешения споров	–	–	–	–

Все штрафы оплачены своевременно. Выполнены корректирующие мероприятия.

В соответствии со ст.81 Экологического кодекса РК основаниями для проведения обязательного экологического аудита физических и юридических лиц являются:

- 1) значительный ущерб окружающей среде, нанесенный хозяйственной и иной деятельностью физических и юридических лиц, подтвержденный документально;
- 2) реорганизация юридического лица-природопользователя, осуществляющего экологически опасные виды хозяйственной и иной деятельности, в форме слияния, разделения и выделения;

Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам

В соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан каждая ДЗО АО «Самрук-Энерго» I–III категории имеет согласованный с уполномоченным ор-

ганом план мероприятий по охране окружающей среды, выполнение которого является обязательным условием специального природопользования.

В 2019 году ввиду отсутствия перечисленных оснований обязательный экологический аудит на предприятиях группы Самрук-Энерго не проводился.

В 2019 году было зафиксировано 7 обращений физических и юридических лиц с жалобами на тему охраны окружающей среды, 6 из которых поступили в адрес АО «АлЭС». Все случаи рассмотрены и отработаны в соответствии с внутренним механизмом работы с жалобами.

	Единица измерения	Сумма		
		2017 г.	2018 г.	2019 г.
Всего	тыс.тенге	2 213 407,5	6 629 261	4 616 165
*Расходы, связанные с обращением с отходами и очисткой выбросов, сбросов, а также ликвидацией экологического ущерба		1 825 147	6 556 645	4 242 256
**Расходы на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента		388 260	72 616	373 908

Аспект «Вода и сточные воды»

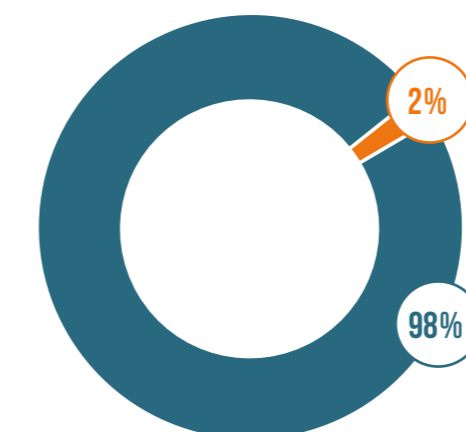
В настоящее время в мире наблюдается кризис, связанный с нехваткой чистой воды; эксперты прогнозируют усугубление проблемы без должного к ней отношения. Так, десятилетие 2018–2028 годов объявлено Организацией Объединенных Наций международным десятилетием, посвященным роли воды в устойчивом развитии.

В производственной деятельности компаний группы АО «Самрук-Энерго» этот возобновляемый природный ресурс используется как сила, позволяющая раскрутить ротор генератора для выработки электроэнергии на ГЭС и ТЭС, а также как теплоноситель при переносе и передаче тепловой энергии на ТЭЦ и котельных.

Кроме того, вода применяется на подпитку водохранилищ, на орошение зольных пляжей, на поддержание уровня воды в золоотвалах, на коммунально-бытовые нужды.

Учитывая тот факт, что в портфеле АО «Самрук-Энерго» имеются и гидроэлектростанции, и тепловые электростанции, наше взаимодействие с водой мы подразделяем на водопользование и водопотребление соответственно. При этом, 98,5% объема забираемой воды классифицируется как водопользование на ГЭС, а 2% – как водопотребление.

Водозабор



■ Водоиспользование (ГЭС), тыс. м³
 ■ Водопотребление, тыс. м³

Водопользование и водопотребление осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК, которое направлено на сохранение и улучшение санитарно-эпидемиологической и экологической ситуаций в зонах водных объектов: дочерние компании АО «Самрук-Энерго» осуществляют забор воды в объемах, обусловленных производственными нуждами в соответствии с разработан-

ными проектами и нормативами, которые согласованы с уполномоченными государственными органами и регламентированы в специальных разрешительных документах.

Таким образом, основными источниками водных ресурсов на технологические нужды являются: реки Шарын и Бестюбинское водохранилище (Мойнакская ГЭС), р. Сырдарья и Шардаринское водохранилище (Шардаринская ГЭС), канал им. К. Сатпаева (ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»), Шидертинский канал (АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»), Большое Алматинское озеро и бассейн р. Большая Алматинка (Каскад ГЭС), Капшагайское водохранилище (Капшагайская ГЭС).

С целью экономии природных ресурсов на экибастузских станциях применяются оборотные системы техводоснабжения с наливным водохранилищем-охладителем и прямоточными системами гидрозолоудаления, на алматинских станциях кроме оборотных систем водоснабжения повторно используются сточные воды из золоотвалов ввиду уникальной технологии захоронения золошлаковых отходов.

Сточные воды производственных предприятий группы компаний АО «Самрук-Энерго» состоят из промышленных и хозяйственно-бытовых стоков. Основной объем сточных вод – промышленные стоки, их сброс в природные объекты не производится. Они применяются в качестве гидротранспорта для удаления золошлаковых отходов на золоотвалы.

Качество и объем сточных вод регулируется законодательством, и перед сбросом сточные воды проходят соответствующую очистку до утвержденных санитарно-гигиенических нормативов. Вместе с тем, осуществляется регулярный аналитический контроль поверхностных водных сред, контроль сточных вод, мониторинг процессов изменения водного и температурного режимов подземных вод по сети наблюдательных скважин, ремонт оборудования и трубопроводов системы ГЗУ.

Основной целью АО «Самрук-Энерго» в области охраны водных ресурсов является минимизация воздействия, включая:

- снижение объема потребления пресной воды;
- снижение объемов сброса сточных вод и концентраций вредных веществ в сточных водах;
- увеличение доли повторно используемой воды (водооборота).

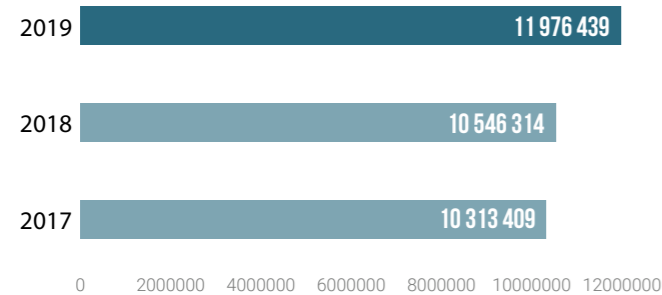
Взаимодействие с водой

ВОДОЗАБОР						
		ВСЕ РАЙОНЫ Мегалитры			Районы с дефици- том воды	
		2017 г.	2018 г.	2019 г.		
Объем забираемой воды по источникам	из поверхностных водных объектов (всего)	10 261 611	10 498 150	11 924 598	нет	
	пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	10 261 611	10 498 150	11 924 598	нет	
	другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет	
	из подземных источников (всего)	6 858	7 341	6 630	нет	
	пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет	
	другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	6 858	7 341	6 630	нет	
	морская вода (всего)	0	0	0	нет	
	пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет	
	другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет	
	пластовая вода (всего)	0	0	0	нет	
	пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет	
	другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет	
	из муниципальных и других систем водоснабжения	44 940	40 577	44 917	нет	
	пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	44 940	40 577	44 917	нет	
	другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет	
	Общий объем воды из муниципальных и других систем водоснабжения	Поверхностная	44 940	40 577	44 917	нет
		Подземная	0	0	0	нет
Морская		0	0	0	нет	
Пластовая		0	0	0	нет	
Общий объем забираемой воды		10 313 409	10 546 314	11 976 439	нет	

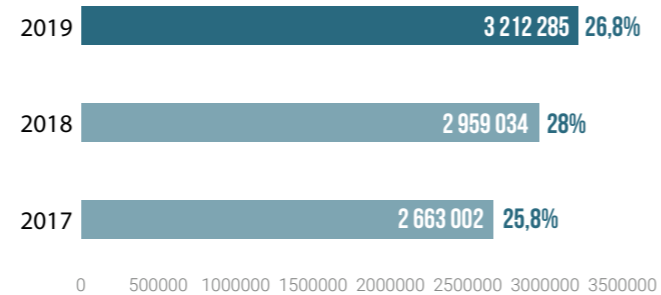
СБРОС						
		ВСЕ РАЙОНЫ Мегалитры			Районы с дефици- том воды	
		2017 г.	2018 г.	2019 г.		
Сброс по видам	Поверхностная	60 144,078	77 001,4	73 751,3	нет	
	Подземная	0	0	0	нет	
	Морская	0	0	0	нет	
	Муниципальная и другие системы водоснабжения (всего)	0	0	0	нет	
	Объем сточных вод, переданных для использования в другие организации	0	0	0	нет	
Общий сброс		60 144,078	77 001,4	73 751,3	нет	
Сточные воды по уровню очистки	Без очистки				нет	
	До требований р/х	требуемый уровень очистки			нет	
	До требований к/б	требуемый уровень очистки			нет	
	Др.	Нормативы ПДС	60 144,078	77 001,4	73 751,3	нет
	ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ					
		ВСЕ РАЙОНЫ Мегалитры			Районы с дефици- том воды	
		2017 г.	2018 г.	2019 г.		
Водопотребление	Общий объем водопотребления	192 242	201 229	198 438	нет	
ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ						
		ВСЕ РАЙОНЫ Мегалитры			Районы с дефици- том воды	
		2017 г.	2018 г.	2019 г.		
Водопользование	Общий объем водопотребления	10 121 167	10 345 085	11 778 000	нет	
ВОДОЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА						
		ВСЕ РАЙОНЫ м ³ /кВт*ч				
		2017 г.	2018 г.	2019 г.		
Водоэффективность	Объем забираемой воды на единицу выпускаемой продукции	0,371	0,333	0,396		

Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды за отчетный период

Общий объем забираемой воды, тыс.м³.



Объем многократно или повторно используемой воды, тыс.м³



Аспект «Биоразнообразия»

Международные эксперты обеспокоены масштабом неконтролируемого потребления и некоторыми видами деятельности, которые приводят к разрушению среды обитания и исчезновению биологических видов.

В 2019 году исполнилось 27 лет Конвенции о биологическом разнообразии. За это время в мировом сообществе появилось осознание зависимости от всех видов природных ресурсов и масштаба влияния их дефицита на инвестиции, репутацию и в итоге на экономические показатели бизнеса.

АО «Самрук-Энерго» оценивает аспект «Биоразнообразие» как значимый в отношении ГЭС, ВЭС и РЭК. Остальные предприятия не оказывают прямого влияния на дикую растительность и животный мир ввиду того, что они расположены в пределах населенных пунктов или на промышленных территориях.

Таким образом, деятельность дочерних компаний АО «Самрук-Энерго» может оказать негативное воздействие на орнитофауну, ихтиофауну и другие пресноводные экосистемы, а также на флору и фауну прибрежных зон.

В целях минимизации такого воздействия при планировании производственной деятельности проводится оценка воздействия на окружающую среду, в том числе на растительный и животный мир. Процедура ОВОС регулируется законодательством Республики Казахстан. Мониторинг воздействия на растительный и животный мир в процессе дальнейшей эксплуатации предприятий также регламентирован.

Еще на стадии проектирования на ПВЭС было предусмотрено уменьшение воздействия от ветроэнергетических

установок на окружающую среду – учитывая, что световое загрязнение приводит к нарушению биоритмов живых существ, в ночное время минимизируется освещение ВЭУ вплоть до использования лишь габаритных огней.

В АО «АЖК» для минимизации случаев гибели птиц на ВЛ от поражения электрическим током проводится реконструкция линий с оснащением изолированными проводами.

Для снижения воздействия на водные и наземные (прибрежные) экосистемы режимы работы гидроэлектростанций согласовываются с Комитетом по водным ресурсам Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК, с акиматами, а также с руководством ООПТ (например, в случае Мойнакской ГЭС). Согласование попусков воды с уполномоченными органами также производится в интересах сельскохозяйственных земледельцев, ибо назначение ГЭС – это не только энергетика, но и ирригация, борьба с наводнениями и водоснабжение. Эта мера направлена на предотвращение и адаптацию к последствиям изменения климата. Все ГЭС оснащены рыбозащитными устройствами. Также, по рекомендации Казахского научно-исследовательского института рыбного хозяйства, в качестве рыбозащитной меры вблизи водозабора перед турбинными водоводами в темное время суток осуществляется освещение поверхности воды прожекторами, таким образом световые пятна отпугивают рыбу. Передвижение рыбы происходит через отводы для холостого водосброса (ХВС).

Для мониторинга воздействия на растительный и животный мир на ГЭС и ВЭС внедрены визуальные полевые наблюдения.

В 2019 году АО «Самрук-Энерго» не осуществляло производственную деятельность на территориях, имеющих какой-либо специальный санитарный или экологиче-

ский режим, или статус особо охраняемых природных территорий.

Эксплуатационный участок	Географическое положение	Положение по отношению к охраняемой зоне или району с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов	Тип операции	Значение биоразнообразия, характеризующее признаком охраняемой территории или зоны с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемой территории	Статус/категория управления территории
ТОО «ПВЭС»	г. Ерейментау, Акмолинская обл.	На расстоянии 45 км находится государственный природный парк Буйратау	Производство электроэнергии	В горах Ерейментау обитает 2 вида птиц, занесенных в Красную книгу Казахстана (орел-могильник и степной орел). Однако, скопления птиц обнаружены в низинах и лесопосадках вдоль автотрасс и железнодорожных путей, которые в свою очередь находятся в стороне от установленных ВЭУ на ВЭС. Случаев столкновения с лопастями ВЭУ с момента ввода объекта в эксплуатацию не зафиксировано.	Природный парк
АО «Мойнакская ГЭС»	Алматинская область	На расстоянии около 55 км от Мойнакской ГЭС вниз по течению реки Чарын расположен Чарынский национальный парк	Производство электроэнергии	АО «Мойнакская ГЭС» сотрудничает с экспертами ПРООН в Казахстане по проекту сохранения реликтовой ясеневой рощи, которая находится ниже по течению реки Чарын.	Природный парк



«Молодежь самая энергичная часть общества, надеюсь своими знаниями, современным взглядом принести пользу энергетике».



НЫСАНОВ АЙБЕК

Мастер по ремонту оборудования Цеха ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Булата Нуржанова»

Аспект «Выбросы»

Проблема загрязнения атмосферного воздуха – еще одна из серьезнейших глобальных проблем, с которыми столкнулось человечество. Актуальность вопроса неоспорима – не случайно все мероприятия в рамках Всемирного дня окружающей среды в 2019 году прошли под слоганом «Бой загрязнению воздуха». Но опасность воздействия на атмосферу не только в том, что чистый воздух является ключевым компонентом права на здоровую окружающую среду, но и в изменении климата планеты.

Учитывая мнение экспертов, АО «Самрук-Энерго» серьезно относится к вопросу изменения климата. Основные направления и цели по снижению углеродоемкости процессов и продукции отражены в долгосрочной Стратегии развития и Экологической политике Общества. Так, к стратегическим целям Компании относятся развитие ВИЭ и ГЭС, повсеместно внедрены системы энергоменеджмента, разработаны обширные программы по повышению энергоэффективности и энергосбережения, планируется серьезный проект по газификации алматинских электростанций в дополнение к уже переведенным на газ ТЭЦ-1 и ЗТК.

В рамках поддержки ВИЭ условными потребителями группы АО «Самрук-Энерго» в 2019 году приобретено 378 млн кВт*ч «чистой» энергии, что на 40,6% выше аналогичного периода 2018 года.

Кроме того, такие ДЗО АО «Самрук-Энерго» как ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь Комир» являются котируемые установками и имеют обязательства по сокращению выбросов ПГ в рамках национальной системы торговли квотами на выбросы ПГ.

Что касается загрязняющих веществ, то основными источниками выбросов загрязняющих веществ в Обществе являются топливные станции I категории. Их эмиссии в атмосферный воздух строго регламентируются экологическим законодательством. Выбросы ЗВ производятся в объемах, обусловленных производственными процессами в соответствии с разработанными проектами и нормативами, которые согласованы с уполномоченными государственными органами и регламентированы в специальных разрешительных документах.

Значимыми веществами, характерными для ТЭС, являются оксиды азота, оксиды серы, оксид углерода, пыль (зола).

При проектировании станций предусматриваются оптимальные условия рассеивания ЗВ – высота дымовых труб, расположение с учетом рельефа и розы ветров, удаленность от жилых районов.

Далее, в ходе эксплуатации оборудования проводятся регулярные ремонты, модернизация и другие технологические мероприятия, способствующие улучшению экологических показателей предприятий. Для минимизации выбросов золы применяются золоулавливающие технологии – на экибастузских ГРЭС – это электрофильтры, а на алматинских ТЭЦ – эмульгаторы нового поколения. Для подавления образования других газов применяются низкокислородные горелки, регулируются режимы благодаря применению подогревателей высокого давления и турбо-питательных насосов с питанием от 4-го отбора пара турбины.

Ведется постоянный производственный экологический контроль соблюдения нормативов предельно допустимых выбросов и регулярная отчетность перед контролирующим органом.

В 2019 году сданы в эксплуатацию два гидроагрегата АО «Шардаринская ГЭС» в рамках проекта по модернизации станции, сдана в эксплуатацию СЭС 416 кВт в г. Капшагай ТОО «Samruk Green Energy» – это приведет к росту доли «чистой» генерации.

По итогам 2019 года достигнуто:

- снижение удельного выброса CO₂ по группе компаний Самрук-Энерго по сравнению с 2018 годом (с 0,867 до 0,86 тCO₂/МВт*ч) за счет снижения доли выработки топливных станций и увеличения доли выработки ГЭС;
- удельный выброс ЗВ по группе компаний составил 10,5 г/кВт*ч, что на 3% выше показателя за 2018 год из-за увеличения удельных выбросов диоксида серы, что в свою очередь вызвано ростом содержания серы в угле (2017 – 0,48%, 2018 – 0,57%, 2019 – 0,67%);
- сокращение удельных выбросов пыли (золы) на 2%, удельных выбросов NO_x на 3%;

Прямые выбросы парниковых газов

	Единица измерения	объем		
		2017 г.	2018 г.	2019 г.
двуокись углерода	тыс. тонн	29 839,62	33 744	31 593
метан	тыс. тонн	321,67	351,98	353,850
закись азота	тыс. тонн	0,285	0,293	0,275

Методики: Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов, МГЭИК, 2006; МУ по расчету выбросов парниковых газов от тепловых электростанций и котельных, Астана, 2010, Приложение 9 к приказу № 280-п МОС РК от 05.11.2010 г.

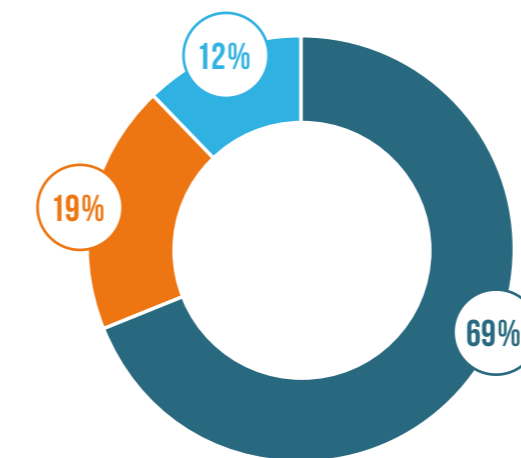
Законодательство Республики Казахстан не требует обязательной оценки косвенных выбросов парниковых газов, однако мы полагаем, что указанные объемы выбросов парниковых газов содержат 95% общих выбросов

парниковых газов, в том числе косвенных (Score 1 и 2) группы компаний Самрук-Энерго, т. к. при расчете прямых выбросов учитываются собственные энергетические нужды ДЗО.

Выбросы ОРВ и прочие выбросы

	Единица измерения	объем		
		2017 г.	2018 г.	2019 г.
Объем производства ОРВ	–	–	–	–
Объем импорта ОРВ	–	–	–	–
Объем экспорта ОРВ	–	–	–	–
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	–	–	–	–
ЛОС	ТОНН	245,6	297,2	261,6

Вклад ДЗО в суммарные выбросы Компании сектор «Генерация» 2019 год

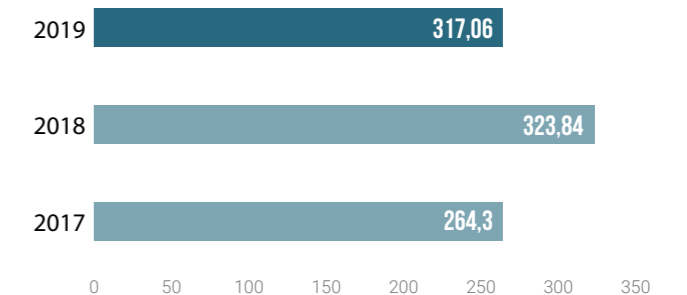


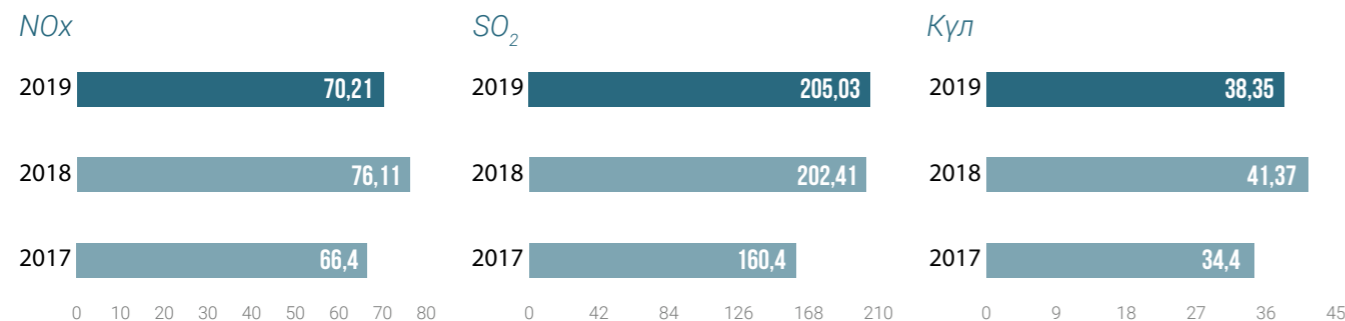
- ТОО «ГРЭС-1»
- АО «СЭГРЭС2»
- АО «АлЭС»

Выбросы загрязняющих веществ, тыс. тонн

Объем валовых выбросов по группе компаний АО «Самрук-Энерго»

Валовые выбросы





Аспект «Отходы»

Отсутствие баланса в производстве и потреблении приводит к тому, что объем и виды отходов в мире увеличиваются беспрецедентными темпами. При ненадлежащем управлении отходы могут стать серьезным источником загрязнения воздуха, почв и земель, а также подземных вод со всеми вытекающими последствиями.

Наилучшим средством, которое позволит повернуть вспять наблюдаемую тенденцию, является так называемый иерархический порядок обращения с отходами. Самрук-Энерго также придерживается иерархии обращения с отходами, стремясь в первую очередь снизить объем образования отходов на единицу продукции.

Процесс производства продукции неизбежно сопровождается образованием отходов, при обращении с которыми предприятия стремятся соблюдать экологические, санитарно-эпидемиологические требования и требо-

вания стандартов в области обращения с отдельными видами отходов. Так, по компаниям группы АО «Самрук-Энерго» к отходам производства относятся золошлаковые отходы на ТЭС и вскрышные породы на угольном разрезе ТОО «Богатырь Комир». Эти виды отходов относятся к неопасным и составляют львиную долю общего объема отходов.

В отношении отходов потребления (макулатура, отходы пластмассы, ртутьсодержащие лампы, лом цветных и черных металлов, электронное и электрическое оборудование и т.д.), предусмотрены меры по разделному сбору и дальнейшей передаче этих отходов на переработку или утилизацию сторонним компаниям.

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» не осуществляют импорт, экспорт, перевозку, переработку каких-либо видов опасных отходов.

Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения

Единица измерения	Масса		
	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1. Всего образовано отходов, из них	80 114,8	81 067,7	79 435,9
2. опасных	11,8	18,8	18,8
3. неопасных	80 103,0	81 048,9	79 417,13

Размещение отходов производства по группе компаний АО «Самрук-Энерго» осуществляется наиболее безопасным способом. Для предотвращения пыления, ЗШО на экибастузских ГРЭС захораниваются на золоотвалах под урез воды, а на алматинских станциях применяется уникальная для Казахстана комбинированная система золошлакоудаления. Ежегодно проводится рекультивация отработанных частей золоотвалов. В целом, снижению образования ЗШО также способствует и развитие Компанией гидроэлектростанций и объектов ВИЭ.

Размещение вскрышных пород во внутренний отвал выработанного пространства на разрезах «Северный» и «Богатырь» позволило снизить размещение вскрышных пород на внешних отвалах и таким образом снизить воздействие на прилегающие территории. Для предотвращения окислительных процессов и недопущения самовозгорания углесодержащей породы, складированной в отвалы, выполняются мероприятия по изоляции инертными породами отсыпок отвалов и уплотнение кровли отвалов.

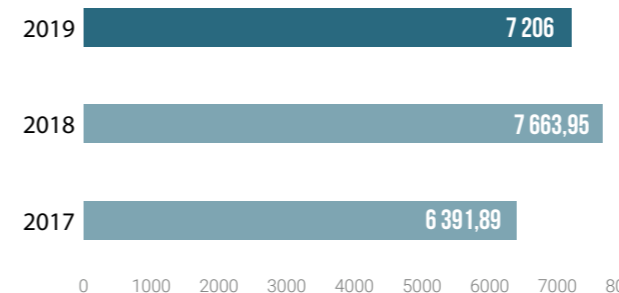


По итогам 2019 года, благодаря снижению удельных расходов топлива на единицу продукции достигнуто снижение образования золошлаковых отходов.

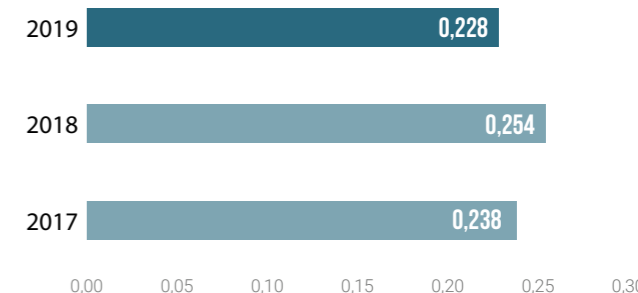
Ведется работа по утилизации накопленных ЗШО, но пока слабыми темпами из-за отсутствия достаточного

спроса на ЗШО как сырье. На АО «ЭГРЭС-2» запущена установка сухой золы (далее – УСЗ). В 2019 году с УСЗ по оперативным данным отгружено около 11,3 тыс. тонн сухой золы. ЗШО станций ТОО «ЭГРЭС-1», АО «ЭГРЭС-2» используются при строительстве автомобильных дорог в Павлодарской области.

ЗШО, тыс. тонн



Удельный показатель образования ЗШО по сектору Топливная генерация, кг ЗШО/кВтч



«В энергетику я пришла по стопам отца. Люблю свою работу, всё время узнаю что-то новое, знакомлюсь с новыми людьми и никогда скучаю. Наша работа заключается в том, чтобы не допустить производственного травматизма, инцидентов и происшествий. Вопрос серьезный: на кону стоят жизни и здоровье сотрудников предприятия...»



АЛИЯ ОСПАНБАЕВА

Ведущий инженер по охране труда и технике безопасности АО «Станция ЭГРЭС-2»

ЦЕННОСТИ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» ҚУАТ/ҚҰАТ/ENERGY



«ҚАМҚОРЛЫҚ»/QAMQORLYQ/ НАСТАВНИЧЕСТВО

- Мы всегда готовы прийти на помощь и оказать поддержку
- Мы действуем открыто, чтобы создать доверительные отношения с коллегами и партнерами
- Мы готовы к наставничеству, сохранению и передаче опыта



«УАДЕГЕ БЕРІКТІК»/ҰАДЕГЕ BERIKTIK/НАДЕЖНОСТЬ

- Мы несем ответственность за бесперебойную и качественную работу
- Мы несем ответственность перед будущими поколениями и бережно относимся к окружающей среде и экологии
- Мы несем ответственность за повсеместное создание безопасных, комфортных и конкурентоспособных условий труда
- Мы верны принятым обязательствам



«АДАЛДЫҚ»/ADALDYQ/ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

- В решении любых вопросов мы объективно оцениваем ситуацию и поступаем справедливо
- Мы применяем равные требования и предоставляем равные возможности
- Мы ценим мнения других, предоставляя возможность высказаться и быть услышанным



ТӘЖІРІБЕ/ТАЈІРІБЕ / ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

- Мы добросовестно относимся к поставленным задачам и получаем удовольствие от работы
- Мы профессионалы своего дела, самосовершенствуемся и добиваемся результата
- Для повышения эффективности мы ищем разные взгляды и применяем разные методы

КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»



Компания, осознавая социальную ответственность бизнеса, в целях обеспечения максимальных выгод обществу от своей деятельности, принимает добровольные

обязательства по ответственному участию в жизни работников Компании, населения в регионах деятельности Компании и общества в целом.

Наши сотрудники

Управление человеческими ресурсами является одним из приоритетных направлений в деятельности Компании и осуществляется в соответствии с Кадровой политикой АО «Самрук-Энерго» на 2018–2028 годы.

Миссия Кадровой политики

Объединение усилий человеческих ресурсов для достижения стратегических целей Компании в долгосрочной перспективе и обеспечения конкурентного преимущества на рынке.

Видение Кадровой политики

Единая эффективная корпоративная культура, согласованная с ценностями каждого работника, способствующая росту человеческого потенциала и динамичному устойчивому развитию бизнеса.

Стратегическая роль HR-функции выражается в первую очередь в планировании трудовых ресурсов на перспективу в количественном и качественном выражении.

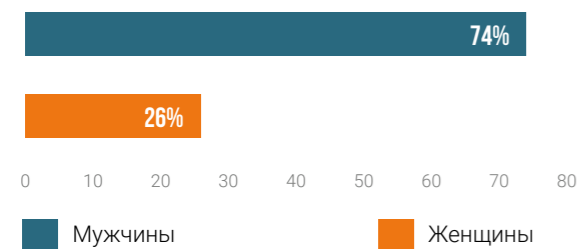
Компания особое внимание уделяет управлению планированием и обеспечением трудовыми ресурсами путем управления организационной структурой и численностью, качеством и системой квалификаций, поиском и подбором персонала.

АО «Самрук-Энерго» входит в число крупнейших работодателей Республики Казахстан. По состоянию на 31 декабря 2019 года списочная численность персонала АО «Самрук-Энерго» составила 17 699 человек.

Структура персонала АО «Самрук-Энерго» на протяжении последних лет остается стабильной.

Доля работников с полной занятостью в отчетном периоде составила 100%.

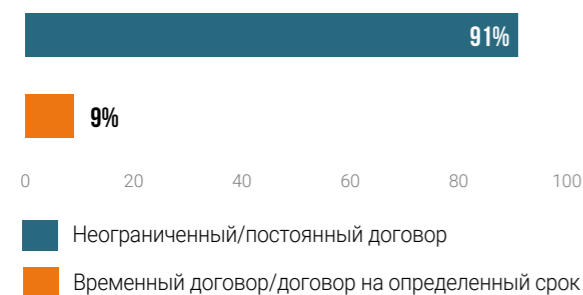
Общее число рабочей силы в разбивке по полу за 2019 год



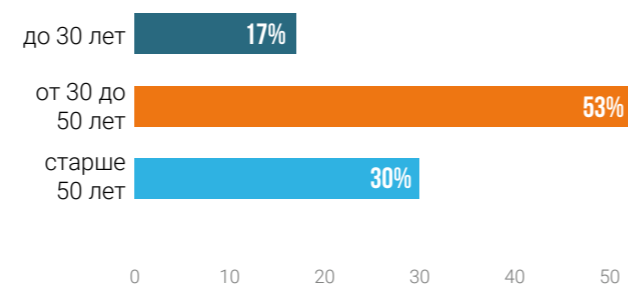
Общее число рабочей силы по типу занятости за 2019 год



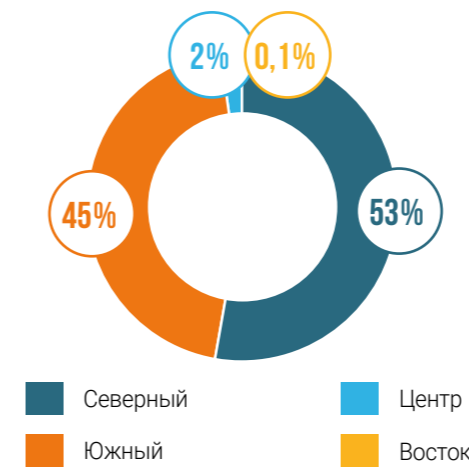
Общее число сотрудников в разбивке по типу договора о найме за 2019 год



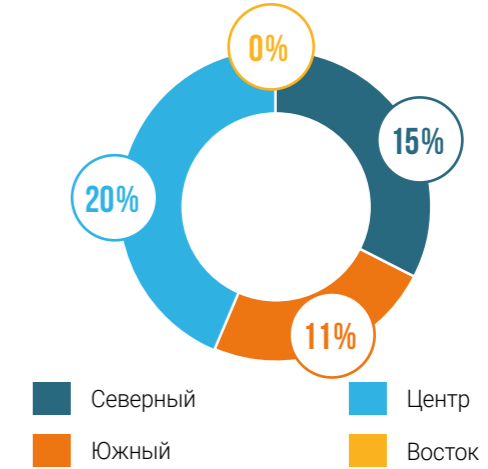
Общее число рабочей силы в разбивке по возрасту



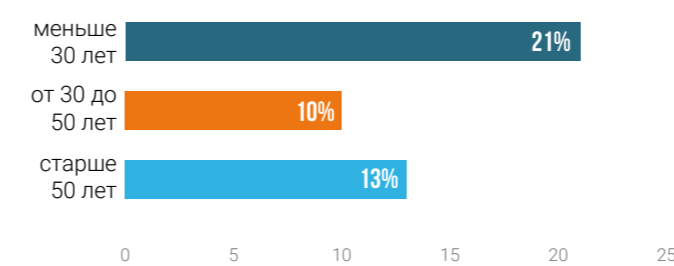
Общее число рабочей силы в разбивке по регионам за 2019 год



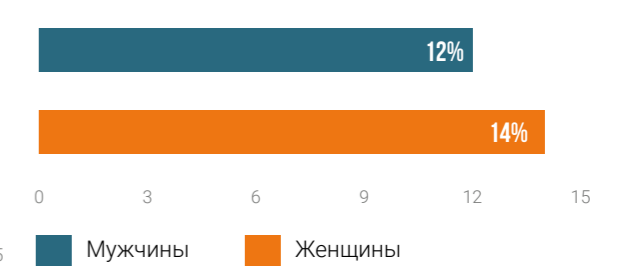
Текущая текучесть кадров в разбивке по регионам за 2019 год



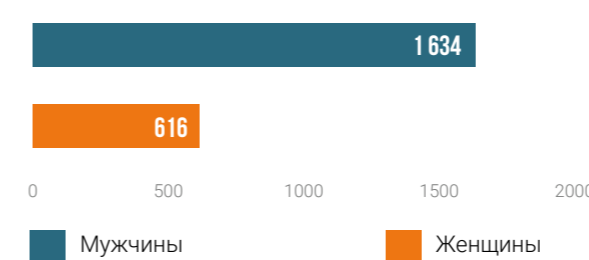
Текущая текучесть кадров в разбивке по возрасту за 2019 год



Текущая текучесть кадров в разбивке по полу за 2019 год



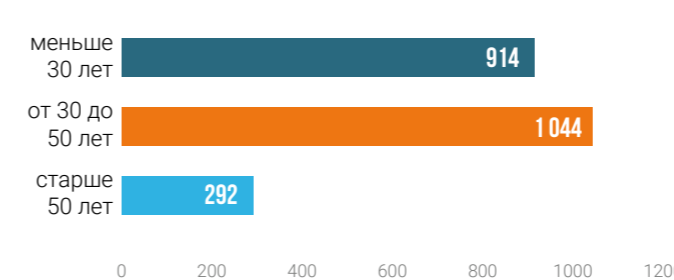
Вновь нанятые работники в разбивке по полу за 2019 год



Вновь нанятые работники в разбивке по регионам за 2019 год



Вновь нанятые работники в разбивке по возрасту за 2019 год



Состав сотрудников организации на конец 2019 года с разбивкой по полу, возрастной группе и указанием представительства меньшинств

№	Показатель	Сотрудники	Доля
1.	Пол	17 699	
1.1.	Мужчины	13 074	74%
1.2.	Женщины	4 625	26%
2.	Группы меньшинств (расовые/этнические, религиозные, с ограниченными возможностями)	17 699	
2.1.	Казахи	10 768	61%
2.2.	Русские	4 794	27%
2.3.	Украинцы	675	4%
2.4.	Уйгуры	341	2%
2.5.	Татары	343	2%
2.6.	Немцы	249	1%
2.7.	Белорусы	123	1%
2.8.	Корейцы	46	0,3%
2.9.	Другие	360	2%
3.	Возрастные группы	17 699	
3.1.	До 30 лет	3 024	17%
3.2.	От 30 до 50 лет	9 292	53%
3.3.	Старше 50 лет	5 383	30%

В соответствии с производственной спецификой деятельности АО «Самрук-Энерго» на основных участках производства задействованы работники мужского пола, доля которых от общей численности персонала в 2019 году составила 74%.

Совместно с ЕБРР и Ergon Associates в АО «Самрук-Энерго» стартовал проект, в рамках которого было подписано Заявление о поддержке 7 Принципов расширения прав и возможностей женщин, разработанного в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора Организации Объединенных Наций. Данный документ предполагает приверженность принципам гендерного равенства, как ключевого элемента устойчивого развития, а также убежденность в том, что компании, предоставляющие женщинам и мужчинам равные возможности, более успешны и достигают лучших результатов. Для достижения поставленной цели в Компании принят План мероприятий.

За отчетный период по группе компаний АО «Самрук-Энерго» 170 работникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком. Из них 166 женщин и 4 мужчин. В отчетном году 123 женщины продолжили свою работу.

Мотивация и вознаграждение

Понимание и удовлетворение текущих и будущих ожиданий и потребностей работников является залогом долгосрочного успеха и процветания Компании. Компания придерживается следующей политики оплаты труда и мотивации:

Основную долю персонала АО «Самрук-Энерго» составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет (59%). Средний возраст персонала в 2019 году составил 42 года. Средний стаж работы – 11 лет. Процент работников, принятых на работу в отчетном году – 13%.

Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения – 96%. В 2019 году коэффициент текучести кадров составил 9%. Основные причины – перспектива получения более высокой зарплаты в другом месте и отсутствие карьерного и профессионального развития и обучения.

При расторжении трудового договора работодатель письменно уведомляет работников о расторжении трудового договора не менее чем за один месяц. Согласно Коллективному договору работникам при расторжении трудового договора, в связи с выходом на пенсию выплачивается компенсационная выплата в размере 3 заработных плат.

Ввиду специфики деятельности, в группе компаний АО «Самрук-Энерго» отсутствует риск использования детского и принудительного труда, а также выполнения молодыми работниками опасной работы.

■ установление минимально гарантированного уровня оплаты труда в Компании для всех работников на уровне, превышающем законодательно установленный минимальный размер оплаты труда, из расчета необходимости удовлетворения основных жизненных

- потребностей и предоставления определенного дохода с учетом местных условий;
- индексация заработной платы на основе индекса потребительских цен;
- периодическое повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда;
- использование гибких систем премирования с целью наиболее полного учета индивидуального трудового вклада работника;
- объективность и единство системы оплаты и мотивации труда работников и ее конкурентоспособность на республиканском уровне;
- награждение корпоративными и отраслевыми наградами.

Средняя заработная плата работников по группе компаний АО «Самрук-Энерго» за 2019 год выросла по отношению к аналогичному показателю на 4% – с **234 140** тенге до **243 640** тенге.

Минимальная заработная плата по группе компаний составляет 135 526 тенге. Соотношение минимальной зарплаты женщин к минимальной зарплате мужчин составляет 100%. Заработная плата устанавливается на основании схемы заработной платы и тарифной ставки. Для повышения содержания заработной платы и компенсации инфляционных процессов, а также в соответствии с заключенными Коллективными договорами в группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 2019 году проведена индексация заработной платы в среднем на 5%.

Диапазон соотношений заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации

№	Показатель	Значение (2019)	Единица измерения
1.	Минимальная заработная плата	42,5	тыс. тенге
2.	Заработная плата сотрудника начального уровня в организации в значительных регионах деятельности	135,5	тыс. тенге
2.1.	Мужчины	163,9	
2.2.	Женщины	141,1	
3.	Отношение	319%	%
3.1.	Мужчины	121%	
3.2.	Женщины	104%	
№	Показатель	Значение (2018)	Единица измерения
1.	Минимальная заработная плата	28,3	тыс. тенге
2.	Заработная плата сотрудника начального уровня в организации в значительных регионах деятельности	140,7	тыс. тенге
2.1.	Мужчины	144,9	
2.2.	Женщины	136,3	
3.	Отношение	497%	%
3.1.	Мужчины	103%	
3.2.	Женщины	97%	

Система вознаграждения работников основана на принципах: внутренняя справедливость и внешняя конкурентоспособность; прозрачность и понятность; соответствие целям и финансово-экономическим возможностям Компании; вознаграждение/премирование с учетом результатов деятельности Компании и личного вклада.

В целях мотивации работников АО «Самрук-Энерго» в знак признания заслуг развивает формы нематериального поощрения и формы непрямого дополнительного материального вознаграждения – программы социальной защиты работников и дополнительных льгот.

В АО «Самрук-Энерго», в соответствии с Коллективным договором, предусмотрены: оплата сверхурочной работы, оплата работы в праздничные дни и выходные дни, в ночное время, надбавки и доплаты, оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда, дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск, материальная помощь в связи с рождением ребенка, материальная помощь к свадьбе и единовременное поощрение в связи с юбилеем работников (50, 60 и 70 лет).

Работникам, совмещающим работу с обучением в организациях образования, также предоставляются дополнительные отпуска на период экзаменационных или установочных сессий, подготовки и защиты дипломного проекта (работы), сдачи выпускных экзаменов.

В целях мотивации и стимулирования труда работников в группе компаний АО «Самрук-Энерго» в рамках развития корпоративной культуры проводились мероприятия отличившихся работников с вручением государственных, ведомственных и отраслевых наград Электроэнер-

гетического Совета СНГ, Казахстанской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY», ОЮЛ «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация», АО «Самрук-Қазына» и др.

№ п/п	ФИО	Вид награды	Наименование Компании
1.	Сабыркулов Бисембек Абенович – Управляющий директор Каскада ГЭС	Орден «Құрмет»	АО «Алматинские электрические станции»
2.	Мнайдарова Рауза Есламгалиевна – инженер по ремонту 2 категории цеха тепловой автоматики и измерений	Медаль «Ерен еңбегі үшін»	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
3.	Дуйсембинов Евгений Низамович – Начальник отдела коммерческой диспетчеризации Торгового дома	Звание «Заслуженный энергетик СНГ»	АО «Самрук-Энерго»
4.	Айдарбеков Галымжан Абикенович – Заместитель Председателя Правления по производству	Звание «Заслуженный энергетик СНГ»	АО «Мойнакская ГЭС имени У.Д. Кантаева»
5.	Жанабаев Бакытбек Каипжанович – Председатель Правления	Звание «Заслуженный энергетик СНГ»	АО «Шардаринская ГЭС»
6.	Тулегенов Гибрат Калышович – начальник управления по эксплуатации	Звание «Заслуженный энергетик СНГ»	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»

Кроме того, многие работники группы компаний АО «Самрук-Энерго» награждены званиями и почетными грамотами Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации. Среди работников, удостоившихся наград Казах-

станской Электроэнергетической Ассоциации, работники ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Samruk-Green Energy», ТОО «Первая ветровая электрическая станция», АО «Алатау Жарық Компаниясы».

Развитие и карьерный рост

Специфика электроэнергетики требует постоянной непрерывной подготовки и переподготовки кадров для допуска к работе и поддержания высокого уровня профессионализма. Группа компаний АО «Самрук-Энерго» стремится постоянно развивать и обучать сотрудников. Обучение и развитие персонала являются ключевым фактором успеха в обеспечении экономической, безаварийной и эффективной работы оборудования и Компании в целом.

Система обучения нацелена на развитие навыков, знаний и компетенций категорий и групп персонала в зависимости от задач и целей деятельности. Приоритетом в разработке и внедрении программ обучения в соответствии со стратегическими направлениями Компании является развитие компетенций работников по работе в конкурентной среде в области развития коммерческих навыков и эффективных продаж, финансов и управлении инвестициями, due-diligence, управления международными сделками, проектного управления, управления измене-

ниями, внедрения цифровых технологий, операционного управления.

В 2019 году, в рамках реализации программы лидерства, было организовано обучение по теме «Глобальные тренды Digital», «Публичные выступления» для CEO. А также обучение по теме «Управление людьми», «Управление изменениями», «Стратегический менеджмент», «Цифровые навыки» и обучение навыкам коучинга для работников уровня CEO-1 и CEO-2.

Совершенствование методов и форм развития персонала АО «Самрук-Энерго» включает использование передовых цифровых технологий в обучении, развитие дистанционного/модульного обучения, внедрение стажировок, развитие внутреннего тренерства, наставничества, менторства и коучинга.

В 2019 году общий расход на обучение персонала составил 361 701 тыс. тенге.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категории сотрудников

Категория персонала	Общая численность на конец 2019 года		Количество часов подготовки за 2019 год		Среднее количество часов подготовки на сотрудника в год
	Мужчин	женщин	мужчин	женщин	
Высшее руководство (топ-менеджмент)	56	7	1 591	240	29
АУП	1 965	636	35 057	23 372	22
Производственный персонал	11 005	3 583	586 990	146 747	50
Обслуживающий персонал	48	399	1 735	7 395	20

Категория персонала	Общая численность на конец 2018 года		Количество часов подготовки за 2018 год		Среднее количество часов подготовки на сотрудника в год
	Мужчин	женщин	мужчин	женщин	
Высшее руководство (топ-менеджмент)	53	7	1631	277	31
АУП	1 979	631	23270	15 513	29
Производственный персонал	10 942	3 644	567353	141 838	44
Обслуживающий персонал	46	417	1013	4 321	21

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по регионам



Проведена оценка 94% административно-управленческого персонала, среди которых 95% мужчин и 94% женщин.

- В Компании проводится следующая оценка работников:
- комплексная (итоговая) оценка по целям и компетенциям, которая включает в себя: самооценку, обзорные встречи, обзор навыков, потенциала, оценку и предоставление направлений работникам по повышению эффективности деятельности и возможностям для развития.
 - промежуточный обзор деятельности работников, который проводится ежеквартально, с целью проведения мониторинга степени выполнения целей за отчетный период.

В целях сохранения и развития конкурентоспособности, проактивного реагирования на внешние и внутренние вызовы, наращивания потенциала перспективных, высокопрофессиональных и вовлеченных работников, воспитания собственных управленческих кадров Компания развивает систему преемственности и управления талантами.

В группе компаний АО «Самрук-Энерго» формируется единый кадровый резерв для занятия ключевых позиций и внедряются процедуры отбора и назначений из пула талантов, основанные на принципах объективности, прозрачности и справедливости, добровольности, эффективности.

При этом необходим фокус не только на вертикальном карьерном развитии, но и на развитии кросс-функциональной экспертизы.

Процесс формирования и развития кадрового резерва тесно интегрирован с ежегодной оценкой деятельности работников, по результатам которой формируется карта талантов, разрабатываются индивидуальные планы развития резервистов, развивается вовлеченное менторство, программы стажировок, и программа преемственности.

В рамках развития корпоративного управления Совет директоров АО «Самрук-Энерго» и органы управления компаний уделяют большое внимание формированию и исполнению плана преемственности на руководящие позиции.

Безопасность и охрана здоровья сотрудников

Компания, руководствуясь принципами устойчивого развития, проводит политику по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда работников.

Одной из главных задач группы компаний АО «Самрук-Энерго» является обеспечение безопасных условий труда для каждого работника.

Деятельность, которая потенциально сопряжена с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями, у Компании не имеется.

Компания проводит следующую работу (не ограничиваясь):

- 1) анализ опасностей и рисков для отдельных профессий и работ;
- 2) оценка потенциальных воздействий и рисков, вызываемых опасными природными явлениями, такими как землетрясения, оползни или наводнения;
- 3) предоставление средств индивидуальной защиты, разъяснение требований к использованию средств индивидуальной защиты, и обеспечения использования средств индивидуальной защиты;
- 4) подготовка в области безопасности для всего персонала, учитывающая опасности и риски их работы;
- 5) разработка программы по расследованию происшествий, ведение учета инцидентов, в том числе: общее количество часов работы, серьезные травмы, потерянное время и происшествия, которые могли привести к травмам и т. д.;
- 6) разработка программы медицинского освидетельствования для сотрудников;
- 7) обеспечение внедрения системы выдачи разрешений на работу, охватывающего как собственных сотрудников, так и подрядчиков, для опасных задач, таких как работа в замкнутом пространстве;
- 8) разработка и реализация процедур «блокировка и установка предупредительных табличек»;
- 9) мониторинг опасности на рабочем месте;
- 10) размещение знаков безопасности (пожарная безопасность, реагирование на ЧС, шум, курение, и т. д.), где это необходимо;
- 11) разработка Планов действия при ЧС, крупных производственных авариях.

Каждая компания, входящая в группу АО «Самрук-Энерго» сертифицирована по международному стандарту «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда OHSAS-18001».

В соответствии с законодательством Республики Казахстан проводятся аттестации рабочих мест по условиям труда (1 раз в 5 лет). На основании результатов аттестации разработаны Планы мероприятий по улучшению условий труда сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда.

В соответствии с Политикой в области безопасности и охраны труда, в каждой организации, входящей в группу компаний АО «Самрук-Энерго» ежегодно внедряются Планы мероприятий по управлению вопросами охраны труда, проводится комплекс организационных и профилактических мер.

Согласно Правилам работы с персоналом в энергетических организациях РК, утвержденным приказом Министра энергетики РК от 26 марта 2015 года № 234 в ДЗО проводятся регулярные тренинги по технике безопасности с персоналом в следующих формах:

- подготовка по новой должности, включающая: обучение; стажировку на рабочем месте; первичную квалификационную проверку знаний; дублирование;
- периодические квалификационные проверки знаний;
- контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки;
- инструктажи;
- повышение квалификации.

Обучение проводится на ежеквартальной основе по утвержденным графикам.

На всех предприятиях Компании в соответствии со статьей 203 Трудового кодекса Республики Казахстан функционируют производственные советы по безопасности и охране труда (далее – производственные советы). В состав производственных советов на паритетной основе входят представители работодателя, представители работников, включая технических инспекторов по охране труда.

На ежеквартальной основе проводятся селекторные совещания с руководителями подразделений, курирующих вопросы безопасности и охраны труда, по результатам которых принимаются директивные документы по профилактике и недопущению несчастных случаев на производстве.

Заключены письменные соглашения с уполномоченными органами по труду Алматинской, Павлодарской и Туркестанской областей о сотрудничестве в области безопасности и охране труда.

Компанией внедрена практика проведения плановых и внеплановых (внезапных) проверок по соблюдению требований международных стандартов, нормативно-правовых актов РК, внутренних нормативных документов Общества в области безопасности и охраны труда. За отчетный период было проведено 14 плановых проверок, 3 внеплановых (внезапных проверок).

Регистрация, порядок сообщения и учет несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии с главой 20 Трудового кодекса Республики Казахстан «Расследование и учет несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью» и иными нормативными правовыми актами РК.

В соответствии с корпоративным стандартом «Учет и расследование происшествий» внедрена практика проведения внутренних расследований несчастных случаев с целью определения коренных (системных) причин. В соответствии с вышеуказанным корпоратив-

ным стандартом ведутся расследования инцидентов, не приведших к несчастным случаям.

В целях профилактики безопасности труда и снижения уровня травматизма на производстве, за отчетный период проведено 44 расследований инцидентов, не приведших к несчастным случаям. По результатам расследований разработаны и исполняются корректирующие мероприятия.

Несмотря на большое количество осуществленных профилактических и корректирующих мер, в 2019 году зарегистрировано 10 несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, в том числе, 1 групповой: из них 1 со смертельным исходом, 5 с тяжелым исходом, 5 с легким исходом. Выявлен 1 факт сокрытия несчастного случая в ТОО «ЭГРЭС-1», произошедшего в 23 февраля 2018 года, несчастный случай связан с трудовой деятельностью и принят к учету в 2019 году. Ниже приводятся показатели производственного травматизма по видам травм.

Количество пострадавших по видам травм

Наименование травм	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Химический ожог, термический ожог	–	1	2
Ушиб	–	1	1
Травматическая ампутация	–	–	–
Электротравмы (термические ожоги)	2	–	1
Переломы	4	5	5
Сочетанная травма (переломы, ушибы, разрывы внутренних органов)	1	1	–
Травма глаза	–	–	–
Черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга	–	2	2
Количество пострадавших	7	10	11
Количество несчастных случаев	7	10	10

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности LTIFR составил: $10 \cdot 1000000 / 30359979,9 = 0,33$

Коэффициент частоты смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью FIFR составил: $10 \cdot 1000000 / 30359979,9 = 0,03$

Коэффициент потерь рабочего времени в связи с травматизмом LDR составил: $1298 \cdot 1000000 / 2259386 = 574,49$

Коэффициент потерянных дней составил 1 298.

Коэффициент пропущенных дней – 172 984.

Коэффициент профессиональной заболеваемости за отчетный период не выявлен.

За отчетный период зафиксировано два несчастных случая со смертельным исходом. В обоих случаях несчастному случаю подверглись работники мужского пола в Алматинском регионе. Один из случаев произошел в АО «АЖК» и второй – в подрядной организации АО «АлЭС».

Для предоставления работникам гарантий защищенности Компания продолжит развитие программы социальной защиты (медицинское страхование, страхование жизни, пенсионное обеспечение, страхование от несчастных случаев и др.), улучшать условия труда и быта.

В соответствии с законодательством Компания производит также оплату больничных листов, медицинское страхование, страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, ежегодный медицинский осмотр работников и материальную помощь при получении производственной травмы.

Меры, принимаемые для исключения несчастных случаев на производстве

Для снижения производственного травматизма по группе компаний АО «Самрук-Энерго» принимаются следующие меры:

1. Обстоятельства и причины несчастных случаев доводятся до сведения всех работников.
2. Проводятся внеплановые инструктажи для всего производственного персонала (при несчастном случае в группе Компании).
3. Проводится внеочередная проверка знаний ПТЭ, ПТБ и инструкций по безопасности и охране труда работников подразделений, в которых произошел несчастный случай.
4. Ежемесячно проводятся Дни техники безопасности с участием первых руководителей предприятий. По результатам их проведения разрабатываются мероприятия по устранению выявленных нарушений.
5. Службами безопасности и охраны труда организовываются комплексные обследования оборудования, зданий и сооружений, рабочих мест. По результатам комплексных проверок разрабатываются планы мероприятий со сроками исполнения и ответственными лицами.
6. Проводится обучение всего производственного персонала в соответствии с Правилами проведения обучения, инструктирования и проверок знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда. Руководители обучаются на курсах систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, специалисты обучаются на курсах повышения квалификации в области охраны труда и техники безопасности «Международный сертификат NEBOSH».
7. Перед ремонтной кампанией проводятся семинары-совещания с инженерно-техническими работниками структурных подразделений, имеющими право выдавать наряды, быть руководителями и производителями работ, с практическими занятиями по пра-

Рост производственного травматизма в 2018–2019 годах по сравнению с 2017 годом обусловлен усилением работы по повышению прозрачности регистрации несчастных случаев на производстве. К примеру, в ТОО «ЭГРЭС-1» в 2018 году было отмечено мероприятие «1000 дней без несчастных случаев», в 2019 году там же произошло 6 несчастных случаев, в том числе один несчастный случай, скрытый в 2018 году.

Каждый случай производственного травматизма на любом предприятии Компании обретает высокий статус важности и в оперативном порядке выносятся на рассмотрение Совета директоров/Наблюдательных советов компаний, входящих в группу АО «Самрук-Энерго».

вильному допуску бригады к производству работ и оформлению наряда.

8. Не реже одного раза в пять лет на предприятиях проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.
9. Осуществляется плановая замена оборудования, исчерпавшего ресурс долговечности и представляющего серьезную опасность для производственного персонала.
10. Проводится актуализация карт/реестров рисков на рабочих местах, с учетом проведения дополнительных тренингов/обучения персонала по вопросам идентификации опасностей и оценке рисков.
11. Внедрена система индивидуальной ответственности за нарушения требований правил охраны труда и техники безопасности.
12. Внедрена практика ведения электронных журналов для фиксации и учета опасных и вредных производственных факторов.
13. В рамках работы по прозрачности системы регистрации и учета всех несчастных случаев внедрена практика учета и расследования потенциально опасных происшествий. В 2019 году в группе компаний Общества введен Мораторий на привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных за произошедшие инциденты в области безопасности, охраны труда (далее – Мораторий). Мораторий продлен до конца 2020 года.
14. Работники группы Компании активно участвуют в мероприятиях по обмену опытом в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, в том числе, организуемых АО «Самрук-Қазына» (участие в работе Комитета по охране труда, производственной безопасности, охране окружающей среды и Экспертной группы).

Не менее важным направлением деятельности по снижению уровня производственного травматизма является работа по улучшению культуры безопасности. Так, в рамках Программы трансформации с 31.03.2017 года реализуется Проект по внедрению новой модели по управлению комплексной безопасностью.

Проект направлен на снижение показателей травматизма и степени тяжести травм персонала, а также повышение культуры безопасности (вовлеченностью персонала и мотивацией).

Внедрение новых методик/стандартов в области ОТ и ПБ, ООС и включает в себя:

1. Совершенствование организации процесса анализа эффективности системы управления в области предотвращения травматизма.
2. Переход на риск-ориентированный подход в области анализа опасностей и предотвращения происшествий.
3. Внедрение следующих корпоративных стандартов:
 - «Оценка системы управления охраны труда и защиты окружающей среды со стороны Руководства»;

- «Проведение лидерского поведенческого аудита безопасности»;
- «Оценка рисков ПБ, ОТ, РБ, ОС»;
- «Золотые правила безопасности»;
- «Учет и расследование происшествий»;
- «Мотивация персонала к безопасному поведению».

Проект реализуется в группе компаний поэтапно. Внедрение целевых процессов реализовано в 2019 году в АО «Самрук-Энерго», а также в ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Мойнакская ГЭС имени У.Д. Кантаева» и АО «Шардаринская ГЭС». Во второй половине 2019 года старт Проекта объявлен на АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и ТОО «Первая ветровая электрическая станция». Это самый масштабный проект по степени оценки влияния. На текущий момент в проект вовлечено около 3 500 сотрудников.

К 31 декабря 2021 года проект будет внедрен по всей группе компаний. В результате внедрения проекта ожидается снижение показателя уровня травматизма на 30% в период до 2028 года.

Обеспечение противопожарной безопасности

Все предприятия, входящие в группу компаний АО «Самрук-Энерго» обеспечены первичными средствами пожаротушения: переносные и передвижные огнетушителями, оборудованы пожарными кранами, обеспечены ящиками с порошковым составом (песок), а также огнестойкими тканями (кошма, войлок и т. п.). Контролирующими государственными органами, представителями сотрудников АО «Самрук-Энерго», а также специалистами охраны труда предприятия при плановых и внеплановых проверках ведется контроль на наличие исправных средств пожаротушения.

В 2019 году зафиксирован 1 случай пожара на объектах предприятий, входящих в группу компаний АО «Самрук-Энерго». 4 апреля 2019 года в ТОО «Богатырь Комир» произошло возгорание моторного отсека экскаватора по причине разрыва оболочки гидравлического насоса. Причина: Разрыв оболочки РВД гидравлического насоса; Пострадал 1 человек Машинист экскаватора которому было выплачено 251 375 тенге.



«Энергетиком решил стать самостоятельно, не только потому, что эта профессия востребованная, но и потому, что она интересная и увлекательная. Я рад приносить пользу стране и работать на её благо»

ТЕМИРЛАН СЕЙТЖАНОВ

Мастер цеха тепловой автоматики и средств измерения АО «Станция ЭГРЭС-2»





Социальная стабильность и развитие корпоративной культуры

Ежегодное измерение показателей социальной стабильности и вовлеченности персонала позволяет своевременно принимать меры по повышению лояльности и доверия работников, социального благосостояния и вовлеченности персонала, улучшению условий труда и процессов, связанных с трудовой деятельностью персонала, развитию систем коммуникаций и информирования о любых изменениях. Компания стремится к динамичному повышению всех показателей данных исследований по результатам анализа социальных показателей и опроса работников.

Согласно результатам исследования, Индекс социальной стабильности за 2019 год составил 65%. По сравнению с итогами предыдущего года показатель повысился на 1%. В то же время Индекс вовлеченности, согласно результатам исследования, за 2019 год увеличился по сравнению с прошлым годом на 15% и составил 68%.

С целью улучшения условий труда работников и принятия необходимых управленческих мер по стабилизации ситуации в коллективе разрабатываются и утверждаются Планы корректирующих мер.

В группе компаний АО «Самрук-Энерго» сформированы и осуществляют свою деятельность Согласительные комиссии в составе представителей от работодателя и представителей работников профсоюзов, основной функцией которых являются разъяснительные работы среди трудового коллектива, процедуры рассмотрения жалоб и обращений.

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» стремится предоставлять конкурентоспособный социальный пакет, наличие которого позволяет привлекать высококвалифицированных кандидатов внешнего рынка. Компенсации и льготы предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей. В число предоставляемых в соответствии с заключенными коллективными договорами работникам группы компаний АО «Самрук-Энерго» социальных выплат и льгот входят:

1. материальная помощь на оздоровление к отпуску, на рождение ребенка;
2. материальная помощь на погребение (работника и близких родственников), на лечение пенсионеров, на чрезвычайные ситуации и пр.;
3. материальная помощь в связи с потерей дохода (оформление отпуска по беременности и родам или отпуска в связи с усыновлением/ удочерением новорожденного ребенка);
4. добровольное медицинское страхование;
5. санаторно-курортное лечение работников и детей;
6. единовременное поощрение в связи с юбилеем работников (50, 60 и 70 лет);
7. расходы на проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий;
8. выплата ссуд;
9. пособие за увечье и утрату кормильца;
10. новогодние подарки детям и др.

За 2019 год предоставлены социальные гарантии и льготы согласно Коллективному договору на сумму 789 942,6 тыс. тенге.

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами

№	Показатель	Значение (2018)	Единица измерения
1.	Общее количество сотрудников (списочная численность) на конец 2019 года	17 719	чел.
2.	В том числе количество сотрудников, охваченное коллективными договорами на 2018 год	17 151	чел.
3.	Доля общего числа сотрудников, охваченных коллективными договорами	97%	%

Компания в целях оздоровления и организации отдыха реализует следующие мероприятия:

1. предоставление дополнительных дней к оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску за выслугу лет;
2. проведение физкультурно-оздоровительной работы и развитие массовых видов спорта среди работников и членов их семей, обеспечивая им доступ к спортивной инфраструктуре, организуя тренировки и соревнования;
3. проведение систематической пропаганды здорового образа жизни среди работников с использованием корпоративных средств информации;
4. ежегодное выделение финансовых средств на проведение культурно-массовых мероприятий, приобретение новогодних подарков, приобретение ценных подарков ко Дню энергетика;
5. организация мероприятий для отдыха детей школьного возраста на период летних каникул в санаториях и профилакториях Республики Казахстан;

б. частичная компенсация стоимости путевок в санаторий и детские оздоровительные центры детям-инвалидам и детям-сиротам работников Компании.

За летний период 2019 года в доме отдыха «Березка» центра отдыха «Жасыбай» отдохнуло 3 134 человека, в детском оздоровительном центре «Карлыгаш» центра отдыха «Жасыбай» – 1 152 ребенка.

Для профилактики и оздоровления работников руководством ТОО «Богатырь Комир» на 2019 год были приобретены и выделены работникам 260 путевок в санатории «Мойылды», «Белокуриха», «Арман».

Для предоставления работникам гарантий защищенности Компания продолжит развитие программы социальной защиты (медицинское страхование, страхование жизни, пенсионное обеспечение, страхование от несчастных случаев и др.), улучшать условия труда и быта.

Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности

№	Показатель	Для сотрудников с полной занятостью	Для сотрудников с неполной или временной занятостью
1.	Выплаты и льготы сотрудникам		
1.1.	Страхование жизни	Предоставляется	Предоставляется
1.2.	Здравоохранение (медицинское страхование)	Предоставляется	Предоставляется
1.3.	Компенсации по нетрудоспособности/ инвалидности	Предоставляется	Предоставляется
1.4.	Отпуск по материнству/отцовству	Предоставляется	Предоставляется
1.5.	Предоставление пенсии (единовременная выплата при выходе на пенсию)	Предоставляется	Не предоставляется
1.6.	Передача в собственность акций компании	Не предоставляется	Не предоставляется
1.7.	Прочие (санаторно-курортное лечение, материальная помощь в связи с рождением ребенка, материальная помощь на лечение членов семьи, материальная помощь на оздоровление)	Предоставляется	Предоставляется



В 2019 году по группе компаний АО «Самрук-Энерго» социальные выплаты осуществлены на сумму 3 849 496 тыс. тенге. За аналогичный период 2018 года расходы на социальные выплаты составили 3 229 763 тыс. тенге. В структуре выплат основную долю составляют расходы: единовременное пособие на оздоровление при предоставлении отпусков – 28%, санаторно-курортное лечение работников – 6%, единовременное поощрение в связи с юбилеем работников (50,60 и 70 лет) – 3%, материальная помощь в связи с рождением ребенка – 2%, расходы на проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий – 3% и др. от общей суммы социальных выплат.

Политика в отношении молодых работников

Компания ведет всестороннюю работу по повышению вовлеченности молодежи, нацеленную на формирование активной жизненной позиции молодого поколения, патриотическое воспитание, социальную поддержку молодежи и обеспечения Компании в будущем специалистами высокого профиля.

Задачами данного направления являются:

- создание и развитие Молодежного совета при руководстве Компании из числа молодежного актива компаний;
- взаимодействие с молодежными общественными объединениями;
- участие молодых специалистов в научно-практических конференциях, форумах, конкурсах и других мероприятиях;
- работа с профильными организациями образования в рамках взаимодействия по вопросам подготовки кадров, поиска и отбора лучших выпускников, организации практик и стажировок студентов на производстве, участия в совершенствовании учебных

В рамках развития корпоративной культуры в отчетном году в группе Общества проводились культурно-досуговые мероприятия, приуроченные к празднованию Женского праздника – 8 марта, Наурыз мейрамы, Дня Конституции, Дня энергетика с чествованием отличившихся работников и вручением государственных, ведомственных и отраслевых наград Электроэнергетического Совета СНГ, Казахстанской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY», ОЮЛ «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация», АО «Самрук-Қазына» и др.

программ и развития дуального обучения, развития стипендиальных программ и др.;

- развитие программ социальной поддержки молодых специалистов, молодых семей;
- развитие систем адаптации, стажировок, наставничества и менторства, обучения, карьерного и профессионального планирования по отношению к молодым специалистам.

В 2019 году в Компании создан Совет по делам молодежи «Jas Energy».

Результат деятельности Совета по итогам 2019 года:

1. Первый форум для молодых специалистов группы компаний АО «Самрук-Энерго» – Jas Energy Fest;
2. Благотворительная ярмарка «Шын жүректен». Собранные средства пошли на поддержку многодетных матерей и пожилых людей;
3. Акция «Витаминный день» в поддержку у своих коллег здорового образа жизни.
4. Акция «Дерево желаний», символизирующее чистую и искреннюю любовь к жизни. Молодые активисты из-

готовили его для оказания помощи детям, страдающим онкозаболеваниями. Таким образом, дети, болеющие онкологическими заболеваниями, получили свои подарки.

Компания заявляет о намерении привлекать и удерживать молодых, талантливых работников, создавать рабочие места для молодых работников, развивать институт наставничества, обучать одаренных выпускников школ в вузах РК, ближнего и дальнего зарубежья по специальностям энергетической отрасли.

В рамках реализации программы «Жас Оркен» группа компаний АО «Самрук-Энерго» приняла на стажировку 7 молодых специалистов и 5 стажеров по программе «Цифровое Лето».

После прохождения стажировки по программе «Цифровое Лето» 2 стажера были трудоустроены в АО «Самрук-

Права человека

В области соблюдения прав человека Компания осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с законодательством, признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья.

Принципы в области соблюдения прав человека отражены в Кодексе деловой этики АО «Самрук-Энерго».

Кроме того, в рамках взаимодействия со своими поставщиками и подрядчиками Компания требует соблюдения трудового законодательства, включая соответствие требованиям по охране здоровья и безопасности. Соответствующие требования включены в типовые договоры группы компаний АО «Самрук-Энерго» с поставщиками.

Работники имеют право на ведение коллективных переговоров в рамках действующего законодательства через постоянно действующие Согласительные комиссии, Комиссии по урегулированию социально-трудовых конфликтов.

Подбор персонала в АО «Самрук-Энерго» осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного отбора кадров на вакантные должности и адаптации новых работников в АО «Самрук-Энерго» с применением тестирования, соблюдением принципов транспарентности, меритократии и прозрачности, с учетом профессионализма, личных качеств кандидата и его соответствия квалификационным требованиям и компетенциям, предъявляемым к должности, а также принципов справедливого и равного от-

Энерго». При поддержке АО «Самрук-Энерго», Алматинский университет энергетики и связи провел Республиканскую олимпиаду по физико-математическим дисциплинам.

В олимпиаде приняло участие более 60 человек – в их числе студенты из девяти технических вузов страны и школьники. Студенты соревновались по двум дисциплинам: «Электроэнергетика» и «Теплоэнергетика». Школьники выпускных классов демонстрировали знания по физике и математике.

В настоящее время АО «Самрук-Энерго» сотрудничает с ведущими отечественными вузами для прохождения производственной и преддипломной практики студентов.

В 2019 году учебно-производственную практику в Компании прошли 420 студентов.

ношения к работникам. АО «Самрук-Энерго» оказывает максимальное содействие в предотвращении любых форм дискриминации, использования детского и принудительного труда, а также продвижении кадров исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.

В целях регулирования и защиты профессиональных, экономических и социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников в АО «Самрук-Энерго» осуществляет свою деятельность 11 профсоюзных организаций, членами которых являются 15 199 человек.

Профсоюз в АО «Самрук-Энерго» защищает интересы работников – членов профсоюза АО «Самрук-Энерго», в части соблюдения трудового законодательства, установленных социальных гарантий и выполнения положений договора.

АО «Самрук-Энерго» выстраивает диалог с заинтересованными сторонами по разным аспектам своей деятельности. В частности, с целью получения информации об озабоченности и претензиях, отработан механизм подачи и рассмотрения обращений и жалоб через систему обратной связи на внешнем веб-сайте АО «Самрук-Энерго» – письменное обращение или телефонный звонок на «горячую линию».

В 2019 году по АО «Самрук-Энерго» было зарегистрировано 73 обращения и все обращения урегулированы в течение отчетного периода. За аналогичный период 2018 года в Компании зафиксировано 83 жалобы и обращения.

Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб

№	Показатель	Значение
1.	Общее количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных через официальные механизмы подачи жалоб в течение 2019 года, из них	73
1.1.	обработано в течение отчетного периода	73
1.2.	урегулировано в течение отчетного периода	73
2.	Укажите общее количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных до начала отчетного периода и урегулированных в течение отчетного периода	

Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами

№	Показатель	Значение
1.	Затрагивают ли официальные соглашения (глобального или местного уровня) с профсоюзами вопросы здоровья и безопасности	Да
2.	Если да, сведения относительно степени, в которой вопросы здоровья и безопасности охвачены местными соглашениями, подписанными организацией. Соглашения местного уровня, как правило, затрагивают такие вопросы, как:	
2.1.	Средства индивидуальной защиты	Да
2.2.	Совместные комитеты по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников	Да
2.3.	Участие представителей работников в инспекциях по вопросам здоровья и безопасности, аудитах и расследовании несчастных случаев	Да
2.4.	Образование и обучение	Да
2.5.	Механизм подачи жалоб	Да
2.6.	Право на отказ от опасной работы	Да
2.7.	Периодические инспекции	Да
3.	Если да, сведения относительно степени, в которой вопросы здоровья и безопасности охвачены местными соглашениями, подписанными организацией. Соглашения глобального уровня, как правило, затрагивают такие вопросы, как:	
3.1.	Соответствие рекомендациям Международной организации труда (МОТ)	Да
3.2.	Меры или структуры по решению проблем	Да
3.3.	Обязательства относительно целевых стандартов результативности или уровня применяемых практических подходов	Да

Вклад Компании в социальное развитие регионов присутствия

На протяжении многих лет, в рамках социальной ответственности бизнеса, Компания вносит свой вклад в развитие регионов присутствия и поддерживает непрерывное взаимодействие с местными сообществами по вопросам участия Компании в развитии местной инфраструктуры, улучшения экологической ситуации в регионе, социальной поддержке и другие.

Развитие регионов присутствия

Реализация некоторых инвестиционных проектов повлекла за собой развитие местной инфраструктуры в регионе расположения дочерних и зависимых организаций. К примеру, развивается инфраструктура п. Солнечный и г. Экибастуз в регионе расположения ТОО «Станция

Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2». Так, в п. Солнечном были построены мечеть, церковь, Дом культуры, физкультурно-оздоровительные комплексы, бассейн, гостиница и др. объекты инфраструктуры. В свою очередь, в г. Экибастуз были построены жилые дома, общежития, Дом культуры энергетиков, а также дороги от Станции Экибастузская ГРЭС-1 до Станции Экибастузская ГРЭС-2.

Подобные проекты также реализовывались в регионах расположения АО «Мойнакская ГЭС» (77 домов, 1 детский сад и мечеть) для работников Мойнакской ГЭС, где проживают 235 человек (из них: 100 человек – работники, 135 – их семьи).

ТОО «Богатырь Комир» всемерно поддерживает различные социальные инициативы, направленные на улучшение качества жизни людей, активно участвует в городских социальных программах. Проведена огромная работа по благоустройству детских игровых и спортивных площадок Горного муниципального округа города. Был выполнен ремонт и восстановление детских площадок, завоз песка в песочницы, благоустройство парка «Шахтер». Установлен монумент великому акыну и мыслителю Машхур Жусупу Копееву, установлен светофор по ул. Кунаева.

ТОО «Богатырь Комир» установил детский игровой комплекс в городе Экибастуз на сумму 20 541,9 тыс. тенге.

С наступлением зимнего периода, как и в предыдущие годы, в городском парке «Шахтер» была установлена Новогодняя ледовая горка. Также в благотворительных целях ТОО «Богатырь Комир» оказывает содействие в обеспечении льдом для четырех деревянных горок, установленных по городу Экибастуз.

Вклад в экологию

18 ноября 2019 года был подписан Меморандум о сотрудничестве в сфере охраны окружающей среды в части возможности стабилизации и поэтапного снижения объемов эмиссий в окружающую среду между Департаментом экологии по Алматинской области и АО «Алматинские электрические станции».

Произведены работы по благоустройству и озеленению закреплённых территорий – планировка прилегающей территории, работы по уходу за газонами и зелеными насаждениями. В рамках озеленения ТОО «Богатырь Ко-

мир» выполнило компенсационную посадку деревьев в количестве 50 штук.

В сентябре 2019 года АО «Алматинские электрические станции» был проведен экологический челендж «Сдай макулатуру – спаси дерево!», по результатам акции было сдано 3 204 кг макулатуры, на сумму 144 тыс. тенге.

В АО «Алматинские электрические станции» прошел экологический фестиваль «Мы – за зеленый Казахстан!». Основная цель фестиваля – формирование ответственного отношения к окружающей среде, нравственных и правовых принципов природопользования.

Помощь населению

ТОО «Богатырь Комир» занимается оказанием ежегодной финансовой помощи в рамках соглашений о социальном партнерстве с акиматом г. Экибастуза, благотворительную поддержку получили городские некоммерческие организации и физические лица и образовательные учреждения, такие как подшефная школа-лицей № 6, детский фонд «Экибастуз», общественное объединение «Защита окружающей среды» и другие.

Финансовая помощь ТОО «Богатырь Комир» за 2019 год составила 243 370 тыс. тенге

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в г. Экибастуз и п. Солнечный, выделили детские новогодние подарки детям с ограниченными возможностями, детям из малоимущих семей, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей п. Солнечный и г. Экибастуза. В преддверие Нового года Компания порадовала детей с ограниченными возможностями, детей-сирот и детей,



«Я выбрал профессию энергетика, потому что точно знаю, что именно эта отрасль экономики является двигателем прогресса».



САПАРБАЕВ НУРКЕН ДИЛМАХАМБЕТУЛЫ
Слесарь турбинного цеха АО «Шардаринская ГЭС»



оставшихся без попечения родителей поселка Солнечный новогодними сюрпризами, не остались без внимания, и дети Детского дома «Үміт», Общественное объединение «Казахское общество слепых», ОФ «Объединение родителей детей-аутистов» и Благотворительного Фонда города Экибастуза.

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» ежегодно принимает участие в подготовке п. Солнечный к празднованию Нового года. В 2019 году украшена входная арка поселка, на площади им. Абая были установлены елка, фигуры Деда Мороза и Снегурочки, залиты горка и каток для отдыха детей. А также работники цехов сделали подарок для поселковых жителей – изготовили и установили иллюминации в виде снеговика, елки, часов и т.д.

В Детском оздоровительном центре «Карлыгаш» было выделено 160 бесплатных путевок для детей из малообеспеченных, многодетных детей, сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Для детей-сирот и ребят из малообеспеченных семей ежегодно выделяется 200 мест в Детский лагерь «Карлыгаш» на берегу озера Жасыбай.

Помимо проектов, направленных на развитие местной инфраструктуры, Компания осуществляет деятельность в виде поддержки уязвимых слоев населения:

- Помощь пенсионерам и воинам-интернационалистам в виде ежемесячной оплаты 150 кВт за потребленную электроэнергию (АО «Шардаринская ГЭС»).
- Оказание помощи участникам ВОВ, Трудового фронта и приравненным к ним лицам ко Дню Победы (АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции»).

- Помощь малообеспеченным и многодетным семьям (ТОО «Богатырь Комир», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Алматинские электрические станции»). В 2019 году 5 школьников из малообеспеченных семей обеспечены товарами к школе.
- Произведена разовая оплата денежных средств в размере 30 000 тенге пяти инвалидам из местного населения.

Вместе с тем, в соответствии с Политикой благотворительности Фонда всю спонсорскую и благотворительную деятельность группы компаний Фонда осуществляет единый Оператор – Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust», который реализует социально значимые проекты путем отбора на конкурсной основе по ряду направлений.

В этой связи, Компания проводит работу по взаимодействию с фондом «Samruk-Kazyna Trust» в рамках реализации «Программы социальных инвестиций» и использования собственных возможностей Общества для управления внешними социальными программами.

В настоящее время проводится работа с дочерними и зависимыми организациями Общества по информированию о потенциальных возможностях получения социальной помощи, а также анализу и выявлению регионов расположения предприятий группы АО «Самрук-Энерго» с наиболее актуальными проблемами социального характера для подачи заявлений в фонд «Samruk-Kazyna Trust».

Культурно-массовые мероприятия для населения

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» приняло активное участие в организации массовых гуляний для жителей города Экибастуза по случаю празднования «Наурыз мейрамы». В рамках празднования работники разыграли театрализованное представление с демонстрацией красивого казахского обычая «Құда түсу» (сватовства) и «Сырға салу» (надевания сережек невесте). Этот номер не оставил равнодушным членов конкурсной комиссии конкурса «Самая лучшая юрта» и стал победителем в номинации «Ең үздік салт-дәстүр» («Лучший обычай»). Также для жителей города были организованы праздничный концерт и благотворительное угощение в виде плова, наурыз-ко-

же и баурсаков в количестве 1 000 порций с вручением продуктовых наборов.

АО «Алматинские электрические станции» присоединилось к челенджу, посвященному 175-летию великого Абая, в конце ноября 2019 года провели конкурс «Абай әлемі». Главный посыл мероприятия состоял в пропаганде жизненного и творческого пути Абая, как духовного богатства страны. Конкурс состоял из трех этапов. В конкурсе участвовало 7 команд, участники конкурса награждались по номинациям: «Лучший чтец», «Лучшие болельщики», «Лучший знаток жизни и творчества поэта».



Энергия будущего глазами детей



ПРИЛОЖЕНИЯ



ОБ ОТЧЕТЕ

Компания придерживается следующих подходов при определении содержания и качества Отчета.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами и существенность.

Компания стремится к высоким стандартам социальной ответственности при взаимодействии со стейкхолдерами.

Цель взаимодействия с заинтересованными сторонами состоит в правильном выборе стратегического развития Компании и путей совершенствования ее деятельности, а также в достижении такого уровня устойчивого развития, от которого выигрывают все и Компания, и ее заинтересованные стороны, и общество, так как Компания стремится к высоким стандартам социальной ответственности при взаимодействии со стейкхолдерами:

- потребности, ожидания и мнения внутренних и внешних заинтересованных сторон;
- трудности и перспективы с точки зрения заинтересованных сторон;
- наиболее существенные проблемы, волнующие внутренние и внешние заинтересованные стороны.

Основой взаимодействия с заинтересованными сторонами являются выявление стейкхолдеров, оказывающих существенное влияние на Компанию и степень зависимости стейкхолдеров от Компании, построение матрицы существенности и Плана по взаимодействию с заинтересованными сторонами (см. в разделе «Устойчивое развитие»).

Ежегодно Компания после выпуска годового отчета о своей деятельности осуществляет проверку сбалансированности и полноты, раскрытой в годовой отчетности информации, а также определяет темы и аспекты, оказывающие существенное влияние на деятельность Компании и ее заинтересованные стороны, и которые должны быть учтены при формировании структуры годового отчета следующего цикла отчетности.

Для реализации данных мероприятий нами осуществлен сбор мнений и учтены интересы широкого круга заинтересованных сторон, в том числе Единственного акционера, членов Совета директоров, финансовых институтов, клиентов, неправительственных организаций, профессиональных сообществ, дочерних организаций, топ-менеджмента, ключевых сотрудников и др.

Мы применили структурированный процесс, который включал:

- Определение списка значимых тем. Рассмотрен максимально полный список тем, значимых с точки

зрения устойчивого развития для Компании и заинтересованных сторон и учитывающий особенности деятельности Компании, общие тенденции и практики зарубежных и казахстанских компаний, международные стандарты GRI, Стратегию развития Компании, Кодекс корпоративного управления, регистр рисков и др. Список включил 39 тем (аспектов), связанных с устойчивостью Компании.

- Опрос внешних и внутренних стейкхолдеров с целью выяснения важности и приоритетности тем и аспектов для деятельности Компании, и ее заинтересованных сторон. Кроме того, в целях максимального охвата всех стейкхолдеров, Компания в рамках опубликованной интерактивной версии Годового отчета по итогам деятельности Компании за 2018 год, разместила онлайн-опросник для всех заинтересованных сторон <https://ar2018.samruk-energy.kz/ru/index.html>.
- Актуализация матрицы существенности, которая дает наглядное представление о темах устойчивого развития, существенных для Компании и заинтересованных сторон, и их положение относительно степени заинтересованности стейкхолдеров и потенциального влияния на деятельность Компании. По горизонтальной оси приведена оценка существенности аспектов для стейкхолдеров, по вертикальной – оценка существенности аспектов для стейкхолдеров. Темы, получившие оценку значимости выше 4 баллов для заинтересованных сторон и для Компании, были признаны наиболее существенными в 2019 году и отражены в тексте годового отчета Компании.

Анализ показывает, что для Компании и ее заинтересованных сторон, как и прежде остаются существенными темы, связанные с развитием инноваций, энергоэффективностью, обеспечением соответствия экологическим обязательствам, эффективным использованием материалов, энергии и воды, обеспечением безопасности и охраной здоровья сотрудников и подрядчиков, снижением выбросов парниковых газов и других загрязнителей, противодействием всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество и др.

Аспекты, связанные с вопросами кибербезопасности и развитием информационных технологий, управлением комплаенс-риском, производственным травматизмом, тарифным регулированием и финансовой устойчивостью являются новыми и не рассматривались, как отдельные аспекты в Матрице существенности 2018 года.

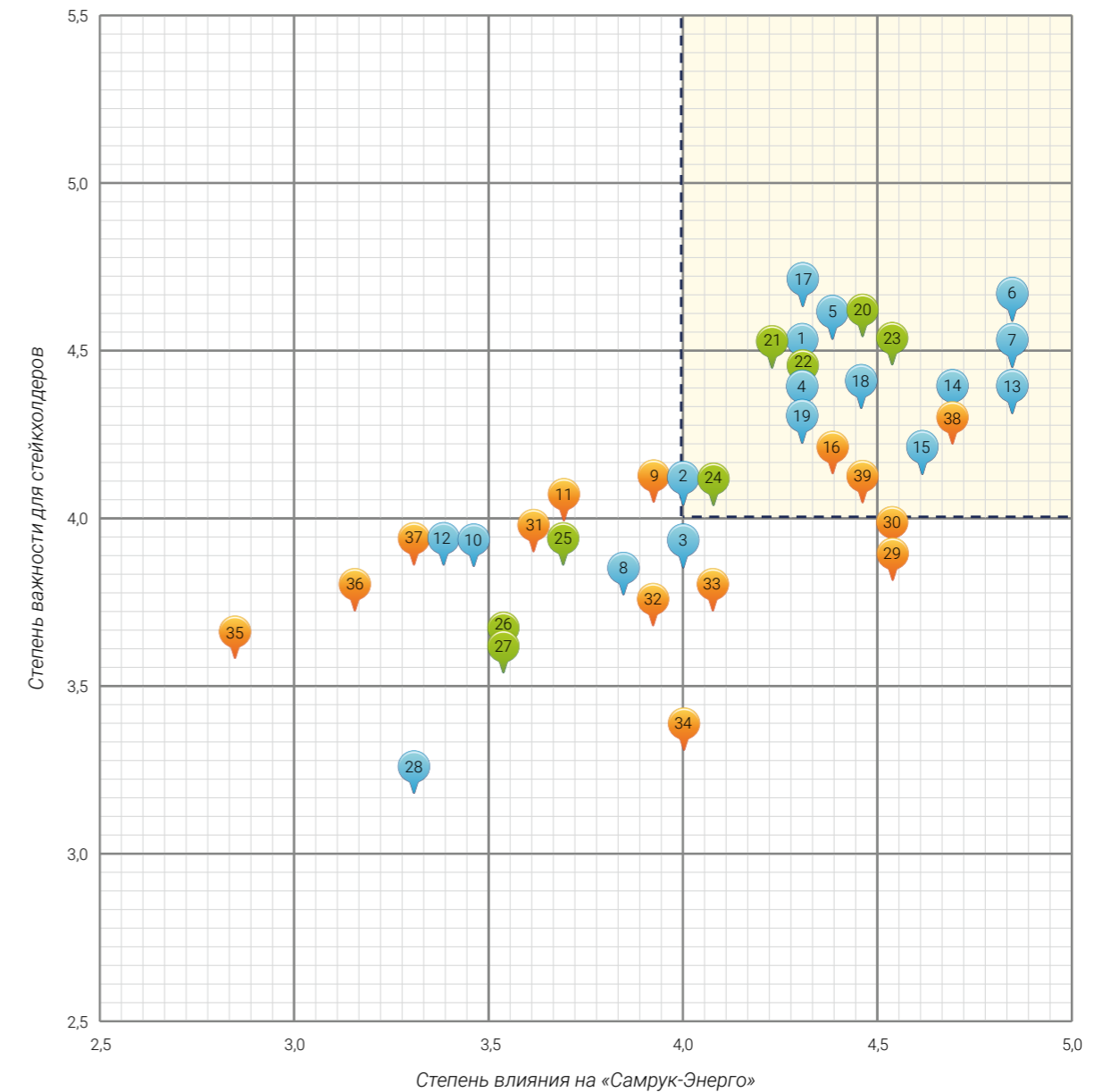
Также, в 2019 году в сравнении с Матрицей существенности 2018 года Компанией и ее заинтересованными сторонами отмечена важность вопросов управления отходами, инвестиций в возобновляемые источники энергии,

инвестиций и расходов на охрану окружающей среды, повышения репутации и положительного отношения к Компании, сокращения энергопотребления и др.

ления, равных возможностей, расходов на местных поставщиков и трансформацией закупочной деятельности заинтересованными сторонами не были оценены высоко, но при этом нашли свое отражение в годовом отчете Компании.

Вопросы, связанные с взаимодействием с открытыми местными сообществами, найма персонала, в том числе увеличения персонала, нанятого из числа местного насе-

Матрица существенности АО «Самрук-Энерго» 2019 года



- Социальный аспект
- Экономический аспект
- Экологический аспект

Список значимых тем в 2019 году:

1	Инновационное развитие и цифровизация	21	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды (с разбивкой по типам)
2	Кибербезопасность и информационные технологии	22	Эффективное использование материалов, энергии и воды
3	Предупреждение и ликвидация стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций при осуществлении деятельности	23	Соблюдение экологического законодательства и нормативных требований
4	Вклад Компании в экономику страны (в т.ч. созданная и распределенная экономическая стоимость)	24	Управление отходами
5	Тарифное регулирование	25	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации
6	Финансовая устойчивость	26	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды
7	Эффективная инвестиционная деятельность	27	Водные объекты, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории
8	Взаимодействие с местными сообществами	28	Сохранение биологического разнообразия
9	Реализация социальных программ и инициатив	29	Справедливое вознаграждение и социальная поддержка работников
10	Трансформация в закупках	30	Профессиональный и личностный рост персонала
11	Социальная ответственность в закупках	31	Увеличение доли персонала из числа местного населения
12	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	32	Найм персонала
13	Противодействие всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	33	Разнообразие и равные возможности, в том числе гендерное равенство
14	Своевременная идентификация рисков и качественное управление рисками	34	Механизмы подачи жалоб
15	Управление комплаенс-риском	35	Ликвидация всех форм принудительного труда
16	Повышение репутации и положительного отношения к Компании	36	Ликвидация дискриминации в сфере труда и занятости
17	Инвестиции в возобновляемые источники энергии	37	Поддержка и уважение защиты провозглашенных на международном уровне прав человека
18	Энергоэффективность	38	Безопасность и охрана здоровья сотрудников и подрядчиков
19	Сокращение энергопотребления	39	Производственный травматизм
20	Снижения выбросов парниковых газов и других загрязнителей (NOX, SOX, озоноразрушающих и других значимых загрязняющих веществ)		

Контекст Устойчивого развития

Отчет представляет информацию о вкладе Компании в разрезе экономического, экологического и социального аспектов.

Экономическая составляющая устойчивого развития Компании направлена на рост долгосрочной стоимости, обес-

печение интересов акционеров и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создание и развитие более совершенных технологий, повышение производительности труда.

Экологическая составляющая направлена на минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных

ресурсов, применение экологичных, энерго- и материало-сберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают: обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

Полнота

Показатели и содержание Отчета являются достаточными для того, чтобы отразить существенное воздействие Компании на экономику, окружающую среду и общество за отчетный период.

Сбалансированность

В данном Отчете отражены положительные и отрицательные аспекты результатов Компании за отчетный год. Отдельные показатели раскрыты в 3-летней динамике.

Сопоставимость

Заинтересованные стороны, использующие данный Отчет, могут сравнить представленную информацию о финансовых и производственных показателях Компании с результатами за предыдущие периоды и ее целями.

Отчет подготовлен в соответствии с GRI Standards, что позволяет стейкхолдерам сравнить деятельность Компании с деятельностью других организаций.

Точность

Информация, представленная в Отчете, является достаточно точной и подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности Компании за отчетный период. Информация выражена как качественными описаниями, так и количественными данными.

Ограничение области охвата и границ Отчета

Указанная в настоящем Отчете аудированная консолидированная финансовая отчетность Компании за 2018 год по состоянию на 31 декабря 2019 года и за 2018 год по со-

Своевременность

Отчет предоставляется на ежегодной основе в кратчайшие сроки после утверждения аудированной финансовой отчетности и в срок не позднее 30 июля, что позволяет предполагать, что информация, отраженная в данном Отчете, является актуальной. Отчет публикуется на корпоративном веб-сайте на казахском, русском и английском языках одновременно для всех стейкхолдеров.

Ясность

Информация в Отчете изложена в понятной и доступной заинтересованным сторонам форме.

Надежность

При формировании данного Отчета предоставленная информация была предварительно проанализирована и раскрыта таким образом, чтобы заинтересованные стороны имели возможность проверить данный отчет и оценить степень достоверности его содержания.

Источниками данных являются официальные формы отчетности, которые предоставляются ежегодно в государственные органы. Ряд показателей собирается и рассчитывается в соответствии с формами внутренней отчетности, которые проверяются ответственными представителями компаний в рамках процедур внутреннего аудита.

Расчет, сбор и консолидация производственных, социальных и экологических показателей, представленных в Отчете Компании, проводились в соответствии с принципами отчетности и рекомендациями Руководства по отчетности в области устойчивого развития и процедурами корпоративного управления Общества. Вероятность погрешности количественных данных по каждой категории показателей в области устойчивого развития минимизирована. Отношения и удельные величины дополнены абсолютными значениями. Количественные данные отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения и рассчитаны с помощью стандартных коэффициентов.

Отчет предоставляет всем заинтересованным сторонам обзор результатов деятельности и достижений группы компаний АО «Самрук-Энерго» с 1 января по 31 декабря 2019 года в электронной, бумажной и онлайн формах. Дата публикации предыдущего Интегрированного годового Отчета компании – 30 июля 2019 года.

стоянию на 31 декабря 2018 года является результатом независимого аудита ТОО «ПрайсрутерхаусКуперс» («PwC»).

В рамках настоящего Отчета приведена информация по вопросам финансово-операционных результатов и устойчивого развития. Качественные и количественные сведения представлены за 2019 год, в целях сопоставления и анализа информации в показателях, где применимо, использовались данные за 2017 и 2018 годы.

Компания определила границы Отчета в соответствии с GRI Standards.

В целях единого подхода при составлении отчета об итогах финансово-хозяйственной деятельности группой компаний АО «Самрук-Энерго» в консолидации применяется метод долевого участия. Кроме того, в соответствии с действующей учетной политикой, отражение основных средств и нематериальных активов проводится по первоначальной стоимости, то есть без учета переоценки. Дочерние компании включаются в консолидированную финансовую отчетность по методу приобретения. Приобретенные идентифицируемые активы, а также обязательства и условные обязатель-

ства, полученные при объединении бизнеса, отражаются по справедливой стоимости на дату приобретения независимо от размера неконтролирующей доли участия.

На основании вышеизложенного, при использовании метода долевого участия в консолидированном балансе исключены обороты таких крупных компаний, как АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», компания угольных активов «Forum Muider B.V.», доля владения в которых со стороны АО «Самрук-Энерго» составляет 50%.

При формировании консолидированного финансового результата АО «Самрук-Энерго» доля прибыли по этим компаниям находит отражение в статье «доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия и обесценение инвестиции».

В аудированной консолидированной финансовой отчетности Компании за 2019 год, использовались показатели следующих дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго»:

Название предприятия	Вид деятельности	% прав голоса	Доля участия	Страна регистрации
Дочерние предприятия:				
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	Передача и распределение электроэнергии по городу Алматы и Алматинской области	100%	100%	Казахстан
АО «Алматинские электрические станции»	Производство электро- и теплоэнергии и горячей воды в городе Алматы и Алматинской области	100%	100%	Казахстан
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	Реализация электроэнергии на территории города Алматы и Алматинской области	100%	100%	Казахстан
АО «Шардаринская ГЭС»	Производство электроэнергии на гидроэлектростанции в Южном Казахстане	100%	100%	Казахстан
АО «Мойнакская ГЭС»	Производство электроэнергии на гидроэлектростанции в Алматинской области	100%	100%	Казахстан
Станция ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»	Производство электрической и тепловой энергии на основе угля	100%	100%	Казахстан
АО «Бухтарминская ГЭС»	Является собственником Бухтарминской гидроэлектростанции, переданной в аренду	90%	90%	Казахстан
АО «Усть-Каменогорская ГЭС»	С момента передачи гидроэлектростанции в аренду данная компания является бездействующей	89.99%	89.99%	Казахстан
АО «Шульбинская ГЭС»	С момента передачи гидроэлектростанции в аренду данная компания является бездействующей	92.14%	92.14%	Казахстан
ТОО «Samruk-Green Energy»	Развитие возобновляемой электроэнергии	100%	100%	Казахстан
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	Производство электроэнергии на ветровой электростанции.	100%	100%	Казахстан
ТОО «Казгидротехэнерго»	Реализация проектов в сфере возобновляемых источников энергии	100%	100%	Казахстан
ТОО «Теплоэнергомаш»	Реализация проектов в сфере возобновляемых источников энергии	95%	95%	Казахстан
ТОО «Energy Solutions»	Транспортировка и прочие услуги	100%	100%	Казахстан
ТОО «Тегис Мунай» и ТОО «Мангышлак Мунай»	Разведка и разработка газового месторождения	100%	100%	Казахстан

Таблица соответствия Отчета руководству GRI

GRI Стандарт	Номер	Содержание	Номер страницы	Заверение
Общие элементы отчетности				
GRI 102: Общая информация 2016				
	102-1	Название организации	8	не применимо
	102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	8,10-12	не применимо
	102-3	Расположение штаб-квартиры	9, 177	не применимо
	102-4	Местоположение производственных площадок	9, 44-61	не применимо
	102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	8	не применимо
	102-6	Рынки обслуживания	8-12, 44-61	не применимо
	102-7	Масштаб организации	8-12, 33-41, 124	отсутствует
	102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	144-146	отсутствует
	102-9	Цепочка поставок	44-61, 82-83	отсутствует
	102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	2-5, 10-15, 64, 82-83, Т.2	PWC
	102-11	Принцип или подход предосторожности	105-107, 122-123, 157-158	отсутствует
	102-12	Внешние инициативы	116-117, 122-123, 146	отсутствует
	102-13	Членства в ассоциациях	122	отсутствует
	102-14	Обращение высшего руководства	2-5	не применимо
	102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	21-22, 65-66, 76, 77, 111-113, 117	отсутствует
	102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	16-17, 106-108, 142-143, 154-158	отсутствует
	102-17	Механизмы консультаций и обращений по этике	106-108, 122-123, 157-158	отсутствует
	102-18	Структура управления	44, 86, 88-89	отсутствует
	102-19	Делегирование полномочий	86, 88-89, 92-104	отсутствует
	102-20	Руководящие должности, ответственные за экономические, экологические и социальные темы	92-94, 99-100	не применимо
	102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам	92-94, 99-100, 117-123	отсутствует
	102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	92-104	отсутствует
	102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	92	отсутствует
	102-24	Номинирование и отбор высшего органа корпоративного управления	94-95	не применимо
	102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии	86, 95, 97	не применимо
	102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	116-161, 166-167	отсутствует
	102-35	Политики вознаграждения	95, 101	отсутствует

102-36	Процесс определения вознаграждения	95, 101	отсутствует
102-40	Список групп заинтересованных сторон	119	отсутствует
102-41	Коллективные трудовые договора	154-157	отсутствует
102-42	Идентификация и определение заинтересованных сторон	119, 120-121	отсутствует
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	118-123	отсутствует
102-44	Ключевые темы и поднятые опасения	123, 105-107, 164-166	отсутствует
102-45	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	168, Т.2	PWC
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	166-167	отсутствует
102-47	Перечень значимых тем	164-166	отсутствует
102-48	Повторные заявления	В КФО	PWC
102-49	Изменения в отчетности	167	отсутствует
102-50	Отчетный период	167-168	не применимо
102-51	Дата выпуска последнего отчета	167	не применимо
102-52	Цикл отчетности	167-168	не применимо
102-53	Контактная информация для вопросов об Отчете	177	не применимо
102-54	Заявления об отчетности в соответствии GRI Standards	1, 168	отсутствует
102-55	Указатель содержания GRI	169	отсутствует
102-56	Внешнее заверение	169-172	отсутствует

Специфичные темы

GRI 200: Экономические темы 2016

Экономическая результативность

GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165, 124	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	168, 65-66	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	76-78, 124	отсутствует

GRI 201: Экономическая результативность	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	124	отсутствует
---	-------	---	-----	-------------

Присутствие на рынках

GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	144	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	144-148	отсутствует

GRI 202: Присутствие на рынках	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности	147	отсутствует
	202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности, нанятых из числа представителей местного населения	146	отсутствует

Практики закупок

GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	65-66	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	82-83	отсутствует

GRI 204: Непрямое экономическое влияние	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	83	отсутствует
---	-------	--------------------------------------	----	-------------

Противодействие коррупции

GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165,105	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	105	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	105, 107	отсутствует

GRI 205: Противодействие коррупции	205-1	Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	105, 107	отсутствует
	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	106	отсутствует
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	107	отсутствует

GRI 300: Экологические темы 2016

Материалы

GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165, 128	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	128	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	128	отсутствует

GRI 301: Материалы 2016	301-1	Материал, используемый по весу или объему	129	отсутствует
-------------------------	-------	---	-----	-------------

Энергия

GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	127	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	128	отсутствует

GRI 302: Энергия 2016	302-1	Потребление энергии внутри организации	127	отсутствует
	302-3	Энергоемкость	128	отсутствует
	302-4	Сокращение энергопотребления	128	отсутствует

Вода и сточные воды

GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165-131	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	131	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	133	отсутствует

GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-2	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	134-135	отсутствует
	303-3	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	136	отсутствует

Биоразнообразие

GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165, 136	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	136	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	136	отсутствует

GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	137	отсутствует
-------------------------------	-------	---	-----	-------------

Выбросы

GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165, 138	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	138	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	138	отсутствует

GRI 305: Выбросы 2016	305-7	Выбросы NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ	138-140	отсутствует
-----------------------	-------	--	---------	-------------

Сточные воды и отходы

GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	140	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	140	отсутствует

GRI 306: Сточные воды и отходы 2016	306-2	Отходы	140-141	отсутствует
-------------------------------------	-------	--------	---------	-------------

Соответствие экологическим нормам

GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165, 131	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	131	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	132	отсутствует

GRI 307: Соответствие экологическим нормам 2016	307-1	Соблюдение экологического законодательства и нормативных требований	132	отсутствует
---	-------	---	-----	-------------

GRI 400: Социальные темы 2016				
Занятость				
GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	144	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	144	отсутствует
GRI 401: Занятость 2016	401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	144-145	отсутствует
	401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	155	отсутствует
Здоровье и безопасность				
GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	152	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	150	отсутствует
GRI 403: Здоровье и безопасность 2018	403-2	Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов	151	отсутствует
	403-9	Производственные травмы	151-152	отсутствует
Обучение и образование				
GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165	отсутствует
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты	144	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	170	отсутствует
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	149	отсутствует
	404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	149	отсутствует
Отсутствие дискриминации				
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	165	отсутствует
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	144, 105, 108	отсутствует
	103-3	Оценка управленческого подхода	144, 146, 157-58	отсутствует
GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016	406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	107, 108, 146, 157-158	отсутствует

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АО	Акционерное общество
Акционер/Единственный акционер	АО «Самрук-Қазына»
АО «ВК РЭК»	АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания»
АО «ЦАЭК»	АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»
АО «АлЭС»	АО «Алматинские электрические станции»
АО «КОРЭМ»	АО «Казахстанский оператор рынка электрической энергии и мощности»
АО «МРЭК»	АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
АО «ССГПО»	АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение»
АУП	Административно-управленческий персонал
АЭС	Атомная электростанция
БГУ	Биогазовая установка
Бенчмаркинг	Метод анализа, с помощью которого АО «Самрук-Энерго» проводит сравнение своей деятельности с практикой других компаний в целях осуществления конкретных изменений, позволяющих повысить его конкурентоспособность

БК	ТОО «Богатырь Комир»
в т.ч.	В том числе
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЭС	Ветряная электростанция
ГЗУ	гидрозолоудаление
ГКП	Государственное коммунальное предприятие
ГПФИИР	Государственная программа по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»/Группа/ДЗО	АО «Самрук-Энерго» и ее дочерние и зависимые компании
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДТ	Дизельное топливо
ЕАБР	Евразийский банк развития
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития
ЕврАзЭС	Евразийское экономическое сообщество
ЕССБА	Евразийский совет сертифицированных бухгалтеров и аудиторов
ЕЭС	Европейское экономическое сообщество
ЕЭС РК	Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан
ЗВ	Загрязняющее вещество
ЗШО	Объем золошлаковых отходов
КНР	Китайская Народная Республика
Компания	АО «Самрук-Энерго»
Комбыт	Коммунально-бытовой уголь
КПД	Ключевые показатели деятельности, показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности Компании, позволяющие оценить эффективность деятельности Компании в целом, а также ее руководящих работников
КРЕМ ЗК	Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан
КСМ	Корпоративная система менеджмента
КСН	Угли коксовые слабоспекающиеся низкометаморфизованные
КЦ	Корпоративный центр (АО «Самрук-Энерго»)
ЛОС	Летучие органические соединения
ЛЭП	Линия электропередач
МИНТ РК	Министерство индустрии и новых технологий Республики Казахстан
МНЭ РК	Министерство национальной экономики Казахстана
МС	Местное содержание
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДТ	Наилучшая доступная технология
НЭС	Национальная электрическая сеть
ОАЭ	Объединенные Арабские Эмираты
ОК	Объединенная компания
ОО	Общество с ограниченной ответственностью
ООН	Организации Объединенных Наций

ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ОРВ	Озоноразрушающие вещества
ОЭС	Объединенная энергетическая система
ОЮЛ	Объединение юридических лиц
РК	Республика Казахстан
РФ	Российская Федерация
РЭК	Региональная энергетическая компания
ПАО	Публичное акционерное общество
ПГ	Парниковые газы
ПДС	Предельно допустимые сбросы
Показатели Плана развития	Показатели, характеризующие производственную, операционную и финансовую деятельность. Показатели имеют количественное значение, утверждаемое в составе Плана развития и соответствующее результатам деятельности за отчетные и планируемые периоды
ППБ	Правила пожарной безопасности
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ПТБ	Правила техники безопасности
ПТУ	Погрузочно-транспортное управление
ПТЭ	Правила технической эксплуатации
РАЕН	Российская академия естественных наук
Риск	Подверженность неопределенности, связанной с событиями или действиями, которые могут влиять на достижение поставленных целей и задач
РК	Республика Казахстан
РФ, Россия	Российская Федерация
СВА	Служба внутреннего аудита
СД	Совет директоров
СИП	Самоизолированный провод
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СССР	Союз Советских Социалистических Республик
Стратегия	Долгосрочная Стратегия развития АО «Самрук-Энерго»
Структурные подразделения Компании	Подразделения Компании, ответственные за осуществление определенного вида деятельности и отраженные в организационной структуре Компании (департаменты, службы)
СУЭ	Система управления эффективностью деятельности
США	Соединенные Штаты Америки
СЭЗ ПИТ	Специальная экономическая зона «Парк информационных технологий»
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭС	Солнечная электростанция
ТНК	Транснациональная компания
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТОО «АЭС»	ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
ТОО «ККС»	ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
ТОО «ПВЭС»	ТОО «Первая ветровая электрическая станция»
ТОО «EWP»	ТОО «Ereumentau Wind Power»
ТТЦ	Топливо-транспортный цех

ТП	Трансформаторная подстанция
ТРУ	Товары, работы, услуги
ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УРУТ	Удельный расход топлива
УСЗ	Установка сухой золы
Фонд	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ШарГЭС	АО «Шардаринская ГЭС»
ЭГРЭС-1	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»
ЭГРЭС-2	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
ЭПО	Энергопередающая организация
ЭСО	Энергоснабжающая организация
САР	Сертифицированный бухгалтер-практик (Certified Accounting Practitioner)
CASA-1000	Энергетический проект Центральная Азия-Южная Азия (Central Asia-South Asia)
СО	Оксид углерода, угарный газ
СО₂	Диоксид углерода, углекислый газ
СРА	Сертифицированный бухгалтер (Certified Public Accountant)
DiPCPIA	Диплом сертифицированного профессионального внутреннего аудитора (Certified Professional Internal Auditor Diploma)
DipPIA	Диплом профессионального внутреннего аудитора (Professional Internal Auditor Diploma)
EBITDA	Операционные доходы до вычета расходов за пользование займами, оплаты налогов, износа и амортизацию (от английского Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)
EBITDA margin	Рентабельность по EBITDA, отношение EBITDA к выручке
ERG	ТОО «Евразийская Группа» («Eurasian Resources Group» LLP)
EVA	Экономическая добавленная стоимость
Fitch Ratings	Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings
GRI	Глобальная инициатива по отчетности (Global reporting initiative)
IFA (DipIFA)	Диплом Международного Института Аудита и Менеджмента (Diploma of the International Institute of Audit and Management)
IoD UK	Британский институт директоров (Institute of Directors, United Kingdom)
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
KEGOC	Акционерное общество «KEGOC»
LTIFR	Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени, число травм с потерей рабочего времени на рабочем месте на 1 миллион отработанных часов
NAV	Величина чистых активов
NOx	Собирательное название оксидов азота NO и NO2
ROIC	Рентабельность долгосрочного вложенного капитала (Return on invested capital)
PESTEL-анализ	Маркетинговый инструмент, предназначенный для выявления политических (Political), экономических (Economic), социальных (Social), технологических (Technological), экологических (Environmental) и правовых (Legal) факторов, которые влияют на бизнес компании
SO2	Диоксид серы
SWOT	Анализ положительного и отрицательного влияния факторов внешней и внутренней среды

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	
%	Процент
ГВт*ч	Гигаватт в час
ГДж	Гигаджоуль
Гкал	Гигакалория
кВ	Киловольт
кВт*ч	Киловатт в час
км	Километр
м	Метр
м³	Метр кубический
МВА	Мегавольт-ампер
МВт	Мегаватт
мг/нм³	Миллиграмм на нормальный метр кубический
Млн	Миллион
Млрд	Миллиард
Тыс.	Тысяча
э/э	Электрическая энергия

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

По любым интересующим Вас вопросам относительно Отчета или его содержания, Вы можете обратиться по следующим контактам:

Тасбулатов Ринат Ермакович

Пресс-секретарь
Телефон: +7 (7172) 55-30-62
email: r.tasbulatov@samruk-energy.kz

Айсариева Мадина Бекайдаровна

Директор Департамента «Корпоративное управление и устойчивое развитие»
Телефон: +7 (7172) 55-30-20
email: m.aisarieva@samruk-energy.kz

Группа компаний «Самрук-Энерго»

Центральный аппарат управления

010000, Акмолинская обл., город Нур-Султан,
просп. Кабанбай Батыра, 15 А
Бизнес-центр «Q», Блок Б
Телефоны: +7 (7172) 55-30-00, +7 (7172) 55-30-21
Факс: +7 (7172) 55-30-30
e-mail: info@samruk-energy.kz

Аудитор АО Самрук-Энерго

Товарищество с Ограниченной Ответственностью «ПрайсуотерхаусКуперс»
Республика Казахстан, город Алматы, А25D5F6
проспект Аль-Фараби, 34, Здание «А», 4 этаж
Телефон: +7 727 330 32 00

Регистратор АО «Самрук-Энерго»

Акционерное общество «Центральный депозитарий ценных бумаг»
Республика Казахстан, 050051, г. Алматы, мкр-н «Самал-1», 28
+7 (727) 312 33 04, 8 800 080 8668

При использовании информации, содержащейся в годовом отчете, ссылка на него обязательна.

